



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Consiglio di amministrazione del 22 gennaio 2021

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Divisione programmazione organizzazione e valutazione

N. ordine del giorno: 3.02

Argomento: programmazione, piani operativi valutazione e controllo

Oggetto: Secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento di n. 40 ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), della legge 240/2010: criteri di ripartizione.

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del Regolamento generale di Ateneo, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x					Dott.ssa Rosanna ZARI				x	
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Prof. Giuliano VOLPE	x				
Prof. Paola PALMITESTA	x					Dott. Vittorio INNOCENTI	x				
Prof. Aggr. Roberto TOFANINI	x					Sig. Antonio Federico BARBANO					x
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Giuseppe CELETTI	x				
Dott. Lorenzo COSTA	x										

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag= assente giustificato, Ass = assente)

- Vista la legge 30 dicembre 2010 n.240 contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", ed in particolare l'art. 24, comma 3 lett b);
- visto il D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 in materia di programmazione, monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;
- visto il D.L. 3 gennaio 2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31 marzo 2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;
- visto il Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. n. 1201 del 5 settembre 2016, pubblicato all'Albo on line di Ateneo in data 5 settembre 2016;
- visto il Regolamento per ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art 24 della legge n. 240/2010, emanato con D.R. n. 2212/2020 del 23 dicembre 2020, in vigore dal 7 gennaio 2020;
- visto il documento di programmazione triennale d'Ateneo, approvato dal C.d.A. nella seduta del 11.2.2020;
- visti i decreti ministeriali di assegnazione all'Università degli Studi di Siena del contingente per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per gli anni 2017, 2018, 2019 e il D.M. 441 del 10 agosto 2020;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- visto il D.P.C.M. del 28 dicembre 2018 “Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018-2020, a norma dell’articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49”;
- tenuto conto di quanto già deliberato dal Senato accademico nella seduta del 23.06.2020 e dal C.d.A. nelle sedute del 26.06.2020 relativamente alla ripartizione delle risorse attribuite per l’assunzione di ricercatori a tempo determinato di cui all’art. 24, co. 3 lett. b della L. 240/2010 (D.M. 83/2020);
- vista la delibera del Senato Accademico del 15 dicembre 2020 (Rep. n. 235/2020);
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2020 (Rep. n. 309/2020);
- considerato che gli studenti del corso EG003 Management e governance devono essere attribuiti al 100% al DISAG;
- visto il D.M. n. 856 del 16 novembre 2020: “Secondo Piano straordinario 2020 ricercatori di cui all’art. 24, co.3, lett. b) Legge 240/2010”;
- considerata la necessità di definire i criteri di ripartizione, tra i dipartimenti universitari, dei 40 posti di ricercatore di cui all’art. 24 (co. 3 lettera b) della legge 240/2010, complessivamente attribuiti all’università di Siena dal citato D.M. n. 856/2020, anche al fine di potenziare quei settori scientifico-disciplinari con particolare esigenze nell’ambito della didattica e dello sviluppo della ricerca;
- tenuto conto che sul DM 83 sono stati emanati 11 bandi e 4 in fase di pubblicazione;
- tenuto conto che il D.M. n. 856/2020 determina il trattamento economico dei ricercatori a tempo determinato lett. b in misura pari al 120 per cento del trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno, per un costo unitario comprensivo degli oneri a carico dell’amministrazione pari a circa € 60.027 annui;
- considerata l’esigenza di un costante monitoraggio delle dinamiche di bilancio e delle condizioni di sostenibilità economico-finanziaria, con riferimento agli indicatori di cui al D. Lgs. 29.3.2012 n. 49 e tenuto conto di quanto previsto nel bilancio unico di Ateneo di previsione triennale 2021/2023 approvato dal C.d.A. nella seduta del 18.12.2020;
- valutata la circostanza che l’eventuale presa di servizio nel 2021 di tutti e 40 ricercatori, che si aggiungono ai 22 finanziati con il 1° PS-RTD-2020 (D.M. 83/2020), genererebbe un considerevole impatto sui POE di ateneo a tre anni di distanza (2024) per il passaggio degli RTDB nel ruolo di PA;
- ritenuto opportuno riservare 4 posti alla disponibilità del rettore per sostenere progetti strategici e innovativi dell’Ateneo;
- vista la relazione tecnica.

delibera

1. di autorizzare i seguenti criteri per la ripartizione dei 40 posti di RTDB attribuiti all’Ateneo dal D.M. 856/2020 (2° PSR-TD-2020), per i quali si ritiene opportuno prevedere, a titolo orientativo, che 10 dei posti disponibili siano oggetto di bandi di reclutamento da pubblicare nel primo semestre dell’anno 2021 e 30 nel secondo semestre dell’anno 2021, con prese di servizio dei vincitori previste per questi ultimi durante l’anno 2022.

a) 36 posti di ricercatore attribuiti all’Università di Siena dal D.M. 856/2020 mediante trasformazione in POE (18 POE) saranno ripartiti tra i Dipartimenti utilizzando l’algoritmo indicato nelle premesse (Rep. n. 235/2020 e Rep. n. 309/2020), con la modifica relativa alla ripartizione interna da DISAG e DEPS come da tabella di cui al successivo punto 2;

b) riserva di 4 posti di ricercatore che saranno assegnati direttamente dal Rettore tenendo conto di progetti strategici dell’Ateneo.



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

2. ciascun dipartimento è tenuto a richiedere l'attivazione di un numero di posti di RTDB corrispondente al numero intero derivante dalla divisione tra il n. di POE ad esso attribuito e 0,50, per un totale di complessivi 28 posti (a prescindere da eventuali disponibilità negative sul budget complessivo di ciascun dipartimento), come specificato nella tabella seguente.

DIPARTIMENTI	TOTALE % 2020 CdA 18/12/2020 #48	A= RIPARTO DM 856/2020 (18 POE)	C = N. POSTI RTDB da bandire obbligatoriamente
DIISM	7,372%	1,327	2
DSFTA	4,742%	0,854	1
DSV	5,659%	1,019	2
DBCF	7,634%	1,374	2
DBM	7,480%	1,347	2
DMMS	6,167%	1,110	2
DSMCN	10,122%	1,822	3
DSFUCI	5,950%	1,071	2
DFCLAM	6,314%	1,137	2
DSSBC	5,502%	0,990	1
DISPOC	7,039%	1,267	2
DISPI	5,140%	0,925	1
DEPS	7,413%	1,334	2
DISAG	7,257%	1,306	2
DGIUR	6,207%	1,117	2
totali	100%	18,000	28

3. restano nella disponibilità del Rettore n. 4 posti, per un totale di 2 POE, da destinare nell'ambito di progetti di Ateneo. Al fine di garantire l'integrale utilizzo delle risorse ministeriali assegnate con il D.M. 856/2020 assicurando la messa a bando dei 40 posti entro le scadenze previste, si dà mandato al Rettore di assicurare l'utilizzo completo dei posti assegnati dal MUR, anche tenendo conto di eventuali residui provenienti dalla ripartizione delle risorse di precedenti Piani straordinari.



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

4. si raccomanda ai dipartimenti, nella scelta dei settori concorsuali sui quali effettuare reclutamenti ai sensi della presente delibera, di prestare particolare attenzione al potenziamento dei settori scientifico-disciplinari con particolare esigenze nell'ambito della didattica e dello sviluppo della ricerca.

5. ciascun dipartimento, nella delibera di proposta di RTDB, dovrà esplicitamente prevedere che, a partire dal terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio, vengano impegnati sul proprio budget ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per ciascuno dei ricercatori a tempo determinato lett. b di cui ai precedenti punti 2 e 3, in modo da garantire l'eventuale chiamata nel ruolo di professore associato, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della L. 240/2010.

La presente delibera, il cui testo viene letto e approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva subordinatamente all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Per l'esecuzione

Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

Ufficio programmazione ruoli e reclutamento

Ufficio personale docente

Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario

Ufficio rapporti SSN e gestione del personale convenzionato

Divisione Ragioneria

Per conoscenza

Ufficio Bilancio e fiscalità

Ufficio Flussi economici e finanziari

Area organizzazione e sistemi informativi