



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2021

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

Soggetto richiedente: Magnifico Rettore

N. ordine del giorno: 6.03

Argomento: Provvedimenti per il personale

Oggetto: Programmazione ruoli - ripartizione POE 2021 da turn over.

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x					Dott.ssa Rosanna ZARI				x	
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Prof. Giuliano VOLPE	x				
Prof. Paola PALMITESTA	x					Dott. Vittorio INNOCENTI	x				
Prof.ssa Alessandra VIVIANI	x					Sig.na Erika MARTINI				x	
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Lorenzo CIACCIO				x	
Dott. Lorenzo COSTA	x										

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag= assente giustificato, Ass = assente)

- vista la legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i. contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il d. lgs. 29 marzo 2012, n. 49, "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5";
- visto il D.L. 3.1.2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31.3.2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e s.m.i., e in particolare l'art. 28 comma 2 lettera b) che prevede, tra le competenze del Senato Accademico "formula proposte ed esprime pareri obbligatori sul documento di programmazione triennale d'Ateneo, indicando i criteri per la destinazione delle risorse in relazione agli obiettivi della ricerca e della didattica";
- visto il DPCM 24 giugno 2021 "Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023";

- visto in particolare l'art. 2 "Programmazione del personale" del sopra citato DPCM 24.06.2021 che riporta quanto segue:
 1. *La programmazione del personale di cui all'art. 4, comma 1, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49, per il triennio 2021-2023, è realizzata assicurando, nell'ambito del bilancio unico d'Ateneo di previsione triennale, la piena sostenibilità delle spese nel rispetto dei limiti di cui all'art. 5 del medesimo decreto e di quanto previsto all'art. 3 del presente decreto.*
 2. *La programmazione del personale di cui al comma 1 persegue e si conforma ai seguenti indirizzi:*
 - a) *realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di prima fascia sia contenuta entro il 50 per cento dei professori di prima e seconda fascia, con verifica annuale e obbligo di rientrare nella predetta composizione nell'annualità successiva vincolando le risorse necessarie;*
 - b) *provvedere al reclutamento di un numero di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240 del 2010, non inferiore a quello dei professori di prima fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili, per le istituzioni con una percentuale di professori di prima fascia superiore al 30 per cento del totale dei professori con l'obbligo di rientrare nel predetto parametro dalla prima annualità successiva al suddetto triennio vincolando le risorse necessarie;*
 - c) *realizzare una composizione dell'organico di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a), della legge n. 240 del 2010, non inferiore al 10 per cento dei professori di prima e seconda fascia, con l'obbligo di adeguarsi al predetto parametro entro il triennio.*
 3. *I parametri di cui alle lettere a) e b) non si applicano agli Istituti universitari a ordinamento speciale, in ragione delle peculiarità scientifiche e organizzative degli stessi.*
 4. *In caso di mancato rispetto nel triennio 2021-2023 del parametro di cui al comma 2, lettera c) è prevista una penalizzazione, pari al 10 per cento, a valere sulle assegnazioni annue delle facoltà assunzionali dell'Ateneo relative al triennio 2024-2026.*
 5. *In caso di mancato rispetto nel triennio 2021-2023 del parametro di cui all'art. 18, comma 4, della legge n. 240 del 2010, come modificato dall'art. 19, comma 1, lettera d), del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito con modificazioni dalla legge 11 settembre 2020, n. 120, è prevista una penalizzazione, pari al 10 per cento, a valere sulle assegnazioni annue delle facoltà assunzionali dell'Ateneo relative al triennio 2024-2026.*
 6. *La programmazione è adottata e aggiornata annualmente dal consiglio di amministrazione, in sede di approvazione del bilancio unico di Ateneo di previsione triennale.*
- visti i decreti ministeriali di assegnazione all'Università degli Studi di Siena del contingente per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per gli anni 2017, 2018, 2019, e 2020, nonché il D.M. n. 1069 del 24 settembre 2021 con cui è stato definito il "Contingente assunzionale delle università per l'anno 2021", e, in particolare, per l'Università di Siena (24,57 POE);
- tenuto conto che il D.M. n. 1069/2021 indica il costo medio nazionale di 1 Professore di I fascia, cui corrisponde il coefficiente stipendiale di 1 Punto Organico, pari a € 113.289;
- visti i D.M. n. 924/2015, n. 78/2016, n. 168/2018, n. 204/2019, n. 83/2020 e n. 856/2020, "Piani straordinari per il reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010", con il quale il MUR ha assegnato a questo Ateneo posti di ricercatore a tempo determinato lett. b), e le conseguenti delibere del Consiglio di Amministrazione rispettivamente 4 marzo 2016 (D.M. n. 924/2015 e D.M. n. 78/2016), 7 marzo 2018, 22 marzo 2019 e 26 giugno 2020;
- visti il D.M. n. 364 dell'11.04.2019, il D.M. 84 del 14.05.2020 e il D.M. 561 del 28.04.2021 "Piani straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale", con il quale il MUR ha stanziato, tra le altre, per l'Università di Siena, apposite risorse (l'assegnazione annua massima, rispettivamente, è di € 158.800, € 229.614 e € 348.162), e le conseguenti delibere del Consiglio di Amministrazione del 20.9.2019 prot. 160810 del 23/09/2019, del 24.7.2020 Prot. n. 133977/2020, del 19.2.2021 Prot. n. 34818/2021, del 23.7.2021 prot. 138070 del 26/07/2021, del 24.9.2021 prot. n. 172490, nonché quella in presentazione nella presente seduta;

