



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2018

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Ufficio programmazione, organizzazione e valutazione

N. ordine del giorno: 06.02

Argomento: provvedimenti per il personale

Oggetto: programmazione ruoli: ripartizione POE da turn over.

Allegati: 1 Tabella ripartizione POE - TO 2018;

2 Nota tabella master ripartizione POE – TO 2018;

3 Criteri ripartizione POE.

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x										
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Dott.ssa Rosanna ZARI	x				
Prof. Paola PALMITESTA	x					Prof. Giuliano VOLPE	x				
Prof. Aggr. Roberto TOFANINI	x					Dott. Vittorio INNOCENTI	x				
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Riccardo CORRADINI	x				
Dott. Lorenzo COSTA	x					Sig. Stefano LONGO	x				

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag= assente giustificato, Ass = assente)

- Vista la L. 9.5.1989, n. 168, di istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica, e s.m. e i. e in particolare l'articolo 6;
- Vista la L. 30.12.2010, n.240 recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il D. Lgs. 29.3.2012, n. 49 in materia di programmazione, monitoraggio e valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;
- visto il D.L. 3.1.2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31.3.2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;
- visto il documento di programmazione triennale d'Ateneo, approvato dal C.d.A. nella seduta del 16.12.2016;
- visti i decreti ministeriali di assegnazione all'Università degli Studi di Siena del contingente per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per gli anni 2012, 2013, 2014 2015 e 2016 e il D.M. 10.8.2017 n. 616 relativo all'anno 2017;
- considerato che, al 31.12.2018, sulla base delle procedure concorsuali concluse e in itinere, risultano disponibili punti organico derivanti da turn over pari a 12,43 POE (totale 14,25 di cui 1,82 POE temporaneamente congelati per mobilità dalle province come da Legge di stabilità 2015);
- considerato che è prorogato al 31.12.2018 l'utilizzo dei punti organico assegnati negli anni dal 2010 al 2017 (LEGGE 27 dicembre 2017, n. 205 Art 1 comma 1148, lettere b e d);
- vista la circolare del MIUR n. 17232 del 6 dicembre 2018 ("Punti organico 2018 e Piano Straordinario Ricercatori b 2018") con il quale detto ministero ha comunicato di essere in attesa che il DPCM avente ad oggetto "Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di



- indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018 - 2020, a norma dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49" completi il suo iter di adozione per procedere con l'emanazione del DM Punti Organico 2018;
- tenuto conto che il MIUR ha pubblicato sul sito PROPER i punti organico 2018 che saranno assegnati in coerenza con l'applicazione dei criteri contenuti nel DPCM in corso di adozione, affinché gli Atenei possano programmare le assunzioni di personale (Università di Siena: 21,83 POE);
 - ritenuto di procedere ad un aggiornamento dei documenti di programmazione presentati dai dipartimenti;
 - ribadita l'esigenza di rispettare il vincolo previsto dall'art. 18 co. 4 della L. 240/2010, che prevede che almeno il 20% delle risorse per chiamate di professori di I fascia e di II fascia sia utilizzato per "esterni" (coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari dell'università stessa);
 - al fine di garantire che le risorse utilizzate per il reclutamento tramite le procedure di cui all'art. 24 della legge 240/2010 non siano superiori al 50% delle risorse complessivamente a disposizione;
 - considerata l'esigenza di un costante monitoraggio delle dinamiche di bilancio, con riferimento agli indicatori di cui al D. Lgs. 29.3.2012 n. 49 e in linea con quanto previsto nel budget 2019/2021, come da tabella allegata alla presente delibera;
 - tenuto conto che, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2017, sono stati destinati punti organico quale cofinanziamento d'Ateneo per il reclutamento di docenti esterni di I e di II fascia, ai sensi di quanto previsto dall'art. 18 co. 4 della L. 240/2010, da ripartire equamente tra le quattro aree scientifiche di Ateneo (0,35 POE per area);
 - considerato che, a seguito della delibera sopra richiamata, i dipartimenti appartenenti a ciascuna area, con propri accordi interni approvati dal C.d.A., hanno destinato il cofinanziamento di 0,35 POE, con l'impegno, per il dipartimento assegnatario, a cofinanziare la copertura del posto a valere sulla propria dotazione;
 - in considerazione degli accordi d'Area non ancora conclusi, in particolare per ciò che concerne l'Area Economia, Giurisprudenza e Scienze politiche;
 - visto il D.M. n. 168 del 28 febbraio 2018 "Piano straordinario 2018 per il reclutamento ricercatori di cui all'art.24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010", con il quale il MIUR ha assegnato a questo Ateneo n. 23 posti di ricercatore a tempo determinato lett. b);
 - tenuto conto che, come indicato nella nota MIUR n. 5512 del 27 aprile 2018, le prese di servizio dei suddetti 23 posti di RTDB devono concludersi entro il 31.12.2018;
 - tenuto conto che i dipartimenti che all'atto della richiesta di avvio delle procedure per il reclutamento di RTDB hanno esplicitamente previsto che a partire dal terzo anno successivo a quello in cui veniva effettuata la presa di servizio avrebbero impegnato sul budget del Dipartimento stesso ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per procedere con il reclutamento del ricercatore, per le finalità di cui all'art. 24, comma 5, della Legge 240/2010;
 - considerate le scadenze dei contratti di ricercatore a tempo determinato lett. b) che nel 2019, se in possesso dei requisiti richiesti, potranno accedere nel ruolo di professore associato, per i quali i dipartimenti interessati erano tenuti ad impegnare 0,20 POE per detto passaggio;
 - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 ottobre 2018 con cui è precisato:
 - al punto 4 che i Dipartimenti vincitori saranno chiamati a restituire quanto ricevuto in anticipo a titolo di cofinanziamento, mediante apposita riduzione sulle assegnazioni di punti organico di Ateneo. Il calcolo terrà conto della differenza tra quanto ottenuto in anticipo dai Dipartimenti di Eccellenza e quanto sarebbe spettato a ciascun Dipartimento di Eccellenza se tali POE fossero stati divisi - tra tutti e 15 i dipartimenti di Ateneo - secondo l'algoritmo con il quale saranno attribuiti i POE-TO 2018. Poiché i Dipartimenti potranno far rientrare in questa assegnazione anche gli eventuali punti spettanti in virtù del processo di rotazione dei punti POE di Area, nel caso in cui i Dipartimenti decidessero di usare tali punti ai fini del Progetto dei Dipartimenti eccellenti, il calcolo della ripartizione finale del



cofinanziamento da considerare per la restituzione dei punti organico di cui al punto 2 dovrà intendersi ridotto di 0,35 punti.

