



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

SETTORE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

Monitoraggio effettuato a novembre 2023 con riferimento all'applicazione dei Codici di comportamento UniSiena e Nazionale

Periodo di riferimento: 1 gen. – 31. dic. 2022

- violazioni del divieto per i lavoratori di accettare incarichi di collaborazione da soggetti privati che abbiano o abbiano avuto nel biennio precedente all'assegnazione all'ufficio un interesse economico significativo in decisioni o attività inerenti l'ufficio stesso¹:

2022 n. zero

- dichiarazioni presentate dai lavoratori in occasione dell'assegnazione a un ufficio relative a rapporti di collaborazione diretti o indiretti con soggetti privati, in qualunque modo retribuiti, intervenuti nel triennio antecedente²:

nel 2022 nessun dipendente ha comunicato l'esistenza dei rapporti di collaborazione

- mancate comunicazioni relative all'adesione o appartenenza dei lavoratori ad associazioni e organizzazioni il cui ambito di interesse possa interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio di afferenza:

2022 n. zero

- violazioni degli obblighi di comunicazione delle informazioni, dei dati e degli atti oggetto di pubblicazione obbligatoria e della normativa disciplinante il conflitto di interessi:

2022 n. zero

- violazioni del divieto di utilizzare impropriamente la posizione istituzionale ricoperta, il nome, il logo o l'immagine dell'Ateneo:

2022 n. zero

- situazioni di conflitto di interessi non preventivamente comunicate dal soggetto interessato;

2022 n. zero

- comunicazioni relative al ricevimento di regali e/o altre utilità al di fuori dei casi consentiti dalla normativa, così come richieste o solleciti, da parte dei lavoratori, di regali o altre utilità, anche di modico valore, a titolo di corrispettivo per compiere un atto previsto dal proprio ruolo;

2022 n. zero

- segnalazioni, da parte dei lavoratori, di difficoltà applicative della Pianificazione Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT):

2022 n. zero

¹ Art. 4 comma 8 codice di ateneo

² art. 6 codice di ateneo



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

SETTORE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

- violazioni dei doveri previsti dall'art. 13 del DPR n. 62/2013 cui sono soggetti i Dirigenti, ribaditi anche nel Codice di Ateneo:
2022 n. zero

Procedimenti disciplinari

Numero procedimenti disciplinari che hanno coinvolto il Personale tecnico amministrativo e i CEL
Procedimenti di competenza dell'Ufficio procedimenti disciplinari (UPD):

anno 2022 n. 1 di cui:

a) penalmente rilevanti n. 0; b) hanno dato luogo a sanzioni n. 1

Numero procedimenti disciplinari che hanno coinvolto il Personale tecnico amministrativo e i CEL
Procedimenti di competenza dei singoli dirigenti:

anno 2022 n. 1 di cui:

a) penalmente rilevanti n. 0; b) hanno dato luogo a sanzioni n. 1

Numero procedimenti disciplinari che hanno coinvolto il Personale Docente e Ricercatori di competenza del Consiglio di disciplina:

anno 2022 n. 0 di cui:

a) penalmente rilevanti n. 0; b) hanno dato luogo a sanzioni n. 0