



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

DIVISIONE PROGRAMMAZIONE
ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: I/9

N. allegati: 2

**VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
AFFIDATE AL PERSONALE DI CATEGORIA D**

Biennio 2021-2022

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il regolamento di attuazione della legge 7 agosto 1990 n. 241 in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, emanato con D.R. n. 1037 del 30 maggio 2007 e s.m.i.;
- visto il d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il regolamento per l’individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l’attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1024 del 29 maggio 2007 e s.m.i.;
- visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Università, quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 16 ottobre 2008;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al comparto istruzione e ricerca, triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- vista la D.D.G. rep. n. 717 del 3 agosto 2018 relativa alla valutazione delle posizioni organizzative affidate al personale dirigente e di categoria EP triennio 2018-2020;
- vista la D.D.G. rep. n. 718 del 3 agosto 2018 relativa alla valutazione delle posizioni organizzative affidate al personale di categoria D, con la successiva D.D.G. rep. n. 850 del 1 ottobre 2019 e D.D.G. rep. n. 166 del 13 febbraio 2019 a precisazione dello stesso provvedimento triennio 2018-2020;
- vista la D.D.G. prot. n. 212858 del 27 dicembre 2019 relativa ai criteri generali per la graduazione degli incarichi al personale della categoria D e al personale categoria EP, contenente l’atto oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali ai sensi dell’art. 42, co. 6, lett. F, del CCNL “Istruzione e Ricerca” del 19 aprile 2018, il quale prevede che la riconduzione dei punteggi in cinque fasce di indennità di responsabilità relative al personale di categoria D è definita sulla base del punteggio attribuito alla specifica posizione organizzativa, stabilendo altresì la misura dell’indennità di responsabilità con riferimento a ciascuna delle cinque fasce;
- considerato che il predetto atto prevede un processo di job evaluation, e che l’assegnazione è effettuata dal Direttore generale, avvalendosi del Comitato di coordinamento dei dirigenti;
- vista la nota tecnica alla valutazione delle posizioni organizzative di I livello dei dirigenti facenti parte del Comitato di coordinamento del 26 maggio 2021, che costituisce parte integrante del presente



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

provvedimento;

- tenuto conto, per quelle posizioni organizzative di I livello che comportano, con la nuova valutazione, un'indennità minore rispetto al precedente triennio 2018-2020, che l'assegnazione della relativa responsabilità è stata effettuata "nelle more dell'adozione del nuovo sistema di pesatura biennio 2021-2022", e ritenuto opportuno quindi, tenendo conto delle tempistiche necessarie la predisposizione delle relative liquidazioni, consolidare quanto già elargito a tal fine sino al 30 giugno 2021;
- provveduto all'informativa sindacale con comunicazione del 18 giugno 2021 da parte dell'Ufficio competente;
- fatte salve eventuali ulteriori modifiche volte al miglioramento dell'efficacia/efficienza dei servizi erogati;

DISPONE

1. E' definita, a livello sperimentale, la valutazione delle posizioni organizzative attribuite al personale di categoria D, come da allegato 1 che costituisce parte integrante del presente provvedimento. Tale valutazione ha durata biennale (1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2022), salvo mutamenti organizzativi di rilievo tali da giustificarne una ridefinizione e fatti salvi i casi al punto successivo, e decorrenza dal 1 gennaio 2021.
2. Le posizioni di I livello assegnate al personale di categoria EP saranno valutate complessivamente con apposito provvedimento relativo a tale categoria, fermo restando indicato nell'allegato la corrispondente pesatura con punteggio e individuazione di fascia.
3. Come da D.D.G. prot. n. 21285/2019 e conformemente all'atto oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 42, co. 6, lett. F, del CCNL "Istruzione e Ricerca" del 19 aprile 2018, sono confermate le seguenti fasce di punteggio a cui è associata l'indennità di responsabilità contrattualmente definita, come a fianco specificata:

FASCIA	INDENNITA'
I	€ 2.500
II	€ 1.750
III	€ 1.570
IV	€ 1.250
V	€ 1.033

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Visto
Il Responsabile del procedimento
Clara Pluchino

ALLEGATI:

- Elenco valutazione delle posizioni organizzative affidate al personale di Categoria D – Biennio 2021-2022
- Relazione tecnica