



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240
Ufficio Organi Collegiali

Consiglio di amministrazione del 25 giugno 2021

Struttura proponente: Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

Soggetto richiedente: Dipartimento di scienze sociali, politiche e cognitive, Dipartimento di scienze mediche, chirurgiche e neuroscienze, Dipartimento di scienze storiche e dei beni culturali

N. ordine del giorno: 6.02

Argomento: Provvedimenti per il personale

Oggetto: Proposte di avvio di procedure per l'assunzione di ricercatori con contratto a tempo determinato, di durata triennale, di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) - senior - della L. 240/2010: POE DM 83/2020 e DM 856/2020.

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x					Dott.ssa Rosanna ZARI					
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Prof. Giuliano VOLPE				x	
Prof. Paola PALMITESTA				x		Dott. Vittorio INNOCENTI	x				
Prof.ssa Alessandra VIVIANI	x					Sig.na Erika MARTINI	x				
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Lorenzo CIACCIO					x
Dott. Lorenzo COSTA	x										

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag = assente giustificato, Ass = assente)

- vista la legislazione universitaria, e in particolare le disposizioni normative nel seguito riportate;
- visto il D.L. 3 gennaio 2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31 marzo 2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;
- visto il D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 in materia di programmazione, monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;
- vista la legge 30 dicembre 2010 n. 240 contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e in particolare l'art. 24 che prevede che le Università, al fine di svolgere attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, possano stipulare contratti di lavoro subordinato per ricercatori a tempo determinato e che sulla base dei regolamenti di Ateneo, detti contratti stabiliscano le modalità di svolgimento delle attività;
- visto il D.P.C.M. del 28 dicembre 2018 "Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018-2020, a norma dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49";
- visti i decreti ministeriali di assegnazione all'Università degli Studi di Siena del contingente per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per gli anni 2017, 2018, 2019 e il D.M. 441 del 10 agosto 2020;
- visto il D.M. n. 83 del 14 maggio 2020: "Piano straordinario 2020 ricercatori di cui all'art. 24, co.3, lett. b) Legge 240/2010;

- visto il D.M. n. 856 del 16 novembre 2020: “Secondo Piano straordinario 2020 ricercatori di cui all’art. 24, co.3, lett. b) Legge 240/2010;
- visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Siena emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012, modificato con D.R. n. 93 del 28 gennaio 2015;
- visto il Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. n. 1201 del 5 settembre 2016, pubblicato all’Albo on line di Ateneo in data 5 settembre 2016;
- visto il “Regolamento per Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24 della Legge 240/2010” emanato con D.R. Rep. n. 304/2021 del 17 febbraio 2021;
- tenuto conto del “Documento di programmazione strategica triennale e programmazione dei ruoli dei Dipartimenti” in merito alla programmazione dei ruoli del personale docente e ai criteri di destinazione delle risorse in relazione agli obiettivi di ricerca e di didattica, approvato dal Senato Accademico del 19.11.2014;
- tenuto conto di quanto già deliberato dal C.d.A. nelle sedute del 4 marzo 2016, del 7 marzo 2018 e del 22 marzo 2019 relativamente alla ripartizione delle risorse attribuite per l’assunzione di ricercatori a tempo determinato di cui all’art. 24, co. 3 lett. b della L. 240/2010 (D.M. 924/2015, D.M. 78/2016, D.M. 168/2018 e D.M. 204/2019);
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 giugno 2019 con cui sono stati approvati i progetti scientifici dipartimentali per il triennio 2018/2021;
- vista la delibera del Senato Accademico del 15 dicembre 2019 (Rep. n. 235/2020);
- vista le delibere del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2020 (rep. n. 309/2020);
- visto il documento di programmazione triennale dell’Università degli Studi di Siena, approvato dal C.d.A. nella seduta dell’11.02.2020;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2020 (Rep. 137/2020) con cui sono stati approvati i criteri di ripartizione dei POE a seguito del D.M. n. 83/2020;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 gennaio 2021 (Rep. n. 4/2021) con cui sono stati approvati i criteri di ripartizione dei POE a seguito del D.M. n. 856/2021;
- visto il D.M. n. 374 del 16.04.2021 “Differimento termine piani straordinari ricercatori 2020”, trasmesso dal MUR con nota n. 7275 del 21.05.2021;
- tenuto conto che nel suddetto D.M. n. 374/2021 è stato differito il termine per l’assunzione di ricercatori di cui all’art.24, comma 3, lettera b) della legge n. 240 del 2010, a valere sulle risorse del piano straordinario 2020 attribuite con il D.M. 8 maggio 2020 (Prot. n. 83) e il D.M. 16 novembre 2020 (Prot. n. 856) così come di seguito riportato:
“I termini per la presa di servizio dei ricercatori di cui all’articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, ai sensi dei decreti ministeriali 14 maggio 2020 (prot. n. 83) e 16 novembre 2020 (prot. n. 856), sono così modificati:
 - a) all’art. 2, comma 1, del d.m. 14 maggio 2020 (prot. n. 83), le parole: “dal 1 gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30 aprile 2022” sono sostituite dalle seguenti: “dal 1 gennaio 2021 al 31 ottobre 2022”;
 - b) all’art. 2, comma 1, del d.m. 16 novembre 2020 (prot. n. 856), le parole: “dal 1 gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 31 ottobre 2022” sono sostituite dalle seguenti: “dal 1 gennaio 2021 al 31 ottobre 2022”
- ritenuto pertanto opportuno modificare, a seguito del D.M. n. 374/2021, sopra citato, quanto previsto nelle delibere del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2020 (Rep. n. 137/2020) e del Consiglio di Amministrazione del 22 gennaio 2021 (Rep. n. 4/2021) relativamente alla presa di servizio dei RTDB, in ragione del favorevole impatto sulle spese di personale e, pertanto, sulla sostenibilità economica e finanziaria del bilancio d’Ateneo;
- tenuto conto di quanto indicato all’art. 2, comma 3, del sopra citato D.M. n. 83/2020 e D.M. n. 856/2020 che dispongono: “Nel caso in cui i ricercatori di cui al comma 1, avendo conseguito l’abilitazione scientifica nazionale e all’esito della positiva valutazione di cui all’art. 24, comma 5, della citata legge n. 240 del 2010, accedano alla posizione di professore di seconda fascia, le risorse attribuite vengono utilizzate dall’Ateneo come cofinanziamento del costo di tale posizione. Diversamente, le risorse che si

