



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PROGRAMMAZIONE,  
ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: I/9

N. allegati: 0

**PROVVEDIMENTI DI ORGANIZZAZIONE:  
ISTITUZIONE SERVIZIO DI BUONE PRATICHE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE**

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il regolamento di attuazione della legge 7 agosto 1990 n. 241 in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, emanato con D.R. n. 1037 del 30 maggio 2007 e s.m.i.;
- visto il d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il d. lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. “attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- vista la legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i., recante “norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 – biennio normativo 2016-2018;
- visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- vista la D.D.A. n. 63 del 19 maggio 2011 con cui si è provveduto al riassetto provvisorio dei servizi generali dell’Università degli Studi di Siena secondo le linee generali e sulla base degli obiettivi descritti nella proposta presentata dal Direttore Amministrativo al Consiglio di Amministrazione del 4 marzo 2011 e dallo stesso condivisa, e con cui si è provveduto ad attribuire i relativi incarichi di responsabilità;
- visti i successivi atti di organizzazione interna delle unità organizzative individuate con la suddetta D.D.A. 63/2011, in cui sono stati altresì attribuiti gli incarichi di responsabilità delle unità organizzative;
- vista la D.D.G. rep. n. 1198/2019 (prot. n. 72234 del 30 aprile 2019) di costituzione del “Gruppo di lavoro BUONE PRATICHE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE” (GDL GPSS) con l’obiettivo di predisporre un piano operativo di azioni atto a promuovere nell’Università di Siena e nella comunità – interna ed esterna – di riferimento, la sensibilizzazione sui temi dello sviluppo sostenibile e conseguenti iniziative incisive volte al miglioramento della gestione ambientale e sociale da realizzare entro il 31 dicembre 2020;



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

- tenuto conto del manifesto approvato nel maggio 2019 avente per oggetto “Da le Università per la Sostenibilità a la Sostenibilità nelle Università” che invita le Università a costituire una struttura organizzativa dedicata alla sostenibilità di Ateneo;
- tenuto conto della necessità di supportare con continuità la diffusione della cultura delle buone pratiche di sostenibilità, sia all’interno che all’esterno dell’Ateneo, promuovendo le forme ed i progetti di sviluppo sostenibile come obiettivo di crescita sociale di tutta la comunità accademica;
- ritenuto opportuno procedere all’istituzione di una unità organizzativa che si occupi trasversalmente e con continuità dei temi e dei progetti di sviluppo sostenibile, supportando il Delegato alla sostenibilità e divenendo il punto di riferimento dell’amministrazione generale in tale ambito;
- fatte salve eventuali ulteriori modifiche organizzative volte al miglioramento dell’efficacia/efficienza dei servizi erogati, nonché al perseguimento degli obiettivi dell’Ateneo;

DISPONE

1. per le finalità di cui in premessa, a decorrere dal 15 settembre, è attivata la seguente unità organizzativa di I livello in staff alla Direzione generale: *Servizio di buone pratiche per lo sviluppo sostenibile*.
2. Le attività (mission) di tale U.O. sono di seguito definite:  
*“Promuove, di concerto con il delegato del Rettore alla sostenibilità e con gli organi di governo, la diffusione dei principi e dei comportamenti e dei progetti volti allo sviluppo sostenibile della comunità accademica con l’obiettivo di accrescere la conoscenza di tematiche legate allo sviluppo sostenibile, ridurre l’impatto ambientale, migliorare le condizioni di benessere e vivibilità di studenti, docenti e personale tecnico amministrativo e allo stesso tempo prestare attenzione all’economicità di certe scelte. Promuove tutte quelle attività che coinvolgono soggetti esterni all’ateneo, con l’obiettivo di creare partenariati che mirino a mettere in campo azioni di più ampia scala, sempre per la promozione della sostenibilità, in primis nell’ambito delle attività di ricerca, del public engagement, della collaborazione con enti pubblici e locali, della partecipazione a network. Supporta le attività del Delegato alla sostenibilità.”*
3. La pesatura del Servizio di buone pratiche per lo sviluppo sostenibile è temporaneamente stabilita nella III fascia.
4. Nelle more dell’individuazione di un responsabile, Il Direttore generale assume ad interim la responsabilità del *Servizio di buone pratiche per lo sviluppo sostenibile*, di cui è altresì anche Responsabile del procedimento di pubblicazione (RPP) delle relative pagine web sul sito di ateneo.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Il Responsabile del procedimento  
Clara Pluchino