



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Consiglio di Amministrazione del 22 marzo 2019

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Divisione programmazione organizzazione e valutazione

N. ordine del giorno: 3.01

Argomento: programmazione

Oggetto: Piano straordinario 2019 per il reclutamento di n. 21 ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), della legge 240/2010: criteri di ripartizione.

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x										
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Dott.ssa Rosanna ZARI	x				
Prof. Paola PALMITESTA	x					Prof. Giuliano VOLPE				x	
Prof. Aggr. Roberto TOFANINI	X					Dott. Vittorio INNOCENTI	x				
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Giacomo NERI	x				
Dott. Lorenzo COSTA				x		Sig. Stefano LONGO	x				

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag = assente giustificato, Ass = assente)

Vista la legge 30 dicembre 2010 n.240 contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", ed in particolare l'art. 24, comma 3 lett b);

visto il D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 in materia di programmazione, monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;

visto il D.L. 3 gennaio 2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31 marzo 2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;

visto il Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. n. 1201 del 5 settembre 2016, pubblicato all'Albo on line di Ateneo in data 5 settembre 2016;

visto il Regolamento per ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art 24 della legge n. 240/2010, emanato con D.R. n. 1891/2018 del 27 novembre 2018, in vigore dal 12 dicembre 2018;

visto il documento di programmazione triennale d'Ateneo, approvato dal C.d.A. nella seduta del 16.12.2016;

visti i decreti ministeriali di assegnazione all'Università degli Studi di Siena del contingente per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per gli anni 2012, 2013, 2014 2015 e 2016 e il D.M. 10.8.2017 n. 616 relativo all'anno 2017;

visto il D.P.C.M. del 28 dicembre 2018 "Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018-2020, a norma dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49";

visto il D.M. 873 del 29 dicembre 2018 relativo ai criteri e al contingente assunzionale dell'Università statali per l'anno 2018, dal quale risulta confermata l'assegnazione all'Università di Siena di 21,83 punti organico;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

vista la legge 30 dicembre 2018, n. 145 relativa al “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”, e, in particolare, l’art. 1 co. 399;

vista la nota MIUR prot. 524 del 11.1.2019, con la quale il Ministero ha chiarito che, con riferimento alla predetta legge di bilancio 2019, *“possono essere disposte assunzioni in qualsiasi momento dell’anno 2019....a valere sulle risorse dei Piani straordinari con cui sono state, o saranno assegnate, specifiche facoltà assunzionali alle singole università”*;

tenuto conto di quanto già deliberato dal C.d.A. nelle sedute del 4 marzo 2016 e del 7 marzo 2018 relativamente alla ripartizione delle risorse attribuite per l’assunzione di ricercatori a tempo determinato di cui all’art. 24, co. 3 lett. b della L. 240/2010 (D.M. 924/2015, D.M. 78/2016 e D.M. 168/2018);

vista la delibera del Senato Accademico del 19 dicembre 2018 (258/2018) con la quale viene confermato l’algoritmo di ripartizione dei punti POE ai dipartimenti con l’opportuno aggiornamento dei riferimenti temporali;

viste le delibere del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2018 (Rep. 349/2018) e del 25 gennaio 2019 (Rep.2/2019) di approvazione dell’algoritmo dei POE TO 2018;

visto il D.M. n. 204 dell’8 marzo 2019: “Piano straordinario 2019 ricercatori di cui all’art. 24, co.3, lett. b) Legge 240/2010;

considerata la necessità di definire i criteri di ripartizione, tra i dipartimenti universitari, dei 21 posti di ricercatore di cui all’art. 24, comma 3, lettera b), della legge 240/2010, complessivamente attribuiti all’università di Siena dal citato D.M. n. 204/2019, anche al fine di potenziare quei settori scientifico-disciplinari con particolare esigenze nell’ambito della didattica e dello sviluppo della ricerca;

tenuto conto di quanto assegnato all’Università degli Studi di Siena dal D.M. n. 204/2019, corrispondente a 21 posti di RTDB, cui riconoscere un trattamento economico pari a € 58.625 annui, comprensivo degli oneri a carico dell’amministrazione:

- importo per anno 2019: 416.942 euro;
- importo a decorrere dal 2020: 1.231.787 euro;

tenuto conto di quanto indicato dall’art. 2 comma 3 del D.M. 204/2019, ritenuto opportuno ribadire che ogni dipartimento all’atto della delibera di chiamata di un ricercatore a tempo determinato di tipo b (ricercatore senior ai sensi dello specifico regolamento dell’Università di Siena), dovrà esplicitamente prevedere che a partire del terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio vengano impegnati sul proprio budget ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per procedere alla chiamata nel ruolo di professore associato, ai sensi dell’art. 24, comma 5, della L. 240/2010;

vista la relazione tecnica del responsabile del procedimento;