- viste le delibere del Senato Accademico del 2 dicembre 2014 e del Consiglio di Amministrazione del 23 dicembre 2014 con cui sono stati definiti i criteri e gli indicatori per la ripartizione tra i dipartimenti delle risorse assegnate in termini di punti organico;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. 424/2015 del 21 dicembre 2015 – prot. n. 49888 del 22.12.2015, reiterata di anno in anno, con cui è stato deliberato che nel caso in cui un dipartimento deliberi la chiamata di un ricercatore di tipo b, dovrà esplicitamente prevedere che a partire dal terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio vengano impegnati sul proprio budget ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per procedere al reclutamento del ricercatore, per le finalità di cui all'art. 24, comma 5, della Legge 240/2010;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 ottobre 2018 con cui è precisato, in merito al progetto dei Dipartimenti di eccellenza (DdE), che *“Il totale delle due detrazioni a carico dei Dipartimenti di Eccellenza vincitori previste dal presente punto sarà comunque ripartito tra tutti gli altri dipartimenti con le assegnazioni di Ateneo relative al turnover, suddiviso in tre tranche corrispondenti alla ripartizione 2018, 2019 e 2020”*;
- tenuto conto che le detrazioni/recuperi attinenti ai DdE si sono concluse con l'assegnazione dei POE TO 2020, di cui alle delibere specificate nel seguito (ultima del 19 febbraio 2021 - Rep. 43/2021);
- viste le delibere del Senato Accademico del 15 dicembre 2020 (Rep. n. 235/2020), e del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2020 (Rep. 309/2020) e del 19 febbraio 2021 (Rep. 43/2021) in materia di punti organico;
- visto il documento di programmazione triennale d'Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 11.02.2020;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23 luglio 2021, Rep. n. 236/2021 *“Piano triennale dei fabbisogni di personale tecnico-amministrativo 2021/2023”*
- considerato che la delibera relativa al PS-PA-MUR-21 (C.d.A. del 23.7.2021, prot. 138070 del 26/07/2021) prevede, al punto 2:
 - e) a tal fine, le risorse del PS-PA-MUR-21 vengono trasformate in POE secondo il valore di conversione individuato dal DM 561/2021 (0,2 POE = 14.500€; 1 POE = 72.500€), determinando poi la differenza tra la ripartizione teorica di un totale di 6,2 POE secondo l'algoritmo suddetto e la ripartizione teorica di un totale di 6,2 POE secondo il criterio di cui ai sub a) e b);*
 - f) compensazione tra i dipartimenti della differenza di cui sopra, da effettuarsi in un triennio, in sede di ripartizione dei prossimi POE-TO-2021, POE-TO-2022, POE-TO-2023, valorizzando i punti organico della differenza al 50%;*
- tenuto conto che, attualmente, non tutti i dipartimenti hanno assunto le decisioni relative al PS-PA-MUR-21 di cui sopra, e ritenuto, pertanto opportuno rinviare a gennaio 2022 la compensazione di cui alla lettera f) suddetta;
- considerato che il posto di II fascia del DSFUCI nell'ambito del PS-PA-MUR-21 (SECS-P/12) è stato attribuito al DSSBC (C.d.A. 26.11.2021);
- considerate le scadenze dei contratti di ricercatore a tempo determinato lett. b) che nel corso del 2022, se in possesso dei requisiti richiesti, potranno accedere al ruolo di professore associato con relativa imputazione su PROPER MUR dei necessari punti organico, e per i quali i dipartimenti interessati sono tenuti ad impegnare 0,20 POE per detto passaggio;
- tenuto conto che, nella delibera del 22.1.2021 (prot. 9797/2021) il Consiglio di Amministrazione ha riservato al Rettore n. 4 posti di RTDB a valere sulle risorse del D.M. 856/2020 (totale n. 40 posti di RTDB), da assegnare tenendo conto di progetti strategici dell'Ateneo, e che sono stati attribuiti ai dipartimenti n. 28 posti di RTDB da bandire obbligatoriamente;
- viste le delibere del Senato Accademico Rep. n. 232/2021 (Prot. n. 202756 del 19/11/2021) e del Consiglio di Amministrazione Rep. n. 330/2021 (Prot. n. 212835 del 29/11/2021) relative al DISFUCI e all'approvazione dei criteri di ripartizione dei POE TO 2021;

- tenuto conto degli impegni sino a oggi assunti a valere sulle risorse sopra descritte, nonché degli accordi interdipartimentali intercorsi;
- tenuto conto della necessità di monitorare le condizioni di sostenibilità finanziaria, riassunte dall'indicatore di sostenibilità economico-finanziario (ISEF) e rappresentate in particolare da un valore del medesimo non inferiore a 1;
- visto il bilancio unico di Ateneo di previsione triennale 2021/2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18.12.2020;
- nelle more dell'approvazione del bilancio unico di Ateneo di previsione triennale 2022-2024;
- viste le delibere del Senato Accademico del 16.11.2021 Rep. n. 232/2021 e del Consiglio di Amministrazione del 26.11.2021 Rep. n. 330/2021, relative ai criteri di ripartizione;
- tenuto conto del parere espresso nelle sedute del Senato Accademico del 13.12.2021;
- vista la relazione tecnica;

DELIBERA

1. A seguito di quanto deliberato nelle sedute del Senato Accademico del 16 novembre 2021 Rep. n. 232/2021, del Consiglio di Amministrazione del 26 novembre 2021 Rep. n. 330/2021 e del Senato Accademico del 13 dicembre 2021 Rep. n. 247/2021, di approvare gli allegati 1 e 2 e la tabella di ripartizione percentuale dei POE TO 2021, che costituiscono tutti parte integrante della presente delibera, autorizzando la ripartizione ai dipartimenti di n. 12 POE secondo i criteri deliberati, comprensivi degli accantonamenti necessari per i previsti passaggi dal ruolo di RTDB a PA entro il 31.12.2022 (per un totale di 4,2 POE), nonché degli accantonamenti destinati al cofinanziamento per esterni all'Area di Lettere, Storia, Filosofia e Arti, all'Area di Scienze Biomediche e Mediche e all'Area di Scienze Sperimentali (per un totale di 1,05 POE).

I dipartimenti potranno richiedere, a partire dal mese di gennaio 2022, l'avvio di procedure di reclutamento del personale docente e ricercatore coerentemente con la programmazione strategica d'Ateneo e del singolo dipartimento interessato (da confermare o aggiornare con apposita delibera), fermo restando quanto previsto nelle delibere summenzionate ai fini del rispetto del D.P.C.M. del 24.6.2021.

Le prese di servizio relative alle procedure di reclutamento attivate con le predette risorse non potranno essere anteriori al 1 novembre 2022.

Si fa salva la possibilità per l'Ateneo di limitare l'utilizzo della predetta assegnazione, in relazione al monitoraggio delle dinamiche della spesa del personale e con riferimento all'andamento degli indicatori di cui al D. Lgs. n. 49/2012.

Ai fini dell'applicazione della delibera relativa al PS-PA-MUR-21 (Consiglio di Amministrazione del 23.7.2021, prot. 138070 del 26/07/2021), la compensazione di cui al punto 2 lettera f è rinviata provvisoriamente a gennaio 2022. Il recupero triennale di +0,028 del DSFUCI è assegnato al DSSBC per il posto richiesto di SECS-P/12 (Consiglio di Amministrazione 26.11.2021), sommandosi algebricamente alla decurtazione triennale del DSSBC.

2. In relazione a quanto previsto dall'art. 2 comma 6 del D.P.C.M. 24 giugno 2021, la programmazione è adottata e aggiornata annualmente dal Consiglio di amministrazione, in sede di approvazione del bilancio unico di Ateneo di previsione triennale. Il Consiglio di Amministrazione autorizza la programmazione 2021 (24,57 POE da ripartire tra i ruoli come segue: Ordinari, Associati, Ricercatori, Dirigenti e personale tecnico-amministrativo) ai fini della compilazione del PROPER MUR, tenendo conto di quanto previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale tecnico-amministrativo 2021/2023 ed esclusi i piani straordinari:

Ruolo	Punti organico programmazione 2021
Ordinari	7
Associati	3
Ricercatori	12,57

Dirigenti e	2
tecnici-amministrativi	
TOTALE	24,57

La presente delibera, il cui testo viene letto e approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva, subordinatamente all'approvazione del bilancio unico d'Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2022 e del bilancio unico d'Ateneo di previsione triennale 2022/2024, contenenti la previsione delle risorse necessarie alla ripartizione dei punti organico deliberati con la presente.

Per l'esecuzione

Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

Per conoscenza

Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario

Ufficio personale docente

Divisione ragioneria

Ufficio bilancio e fiscalità

Ufficio programmazione ruoli e reclutamento