



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

**Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2019**

Classificazione:II/7

Struttura proponente: Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

Soggetto richiedente: Magnifico Rettore

N. ordine del giorno: 3.01

Argomento: programmazione piani operativi valutazione controllo

**Oggetto: Programmazione ruoli: ripartizione POE da turn over.**

Allegati:

1. Criteri di ripartizione POE.
2. Nota tabella master ripartizione POE – TO 2019
3. Tabella ripartizione POE 2019.

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x										
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Dott.ssa Rosanna ZARI	x				
Prof. Paola PALMITESTA	x					Prof. Giuliano VOLPE				x	
Prof. Aggr. Roberto TOFANINI	x					Dott. Vittorio INNOCENTI	x				
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Giacomo NERI	x				
Dott. Lorenzo COSTA	x					Sig. Giuseppe CELETTI	x				

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag= assente giustificato, Ass = assente)

Vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, di istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica, e s.m. e i. e in particolare l'articolo 6;

vista la legge 30 dicembre 2010 n.240 contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

visto il d. lgs. 29 marzo 2012, n. 49, "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5";

visto il D.L. 3.1.2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31.3.2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;

visto il documento di programmazione triennale d'Ateneo, approvato dal C.d.A. nella seduta del 16.12.2016;

visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e s.m.i., e in particolare l'art. 28 comma 2 lettera b) che prevede, tra le competenze del Senato Accademico "formulare proposte ed esprimere pareri obbligatori sul documento di programmazione triennale d'Ateneo, indicando i criteri per la destinazione delle risorse in relazione agli obiettivi della ricerca e della didattica";

visti i decreti ministeriali di assegnazione all'Università degli Studi di Siena del contingente assunzionale per gli anni 2015, 2016, 2017, 2018;

tenuto conto degli impegni sino a oggi assunti a valere sulle risorse sopra descritte;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

visto il D.M. n. 740 dell'8 agosto 2019 con cui è stato definito il "Contingente assunzionale delle università per l'anno 2019", e, in particolare, per l'Università di Siena (28,39 POE);

viste le delibere del Senato Accademico del 2 dicembre 2014 e del Consiglio di Amministrazione del 23 dicembre 2014 con cui sono stati definiti i criteri e gli indicatori per la ripartizione tra i dipartimenti delle risorse assegnate in termini di punti organico;

viste le delibere del S.A. del 19.12.2018 e del C.d.A. del 21.12.2018, con le quali sono stati approvati, rispettivamente, i criteri e le risorse da turn over da assegnare ai dipartimenti (POE TO 2018), successivamente aggiornati nella delibera del C.d.A del 25.01.2019;

al fine di garantire che le risorse utilizzate per il reclutamento tramite le procedure di cui all'art. 24 della legge 240/2010 non siano superiori al 50% delle risorse complessivamente a disposizione;

visti i D.M. 924/2015, 78/2016, 168/2018, 204/2019 recanti i piani straordinari "per il reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010", con i quali il MIUR ha assegnato a questo Ateneo posti di ricercatore a tempo determinato lett. b);

tenuto conto che i dipartimenti, all'atto della richiesta di avvio delle procedure per il reclutamento di RTDB, hanno esplicitamente previsto che a partire dal terzo anno successivo a quello in cui veniva effettuata la presa di servizio avrebbero impegnato sul budget del Dipartimento stesso ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per procedere con il reclutamento del ricercatore, per le finalità di cui all'art. 24, comma 5, della Legge 240/2010;

considerate le scadenze dei contratti di ricercatore a tempo determinato lett. b) che nel 2020, se in possesso dei requisiti richiesti, potranno accedere al ruolo di professore associato, per i quali i dipartimenti interessati (DBCF e DSSBC) sono tenuti ad impegnare 0,20 POE per detto passaggio;

visto il D.M. n. 364 dell'11 aprile 2019 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale", con il quale il MIUR ha assegnato a questo Ateneo apposite risorse (€ 158.800), e la conseguente delibera del C.d.A. del 20.9.2019 che ha ripartito le risorse di cui sopra ai 15 dipartimenti;

vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 ottobre 2018 con cui è precisato:

*- al punto 4 che i Dipartimenti vincitori saranno chiamati a restituire quanto ricevuto in anticipo a titolo di cofinanziamento, mediante apposita riduzione sulle assegnazioni di punti organico di Ateneo. Il calcolo terrà conto della differenza tra quanto ottenuto in anticipo dai Dipartimenti di Eccellenza e quanto sarebbe spettato a ciascun Dipartimento di Eccellenza se tali POE fossero stati divisi - tra tutti e 15 i dipartimenti di Ateneo - secondo l'algoritmo con il quale saranno attribuiti i POE-TO 2018. Poiché i Dipartimenti potranno far rientrare in questa assegnazione anche gli eventuali punti spettanti in virtù del processo di rotazione dei punti POE di Area, nel caso in cui i Dipartimenti decidessero di usare tali punti ai fini del Progetto dei Dipartimenti eccellenti, il calcolo della ripartizione finale del cofinanziamento da considerare per la restituzione dei punti organico di cui al punto 2 dovrà intendersi ridotto di 0,35 punti.*