rendessero disponibili al termine del contratto sono utilizzate dallo stesso Ateneo per il reclutamento di nuovi ricercatori ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, da effettuare non oltre il 30 novembre dell'anno successivo al termine stesso, pena l'applicazione di quanto previsto al comma 2, lett. b.”;

- tenuto conto che il D.M. n. 83/2020 e il D.M. n. 856/2020 determinano il trattamento economico dei ricercatori a tempo determinato lett. b in misura pari al 120 per cento del trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno, per un costo unitario comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione pari a circa € 60.027 annui;

OMISSIS

- constatata la coerenza tra le proposte di reclutamento e il documento di programmazione triennale dei ruoli presentato dai dipartimenti indicati;
- accertato che nelle delibere dei consigli di dipartimento sopra indicate è stato esplicitamente previsto che a partire dal terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio saranno impegnati sul budget di ogni Dipartimento ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per procedere con il reclutamento del ricercatore, per le finalità di cui all'art. 24, comma 5, della Legge 240/2010;
- considerata l'esigenza di un costante monitoraggio delle dinamiche di bilancio e delle condizioni di sostenibilità economico-finanziaria, con riferimento agli indicatori di cui al D. Lgs. 29.3.2012 n. 49;
- tenuto conto di quanto previsto nel bilancio unico di Ateneo di previsione triennale 2021/2023, deliberato dal C.d.A. il 18.12.2020;
- fatto salvo il parere favorevole del Senato Accademico, seduta del 15 giugno 2021;
- tenuto conto che, a seguito della richiesta del Collegio dei Revisori dei Conti (verbale del collegio del 20 dicembre 2019 e nota del Direttore generale prot. n. 4810 del 17.01.2020), la documentazione della presente procedura verrà trasmessa dall'Amministrazione allo stesso Collegio dei Revisori;
- vista la relazione tecnica;

DELIBERA

- di autorizzare (a seguito dell'emanazione del D.M. n. 374/2021) la modifica delle delibere del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2020 (Rep. n. 137/2020) e del Consiglio di Amministrazione del 22 gennaio 2021 (Rep. n. 4/2021), relative ai piani straordinari RTDB D.M. n. 83/2020 e D.M. n. 856/2020, con riferimento, per entrambe le delibere, al punto 1 come segue:

“Ciascun dipartimento potrà proporre l'avvio della procedure di cui al D.M. 83/2020 e 856/2020 con propria delibera, da trasmettere alla Divisione programmazione organizzazione e valutazione entro e non oltre il mese di **febbraio 2022**. La presa di servizio dei/delle predetti/e ricercatori/ricercatrici *senior* è da effettuarsi **entro il 31 ottobre 2022**”.

Resta invariato quant'altro deliberato con le delibere del Consiglio di Amministrazione Rep. n. 137/2020 e del Consiglio di Amministrazione Rep. n. 4/2021.

OMISSIS

La presente delibera, il cui testo viene letto e approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.

Per l'esecuzione

Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

Ufficio programmazione ruoli e reclutamento

Ufficio personale docente

Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario

Ufficio rapporti con il SS e gestione personale convenzionato

Per conoscenza

Divisione Ragioneria

Ufficio Bilancio e fiscalità
Ufficio Flussi economici e finanziari