

**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE**

**BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE**  
**ECONOMICA ORIZZONTALE**

**RISERVATA AL PERSONALE CONTRATTUALIZZATO**  
**DEL COMPARTO UNIVERSITA'**

**equiparato al comparto SSN**

**DIPENDENTE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA IN**  
**CONVENZIONE CON L'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**  
**SENESE**

**Visti:**

- l'art. 31 DPR 761/79;
- l'art. 28 del CCNL Comparto Università del 27.01.2005, con il quale è stata prevista per il personale tecnico-amministrativo che opera presso le Aziende Ospedaliero-Universitarie la collocazione nelle "fasce AOU" introdotte dall'art. 28 comma 2 del contratto medesimo;
- l'art. 29 del CCNL Comparto Università del 27.01.2005, che prevede che la progressione economica orizzontale del personale collocato nelle fasce AOU si realizza con le modalità, con i valori economici e alle condizioni previste dal CCNL della Sanità;
- il Verbale di concertazione relativo ad una prima applicazione degli artt. 28, 29 e 30 del CCNL del Comparto Università del 27 gennaio 2005, sottoscritto il 06.02.2007;
- l'articolo 35 CCNL Area Comparto Sanità normativo 1998-2001 economico 1998/1999 del 07.04.1999;
- l'art. 23 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- l'articolo 2 Contratto Collettivo Integrativo Aziendale quadriennio 2006 – 2009 per il personale del Comparto del SSN, sottoscritto in data 18.02.2010;
- l'art. 7 Contratto Collettivo Integrativo Aziendale quadriennio 2006 – 2009 per il personale del Comparto del SSN, sottoscritto in data 18.02.2010;
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sull'utilizzo delle risorse per gli anni 2014 e 2015, sottoscritto in data 14.10.2015;
- il Verbale Delegazione Trattante del 28.09.2015;
- il Verbale Delegazione Trattante del 14.10.2015;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 802 del 23.11.2015;

è indetta selezione interna per la

**PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**  
**RELATIVA ALL'ANNO 2015**

**FASCE DISPONIBILI PER CIASCUN RUOLO, CATEGORIA, PROFILO, POSIZIONE**

Tenuto conto delle risorse disponibili per l'effettuazione delle Progressioni Economiche Orizzontali di cui al CCIA sull'utilizzo delle risorse per gli anni 2014 e 2015, sottoscritto in data 14.10.2015, sono state individuate come teoricamente effettuabili **n. 37** passaggi di fascia, ripartiti per ciascun

**PUBBLICATO IN DATA 26 NOVEMBRE 2015**  
**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE 9 DICEMBRE 2015**

ruolo, categoria, profilo e posizione come risulta dall'allegato n. 1 al presente bando a costituirne parte integrante e sostanziale.

I passaggi di fascia disponibili sono stati individuati con riferimento al numero dei dipendenti in servizio per ruolo, categoria, profilo e posizione, tenuto conto che, laddove per singole posizioni economiche è presente in servizio un unico dipendente, la fascia di collocazione è stata accorpata a quella inferiore, se presente, o, in caso contrario, alla fascia corrispondente della categoria immediatamente inferiore (per i livelli economici B Super e D Super sono state individuate come categorie immediatamente inferiori le Cat. B e D) oppure alla fascia corrispondente o immediatamente inferiore di altro profilo professionale, aumentando i passaggi di fascia disponibili.

**REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

1. Ai sensi del CCIA 17.02.2010, la selezione riguarderà il personale contrattualizzato del Comparto Università equiparato al Comparto SSN che, alla data del 01.01.2015 nonché alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione di cui al paragrafo "Presentazione delle domande", sia **dipendente a tempo indeterminato dell'Università degli Studi di Siena in convenzione con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese** ed in possesso dei seguenti requisiti:

fascia 0 - fascia 1	2 anni di anzianità
fascia 1 - fascia 2	2 anni di anzianità
fascia 2 - fascia 3	2 anni di anzianità
fascia 3 - fascia 4	2 anni di anzianità
fascia 4 - fascia 5	2 anni di anzianità
fascia 5 - fascia 6	2 anni di anzianità

Ai fini del computo dell'anzianità per il passaggio alla fascia successiva si intende:

- a) l'esperienza professionale maturata nella categoria di appartenenza presso l'AOUS o altre strutture del SSN al 31 dicembre 2014; sarà valutata, precisamente, l'anzianità di servizio a tempo indeterminato o a tempo determinato, senza soluzione di continuità, nella fascia retributiva immediatamente precedente a quella oggetto di scorrimento, maturata **nel profilo professionale SSN di appartenenza** in convenzione con l'AOUS o altre strutture del SSN al 31 dicembre 2014; possono partecipare anche coloro che hanno maturato due anni di anzianità in posizioni economiche superiori o in una categoria superiore rispetto a quella di inquadramento al 01.01.2015 per la quale si intende chiedere il passaggio;
- b) il servizio effettivamente prestato; non saranno computati i periodi di assenza che determinano una interruzione giuridica del servizio ed i periodi di interruzione del rapporto di convenzionamento; è disapplicato il secondo periodo del punto b) del comma 3 dell'art. 7 del CCIA 18.02.2010, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 17 comma 23 lett. d) D.L. 01.07.2009 n. 78, convertito con modifiche dalla L. 102 del 03.08.2009;
2. I candidati così selezionati dovranno altresì essere in possesso dei seguenti requisiti al 31 dicembre 2014 (art. 7 CCIA 18.02.2010):
- a) assenza del debito orario complessivo;
- b) assenza di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero verbale nel biennio precedente e di procedimenti disciplinari pendenti in costanza di procedimento penale;

**PUBBLICATO IN DATA 26 NOVEMBRE 2015**  
**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE 9 DICEMBRE 2015**

- c) regolare partecipazione, a meno di valida motivazione, ad eventi formativi obbligatori residenziali, dei quali risultano destinatari, nel periodo intercorrente tra l'attribuzione di una fascia e la partecipazione alla selezione successiva;
- d) valutazione positiva delle prestazioni e dei risultati individuali (riportata nell'apposita scheda di valutazione relativa all'anno 2014); per valutazione positiva si intende aver conseguito una media uguale o superiore a 5 nella scheda di valutazione individuale relativa all'anno 2014; la media viene calcolata sommando sia il voto assegnato (colonna Valutazione) nella sezione "Valutazione per l'apporto individuale 2014" che quelli assegnati (colonna Valutazione) nella sezione "Valutazione Competenze" della Scheda di valutazione individuale di cui al Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 451 del 14/10/2010 e dividendo per:
- per 6, nel caso di operatore che non si trovi in penultima fascia o non sia titolare di incarico di PO o coordinamento;
  - per 8, nel caso in cui l'operatore si trovi in penultima fascia o sia titolare di incarico di posizione organizzativa o coordinamento;

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

1. Dopo aver individuato i dipendenti in possesso dei requisiti di cui al paragrafo precedente, la selezione del personale interessato avverrà sulla base della valutazione delle prestazioni e dei risultati raggiunti dal singolo dipendente, nel periodo intercorrente tra l'attribuzione di una fascia e la partecipazione alla selezione successiva (ovvero per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014), tenuto conto dei seguenti elementi ed utilizzando apposita scheda individuale:
- esperienza professionale (intesa come esperienza professionale maturata nel profilo professionale SSN di appartenenza)
  - valutazione della prestazione individuale.
2. Ognuno degli elementi presi in esame assume un peso diverso a seconda della categoria di appartenenza (e dei rispettivi livelli economici super) del dipendente secondo i valori di seguito indicati (contenuti nel CCIA 18.02.2010):

<b>CATEGORIA</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>BS</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>DS</b>
<b>Esperienza Professionale</b>	<b>68</b>	<b>63</b>	<b>58</b>	<b>53</b>	<b>48</b>	<b>43</b>
<b>Valutazione Individuale</b>	<b>32</b>	<b>37</b>	<b>42</b>	<b>47</b>	<b>52</b>	<b>57</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

3. Nel caso il dipendente fruisca di assegno ad personam ex art. 31 CCNL 07/04/1999 il punteggio relativo sarà incrementato di un (1) punto.
4. In caso di parità la precedenza è data nell'ordine: a chi vanta maggiore anzianità a tempo indeterminato nel SSN; in caso di ulteriore parità, alla maggiore età .

**Attribuzione punteggio Esperienza Professionale**

5. Per esperienza professionale si intende l'esperienza professionale maturata nel profilo professionale SSN di appartenenza in convenzione con o alle dipendenze dell'AOUS e di enti o

**PUBBLICATO IN DATA 26 NOVEMBRE 2015**  
**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE 9 DICEMBRE 2015**

strutture del SSN o equiparati, che assume minor peso in rapporto al personale appartenente a categorie più elevate.

6. Per il punteggio da attribuire all'esperienza professionale di cui sopra si farà riferimento ai criteri utilizzati per la valutazione dei titoli nelle selezioni verticali aziendali, sulla base del regolamento aziendale vigente; tenuto conto che oggetto di valutazione è il servizio effettivamente prestato, sarà fatto esclusivo riferimento all'art. 8 del Regolamento suddetto, nella parte in cui prevede: "al servizio prestato nella categoria di appartenenza sono attribuiti punti 0,1 per mese", calcolando l'anzianità in giorni ed attribuendo ad ogni giorno di anzianità di servizio n. 0,0033 punti;

Il relativo punteggio sarà incrementato di un (1) punto se nel periodo intercorrente tra l'attribuzione di una fascia e la partecipazione alla selezione successiva il dipendente si sarà trovato in una delle seguenti situazioni:

- esercizio di mansioni superiori conferite ed esercitate ai sensi degli artt. 28 CCNL 94-97 e 41, c. 3, CCNL 07/04/1999;
- conferimento di incarichi dirigenziali in enti del SSN terminati con valutazione positiva;
- funzioni di coordinamento (ex art. 10 CCNL 20/09/01, II° biennio) e/o incarico di posizione organizzativa esercitate e cessate alla data del 31.12.2014 non per valutazione negativa e, nel caso di incarico di posizione organizzativa, non sia stato possibile dare applicazione all'art. 36, comma 3, CCNL 7/04/1999, che testualmente dispone:

*"Nel casi in cui per effetto di una diversa organizzazione dell'azienda o ente , la posizione organizzativa venga soppressa ed il dipendente ad essa preposto da almeno tre anni abbia sempre ottenuto valutazioni positive con riferimento ai risultati raggiunti, allo stesso viene attribuita la fascia economica successiva a quella di inquadramento. Qualora abbia già raggiunto l'ultima fascia, allo stesso viene attribuito - a titolo personale - un importo pari all'ultimo incremento di fascia ottenuto".*

**Attribuzione punteggio Valutazione della prestazione individuale**

7. Per la "valutazione delle prestazioni e dei risultati raggiunti dal singolo dipendente, nel periodo intercorrente tra l'attribuzione di una fascia e la partecipazione alla selezione successiva" si prendono a riferimento la media annuale dei punteggi conseguiti (colonna Valutazione) dai singoli operatori nelle schede di valutazione individuale relative agli anni 2010 (primo anno in cui è stato messo a regime il sistema di valutazione individuale di cui al Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 451 del 14/10/2010), 2011, 2012, 2013 e 2014. I punteggi sono relativi sia alla sezione "Valutazione per l'apporto individuale" sia "Valutazione Competenze" e il punteggio complessivo (da pesare poi secondo i parametri di cui al comma 2) viene determinato nel seguente modo:

Totale della media (determinata come specificato al precedente comma 2 lett. d paragrafo "Requisiti Specifici di Ammissione") dei punti per ciascun anno degli anni di riferimento - 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 - diviso 5.

Nel caso di dipendenti che non abbiano servizi prestati in convenzione con o alle dipendenze di enti o strutture del SSN o equiparati per uno o più degli anni presi a base di calcolo (fino a 3), il punteggio attribuito alla valutazione dei singoli anni mancanti sarà uguale a 0.

Nel caso di dipendenti che in uno o più degli anni presi a base di calcolo abbiano prestato servizio in convenzione con o alle dipendenze di altre Aziende o Enti del SSN o equiparati e non sia stato quindi possibile compilare la scheda aziendale di valutazione, il punteggio attribuito alla valutazione dei singoli anni mancanti sarà uguale a 5 (soglia minima per l'accesso alla selezione ai sensi del comma 2 lett. d paragrafo "Requisiti Specifici di Ammissione").

**PUBBLICATO IN DATA 26 NOVEMBRE 2015**  
**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE 9 DICEMBRE 2015**

Nel caso di dipendenti che per uno o più degli anni presi a base di calcolo siano stati assenti a qualunque titolo o abbiano interrotto il loro rapporto convenzionale e non sia stato quindi possibile compilare la scheda aziendale di valutazione, il punteggio attribuito alla valutazione dei singoli anni mancanti sarà uguale a 5 (soglia minima per l'accesso alla selezione ai sensi del comma 2 lett. d) paragrafo "Requisiti Specifici di Ammissione").

**MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

1. L'attribuzione della fascia ha luogo previa presentazione di una domanda di partecipazione (secondo il facsimile allegato) da parte del personale in possesso dei requisiti di cui al paragrafo "Requisiti specifici di ammissione".
2. La domanda dovrà contenere la dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, relativa ai periodi di servizio nel profilo professionale SSN di appartenenza al 01.01.2015 prestati in convezione con l'AOUS o altre strutture del SSN o equiparate.
3. Il dipendente dovrà inoltre dichiarare quanto segue:
  - a. di ESSERE/NON ESSERE STATO destinatario di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero verbale nel biennio precedente e di procedimenti disciplinari pendenti in costanza di procedimento penale;
  - b. di AVERE/NON AVERE esercitato nel periodo intercorrente tra l'ultima attribuzione di fascia ed il 31.12.2014 mansioni superiori conferite ed esercitate ai sensi degli artt. 28 CCNL 94-97 e 41, c. 3, CCNL 07/04/1999;
  - c. di ESSERE/NON ESSERE STATO nel periodo intercorrente tra l'ultima attribuzione di fascia ed il 31.12.2014 titolare di incarichi dirigenziali in enti del SSN terminati con valutazione positiva;
  - d. di ESSERE/NON ESSERE STATO nel periodo intercorrente tra l'ultima attribuzione di fascia ed il 31.12.2014 titolare funzioni di coordinamento (ex art. 10 CCNL 20/09/01, II° biennio) e/o incarico di posizione organizzativa esercitate e cessate alla data del 31.12.2014 non per valutazione negativa e, nel caso di incarico di posizione organizzativa, non sia stato possibile dare applicazione all'art. 36, comma 3, CCNL 7/04/1999.
4. Alla domanda dovrà essere allegata copia fronte retro di un documento di identità personale in corso di validità.

**PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

1. Il termine di presentazione delle domande è di **10 giorni** dalla data di affissione all'albo aziendale e di pubblicazione sul sito Intranet del bando di selezione e cioè entro il **9 dicembre 2015.**
2. Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere consegnate a mano direttamente a:
  - **UOC Gestione del Personale – 1° piano – Stanza 38 - Centro Direzionale**
  - Orari di apertura: dalle ore 9.00 alle ore 13.00 dal lun. al ven.**
3. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare i termini di chiusura della presentazione delle domande, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità, con successivo provvedimento motivato.

**TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

**PUBBLICATO IN DATA 26 NOVEMBRE 2015**  
**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE 9 DICEMBRE 2015**

1. Ai sensi dell'art. 13 – comma 1 – del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dall'interessato saranno raccolti presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese per le finalità di gestione dell'avviso in esame e saranno trattati presso una banca dati automatizzata per finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.
2. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo 196/2003 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare e completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.
3. La presentazione delle domande di partecipazione all'avviso da parte degli aspiranti implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

**AMMISSIONE DEI CANDIDATI E GRADUATORIE FINALI**

1. Esaurita la fase di raccolta delle domande, la Direzione adotta apposita deliberazione di ammissione/esclusione dei candidati, sulla base della verifica dei requisiti di cui al paragrafo "Requisiti specifici di ammissione". L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito Intranet aziendale (area COMUNICAZIONI – Progressioni Economiche Orizzontali 2015); i candidati esclusi potranno richiedere il riesame o la rettifica motivati della propria posizione nei 10 giorni successivi alla data di pubblicazione.
2. In esecuzione di quanto previsto dal paragrafo "Criteri di valutazione", verrà quindi determinato il punteggio complessivamente attribuito a ciascun candidato ammesso; con Deliberazione del Direttore Generale verranno approvate le relative graduatorie finali, che saranno pubblicate sul sito Intranet aziendale (area COMUNICAZIONI – Progressioni Economiche Orizzontali 2015). I candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica motivati della propria posizione nei 10 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria; l'eventuale rettifica o conferma avverrà entro 30 giorni dalla data di prima pubblicazione.
3. Al personale avente diritto è attribuita con decorrenza 1° gennaio dell'anno 2015 la fascia retributiva per cui ha concorso.

Il presente bando risulta consultabile sul sito Intranet Aziendale, nell'area riservata alle COMUNICAZIONI – Progressioni Economiche Orizzontali 2015 e sul sito Internet dell'Università degli Studi di Siena.

Il Direttore Generale  
Azienda Ospedaliera Universitaria Senese  
F.to Dott. Pierluigi Tosi