- al punto 5 che in aggiunta alla restituzione del cofinanziamento, a titolo di condivisione con gli altri Dipartimenti di una parte del beneficio garantito dal successo nella procedura, ciascun Dipartimento di Eccellenza vincitore dovrà ridistribuire agli altri Dipartimenti (sempre a valere sui punti POE di Ateneo) una quota pari al 10% del valore minimo spendibile in POE del finanziamento dei Dipartimenti di Eccellenza (1,65 POE se nel I quintile; 2 POE se nel II o III quintile; 2,30 POE se nel IV o V quintile). Il totale delle due detrazioni a carico dei Dipartimenti di Eccellenza vincitori previste dal presente punto sarà comunque ripartito tra tutti gli altri dipartimenti con le assegnazioni di Ateneo relative al turnover, suddiviso in tre tranches corrispondenti alla ripartizione 2018, 2019 e 2020.
- al punto 6 che nel caso in cui un Dipartimento non dovesse usufruire del cofinanziamento di punti organico messi a disposizione dall'Ateneo, a titolo di condivisione con gli altri Dipartimenti di una parte del beneficio garantito dal successo nella procedura, il Dipartimento di Eccellenza vincitore dovrà comunque ridistribuire agli altri Dipartimenti (sempre a valere sui punti POE di Ateneo) una quota pari al 10% del valore minimo spendibile in POE del finanziamento dei Dipartimenti di Eccellenza (1,65 POE se nel I quintile; 2 POE se nel II o III quintile; 2,30 POE se nel IV o V quintile).
- tenuto conto che a seguito di richiesta di anticipo di punti organico da parte di alcuni dipartimenti, per poter avviare procedure di posti per personale docente, il Consiglio di Amministrazione, nell'anno 2018, ha autorizzato tali anticipi con l'impegno dei dipartimenti interessati alla restituzione a valere sull'assegnazione del turnover 2018;
- tenuto conto che il Dipartimento di biotecnologie, chimica e farmacia, nel presentare la richiesta per l'avvio di una procedura di reclutamento per docente di II fascia art. 18 c. 4 a valere per 0,35 POE su Cofinanziamento POE Dip Eccellenza e 0,35 POE utilizzando i POE AREA 2017, ha indicato di volere utilizzare detti POE d'Area per diminuire il cofinanziamento di Ateneo per i dipartimenti di eccellenza (da 1,10 POE a 0,75 POE);
- vista la delibera del Senato accademico del 19.12.2018, con la quale sono stati approvati, i criteri per la distribuzione delle risorse da *turn over* da assegnare ai dipartimenti (POE TO 2018), in attesa dell'emanazione dell'apposito D.M.;
- considerato che, sulla base di quanto previsto dall'art. 18 co. 4 della L. 240/2010, è prevedibile che la percentuale minima prevista (20% esterni) per il triennio 2017/2019 sia rispettata, anche in assenza di cofinanziamento d'Ateneo da destinare alle aree, in modo da aumentare la distribuzione dei punti organico liberamente utilizzabili dai dipartimenti (che sono pesantemente ridotti dalle risorse da vincolare per la chiamata nel ruolo di professore associato dei ricercatori a tempo determinato lett. b con contratto stipulato a novembre/dicembre 2016, ai sensi dell'art. 24 co. 5 della L. 240/2010);
- tenuto conto, altresì, dell'indicazione del Senato accademico (19.12.2018), di prevedere l'accantonamento del cofinanziamento d'Ateneo per la chiamata di professori "esterni" (0,35 POE per ciascuna delle 4 aree) su un biennio (POE-TO 2018/2019), destinando 0,35 a valere sui POE TO 2018 solo all'Area Economia, Giurisprudenza e Scienze politiche, e rinviando alla prossima distribuzione dei POE TO 2019 l'assegnazione del cofinanziamento d'Ateneo per esterni alle rimanenti tre aree, con l'esclusione dell'Area Economia, Giurisprudenza e Scienze politiche;
- vista la relazione del responsabile del procedimento;
- nelle more dell'approvazione definitiva della legge di bilancio 2019, nella quale potrebbe essere confermato il blocco delle assunzioni per alcuni comparti della pubblica amministrazione, tra cui l'Università, con "riferimento esclusivamente alle assunzioni a tempo indeterminato derivanti dalle facoltà assunzionali ordinarie e riferita al 2019".



1. Fatta salva l'emanazione del D.M. Punti Organico 2018 con la conferma di quanto già indicato su PROPER, è autorizzato l'utilizzo di un totale di **8 POE** per il reclutamento del personale docente coerentemente con le programmazioni strategiche dei dipartimenti. E' fatta salva la possibilità per l'Ateneo di ridurre tale utilizzo in relazione al trimestrale monitoraggio delle dinamiche della spesa del personale con riferimento all'andamento degli indicatori di cui al D. Lgs. n. 49/2012.
2. Vengono destinati **0,35 POE** quale cofinanziamento d'Ateneo per chiamate di professori di I e di II fascia ai sensi di quanto previsto dall'art. 18 co. 4 della L. 240/2010, da destinare all'Area Economia, Giurisprudenza e Scienze politiche rinviando alla prossima distribuzione dei POE TO 2019 l'assegnazione del cofinanziamento d'Ateneo per esterni alle rimanenti tre aree, con l'esclusione dell'Area Economia, Giurisprudenza e Scienze politiche. I direttori dei dipartimenti di detta area, di comune accordo, proporranno al C.d.A. l'assegnazione del relativo cofinanziamento d'Area al/i dipartimento/i interessato/i. A tal fine il/i dipartimento/i è/sono tenuto/i a formulare motivate richieste di emissione di bandi riservati a esterni (coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo, con i criteri già indicati dal S.A. e con la programmazione di dipartimento); con la richiesta il/i dipartimento/i si impegna/no a cofinanziare la copertura del posto a valere sulla propria dotazione. Le proposte di assegnazione del predetto cofinanziamento d'Area ai dipartimenti dovranno essere inviate all'Ufficio Programmazione, organizzazione e valutazione entro il prossimo 31 marzo 2019.
3. In analogia con quanto già applicato in sede di ripartizione delle precedenti risorse assegnate **7,65 POE** sono ripartiti tra i dipartimenti, secondo i criteri definiti dal S.A. e dal C.d.A. e dalla tabella (allegati n. 3, n. 4 e n. 5 che fanno parte integrante della presente delibera). I Dipartimenti sono autorizzati a presentare, a partire dal prossimo mese di gennaio, proposte di reclutamento corredate da un **aggiornamento, o eventuale conferma, del documento di programmazione strategica e di programmazione dei ruoli**, fermo restando che le prese di servizio dei docenti siano fissate al **1 novembre 2019**, salvo eventi straordinari che potrebbero consentire un anticipo o obbligare un posticipo di detta data.
4. Le risorse assegnate ai dipartimenti secondo la tabella di cui all'allegato 3:
 - a) devono essere utilizzate in primis per ripianare le anticipazioni ricevute, nel rispetto comunque dei vincoli di destinazione eventualmente fissati dagli organi di governo in termini di distribuzione dei POE tra le varie categorie di personale interessate;
 - b) sono integrate da eventuali residui derivanti dalle assegnazioni precedenti;
 - c) includono l'accantonamento (0,20 POE per ciascuno) necessario per la chiamata nel ruolo di professore associato dei ricercatori a tempo determinato lett. b con contratto stipulato a novembre/dicembre 2016, ai sensi dell'art. 24 co. 5 della L. 240/2010).
5. Non è consentita la richiesta di anticipazioni almeno fino alla definizione della manovra di assestamento prevista dalla delibera di approvazione del Budget 2019.
6. Nell'utilizzo delle risorse attribuite con la presente delibera i Dipartimenti sono tenuti a mantenere l'alternanza delle procedure ex art. 24 L. 240/2010 ed ex art. 18 della L. 240/2010; nel rispetto di tale vincolo si precisa che i dipartimenti potranno presentare una proposta di reclutamento ex art. 24 L. 240/2010 solo successivamente o contestualmente alla richiesta di una procedura di reclutamento ex art. 18 L. 240/2010. Al fine del rispetto del vincolo dell'alternanza si può tener conto dell'ultima chiamata effettuata dal dipartimento.
7. Nel caso in cui un dipartimento deliberi la chiamata di un ricercatore a tempo determinato di tipo B (ricercatore senior ai sensi dello specifico regolamento dell'Università di Siena), dovrà esplicitamente prevedere che a partire del terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio vengano impegnati sul proprio budget ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

necessari per procedere con il reclutamento del ricercatore, per le finalità di cui all'art. 24, comma 5, della L. 240/2010.

8. Considerata la particolare rilevanza strategica che l'area medica ricopre per l'Ateneo e la necessità di affrontare in maniera efficace ed efficiente le esigenze inerenti alla didattica del corso di medicina e delle scuole di specializzazione, viene richiesto un coordinamento nella programmazione dei ruoli tra i dipartimenti dell'area medica ed eventuali dipartimenti scientificamente e didatticamente più vicini.

La presente delibera, il cui testo viene letto ed approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.

Per l'esecuzione

Ufficio programmazione, organizzazione e valutazione

Per conoscenza

Ufficio amministrazione personale docente

Divisione ragioneria