

Pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 - Ammontare complessivo dei premi

TABELLA TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2022

Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. B-C e D Anno 2022	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale di Cat B-C e D in servizio al 31/12/2022	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Valore premi stanziati per personale di cat. B, C, D (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche orizzontali (PEO), CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca - Triennio 2016-20218	183	722	25,35	180.146,31	180.146,31
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 64, c. 2 lett. a) e lett. b) , CCNL triennio 2016-2018), e secondo quanto previsto dal SMVP, approvato nella seduta del CdA del 29/04/2022	576	722	79,78	96.491,41	96.481,07
Indennità di responsabilità secondo la disciplina di cui all'art. 91 CCNL del 16/10/2008 - Rimanente terzo dell'indennità prevista è corrisposto a seguito di valutazione positiva in base ai criteri stabiliti dal SMVP, approvato nella seduta del CdA del 29/04/2022	109	722	15,10	69.261,52	68.461,52
Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. EP Anno 2022	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2022 Cat EP	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche orizzontali (PEO), CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca - Triennio 2016-20218	4	22	18,18	6.900,00	6.561,20

