



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Consiglio di Amministrazione del 22 luglio 2022

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Direzione generale – Settore programmazione, Divisione personale tecnico amministrativo

Soggetto richiedente: Magnifico Rettore, Direttore Generale

N. ordine del giorno: 6.07

Argomento: Provvedimenti per il personale e organizzazione

Oggetto: Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 (D.M. n. 445/2022) - criteri di ripartizione.

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del Regolamento generale di Ateneo, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x					Dott.ssa Rosanna ZARI	x				
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Prof. Giuliano VOLPE				x	
Prof. Paola PALMITESTA	x					Dott. Vittorio INNOCENTI				x	
Prof.ssa Alessandra VIVIANI	x					Sig.na Alessia Coglianese	x				
Prof. Alessandro ROSSI				x		Sig. Lorenzo CIACCIO				x	
Dott. Lorenzo COSTA	x										

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag= assente giustificato, Ass = assente)

- vista la legislazione universitaria, e in particolare le disposizioni normative nel seguito riportate;
- visto il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., contenente "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare gli artt. 6 e 6-ter del d.lgs. 165/2001, come novellati dall'art. 4 del d.lgs. 75/2017;
- visto il D.L. 3 gennaio 2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31 marzo 2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;
- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" che dispone in merito all'organizzazione delle Università che attribuiscono al Consiglio di Amministrazione, al Rettore e al Direttore Generale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e di determinazione delle dotazioni organiche;
- visto il D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 in materia di programmazione, monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;
- visto in particolare l'art. 4, del d.lgs. 49/2012, secondo cui le Università, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale, al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio, predispongono piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale, nel rispetto dei vincoli previsti dai successivi articoli 5 (limite massimo alle spese di personale) e 7 (rispetto dei limiti per le spese di personale e per le spese di indebitamento);
- visto il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- visto il D.P.C.M. del 28 dicembre 2018 “Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018-2020, a norma dell’articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49”;
 - visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
 - - vista la direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione relativa alle “Linee guida sulle procedure concorsuali”;
 - vista la L. n. 160/2019 e in particolare l’art. 1, commi da 147 a 149 relativi alla validità delle graduatorie delle procedure concorsuali;
 - - visto il regolamento di Ateneo disciplinante i procedimenti per il reclutamento del personale tecnico e amministrativo dell’Università degli studi di Siena, a tempo indeterminato e determinato, emanato con Decreto Rettorale nr. 303/2021 - pubblicato nell’albo on line di Ateneo in data 17 febbraio 2021 – in vigore dal 4 marzo 2021;
 - visto il Contratto collettivo nazionale del comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell’Area istruzione e ricerca triennio 2016-2018 dell’8.07.2019 e il CCNL relativo al Personale dell’Area VII (Dirigenza delle Università e delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione) del 13.12.2018 per le parti ancora in vigore;
 - visti i decreti ministeriali di assegnazione all’Università degli Studi di Siena del contingente per l’assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per gli anni 2017, 2018, 2019, 2020 e il D.M. n. 1096 del 24 settembre 2021;
 - visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Siena emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 49 del 28 febbraio 2012, modificato con D.R. n. 93 del 28 gennaio 2015;
 - visto il Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. n. 1201 del 5 settembre 2016, pubblicato all’Albo on line di Ateneo in data 5 settembre 2016;
 - richiamato il Regolamento di Ateneo per la chiamata dei/le Professori/esse di I e II fascia, emanato con D.R. n. D.R. n. 1030 del 03.06.2021;
 - richiamata la delibera del Senato Accademico del 27.01.2015 con cui sono stati definiti i criteri generali di valutazione in attuazione del “Regolamento per la chiamata dei professori di prima e seconda fascia”;
 - tenuto conto del documento “Programmazione triennale Dipartimenti: assetto triennio 2015/2018 e avvio triennio 2018/2021”, approvato dal Senato Accademico del 5 giugno 2018 e dal Consiglio di Amministrazione del 6 giugno 2018;
 - vista la delibera del Senato Accademico del 16 novembre 2021 (Rep. n. 232/2021) e del Consiglio di Amministrazione del 26 novembre 2021 (rep. n. 330/2021) in materia di punti organico;
 - vista la delibera del Senato Accademico del 13 dicembre 2021 (Rep. n. 247/2021) e del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2021 (Rep. n. 402/2021) relative alla “Programmazione ruoli - ripartizione POE 2021 da turn over”;
 - tenuto conto di quanto presentato dal Rettore, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2022, relativamente alla definizione delle compensazioni PS PA MUR 21 (D.M. n. 561/2021);
 - tenuto conto del numero dei posti previsti dal Piano dei fabbisogni per il triennio 2020-2022 come nuove assunzioni pari a 7 posti di categoria D negli anni 2020 e 2021;
 - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26/03/2021, Rep. 82/2021 (Prot. n. 59324 del 29/03/2021), in materia di Piano triennale dei fabbisogni di personale tecnico-amministrativo 2021-2023;
 - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2022, Rep. n. 131/2022 (Prot. n. 101943 del 03/05/2022), in materia di Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024;
 - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2021 di approvazione del Bilancio unico di previsione 2022 che dà conto degli impegni relativi all’utilizzo dei POE per il PTA;



