



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

**Consiglio di amministrazione del 24 luglio 2020**

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

Soggetto richiedente: Magnifico Rettore

N. ordine del giorno: **3.01**

Argomento: programmazione, piani operativi, valutazione e controllo

**Oggetto: piani straordinari (D.M. 84/2020 e di Ateneo) per l'assunzione di professori associati riservata a ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale.**

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x					Dott.ssa Rosanna ZARI	x				
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Prof. Giuliano VOLPE	x				
Prof. Paola PALMITESTA	x					Dott. Vittorio INNOCENTI	x				
Prof. Aggr. Roberto TOFANINI	x					Sig. Antonio Federico BARBANO	x				
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Giuseppe CELETTI					x
Dott. Lorenzo COSTA	x										

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag= assente giustificato, Ass = assente)

Visto il D.L. 3 gennaio 2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31 marzo 2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;

vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 49 del 28 febbraio 2012, modificato con D.R. n. 93 del 28 gennaio 2015;

visto il D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 in materia di programmazione, monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;

richiamato il Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. n. 1201 del 5 settembre 2016, pubblicato all'Albo on line di Ateneo in data 5 settembre 2016;

richiamato il regolamento di Ateneo per la chiamata dei Professori di I e II fascia, emanato con D.R. n. 1167 del 14.06.2019;

tenuto conto del "Documento di programmazione strategica triennale e programmazione dei ruoli dei Dipartimenti" in merito alla programmazione dei ruoli del personale docente e ai criteri di destinazione delle risorse in relazione agli obiettivi di ricerca e di didattica, approvato dal Senato Accademico del 19.11.2014;

tenuto conto del documento "Programmazione triennale Dipartimenti: assetto triennio 2015/2018 e avvio triennio 2018/2021", approvato dal Senato Accademico del 5 giugno 2018 e dal Consiglio di Amministrazione del 6 giugno 2018;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

richiamata la delibera del Senato Accademico del 27.01.2015 con cui sono stati definiti i criteri generali di valutazione “Regolamento per la chiamata dei professori di prima e seconda fascia”;

visti i decreti ministeriali di assegnazione all’Università degli Studi di Siena del contingente per l’assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per gli anni 2017–2018, e il D.M. 740 del 8 agosto 2019 per l’anno 2019;

visto il D.P.C.M. del 28 dicembre 2018 “Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018-2020, a norma dell’articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49”;

considerato che il comma 6 dell’art. 24 della L. 2010/240 prevede che *“Nell’ambito delle risorse disponibili per la programmazione, fermo restando quanto previsto dall’articolo 18, comma 2, dalla data di entrata in vigore della presente legge e fino al 31 dicembre del decimo anno successivo, la procedura di cui al comma 5 può essere utilizzata per la chiamata nel ruolo di professore di prima e seconda fascia di professori di seconda fascia e ricercatori a tempo indeterminato in servizio nell’università medesima, che abbiano conseguito l’abilitazione scientifica di cui all’articolo 16. A tal fine le università possono utilizzare fino alla metà delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti disponibili di professore di ruolo”*;

richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 giugno 2019 con cui sono stati approvati progetti scientifici dipartimentali per il triennio 2018/2021;

richiamate le delibere del Senato Accademico 3.9.2019 Rep. 186 e del Consiglio di Amministrazione 20.9.2019 Rep. 237 relative alla ripartizione del Piano straordinario associati di cui al D.M. 364/2019;

richiamata la delibera del Senato Accademico del 17 dicembre 2019 (258/2019);

richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2019 (Rep. 341/2019);

considerato che, per l’Università di Siena, il rapporto tra i punti organico impiegati per professori assunti ex art. 24 co. 6 e il totale dei punti organico dei professori assunti, nel periodo 2013/2019 certificato tramite PROPER MIUR, è pari al 33,52%;

considerato il documento di programmazione triennale d’Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell’11 febbraio 2020;

visto il D.M. n. 84 del 14.05.2020 (facente parte integrante della presente delibera) con cui all’Università degli Studi di Siena sono state assegnate risorse per progressioni di carriera di ricercatori universitari a tempo indeterminato con ASN (nel seguito denominato anche “Piano straordinario associati – PSA 2020”) pari a € 229.614;

richiamata la delibera n. 108/2020 prot. n. 82976/3.6.2020, assunta dal Consiglio di Amministrazione del 29 maggio 2020 relativa all’assestamento al bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2020;

tenuto conto di quanto disposto all’art. 2 comma 1 del citato D.M. n. 84/2020: *“Utilizzo delle risorse assegnate:*

