



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE  
TECNICO AMMINISTRATIVO

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: II/7

N. allegati: 0

**AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 (PIAO) - SEZIONE  
PROGRAMMAZIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO - DELIBERA DEL CdA del 22 luglio 2022**

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e s.m.i.;
- visto il d. lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i.;
- vista la delibera CIVIT 28 ottobre 2010 n. 112 "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance";
- visto il documento ANVUR del 3 luglio 2017 recante "Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca";
- tenuto conto della nota ANVUR di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 del 20.12.2017;
- viste le Linee guida per il Piano della performance n. 1/2017, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- viste le Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance n. 2/2017, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- viste le Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane, emanate dall'ANVUR a novembre 2018;
- viste le Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n. 5/2019, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- visto il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2020/2022 e tenuto conto degli aggiornamenti in corso;
- visto il Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio per l'esercizio 2022 e il bilancio unico di Ateneo di previsione triennale 2022-2024, approvati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2021;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università degli Studi di Siena per l'anno 2022 presentato per l'approvazione del Consiglio di amministrazione di approvazione nella seduta del 29 aprile 2022;
- tenuto conto del parere favorevole del Nucleo di valutazione di Ateneo sul Sistema di misurazione e



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

valutazione della performance, espresso nella seduta del 11 gennaio 2022;

– vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2022, Rep. n. 131/2022, Prot n. 101943 del 03/05/2022, avente ad oggetto “Piano integrato di azione e organizzazione 2022-2024” (c.d. PIAO);

– vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 luglio 2022 (prot. n. 162171 del 25 luglio 2022) avente ad oggetto "Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026" e considerato quanto previsto dal punto 3, lett. e) della delibera stessa;

– tenuto conto delle seguenti integrazioni e modifiche alla Programmazione del fabbisogno del personale tecnico e amministrativo 2022-2024 disposte dalla citata delibera del Consiglio di Amministrazione:

*“1. Con riferimento al D.M. 445 del 06.05.2022 (Piano Straordinario – Punto A), con cui all’Università degli Studi di Siena sono state assegnate risorse per l’assunzione [...] di personale tecnico-amministrativo [...] secondo i seguenti criteri:*

*“a) destinare 7,2 POE per il reclutamento di personale tecnico-amministrativo;*

*[...]*

*2. L’anticipazione all’anno 2022 dell’utilizzo del n. 1 POE dell’anno 2023 previsto dal Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024, confermando comunque le prese di servizio di eventuali vincitori nell’anno 2023, in relazione al quale per 0,60 POE rimane confermata la destinazione a nuove assunzioni di n. 2 unità di personale di categoria D nell’Area delle biblioteche e nell’Area tecnico, tecnico scientifica ed elaborazione dati;*

*3. La destinazione di 7,2 POE derivanti dal DM n. 445/2022, unitamente al residuo di 0,40 POE di cui al punto 2, per un totale di 7,6 POE, al seguente utilizzo:*

*a. 1 POE a titolo di compartecipazione con gli eventuali POE che i Dipartimenti deliberassero di destinare ad assunzioni mirate di personale dell’area tecnica, tecnico – scientifica ed elaborazione dati con funzioni di supporto alla ricerca; a tale fine la compartecipazione massima dei POE del PTA è fissata in 0,125 POE a posizione (pari al 50% del valore-POE della categoria C) in relazione ai quali i Dipartimenti possono concorrere per la differenza necessaria a coprire i POE per assunzione di personale di categoria C o di categoria D. A tale fine i dipartimenti interessati sono tenuti a presentare una specifica richiesta di partecipazione alla procedura di compartecipazione entro e non oltre il mese di novembre p.v.*

*b. 0,45 POE ovvero n. 9 Progressioni economiche verticali dalla categoria C alla categoria D relativamente all’area amministrativa-gestionale secondo le procedure di cui all’art. 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017 e/o di cui all’art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001, che si vanno a sommare alle n. 9 assunzioni in categoria D relative al triennio triennio 2020-2022 nel rispetto della percentuale del 50% del numero delle posizioni disponibili da destinare alle assunzioni dall’esterno;*

*c. 5,45 POE per l’assunzione tramite concorso pubblico di personale di categoria C, area amministrativa, di cui n. 1 posto destinato alle procedure straordinarie di inquadramento in ruolo di personale comandato, di cui all’art. 6, comma 3, del DL n. 36/2022, conv. in L. n. 79/2022;*

*d. 0,7 da destinare successivamente sulla base delle risultanze delle procedure assunzionali di cui sopra”;*

DISPONE

ai sensi della delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 luglio 2022 (prot. n. 162171 del 25 luglio 2022) avente ad oggetto "Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026" - e con decorrenza dalla data della delibera stessa – il seguente aggiornamento della Sezione “Programmazione fabbisogno di personale tecnico e amministrativo” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

2024 (PIAO) approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2022:

- *destinazione di 2 POE per il reclutamento di personale tecnico-amministrativo;*
- *anticipazione all'anno 2022 dell'utilizzo del n. 1 POE dell'anno 2023 previsto dal Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024, confermando comunque le prese di servizio di eventuali vincitori nell'anno 2023, in relazione al quale per 0,60 POE rimane confermata la destinazione a nuove assunzioni di n. 2 unità di personale di categoria D nell'Area delle biblioteche e nell'Area tecnico, tecnico scientifica ed elaborazione dati;*
- *destinazione di 7,2 POE derivanti dal DM n. 445/2022, unitamente al residuo di 0,40 POE di cui al punto 2, per un totale di 7,6 POE, al seguente utilizzo:*
  - a. 1 POE a titolo di compartecipazione con gli eventuali POE che i Dipartimenti deliberassero di destinare ad assunzioni mirate di personale dell'area tecnica, tecnico – scientifica ed elaborazione dati con funzioni di supporto alla ricerca; a tale fine la compartecipazione massima dei POE del PTA è fissata in 0,125 POE a posizione (pari al 50% del valore-POE della categoria C) in relazione ai quali i Dipartimenti possono concorrere per la differenza necessaria a coprire i POE per assunzione di personale di categoria C o di categoria D. A tale fine i dipartimenti interessati sono tenuti a presentare una specifica richiesta di partecipazione alla procedura di compartecipazione entro e non oltre il mese di novembre p.v.*
  - b. 0,45 POE ovvero n. 9 Progressioni economiche verticali dalla categoria C alla categoria D relativamente all'area amministrativa-gestionale secondo le procedure di cui all'art. 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017 e/o di cui all'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001, che si vanno a sommare alle n. 9 assunzioni in categoria D relative al triennio triennio 2020-2022 nel rispetto della percentuale del 50% del numero delle posizioni disponibili da destinare alle assunzioni dall'esterno;*
  - c. 5,45 POE per l'assunzione tramite concorso pubblico di personale di categoria C, area amministrativa, di cui n. 1 posto destinato alle procedure straordinarie di inquadramento in ruolo di personale comandato, di cui all'art. 6, comma 3, del DL n. 36/2022, conv. in L. n. 79/2022;*
  - d. 0,7 da destinare successivamente sulla base delle risultanze delle procedure assunzionali di cui sopra”.*

Il presente provvedimento sarà pubblicato nell'albo on line e nelle pagine web di Ateneo.

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Visto  
La Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo  
Laura Goracci