- tenuto conto che il PIAO e il piano straordinario delle assunzioni del personale tecnico-amministrativo sono stati oggetto di approfondimento con la Rappresentanza sindacale unitaria e con le Organizzazioni sindacali di Ateneo in data 15.07.2022 e inviato al CUG di Ateneo in data 14.07.2021;
- visto il D.M. n. 445 del 06.05.2022 “Piani straordinari di reclutamento personale universitario 2022- 2026” con cui all’Università degli Studi di Siena sono state assegnate risorse destinate all’attivazione di piani straordinari di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lettera b), della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo;
- tenuto conto di quanto disposto all’art. 2 del citato D.M. n. 445/2022, relativamente all’”utilizzo delle risorse” e in particolare:
 - al punto 2 – “Con riferimento alle assunzioni di professori universitari, le sopraindicate risorse sono riservate esclusivamente alle procedure di cui all’articolo 18 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, con vincolo, di almeno un quinto, per le chiamate ai sensi del comma 4 del medesimo articolo 18 della legge n. 240 del 2010.
 - al punto 3 – “Le assunzioni e le relative prese di servizio vanno attuate entro i termini appresso indicati con riferimento, rispettivamente, a ciascuno dei piani straordinari di cui all’articolo 1”:

piano straordinario	Intervallo temporale reclutamento
A	1° ottobre 2022 - 31 ottobre 2024
B	1° gennaio 2024 - 31 ottobre 2025
C	1° gennaio 2025 - 31 ottobre 2026
D	1° gennaio 2026 - 31 ottobre 2027

- tenuto conto di quanto previsto nel bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2022 e di previsione triennale 2022/2024, approvati dal C.d.A. nella seduta del 22.12. 2021, che danno conto anche degli impegni relativi all’utilizzo dei POE per il PTA;
- considerata l’esigenza di un costante monitoraggio delle dinamiche di bilancio e delle condizioni di sostenibilità economico-finanziaria, con riferimento agli indicatori di cui al D. Lgs. 29.3.2012 n. 49 e in linea con quanto previsto nel budget 2020/2022 e nel relativo assestamento;
- tenuto conto del già richiamato DM 445/2022 contenente l’assegnazione delle risorse, destinate al contingente assunzionale in termini di Punti Organico e risorse Piano A, che saranno oggetto di apposite variazioni di Budget per l’esercizio in corso e saranno altresì previste nei successivi budget pluriennali;
- considerato, nelle more della pubblicazione da parte di ANVUR dei risultati della VQR 2015-2019 con riferimento agli indicatori quali-quantitativi della ricerca per i dipartimenti di ateneo, di utilizzare l’algoritmo di cui alle delibere del Senato Accademico (13 dicembre 2021; Rep. n. 247/2021) e del Consiglio di Amministrazione (22 dicembre 2021; Rep. n. 402/2021) per quanto riguarda il criterio C1– Dimensioni e C3–Didattica, aggiornando i dati del criterio C2-Ricerca con quelli della VQR 2015-19 non appena saranno disponibili;
- visto il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ed in particolar modo la modifica apportata all’art. 24 comma 3, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, con l’introduzione di una nuova figura di Ricercatore a Tempo Determinato in Tenure Track (di seguito, RTT, con contratto esennale) in sostituzione delle figure di ricercatori di cui alle previgenti lettere a) e b);
- tenuto conto che l’art. 14 c. 6 terdecies del suddetto D.L. n. 36/2022 prevede che le Università possano comunque continuare a bandire procedure di reclutamento per ricercatori a tempo determinato di tipo b) (di seguito, RTDB, con contratto triennale 3 anni) ai sensi della previgente normativa per un periodo massimo di 12 mesi a decorrere dall’entrata in vigore della predetta legge n.79/2022;
- tenuto conto degli 0,4 POE da turnover non ancora destinati a valere sul 2023;
- tenuto conto della proposta del Senato Accademico espressa nella seduta del 12 luglio 2022 di utilizzo dei Punti organico assegnati all’Università degli Studi di Siena ex D.M. n. 445/2022;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- vista la relazione tecnica;

DELIBERA

1. Con riferimento al D.M. 445 del 06.05.2022 (Piano Straordinario – Punto A), con cui all'Università degli Studi di Siena sono state assegnate risorse per l'assunzione di professori universitari, di RTDB (secondo i vincoli temporali della L. 79/2022) e RTT, e di personale tecnico-amministrativo (nel seguito denominato "PS 2022-2026-A"), per un totale di 36,5 POE, di utilizzare i suddetti POE secondo i seguenti criteri:

- destinare 7,2 POE per il reclutamento di personale tecnico-amministrativo;
- destinare 14 POE, per il reclutamento di n. 28 ricercatori/trici a tempo determinato (RTDB o RTT), ripartendoli ai dipartimenti secondo l'algoritmo citato in premessa e prevedendo ex-ante, a seconda della ripartizione, il numero finito di posti che ciascun dipartimento è obbligato a chiamare. In tale previsione, il numero di posti assegnati a ciascun dipartimento sarà determinato arrotondando a multipli di 0,50 per eccesso o per difetto (secondo un criterio di crescente valore assoluto dell'arrotondamento) i POE risultanti dalla ripartizione algoritmica fino a concorrenza dei 28 posti previsti. Ai dipartimenti per i quali è previsto un arrotondamento per eccesso, sarà chiesto di cofinanziare la chiamata con propri POE; a quelli per cui è previsto un arrotondamento per difetto, i POE residui saranno mantenuti nella disponibilità del dipartimento, senza vincolo di destinazione.
- destinare almeno il 20% dei 15,3 POE residui ad assunzioni di professori/resse di prima e seconda fascia, ai sensi dell'art. 18 comma 4 ("ESTERNI") con il seguente modello di cofinanziamento:

n.2 cofinanziamenti per PO (0,5x2) + n.2 cofinanziamenti per PA (0,35x2) per un totale di 1,7 POE; tali cofinanziamenti andranno ripartiti, uno per ciascuna area, secondo una distribuzione per aree che dovrà essere comunicata al Senato entro il prossimo ottobre;
- ripartire il residuo di 13,6 POE tra i dipartimenti, secondo l'algoritmo e senza alcun vincolo di destinazione tra le diverse tipologie di reclutamento;
- le assunzioni e le relative prese di servizio di cui alla presente delibera vanno attuate entro i termini indicati all'art. 2, comma 3 del DM 445/2022, e, in particolare, tra il 1° ottobre 2022 e il 31 ottobre 2024.

2. L'anticipazione all'anno 2022 dell'utilizzo del n. 1 POE dell'anno 2023 previsto dal Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024, confermando comunque le prese di servizio di eventuali vincitori nell'anno 2023, in relazione al quale per 0,60 POE rimane confermata la destinazione a nuove assunzioni di n. 2 unità di personale di categoria D nell'Area delle biblioteche e nell'Area tecnico, tecnico scientifica ed elaborazione dati;

3. La destinazione di 7,2 POE derivanti dal DM n. 445/2022, unitamente al residuo di 0,40 POE di cui al punto 2, per un totale di 7,6 POE, al seguente utilizzo:

- 1 POE a titolo di compartecipazione con gli eventuali POE che i Dipartimenti deliberassero di destinare ad assunzioni mirate di personale dell'area tecnica, tecnico – scientifica ed elaborazione dati con funzioni di supporto alla ricerca; a tale fine la compartecipazione massima dei POE del PTA è fissata in 0,125 POE a posizione (pari al 50% del valore-POE della categoria C) in relazione ai quali i Dipartimenti possono concorrere per la differenza necessaria a coprire i POE per assunzione di personale di categoria C o di categoria D.



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

A tale fine i dipartimenti interessati sono tenuti a presentare una specifica richiesta di partecipazione alla procedura di compartecipazione entro e non oltre il mese di novembre p.v.

- b. 0,45 POE ovvero n. 9 Progressioni economiche verticali dalla categoria C alla categoria D relativamente all'area amministrativa-gestionale secondo le procedure di cui all'art. 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017 e/o di cui all'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001, che si vanno a sommare alle n. 9 assunzioni in categoria D relative al triennio triennio 2020-2022 nel rispetto della percentuale del 50% del numero delle posizioni disponibili da destinare alle assunzioni dall'esterno;
- c. 5,45 POE per l'assunzione tramite concorso pubblico di personale di categoria C, area amministrativa, di cui n. 1 posto destinato alle procedure straordinarie di inquadramento in ruolo di personale comandato, di cui all'art. 6, comma 3, del DL n. 36/2022, conv. in L. n. 79/2022;
- d. 0,7 da destinare successivamente sulla base delle risultanze delle procedure assunzionali di cui sopra;
- e. l'autorizzazione al Direttore Generale di modificare nei termini sopra indicati del Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024;
- f. l'autorizzazione all'attivazione urgente delle procedure concorsuali previste nel piano e relative al reclutamento del personale tecnico amministrativo come precedentemente descritte a valere sull'utilizzo dei Punti Organico Equivalenti - POE 2022 i cui esiti - ai fini della determinazione delle strutture organizzative/esigenze di servizio funzionali alla determinazione della sede di destinazione -, saranno sottoposti all'attenzione del Consiglio di Amministrazione per il necessario coinvolgimento;
- g. di delegare al Direttore generale ad individuare il fabbisogno di personale appartenente all'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati cui far fronte attraverso l'utilizzo dei POE relativi al piano straordinario delle assunzioni dell'anno 2023;

La presente delibera, il cui testo viene letto e approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.

Per l'esecuzione

Direzione Generale – Settore programmazione Ufficio concorsi
Area organizzazione e sistemi informativi

Per conoscenza

Divisione
ragioneria Ufficio
Bilancio e fiscalità
Ufficio Flussi economici e finanziari
Divisione personale docente e rapporti con il Servizio
Sanitario Ufficio personale docente
Area del personale
Divisione personale tecnico amministrativo
Segreteria del Rettore
Segreteria del Direttore Generale