



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2022

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Direzione generale – Settore programmazione

N. ordine del giorno: 3.03

Argomento: Programmazione, Piani operativi, Valutazione e Controllo

Oggetto: Programmazione ruolo docenti - criteri ripartizione POE turnover per dipartimenti di eccellenza

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x					Dott.ssa Rosanna ZARI				x	
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Prof. Giuliano VOLPE	x				
Prof. Paola PALMITESTA	x					Dott. Vittorio INNOCENTI	x				
Prof.ssa Alessandra VIVIANI	x					Sig.na Alessia Coglianese	x				
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Lorenzo CIACCIO	x				
Dott. Lorenzo COSTA	x										

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag= assente giustificato, Ass = assente)

- Vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, di istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica, e s.m. e i. e in particolare l'articolo 6;
- Vista la legge 30 dicembre 2010, n.240 recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49, "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5";
- visto il documento di programmazione triennale d'Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.12.2021;
- visti i decreti ministeriali di assegnazione all'Università degli Studi di Siena del contingente per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per gli anni 2017, 2018, 2019, 2020 e il D.M. n. 1096 del 24 settembre 2021;
- tenuto conto degli impegni sino a oggi assunti a valere sulle risorse sopra descritte;
- vista la Legge n. 232 dell'11 dicembre 2016 (Legge di stabilità 2017), in particolare l'art. 1, commi 314- 337, che prevede un intervento di sostegno finanziario per incentivare l'attività dei dipartimenti delle università statali che si caratterizzano per l'eccellenza nella qualità della ricerca e nella progettualità scientifica (Dipartimenti di Eccellenza);
- tenuto conto che la suddetta normativa prevede l'attribuzione a ognuno dei dipartimenti delle università statali di un apposito "Indicatore standardizzato di performance individuale" (ISPD), che tenga conto della posizione dei dipartimenti stessi nella distribuzione nazionale della VQR, al fine di redigere una graduatoria dei Dipartimenti ammessi alla selezione dei 180 dipartimenti



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- di eccellenza ;
- vista la Graduatoria dei Dipartimenti ammessi alla procedura per la selezione dei 180 Dipartimenti di eccellenza da cui risultano sei Dipartimenti dell'Università di Siena: Dipartimento di filologia e critica delle letterature antiche e moderne; Dipartimento di economia politica e statistica; Dipartimento di scienze storiche e dei beni culturali; Dipartimento di ingegneria dell'informazione e scienze matematiche; Dipartimento di giurisprudenza; Dipartimento di studi aziendali e giuridici;
 - vista la Nota del MIUR Prot. n. 6517 del 13 maggio 2022 contenente la specificazione delle modalità di attribuzione dei punteggi e dei criteri di valutazione, nonché le indicazioni operative agli Atenei per la presentazione delle domande contenenti un progetto di sviluppo quinquennale del dipartimento accompagnato da un programma finanziario;
 - considerato che il termine di presentazione delle proposte progettuali da parte dei dipartimenti è attualmente fissato al prossimo 16 settembre;
 - considerato inoltre che il programma finanziario di cui sopra include il reclutamento del personale, la premialità al personale, le infrastrutture di ricerca e le attività didattiche e scientifiche di alta qualificazione;
 - tenuto conto della possibilità che i progetti dipartimentali prevedano, in aggiunta al budget dei dipartimenti di eccellenza, ulteriori punti organico a carico dell'ateneo;
 - ritenuto che la disponibilità di un cofinanziamento possa rappresentare un elemento qualificante per i progetti e, quindi, aumentarne la probabilità di successo;
 - vista la relazione tecnica;

DELIBERA

1. Di autorizzare l'utilizzo di massimo 6,6 POE a titolo di cofinanziamento per il reclutamento del personale docente nei "Dipartimenti di Eccellenza" candidati alla selezione, coerentemente con il progetto di sviluppo quinquennale proposto dai Dipartimenti stessi.
2. che le risorse di cui al punto 1 saranno ripartite tra i sei dipartimenti candidati in base al quintile dimensionale attribuito, come di seguito riportato:
 - fino ad un massimo di 1 POE ai dipartimenti appartenenti al I quintile dimensionale;
 - fino ad un massimo di 1,2 POE al dipartimento appartenente al II quintile dimensionale;
 - fino ad un massimo di 1,4 POE al dipartimento appartenente al III quintile dimensionale.
3. che le assegnazioni di cui al punto 2 sono da considerarsi "virtuali" poiché saranno effettivamente messe a disposizione dei soli dipartimenti che ne faranno richiesta e che risulteranno vincitori della selezione. I Punti organico residui (impegnati per i dipartimenti candidati alla selezione che non dovessero ottenere il finanziamento) saranno recuperati dall'Ateneo.
4. che i Dipartimenti vincitori saranno chiamati a restituire quanto ricevuto in anticipo a titolo di cofinanziamento, mediante apposita riduzione sulle assegnazioni di punti organico di Ateneo. Il calcolo terrà conto della differenza tra quanto ottenuto in anticipo dai Dipartimenti di Eccellenza e quanto sarebbe spettato a ciascun Dipartimento di Eccellenza se tali POE fossero stati divisi - tra tutti e 14 i dipartimenti di Ateneo - secondo l'algoritmo con il quale saranno attribuiti i POE-TO 2022.
5. che in aggiunta alla restituzione del cofinanziamento, a titolo di condivisione con gli altri Dipartimenti di una parte del beneficio ottenuto con il successo nella procedura di selezione, ciascun Dipartimento di Eccellenza vincitore dovrà ridistribuire agli altri Dipartimenti (sempre



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

a valere sui punti POE di Ateneo) una quota pari al 10% del valore minimo spendibile in POE del finanziamento dei Dipartimenti di Eccellenza (1,65 POE se nel I quintile; 2 POE se nel II o III quintile). Il totale delle due detrazioni a carico dei Dipartimenti di Eccellenza vincitori previste dal presente punto sarà comunque ripartito tra tutti gli altri dipartimenti con le assegnazioni di Ateneo relative al turnover, suddiviso in tre tranches corrispondenti alle tre annualità successive.

6. che nel caso in cui un Dipartimento non dovesse usufruire del cofinanziamento di punti organico messi a disposizione dall'Ateneo, a titolo di condivisione con gli altri Dipartimenti di una parte del beneficio garantito dal successo nella procedura, il Dipartimento di Eccellenza vincitore dovrà comunque ridistribuire agli altri Dipartimenti (sempre a valere sui punti POE di Ateneo) una quota pari al 10% del valore minimo spendibile in POE del finanziamento dei Dipartimenti di Eccellenza (1,65 POE se nel I quintile; 2 POE se nel II o III quintile).

La presente delibera, il cui testo viene letto e approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.

Per l'esecuzione

Direzione Generale – Settore Programmazione

Ufficio concorsi

Per conoscenza

Divisione ragioneria

Ufficio Bilancio e fiscalità

Ufficio Flussi economici e finanziari

Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario

Ufficio personale docente