*- al punto 5 che in aggiunta alla restituzione del cofinanziamento, a titolo di condivisione con gli altri Dipartimenti di una parte del beneficio garantito dal successo nella procedura, ciascun Dipartimento di Eccellenza vincitore dovrà redistribuire agli altri Dipartimenti (sempre a valere sui punti POE di Ateneo) una quota pari al 10% del valore minimo spendibile in POE del finanziamento dei Dipartimenti di Eccellenza (1,65 POE se nel I quintile; 2 POE se nel II o III quintile; 2,30 POE se nel IV o V quintile). Il totale delle due detrazioni a carico dei Dipartimenti di Eccellenza vincitori previste dal presente punto sarà comunque ripartito tra tutti gli altri dipartimenti con le assegnazioni di Ateneo relative al turnover, suddiviso in tre tranche corrispondenti alla ripartizione 2018, 2019 e 2020.*

*- al punto 6 che nel caso in cui un Dipartimento non dovesse usufruire del cofinanziamento di punti organico messi a disposizione dall'Ateneo, a titolo di condivisione con gli altri Dipartimenti di una parte del beneficio garantito dal successo nella procedura, il Dipartimento di Eccellenza vincitore dovrà comunque redistribuire agli*



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

*altri Dipartimenti (sempre a valere sui punti POE di Ateneo) una quota pari al 10% del valore minimo spendibile in POE del finanziamento dei Dipartimenti di Eccellenza (1,65 POE se nel I quintile; 2 POE se nel II o III quintile; 2,30 POE se nel IV o V quintile).*

considerato che, sulla base di quanto previsto dall'art. 18 co. 4 della L. 240/2010, è prevedibile che la percentuale minima prevista (20% esterni) per il triennio 2018/2020 sia rispettata, anche in assenza di cofinanziamento d'Ateneo da destinare alle aree, in modo da aumentare la disponibilità dei punti organico liberamente utilizzabili dai dipartimenti;

vista la nota del MIUR, Prot. n. 7571 del 19.04.2019, con la quale è stata comunicata l'autorizzazione alla nomina di un professore associato e il cofinanziamento ai sensi dell'art. 5 del D.M. 8 agosto 2018, n. 587;

tenuto conto che il Consiglio del Dipartimento di filologia e critica della letteratura antica e moderna in data 1° settembre 2019 ha deliberato, così come autorizzato dal MIUR, una chiamata diretta di un professore associato ai sensi dell'art.1, co.9, della L. 240/2010 cofinanziato dal MIUR al 50% (Prof. Scaffai Niccolò – SSD L-FIL-LET/14 – critica letteraria e letterature comparate);

tenuto conto del progetto "Dipartimenti di eccellenza" del Dipartimento di filologia e critica della letteratura antica e moderna;

considerato che il Senato accademico del 17 dicembre 2019, ha indicato i criteri per la distribuzione delle risorse da turn over da assegnare ai dipartimenti (POE TO 2019);

considerato che, sulla base di quanto previsto dall'art. 18 co. 4 della L. 240/2010, è prevedibile che la percentuale minima prevista (20% esterni) per il triennio 2018/2020 sia rispettata, anche in assenza di cofinanziamento d'Ateneo da destinare alle aree;

considerata l'esigenza di un costante monitoraggio delle dinamiche di bilancio e delle condizioni di sostenibilità economico-finanziaria, con riferimento agli indicatori di cui al D. Lgs. 29.3.2012 n. 49 e in linea con quanto previsto nel budget 2020/2022;

tenuto conto degli accordi interdipartimentali intercorsi e dell'utilizzo dei punti organico precedentemente assegnati;

vista la relazione tecnica del responsabile del procedimento e tenuto conto di quanto emerso nel corso dell'odierno dibattito;

#### **delibera**

1. di approvare i criteri di ripartizione dei POE stabiliti dal Senato Accademico nella seduta del 17 dicembre 2019;
2. di autorizzare l'utilizzo di un totale di n. **4 POE** per il reclutamento del personale docente coerentemente con le programmazioni strategiche dei dipartimenti facendo salva la possibilità per l'Ateneo di ridurre tale utilizzo in relazione al trimestrale monitoraggio delle dinamiche della spesa del personale con riferimento all'andamento degli indicatori di cui al D. Lgs. n. 49/2012;
3. a modifica di quanto deliberato dal C.d.A. del 21.12.2018, per quanto concerne la previsione dell'art. 18 co. 4 della L. 240/2010, di rinviare alla prossima distribuzione di punti organico 2020 la decisione in merito all'accantonamento di 0,35 di cofinanziamento d'Ateneo per esterni da destinare all'Area di Lettere, Storia, Filosofia e Arti, all'Area di Scienze Biomediche e Mediche e all'Area di Scienze Sperimentali, escludendo l'Area di Economia, Giurisprudenza e Scienze politiche in quanto ha già usufruito di tale assegnazione con i precedenti POE TO 2018;
4. di procedere all'accantonamento obbligatorio per l'impegno su assunzione nel ruolo di professore associato di RTDB la cui chiamata nel citato ruolo è prevista entro il 31/12/2020 (0,20 POE per ciascun RTDB che può essere chiamato nel ruolo di PA accantonati al DBCF e al DSSBC);
5. in analogia con quanto già applicato in sede di ripartizione delle precedenti risorse assegnate, e secondo quanto previsto al precedente punto 4, **4 POE** sono ripartiti tra i dipartimenti, secondo i criteri definiti dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione e secondo quanto indicato negli allegati n. 1, n. 2 e n. 3 facenti



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

parte integrante della presente delibera. I Dipartimenti sono, pertanto, autorizzati a presentare, a partire dal prossimo mese di gennaio, proposte di reclutamento corredate da un aggiornamento, o da eventuale conferma, del documento di programmazione strategica e di programmazione dei ruoli, fermo restando che le prese di servizio dei docenti non saranno effettuate prima del 1° novembre 2020, salvo eventi straordinari che potrebbero consentire un anticipo o obbligarne un posticipo di tale data.

6. Le risorse assegnate ai dipartimenti secondo la tabella di cui all'allegato 3:
  - a) sono integrate da eventuali residui derivanti dalle assegnazioni precedenti;
  - b) includono l'accantonamento (0,20 POE per ciascuno dei dipartimenti DBCF e DSSBC) necessario per la chiamata nel ruolo di professore associato dei ricercatori a tempo determinato lett. b, ai sensi dell'art. 24 co. 5 della L. 240/2010, la cui presa di servizio nel ruolo di II fascia è prevista entro il 31/12/2020;
  - c) nell'utilizzo delle risorse attribuite con la presente delibera i Dipartimenti sono tenuti a mantenere l'alternanza delle procedure ex art. 24 L. 240/2010 ed ex art. 18 della L. 240/2010; nel rispetto di tale vincolo, e di quanto previsto dal D.M. 364/2019 (art. 2 co. 1 lett. a); i dipartimenti potranno presentare una proposta di reclutamento ex art. 24 L. 240/2010 solo successivamente o contestualmente alla richiesta di una procedura di reclutamento ex art. 18 L. 240/2010. Al fine del rispetto del vincolo dell'alternanza si può tener conto dell'ultima chiamata effettuata dal dipartimento;
  - d) nel caso in cui un dipartimento deliberi la chiamata di un ricercatore a tempo determinato di tipo b) (senior), dovrà esplicitamente prevedere che a partire dal terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio vengano impegnati sul proprio *budget* ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per procedere al reclutamento del ricercatore, per le finalità previste dall'art. 24, comma 5, della L. 240/2010;
  - e) considerata la particolare rilevanza strategica che l'Area medica ricopre per l'Ateneo e la necessità di affrontare in maniera efficace ed efficiente le esigenze inerenti alla didattica del corso di medicina e delle scuole di specializzazione, viene chiesto un coordinamento nella programmazione dei ruoli tra i dipartimenti dell'area medica ed eventuali dipartimenti scientificamente e didatticamente più vicini.
7. fatta salva la verifica della corretta imputazione dei punti organico su PROPER MIUR, sia relativamente alla chiamata diretta del professore associato Scaffai Niccolò (SSD L-FIL-LET/14) ai sensi dell'art.1, co.9, della L. 240/2010, sia relativamente al progetto dei Dipartimenti di Eccellenza del Dipartimento di filologia e critica della letteratura antica e moderna, di autorizzare la restituzione di 0,35 POE al predetto Dipartimento, che potranno essere utilizzati solo alla chiusura della procedura PROPER 2019.

**La presente delibera, il cui testo viene letto e approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.**

*Per l'esecuzione*

Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

*Per conoscenza*

Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario

Ufficio amministrazione personale docente

Divisione ragioneria