- a) il numero di posti di professore di II fascia assunti attraverso procedure ai sensi dell’art. 18 della legge n. 240/2010 riservati ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale non può essere inferiore al numero di posti di professore di II fascia assunti attraverso procedure ex art. 24, comma 6, della medesima legge n. 240/2010 riservate a ricercatori a tempo indeterminato in servizio presso l’Istituzione e in possesso di abilitazione scientifica nazionale, fatto salvo che le risorse che dovessero rendersi disponibili all’esito delle procedure di cui all’art. 18 della l. 240/2010 non siano sufficienti a bandire una nuova progressione ai sensi del medesimo articolo;
- b) al fine di definire il numero dei posti da bandire ai sensi dell’art. 18 della legge 240/2010 riservati ai ricercatori a tempo indeterminato in servizio nel sistema universitario statale e in possesso di abilitazione scientifica nazionale, le Istituzioni prendono a riferimento il costo iniziale del professore di II fascia, pari a € 70.000;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- c) al fine di definire il numero dei posti da bandire attraverso procedure ex art. 24, comma 6, della legge n. 240/2010 riservate ai ricercatori a tempo indeterminato in servizio nell'Istituzione e in possesso di abilitazione scientifica nazionale, le Istituzioni prendono a riferimento il differenziale di costo medio per assunzione di professore di II fascia, pari a € 14.500;
- d) le eventuali risorse che dovessero residuare a seguito dell'espletamento delle procedure ex art. 18 della legge 240/2010 da cui risulti vincitore uno o più ricercatori a tempo indeterminato in servizio presso l'ateneo che ha bandito la procedura, ovvero che dovessero residuare dalla cessazione di un ricercatore a tempo indeterminato che prenda servizio in altra Istituzione a seguito delle procedure di cui al presente decreto, sono utilizzate, eventualmente anche attraverso cofinanziamento da parte dell'Istituzione, nel rispetto delle ordinarie facoltà assunzionali, per assunzioni di professori di II fascia da effettuarsi entro il 31/12/2022 secondo quanto indicato alla lettera a);

considerata l'esigenza di un costante monitoraggio delle dinamiche di bilancio e delle condizioni di sostenibilità economico-finanziaria, con riferimento agli indicatori di cui al D. Lgs. 29.3.2012 n. 49 e in linea con quanto previsto nel budget 2020/2022 e nel relativo assestamento;

tenuto conto della delibera assunta dal Senato Accademico del 14 luglio 2020 riguardo ai piani straordinari di reclutamento indicati in oggetto;

tenuto conto che l'Amministrazione, per aderire alla richiesta del Collegio dei Revisori dei Conti formulata nel verbale del 20 dicembre 2019 e dare applicazione alla nota del Direttore Generale, prot. n. 4810 del 17.1.2020, ha sottoposto allo stesso Collegio gli atti relativi ai piani straordinari (D.M. 84/2020 e di Ateneo) per l'assunzione di professori associati riservata a ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale oggetto della presente delibera;

vista la relazione tecnica del responsabile del procedimento;

**delibera**

1. di autorizzare l'utilizzo delle risorse derivanti dal "Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale" di cui al D.M. n. 84/2020 (PS-PA-MUR), utilizzando il costo indicato all'art. 2 co. 1 lett. c) del D.M. 84/2020 organico (€ 14.500,00 corrispondenti a 0,2 POE) quale parametro di riferimento per il calcolo di un punto organico (1 POE = € 72.500,00); conseguentemente, sulla base delle risorse ministeriali assegnate annualmente all'Università di Siena (€ 229.614,00) che siano ripartiti ai dipartimenti 3,17 POE.
2. di autorizzare la destinazione di risorse pari a 4,00 POE (quantificati come descritto al punto 1, per un totale di € 290.000,00) al "Piano straordinario di Ateneo per l'assunzione di professori associati riservato a ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale (PS-PA-AT)", da utilizzare ai sensi dell'art. 24 co. 6 della L. 240/2010, a valere sulle risorse disponibili a seguito dell'assestamento di bilancio, in relazione all'evoluzione prevedibile dei costi del personale docente e compatibilmente con il mantenimento della sostenibilità economico-finanziaria.
3. di autorizzare la ripartizione tra i 15 dipartimenti delle risorse di cui ai precedenti punti, per un totale di 7,17 POE, utilizzando l'algoritmo di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. 341/2019, come indicato nella seguente tabella:



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

DM 84/2020 PIANO STRAORDINARIO ASSOCIATI (PS-PA-MUR) 3,17 POE  
PIANO STRAORDINARIO ASSOCIATI D'ATENEO (PS-PA-AT) 4 POE

DIPARTIMENTI	TOTALE % 2019 CdA 20/12/2019	RIPARTO DM 84/2020 (3,17 POE)	RIPARTO PS-PA-AT (4 POE)	TOTALE RIPARTIZIONE PS-PA	N. POSTI PA da bandire obbligatoriamente*
# col.	48	56	57	58	59
DIISM	7,060%	0,224	0,282	0,506	2
DSFTA	4,911%	0,156	0,196	0,352	1
DSV	5,557%	0,176	0,222	0,398	2
DBCF	7,331%	0,232	0,293	0,526	2
DBM	7,437%	0,236	0,297	0,533	2
DMMS	6,239%	0,198	0,250	0,447	2
DSMCN	10,508%	0,333	0,420	0,754	3
DSFUCI	5,858%	0,186	0,234	0,420	2
DFCLAM	6,162%	0,195	0,246	0,442	2
DSSBC	5,490%	0,174	0,220	0,394	2
DISPOC	7,295%	0,231	0,292	0,523	2
DISPI	5,243%	0,166	0,210	0,376	1
DEPS	7,551%	0,239	0,302	0,541	2
DISAG	7,288%	0,231	0,292	0,523	2
DGIUR	6,069%	0,192	0,243	0,435	2
totali	100%	3,170	4,000	7,170	29

\*Tale obbligo non sussiste soltanto nella situazione per cui un dipartimento non abbia un numero sufficiente di RTI in possesso di ASN, e comunque ad estinzione del numero di RTI in possesso di ASN

#### 4. di prevedere l'utilizzo di tali risorse assunzionali secondo le seguenti modalità:

- Ciascun dipartimento è tenuto a bandire un numero di posti di professore associato corrispondente al numero intero derivante dalla divisione tra il numero di POE ad esso attribuito e 0,20 arrotondato per difetto; tale obbligo non sussiste soltanto nella situazione per cui un dipartimento non abbia un numero sufficiente di RTI in possesso di ASN, e comunque ad estinzione del numero di RTI in possesso di ASN (conseguita anche successivamente al 31 dicembre 2019 e comunque entro il 31 dicembre 2022).
- Ciascun dipartimento potrà bandire almeno un posto (2 per il DSMCN) di professore associato ai sensi dell'art. 24 co. 6 della L. 240/2010, fino a un massimo di 20 complessivamente. La presa di servizio di detti docenti non potrà essere antecedente al 1 marzo 2021, nel rispetto comunque dei limiti e dei vincoli previsti dall'art. 24 co. 6 della L. 240/2010.
- Ciascun dipartimento potrà bandire ulteriori posti riservati a PA rispetto a quelli indicati al punto b, per almeno altre 16 procedure (con presa di servizio non antecedente al 1 gennaio 2022), di cui almeno 8 bandite ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010. A tal fine, i Dipartimenti dovranno tener conto dell'alternanza di procedure art. 18/24 e far riferimento all'ultima procedura di reclutamento bandita ad eccezione di quelle previste dal precedente punto b.
- Nel caso di procedure di reclutamento bandite ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010 nell'ambito della presente delibera, il dipartimento si impegna a coprire sul proprio budget, presente e futuro, l'eventuale chiamata di un RTI non appartenente ai ruoli dell'Ateneo, e quindi da addebitare nella misura di 0.70 POE.
- Lo svolgimento delle procedure finalizzate all'assunzione di docenti di II fascia nell'ambito del D.M. 84/2020, con relativa presa di servizio, dovrà essere concluso rispettando le scadenze previste dal decreto medesimo, ossia con prese di servizio non antecedenti al 1 gennaio 2022 e non successive al 31 dicembre 2022.
- Per l'attuazione dei piani straordinari di cui alla presente delibera, i dipartimenti potranno unificare le risorse ricevute con la presente ripartizione a quelle disponibili sul PS-PA di cui al D.M. 364/2019 (anch'esse vincolate al reclutamento di PA riservato a RTI in possesso di ASN), e dovranno utilizzarne prioritariamente tutti i residui a tal fine.



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

*Ufficio Organi Collegiali*

h) Eventuali residui derivanti dalle risorse di cui al punto f) potranno essere utilizzati dai dipartimenti anche per altre tipologie di reclutamento a condizione che siano stati effettuati tutti i reclutamenti previsti dalla presente delibera.

5. di conferire mandato al Rettore per verificare la corretta articolazione delle procedure di reclutamento secondo lo schema derivante dai precedenti punti, ivi compreso il riferimento alla tipologia di procedure da adottare per ciascun dipartimento (art. 18 o art. 24 co. 6 L. 240/2010), tutelando il rispetto di quanto previsto dal D.M. 84/2020 e assicurando che il numero complessivo di posti banditi secondo questa ripartizione di risorse non sia inferiore a 36, nel rispetto comunque dei limiti e dei vincoli previsti dall'art. 24 co. 6 della L. 240/2010.

**La presente delibera, il cui testo viene letto e approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.**

*Per l'esecuzione*

Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

Ufficio programmazione ruoli e reclutamento

*Per conoscenza*

Divisione ragioneria

Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario

Ufficio personale docente