tenuto conto della delibera del 12 marzo 2019 con la quale il Senato Accademico propone al Consiglio di Amministrazione: - che la ripartizione dei 21 posti di ricercatore, attribuiti all’Università di Siena con il DM 204/2019, avvenga mediante la trasformazione in POE (10,50 POE) e utilizzando l’algoritmo indicato nelle premesse; che ciascun dipartimento, rispettando le scadenze previste dal DM 204/2019, bandisca un numero di posti di ricercatori a tempo determinato lett. b) corrispondente al numero intero derivante dalla divisione tra il numero di POE ad esso attribuito e 0,50, per un totale di complessivi 16 posti; - che il Rettore, su apposito mandato del CdA, provveda ad individuare 5 dipartimenti disponibili a bandire un secondo posto di ricercatore a tempo determinato lett. b, seguendo l’ordine decrescente della disponibilità residua complessiva di POE attribuiti con la stessa delibera, al fine di garantire l’integrale utilizzo delle risorse ministeriali assegnate con il D.M. 204/2019 assicurando la messa a bando di almeno 21 posti entro le scadenze previste; - che sia congelata, per tutto l’anno 2019, la disponibilità residua di POE attribuiti con la stessa delibera a ciascun Dipartimento, al netto delle operazioni di cui ai precedenti punti; - che sia raccomandato ai dipartimenti, nella scelta dei settori concorsuali sui quali effettuare reclutamenti, di prestare particolare attenzione al potenziamento dei settori scientifico-disciplinari con particolare esigenze



nell'ambito della didattica e dello sviluppo della ricerca, ricordando altresì che ciascun dipartimento, nella delibera di proposta di RTDB, debba esplicitamente prevedere che, a partire dal terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio del ricercatore, siano impegnati sul rispettivo *budget* ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per ciascuno dei ricercatori a tempo determinato lett. b), in modo da garantire l'eventuale chiamata nel ruolo di professore di II fascia, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della L. 240/2010.

sentito il Rettore;

delibera

1. di adottare i seguenti criteri per la ripartizione dei 21 posti di ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), della legge 240/2010, attribuiti all'Ateneo dal D.M. 204/2019:
2. che la ripartizione tra i dipartimenti dell'Ateneo dei 21 posti di ricercatore, attribuiti all'Università di Siena dal DM 204/2019, avvenga mediante la trasformazione in POE (10,50 POE) utilizzando l'algoritmo indicato nelle premesse e quindi secondo quanto riportato nella seguente tabella:

dipartimenti	totale % 2018	riparto DM 204/2019	N. posti RTDB da bandire	#53-0,50	possibili posti aggiuntivi da bandire (*)	anticipazioni (da recuperare con i POE-TO 2019) o residui (congelati per tutto l'anno 2019)
# col.	46	53	54	55	56	57
DIISM	7,344%	0,771	1	0,271	1	-0,229
DSFTA	4,923%	0,517	1	0,017		0,017
DSV	5,678%	0,596	1	0,096		0,096
DBCF	7,370%	0,774	1	0,274	1	-0,226
DBM	7,282%	0,764	1	0,264	1	-0,236
DMMS	6,311%	0,663	1	0,163		0,163
DSMCN	10,456%	1,098	2	0,098		0,098
DSFUCI	5,324%	0,559	1	0,059		0,059
DFCLAM	6,161%	0,647	1	0,147		0,147
DSSBC	5,552%	0,583	1	0,083		0,083
DISPOC	7,018%	0,737	1	0,237		0,237
DISPI	5,347%	0,561	1	0,061		0,061
DEPS	7,437%	0,781	1	0,281	1	-0,219
DISAG	7,505%	0,788	1	0,288	1	-0,212
DGIUR	6,292%	0,661	1	0,161		0,161
totali	100%	10,500	16		5	

(*) Sono provvisoriamente indicati come dipartimenti potenzialmente interessati nell'avvio di una seconda procedura di reclutamento quelli che hanno un residuo in POE superiore"

3. che ciascun dipartimento, rispettando le scadenze previste dal DM 204/2109, bandisca un numero di posti di ricercatore a tempo determinato lett. b) corrispondente al numero intero derivante dalla divisione tra il numero di POE ad esso attribuito e 0,50, per un totale di complessivi 16 posti;
4. di dare mandato al Rettore affinché provveda ad individuare 5 dipartimenti disponibili a bandire un secondo posto di ricercatore a tempo determinato lett. b, seguendo l'ordine decrescente della disponibilità residua complessiva di POE attribuiti con la presente delibera, al fine di garantire



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- l'integrale utilizzo delle risorse ministeriali assegnate con il D.M. 204/2019 assicurando la messa a bando di almeno 21 posti entro le scadenze previste;
5. che sia congelata, per l'anno 2019, la disponibilità residua di POE attribuiti a ciascun Dipartimento con la presente delibera, al netto delle operazioni indicate ai precedenti punti 2 e 3, rendendoli nuovamente disponibili nel 2020 con il vincolo di utilizzarli per il reclutamento dei ricercatori;
 6. che i dipartimenti, nella scelta dei settori concorsuali sui quali effettuare reclutamenti ai sensi della presente delibera, prestino particolare attenzione al potenziamento dei settori scientifico-disciplinari prevalentemente riguardo alle esigenze dell'ambito della didattica e dello sviluppo della ricerca; che ciascun dipartimento, nella delibera di proposta di reclutamento del RTDB, preveda esplicitamente che, a partire dal terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio del ricercatore, siano impegnati sul rispettivo *budget* ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per ciascuno dei ricercatori a tempo determinato lett. *b)* in modo da garantire l'eventuale chiamata nel ruolo di professore di II fascia, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della L. 240/2010.

La presente delibera, il cui testo viene letto e approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.

Per l'esecuzione

Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

Ufficio programmazione ruoli e reclutamento

Ufficio personale docente

Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario

Ufficio rapporti SSN e gestione del personale convenzionato

Divisione Ragioneria

Per conoscenza

Ufficio Bilancio e fiscalità

Ufficio Flussi economici e finanziari