



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE
TECNICO AMMINISTRATIVO

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/4

N. allegati: 0

TEAM DI PROGETTO PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE DEI PROGETTI CONNESSI AL PNRR: PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR-RisUm)

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, e successive modifiche e integrazioni, recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i., recante “norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
- visto lo Statuto dell’Università di Siena, emanato con D.R. n. 164 del 7 febbraio 2012, pubblicato nella G.U. n. 49, serie generale, del 28 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al comparto istruzione e ricerca, triennio normativo e biennio economico 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- vista la D.D.A. n. 63/2011 (prot. n. 30271 del 19 maggio 2011) con cui si è provveduto al riassetto provvisorio dei servizi generali dell’Università degli Studi di Siena secondo le linee generali e sulla base degli obiettivi descritti nella proposta presentata dal Direttore Amministrativo al Consiglio di Amministrazione del 4 marzo 2011 e dallo stesso condivisa, e con cui si è provveduto ad attribuire i relativi incarichi di responsabilità;
- visti i successivi atti di organizzazione interna delle unità organizzative individuate con la suddetta D.D.A. 63/2011, in cui sono stati altresì attribuiti gli incarichi di responsabilità delle unità organizzative;
- visto il vigente regolamento di amministrazione, contabilità e finanza dell’Università degli Studi di Siena, particolarmente per quanto ivi stabilito all’art. 32, in virtù del quale “1. Per lo svolgimento di attività di supporto rispetto ai fini istituzionali dell’Università, possono essere stipulati (...) contratti associativi per la costituzione di organismi di diritto privato (...) sempre che sia garantita, per legge o sulla base di valido patto sociale, la responsabilità limitata dell’Università”;
- vista la programmazione strategica 2022-2024 dell’Ateneo, approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera rep. n.400 del 28.12.2021, e in particolare le Linee strategiche dell’Area della Ricerca;
- visto il Piano nazionale di ripresa e resilienza, ufficialmente presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021 ai sensi dell’art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241, approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificato all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021.”;
- considerato che la sfida del PNRR richiede alle amministrazioni pubbliche di dotarsi di assetti di Governance aperti alle relazioni interistituzionali e capaci di cooperare per il raggiungimento di policy pubbliche;
- visto l’esito degli Avvisi pubblici per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

strutture di ricerca da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4: Istruzione e ricerca, che vede l'Ateneo di Siena coinvolto in molti dei progetti approvati;

- valutata l'opportunità di dotarsi di meccanismi di coordinamento gestionale per la valorizzazione del know how presente in Ateneo e per favorire l'interazione tra i diversi Uffici e Strutture dell'Amministrazione, gli Organi di governo, le Direzioni, i Dipartimenti e dall'altro con le Società, Fondazioni, Associazioni, Consorzi, Partnership (che sono state istituite per favorire il raggiungimento degli obiettivi del PNRR), per favorire inoltre un'agile interazione con altri Atenei e/o altri istituti pubblici e privati coinvolti nei progetti del PNRR;
- visto il progetto di Modello organizzativo per la gestione del PNRR presentato agli Organi durante le sedute del Senato Accademico del 12 luglio 2022 e del Consiglio di amministrazione del 22 luglio 2022;
- vista la D.D.G. rep. n. 3076/2022 (prot. n. 176695 del 24.08.2022) con cui è stato costituito un Comitato di coordinamento per il supporto e la gestione dei progetti connessi al PNRR;
- tenuto conto pertanto della necessità di formalizzare la costituzione di un Team di progetto dedicato alla gestione di tutte le problematiche connesse alla gestione delle risorse umane, che operi in stretta relazione con il Comitato di coordinamento per il supporto e la gestione dei progetti connessi al PNRR;

DISPONE

Per le finalità di cui in premessa, che costituiscono parte integrante del presente atto, è costituito il Team di progetto dedicato alla gestione delle problematiche connesse alla gestione delle risorse umane nell'ambito del PNRR: (PNRR-RisUm).

Il Team di progetto PNRR-RisUm opererà di concerto con il Comitato di coordinamento per il supporto e la gestione dei progetti connessi al PNRR: PNRR-Coord, che garantisce il coordinamento generale della gestione del PNRR.

Il Team di progetto PNRR-RisUm è composto da:

- Dott. Alberto Benocci – Responsabile Divisione trattamenti economici e pensioni;
- Dott.ssa Maria Candida Calvo Vicente – Responsabile Settore servizi di supporto alla mobilità internazionale;
- Dott.ssa Rossana Cimato – Responsabile Ufficio concorsi;
- Dott.ssa Grazia Marino – Responsabile Ufficio rapporti con il servizio sanitario e gestione del personale convenzionato;
- Dott.ssa Jacqueline Muller – Responsabile Ufficio per il dottorato di ricerca;
- Dott.ssa Raffaella De Rosas – Responsabile Divisione personale docente
- Dott.ssa Laura Goracci – Responsabile Divisione personale tecnico amministrativo;
- Dott.ssa Maria Rita Sbardella – Responsabile Ufficio personale docente;
- Dott.ssa Federica Sorrentino – Responsabile Settore programmazione;
- Dott.ssa Raffaella Vittori – Divisione research and grants management;

Il suddetto Team è coordinato da Laura Goracci, Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo.

Le relative attività si riterranno concluse entro il 28.02.2026, salva eventuale motivata richiesta di proroga.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora