



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240  
 Ufficio Organi Collegiali

**Consiglio di amministrazione del 23 luglio 2021**

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

Soggetto richiedente: Magnifico Rettore

N. ordine del giorno: **6.16**

Argomento: Provvedimenti per il personale

**Oggetto: Piano Straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori/rici a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale - criteri di ripartizione.**

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Senato ad esprimersi.

Il Consiglio di Amministrazione nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x					Dott.ssa Rosanna ZARI				x	
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Prof. Giuliano VOLPE	x				
Prof. Paola PALMITESTA	x					Dott. Vittorio INNOCENTI	x				
Prof.ssa Alessandra VIVIANI	x					Sig.na Erika MARTINI	x				
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Lorenzo CIACCIO				x	
Dott. Lorenzo COSTA	x										

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag = assente giustificato, Ass = assente)

- vista la legislazione universitaria, e in particolare le disposizioni normative nel seguito riportate;
- visto il D.L. 3 gennaio 2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31 marzo 2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;
- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 in materia di programmazione, monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;
- visto il D.P.C.M. del 28 dicembre 2018 "Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018-2020, a norma dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49";
- visti i decreti ministeriali di assegnazione all'Università degli Studi di Siena del contingente per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori/rici a tempo determinato per gli anni 2017, 2018, 2019 e il D.M. 441 del 10 agosto 2020;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 49 del 28 febbraio 2012, modificato con D.R. n. 93 del 28 gennaio 2015;
- visto il Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. n. 1201 del 5 settembre 2016, pubblicato all'Albo on line di Ateneo in data 5 settembre 2016;

- richiamato il regolamento di Ateneo per la chiamata dei/le Professori/esse di I e II fascia, emanato con D.R. n. 1030 del 03.06.2021;
- tenuto conto del “Documento di programmazione strategica triennale e programmazione dei ruoli dei Dipartimenti” in merito alla programmazione dei ruoli del personale docente e ai criteri di destinazione delle risorse in relazione agli obiettivi di ricerca e di didattica, approvato dal Senato Accademico del 19.11.2014;
- richiamata la delibera del Senato Accademico del 27.01.2015 con cui sono stati definiti i criteri generali di valutazione “Regolamento per la chiamata dei professori/esse di prima e seconda fascia”;
- tenuto conto del documento “Programmazione triennale Dipartimenti: assetto triennio 2015/2018 e avvio triennio 2018/2021”, approvato dal Senato Accademico del 5 giugno 2018 e dal Consiglio di Amministrazione del 6 giugno 2018;
- richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 giugno 2019 con cui sono stati approvati i progetti scientifici dipartimentali per il triennio 2018/2021;
- richiamato il documento di programmazione triennale d’Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta dell’11 febbraio 2020;
- visto il Decreto del Ministro dell’Università e della Ricerca n. 441/2020 in materia di contingente di spesa disponibile per l’assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori/rici a tempo determinato per l’anno 2020, dal quale si evince, dalle rilevazioni ministeriali aggiornate, che il costo medio nazionale di 1 Professore/essa di I fascia, cui corrisponde il coefficiente stipendiale di 1 Punto Organico, è pari a euro 116.031;
- viste le delibere del Senato Accademico del 15 dicembre 2020 (Rep. n. 235/2020), e del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2020 (Rep. 309/2020) e del 19 febbraio 2021 (Rep. 43/2021) in materia di punti organico;
- considerato che l’art. 24, co. 6 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e s.m.i., prevede che “Nell’ambito delle risorse disponibili per la programmazione, fermo restando quanto previsto dall’articolo 18, comma 2, dalla data di entrata in vigore della presente legge e fino al 31 dicembre del decimo anno successivo, la procedura di cui al comma 5 può essere utilizzata per la chiamata nel ruolo di professore di prima e seconda fascia di professori di seconda fascia e ricercatori a tempo indeterminato in servizio nell’università medesima, che abbiano conseguito l’abilitazione scientifica di cui all’articolo 16. A tal fine le università possono utilizzare fino alla metà delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti disponibili di professore di ruolo”;
- visto il D.M. n. 84 del 14.05.2020 con cui all’Università degli Studi di Siena sono state assegnate risorse per progressioni di carriera di ricercatori/rici universitari/e a tempo indeterminato con ASN;
- viste le delibere del Senato Accademico del 14 luglio 2020 e del Consiglio di Amministrazione del 24 luglio 2020 e del 19 febbraio 2021 (Rep. n. 43/2021 – Prot. n. 34818) relative ai piani straordinari professori/esse associati/e (PS-PA-MUR D.M. 84/2020 e PS-PA-AT di Ateneo);
- visto il D.M. 561 del 28.04.2021 con cui all’Università degli Studi di Siena sono state assegnate risorse per progressioni di carriera di ricercatori/rici universitari/e a tempo indeterminato con ASN, pari a 24 posti corrispondenti a un’assegnazione annuale, a decorrere dall’anno 2022, di € 348.162;
- tenuto conto di quanto disposto all’art. 2 comma 1 del citato D.M. n. 561/2021: “Utilizzo delle risorse assegnate”, e in particolare:
  - al punto a) “il numero di posti di professore/essa di II fascia assunti attraverso procedure ai sensi dell’art. 24, comma 6, della legge n. 240/2010 riservati a ricercatori a tempo indeterminato in servizio presso l’Istituzione e in possesso di abilitazione scientifica nazionale non può essere inferiore al numero di posti di professore/essa di II fascia assunti attraverso procedure ai sensi dell’art. 18 della medesima legge n. 240/2010 riservati ai ricercatori/rici a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale, fatto salvo che non siano più presenti nell’Istituzione ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale”;
  - al punto b) “al fine di definire il numero dei posti da bandire attraverso procedure ai sensi dell’art. 24, comma 6, della legge n. 240/2010 riservate ai ricercatori a tempo indeterminato in servizio nell’Istituzione e in possesso di abilitazione scientifica nazionale, le Istituzioni prendono a riferimento il differenziale di costo medio per assunzione di professore di II fascia, pari a 14.500 euro”;

- al punto c) “al fine di definire il numero dei posti da bandire ai sensi dell’art. 18 della legge 240/2010 riservati ai ricercatori a tempo indeterminato in servizio nel sistema universitario statale e in possesso di abilitazione scientifica nazionale, le Istituzioni prendono a riferimento il costo iniziale del professore/essa di II fascia, pari a 70.000 euro”;
- al punto d) “le eventuali risorse che dovessero residuare a seguito dell’espletamento delle procedure ai sensi dell’art. 18 della legge 240/2010 da cui risulti vincitore uno o più ricercatori a tempo indeterminato in servizio presso l’ateneo che ha bandito la procedura, ovvero che dovessero residuare dalla cessazione di un ricercatore a tempo indeterminato che prenda servizio in altra Istituzione a seguito delle procedure di cui al presente decreto, sono utilizzate, eventualmente anche attraverso cofinanziamento da parte dell’Istituzione, nel rispetto delle ordinarie facoltà assunzionali, per assunzioni di professori di II fascia da effettuare entro il 31/12/2022 secondo quanto indicato alla lettera a)”;
- in ragione della valorizzazione prevista dal D.M. 561/2021, pari a € 14.500 corrispondente a 0,2 POE, cui corrisponde 1 POE pari a € 72.500 invece di € 116.031 di cui al D.M. 441/2020;
- tenuto conto di quanto previsto nel bilancio unico di Ateneo di previsione triennale 2021/2023 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18.12.2020;
- considerata l’esigenza di un costante monitoraggio delle dinamiche di bilancio e delle condizioni di sostenibilità economico-finanziaria, con riferimento agli indicatori di cui al D. Lgs. 29.3.2012 n. 49;
- tenuto conto della proposta espressa con parere favorevole del Senato Accademico nella seduta del 13 luglio 2021;
- dopo ampia discussione;

DELIBERA

- OMISSISS

2. con riferimento al D.M. 561 del 28.04.2021, con cui all’Università degli Studi di Siena sono state assegnate risorse per progressioni di carriera di ricercatori/rici universitari/e a tempo indeterminato (di seguito RTI) con ASN (nel seguito denominato “PS-PA-MUR-21”), di autorizzare l’utilizzo di criteri diversi dall’algoritmo per la ripartizione dei POE TO 2020, deliberato dal C.d.A. il 18 dicembre 2020 (rep. 309/2020) e modificato con delibera del 22 gennaio 2021 (rep. 4/2021), e precisamente:

- a) tenuto conto delle risorse ministeriali attribuite all’Università di Siena con D.M. 561/2021 (24 posti corrispondenti a un’assegnazione, a decorrere dall’anno 2022, di € 348.162) e del numero di RTI in possesso dell’ASN ottenuta entro il completamento della seconda tornata di ASN (2018-20), attualmente ammontanti a 31 RTI e distribuiti/e in modo non omogeneo tra i 15 dipartimenti (6 dipartimenti con 0 RTI in possesso di ASN), si decide di attribuire le risorse a ciascun dipartimento in numero sufficiente a coprire le esigenze di chiamata in funzione del numero complessivo di RTI;
- b) a tal fine potranno essere stanziati, in sede di approvazione del bilancio unico di Ateneo di previsione triennale 2022-2024, le risorse necessarie per la copertura dei 7 posti dati dalla differenza di posti tra gli RTI con ASN (31) e i posti assegnati dal predetto DM 561/2021 (24);

c) poiché gli esiti relativi al VI quadrimestre della ASN 2018-20 per alcuni settori concorsuali non sono ancora pubblicati, nell'eventualità che si aggiungano ulteriori RTI con ASN in aggiunta ai 31 di cui al precedente sub a), le tabelle saranno aggiornate e la stima di incremento del budget autorizzatorio 2022 nonché del bilancio triennale di cui al sub b) conseguentemente incrementata;

d) con l'obiettivo di compensare parzialmente la ripartizione delle risorse tra i dipartimenti tenuto conto della forte differenza nei numeri di RTI in possesso di ASN (che ad oggi oscilla tra 0 e 7, al netto delle chiamate da effettuare sui fondi del precedente piano straordinario di cui al punto 1 della presente delibera), si calcherà la differenza tra quanto ciascun dipartimento riceve con la predetta procedura, e quanto avrebbe invece ricevuto se le risorse fossero state attribuite ai dipartimenti secondo l'algoritmo di ripartizione dei POE-TO-2020 sopra specificato;

e) a tal fine, le risorse del PS-PA-MUR-21 vengono trasformate in POE secondo il valore di conversione individuato dal DM 561/2021 (0,2 POE = 14.500€; 1 POE = 72.500€), determinando poi la differenza tra la ripartizione teorica di un totale di 6,2 POE secondo l'algoritmo suddetto e la ripartizione teorica di un totale di 6,2 POE secondo il criterio di cui ai sub a) e b);

f) compensazione tra i dipartimenti della differenza di cui sopra, da effettuarsi in un triennio, in sede di ripartizione dei prossimi POE-TO-2021, POE-TO-2022, POE-TO-2023, valorizzando i punti organico della differenza al 50%;

g) utilizzo delle risorse di cui al presente punto 2 mediante procedure ex art. 24 comma 6 della Legge 240/2010, con presa di servizio non anteriore al 1/1/2022 e comunque entro il 31/12/2022.

3. di autorizzare l'utilizzo delle risorse derivanti dal "Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale" di cui al D.M. n. 561/2021 (PS-PA-MUR-21), pari a € 348.162 quale assegnazione annua per 24 posti, secondo i criteri di cui al punto 2.

4. di prevedere l'utilizzo di ulteriori risorse per la progressione di carriera degli/le RTI in possesso di abilitazione scientifica nazionale, utilizzando il costo indicato all'art. 2 co. 1 lett. b) del D.M. 561/2021 (€ 14.500 corrispondente a 0,2 POE e pertanto 1 POE=€ 72.500), per un totale di 7 posizioni, equivalenti a 1,4 POE e complessivamente pari a € 101.500, da stanziarsi in sede di approvazione del bilancio unico di Ateneo di previsione triennale 2022-2024, in relazione all'evoluzione prevedibile dei costi del personale docente e compatibilmente con il mantenimento della sostenibilità economico-finanziaria.

5. nel caso in cui un dipartimento decidesse di non utilizzare integralmente le risorse attribuite, la compensazione di cui al punto 2, sub d viene effettuata ricalcolando gli importi secondo il numero di posizioni effettivamente attribuite, salvo l'assicurazione che almeno il numero minimo di 24 posizioni vengano effettivamente bandite. A tal fine, a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, si dà mandato al Rettore di interpellare tutti i dipartimenti destinatari della ripartizione delle risorse per ottenere assicurazione scritta del numero di posizioni che effettivamente saranno richieste da ciascun dipartimento per l'avvio delle procedure di reclutamento.

6. fatto salvo quanto previsto ai punti 2, sub c) e 5 della presente delibera, si riporta nel seguito l'assegnazione ai dipartimenti e la relativa compensazione triennale a valere sui POE TO.

	assegnazione per RU-ASN	Decurtazione(-)/ridistribuzione(+) su tre anni		
		a valere su POE TO 2021	a valere su POE TO 2022	a valere su POE TO 2023
<b>DIISM</b>	<b>0,6</b>	<b>-0,024</b>	<b>-0,024</b>	<b>-0,024</b>
<b>DSFTA</b>	<b>1,2</b>	<b>-0,151</b>	<b>-0,151</b>	<b>-0,151</b>

<b>DSV</b>	<b>0,6</b>	-0,042	-0,042	-0,042
<b>DBCFC</b>	<b>1,4</b>	-0,154	-0,154	-0,154
<b>DBM</b>	<b>0</b>	+0,077	+0,077	+0,077
<b>DMMS</b>	<b>0</b>	+0,064	+0,064	+0,064
<b>DSMCN</b>	<b>0,8</b>	-0,029	-0,029	-0,029
<b>DSFUCI</b>	<b>0,2</b>	+0,028	+0,028	+0,028
<b>DFCLAM</b>	<b>0,2</b>	+0,032	+0,032	+0,032
<b>DSSBC</b>	<b>0,6</b>	-0,043	-0,043	-0,043
<b>DISPOC</b>	<b>0</b>	+0,073	+0,073	+0,073
<b>DISPI</b>	<b>0,6</b>	-0,047	-0,047	-0,047
<b>DEPS</b>	<b>0</b>	+0,077	+0,077	+0,077
<b>DISAG</b>	<b>0</b>	+0,075	+0,075	+0,075
<b>DGIUR</b>	<b>0</b>	+0,064	+0,064	+0,064
<b>totale</b>	<b>6,2</b>	0,00	0,00	0,00

La presente delibera, il cui testo viene letto e approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva per quanto riguarda i punti da 1, 2, 3, 5.

Quanto previsto al punto 4 della presente delibera è subordinato all'approvazione del bilancio unico di Ateneo di previsione triennale 2022-2024.

*Per l'esecuzione*

Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

Ufficio programmazione ruoli e reclutamento

*Per conoscenza*

Divisione ragioneria

Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario