

## **AGGIORNAMENTO 2023 DOCUMENTO AZIONI POSITIVE 2022/2024**

Il DPR del 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO) individua tra gli adempimenti assorbiti dal nuovo documento i Piani di Azioni Positive (PAP)<sup>1</sup> (art. 1, comma 1, lettera f). I Piani erano stati introdotti dal Decreto Legislativo dell’11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” (art. 48, comma 1).

Il PIAO, previsto dall’art. 6 del Decreto Legge del 9 giugno 2021, n. 80, è il documento unico di programmazione e governance che dal 30 giugno 2022 incorpora, appunto, molti dei Piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente: performance, fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione. Con l’approvazione del DM 24 giugno 2022 il quadro normativo relativo al PIAO si è completato e, nel fornire lo schema di Piano-tipo per le Amministrazioni, si è previsto che la sottosezione Performance della sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione indichi, tra gli altri, “gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l’equilibrio di genere” (art. 3, comma 1, lettera b).

L’Università di Siena e il suo CUG procedono, dunque, all’aggiornamento annuale delle azioni positive del PAP 2022/2024<sup>2</sup> tramite questo nuovo strumento.

La redazione del presente documento è stata preceduta da una serie di incontri e confronti con il Rettore, Prof. Roberto Di Pietra, il Direttore generale, Dott. Emanuele Fidora, la Consigliera provinciale di parità, Avvocata Lucia Secchi Tarugi e l’Osservatorio di genere dell’Ateneo.

Il Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha approvato l’aggiornamento 2023 del documento di azioni positive nella seduta del gennaio 2023.

### **MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ CONDOTTE NEL 2022**

Come azione propedeutica alla progettazione delle iniziative per l’anno 2023, si dà conto qui di seguito degli esiti del monitoraggio promosso al termine del primo anno del Piano, ricordando i tre ambiti di azione previsti:

1) Benessere organizzativo, welfare aziendale e conciliazione dei tempi di vita e lavoro;

---

<sup>1</sup> L’abrogazione espressa fa venir meno, in via di modifica soppressiva, anche la sanzione, contemplata nel quarto periodo dell’art. 48, comma 1, del d.lgs. n.198/2006, tramite rinvio all’art.6, comma 6, del D. Lgs. 165 del 2001, che prevedeva il divieto di assumere personale in caso di mancato adempimento.

<sup>2</sup> Al PAP 2022-2024 è dedicato il sito web <https://pap.unisi.it>.

- 2) Formazione, comunicazione e sensibilizzazione;
- 3) Pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e inclusività.

Nel corso del 2022 l'Università di Siena ha adottato il Gender Equality Plan (GEP) 2022-2024, alla cui redazione hanno partecipato anche tre rappresentanti del CUG. Le seguenti azioni proposte nel PAP 2022/2024 sono state riprese dal GEP:

- Formazione e didattica sul tema LGBTQI+ (2.c);
- Linguaggio inclusivo (2.d);
- Revisione Codici di Ateneo in materia (Codice contro le molestie sessuali, Codice etico, Codice di comportamento) (2.e);
- Servizio di ascolto e inclusione e Carriera Alias (2.f);
- Comunicazione strumenti esistenti PTA vittima di violenza (3.a);
- Osservatorio identità di genere e orientamento sessuale (3.c).

N. ob.	Azione	Indicatore	Punto di partenza	Target triennio	Budget 2022	Monitoraggio 2022
1	a. Azioni di sostegno alla genitorialità e alla conciliazione vita lavoro (campi estivi, aiuto dom.)	% fondi utilizzati; % pta beneficiario	Accordo welfare sottoscritto nel 2021	Pieno utilizzo fondi a disposizione; % pta che beneficia delle azioni: tendente al 100%	Fondi welfare Ateneo: € 53.000	Assistenza prestata a colleghe/i per l'utilizzo dello strumento Timeswapp (+5,31% nella % di beneficiari) <sup>3</sup>
	b. Convenzioni trasporti e residenzialità	N. convenzioni stipulate	Convenzioni trasporti stipulate in passato non attive al momento, convenzioni residenzialità già attive	N. convenzioni stipulate =>2	Senza costi aggiuntivi	Attivazione da parte dell'Ateneo di 2 nuove convenzioni (ITABUS SPA, TRENITALIA) e rinnovo delle agevolazioni abbonamento del trasporto pubblico locale (TPL) <sup>4</sup> . Da definire azioni sui parcheggi (universitari e comunali) e su altre possibili forme di agevolazione per il TPL che tengano conto del lavoro agile (carnet scontati, abbonamenti ridotti)
	c. Monitoraggio forme di lavoro agile e telelavoro	Cadenza monitoraggi rilevazioni opinione pta	Questionario rilevazione opinione nel 2020	Verifica, monitoraggio rilevazioni annuali opinione pta	Senza costi aggiuntivi	Analisi e presentazione <sup>5</sup> dati rilevazione annuale BO. Assistenza colleghe/i per la tutela del diritto al lavoro agile
	d. Prevenzione in un'ottica di genere	N. azioni promosse e tasso partecipazione	Nessuna iniziativa promossa in precedenza	N. azioni promosse =>2 anno	A valere su fondi Ateneo formazione	Calendarizzazione, in collaborazione con la prof.ssa Civitelli (Osservatorio di genere), del corso di formazione da tenere nel 2023 (9 marzo, 20 aprile, 25 maggio)
	e. Sportello di ascolto psicologico	Gestione di tutti i contatti ricevuti	Iniziativa promossa a partire dal 2021	Ascolto di tutti i contatti ricevuti	€ 5.000	Servizio assicurato per l'intero anno, con ascolto di tutti i contatti ricevuti. Definizione convenzione con l'Amministrazione comunale per l'apertura del servizio anche al loro personale <sup>6</sup> , in corso di rinnovo per l'anno 2023

<sup>3</sup> Nel 2021 su un totale di n. 888 unità di personale, n. 671 persone hanno utilizzato in tutto o in parte il proprio credito welfare (75,56% del totale del personale), nel 2022 su un totale di n. 847 unità di personale, n. 685 persone hanno utilizzato in tutto o in parte il proprio credito welfare (80,87% del totale del personale). Dati Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali.

<sup>4</sup> Per maggiori informazioni: <https://sostenibilita.unisi.it/mobilita>, a cura del Mobility Manager di Ateneo.

<sup>5</sup> In occasione della Giornata della Trasparenza di Ateneo tenutasi il 12.12.2022 (<https://www.unisi.it/unisilife/giornatatrasmoparanza2022>).

<sup>6</sup> Delibera CdA Rep. n. 240/2022 Prot n. 135367 del 27/06/2022. La convenzione prevede il versamento da parte del Comune all'Università di 1.000 Euro lordi, oltre il 5% sul totale effettivamente liquidato (pari ad 50 Euro) a titolo di ristoro dei costi di gestione amministrativa.

N. ob.	Azione	Indicatore	Punto di partenza	Target triennio	Budget	Monitoraggio 2022
1	f. Valutazione della performance	Revisione processi e sistemi di valutazione e misurazione (SMVP)	Nessuna partecipazione del CUG ai tavoli in materia	Revisione del SMVP con coinvolgimento CUG	Senza costi aggiuntivi	Valutazione dei comportamenti organizzativi (SMVP 2022 e 2023): <ul style="list-style-type: none"> <li>- previsione della presenza di una figura nominata dal CUG all'interno del Comitato di garanzia</li> <li>- chiarimento e rafforzamento della figura del valutatore/trice intermedio/a</li> </ul>
2	a. Attività di studio e ricerca	N. partecipazioni a convegni, pubblicazioni; utilizzo borse di studio disponibili	Attività già in corso	N. partecipazioni a convegni, pubblicazioni, etc, maggiore possibile; pieno utilizzo borse disponibili	Borse di studio: € 3.000; Rimborso spese iniziative a valere sui fondi CUG e formazione	Partecipazione a convegni e iniziative promossi dalla Conferenza nazionale dei CUG. L'attuale Regolamento di Ateneo non consente che il CUG eroghi borse di studio, è allo studio una modifica al Regolamento trattandosi di una delle principali missioni dei CUG. In alternativa alle borse di studio sono stati promossi: un premio di laurea riservato a studentesse/studenti laureate/i in Ateneo (L, LM, LMcu) <sup>7</sup> ; un contributo al Fondo Just Peace Unisi per contribuire all'erogazione di una borsa di studio per una studentessa richiedente protezione internazionale. Partecipazione progetto "Progettare e animare comunità educanti" (PEACE) FSE Regione Toscana Provincia di Siena
	b. Collaborazione con comunità studentesca e uRadio	N. collaborazioni e patrocini	Patrocinio 2021 programma uRadio linguaggio inclusivo	N. collaborazioni patrocini =>2 annui	Senza costi aggiuntivi	Patrocinio 2 programmi uRadio ("Punti ciechi" e "Ma che genera di linguaggio!"). Collaborazione con uRadio in occasione degli eventi organizzati dal CUG e, in particolare, per BRIGHT 2022

<sup>7</sup> L'importo del premio di laurea, che verrà erogato nel 2023, grazie all'Ufficio borse e incentivi allo studio, è pari a 625 Euro.

N. ob.	Azione	Indicatore	Punto di partenza	Target triennio	Budget	Monitoraggio 2022
2	c. Formazione e didattica sul tema LGBTQI+	N. percorsi ed eventi formativi	Iniziativa già promossa in precedenza	N. 3 convegni, 3 seminari, 1 mostra e inserimento di 2 insegnamenti	Rimborso spese iniziative a valere sui fondi CUG, formazione e TM	Organizzazione mostra "Una comunità in mostra. Sanremo Pride 1972-2022" (maggio). Ideazione e organizzazione o patrocinio 7 eventi <sup>8</sup> . Insegnamento "Religione e diversità", CdLM in "Antropologia e Linguaggi dell'Immagine" (DISPOC), Docente: Daniele Ferrari. Organizzazione con Europe Direct della conferenza University LGBTIQ FREEDOM ZONE, University LGBTIQ Freedom Zone - Gli Atenei si confrontano. Idee e proposte per la Conferenza sul Futuro dell'Europa (24/03/2022)
	d. Linguaggio inclusivo	N. percorsi formativi e iniziative	Adozione Linee guida nel 2021	Almeno 1 corso PEO annuo	Senza costi aggiuntivi	Corso di formazione riservato al pta "Le parole contano. Linguaggi, genere e comunità" (Aula magna Rettorato, 24/05/2022), 90 partecipanti <sup>9</sup>
	e. Revisione Codici di Ateneo in materia (C. contro le molestie sessuali, C. etico, C. comportamento)	N. proposte revisione Codici presentate agli Organi di gov.	Nessuna revisione dopo l'adozione dei Codici	N. proposte => 3	Senza costi aggiuntivi	Nessuna proposta avanzata, in attesa revisione complessiva normativa Ateneo nuovo mandato rettorale
	f. Servizio di ascolto e inclusione e Carriera Alias	Revisione, adeguamento ed estensione carriera Alias	Sportello di ascolto per student* e Carriera alias dal 2018	Estensione Carriera Alias a tutto il personale	Senza costi aggiuntivi	Approvazione nuovo "Regolamento per l'attivazione e la gestione delle carriere Alias dell'Università di Siena" <sup>10</sup> (D.R. Rep. n. 2632/2022 Prot n. 242784 del 01/12/2022)

<sup>8</sup> "Il Piano di Azioni positive (PAP) 2022-2024" (Aula magna Rettorato, 08/08/2022); convegno "Questa disperata passione di essere nel mondo: Pasolini next generation" (Aula magna Rettorato, 05/05/2022); spettacolo teatrale "Sibilla Aleramo. Così bella come un sogno", in collaborazione con NonunadimenoSiena, Provincia di Siena, Unicoop Firenze-Sezione Soci Siena (Santa Chiara Lab, 07/05/2022); "Donne e Sport, una parità da raggiungere", in collaborazione con UISP (Aula magna Rettorato, 09.05.2022); "I mille volti della violenza di genere", in collaborazione con l'AOUS (Aula Magna Presidio Le Scotte, 22/11/2022); "Tra violenza di genere e diritti umani", in collaborazione con il Tavolo per il Linguaggio di genere (Aula Conferenze Presidio Mattioli, 05/12/2022), "Unisinclude" (Campus di Arezzo, 10/12/2022). Per programmi e informazioni: <https://pap.unisi.it>.

<sup>9</sup> I risultati del questionario sulla soddisfazione dei/delle partecipanti al corso sono disponibili alla pagina web

<https://www.unisi.it/sites/default/files/allegati/Principali%20risultati%20Le%20parole%20contano.%20Linguaggi%2C%20genere%20e%20comunit%C3%A0.pdf>.

<sup>10</sup> L'aggiornamento, in linea con quanto indicato dalle nuove Linee Guida inviate dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane prevede la deparatologizzazione e l'estensione della carriera alias a tutta la comunità accademica. Il nuovo Regolamento è stato presentato al tavolo di consultazione permanente con la comunità LGBTQIA+ presso la Giunta regionale toscana (04/10/2022).

N. ob.	Azione	Indicatore	Punto di partenza	Target triennio	Budget	Monitoraggio 2022
3	a. Comunicazione strumenti esistenti PTA vittima di violenza	Azioni di comunicazione intraprese	Nessuna azione	Piena diffusione delle risorse attivabili	Senza costi aggiuntivi	Nessuna azione promossa
	b. Equalpanel	Partecipazione al progetto	Avvio lavori Tavolo GEP nel 2021	Adozione del manifesto	Senza costi aggiuntivi	Azione abbandonata in quanto superata dall'adozione del GEP da parte dell'Ateneo
	c. Osservatorio identità di genere e orientamento sessuale	Costituzione Osservatorio	Nessuna azione	Realizzazione entro 2022	A valere su fondi CUG e Ateneo	Osservatorio costituito con Decreto rettorale Rep. n. 557/2022 Prot n. 49904 del 17/02/2022. L'Osservatorio ha promosso la somministrazione di un questionario sul benessere lavorativo in rapporto all'orientamento sessuale e all'identità di genere dal titolo: "Prima indagine dell'Osservatorio sull'orientamento sessuale e l'identità di genere dell'Università di Siena" <sup>11</sup>
	d. Percorso sostegno agli studi student* vittime di violenza	Disegno e realizzazione percorso	Nessun percorso disegnato, interventi su singoli casi	Realizzazione percorso	A valere su fondi Ateneo	Nessun percorso, sono proseguiti gli interventi sui singoli casi segnalati (2)

<sup>11</sup> Il questionario ha registrato i seguenti tassi di risposta:

- docenti 31,5%, con 277 risposte su 880 inviti;
- personale tecnico (PTA) 31,8%, con 263 risposte su 827 inviti;
- studenti 9%, con 224 risposte su .2496 inviti.

N. ob.	Azione	Indicatore	Punto di partenza	Target triennio	Budget	Monitoraggio 2022
3	e. Rafforzamento ruolo del CUG	Revisione regolamento, acquisizione spazi dedicati, inclusione della comunità studentesca, parità di genere interna	Azioni rendicontate relazioni annuali CUG	Realizzazione di tutte le azioni previste entro il mandato; partecipazione annuale a Bright	A valere su fondi CUG e Ateneo	Approvazione nuovo Regolamento CUG con D.R. n. 1605/2022. In attesa dal 30/08/2022 dell'indicazione da parte del Consiglio studentesco dei nominativi per la componente studentesca. Partecipazione a BRIGHT (30/09/2022) con 3 iniziative (gioco da tavolo e proiezione cinematografica ed evento presso il Campus di Arezzo per "Aspettando Bright" <sup>12</sup> ). Assegnazione di uno spazio accessibile al CUG presso il Rettorato fino al maggio 2022
	f. Università inclusiva	Progettazione e realizzazione dispositivi di ricerca-intervento; aumento livelli di inclusività, con specifico riferimento alle disabilità e ai bisogni speciali	Azioni rivolte alla comunità universitaria	N. iniziative ed eventi => 2 per anno; introduzione di una Carta dei servizi per l'Inclusione del personale	A valere su fondi CUG e Ateneo	Organizzazione evento Campus Arezzo "Unisinclude" (10/12/2022). Prime azioni di indagine con la comunità studentesca (focus group in data 01/12/2022 e 11/12/2022) <sup>13</sup>

<sup>12</sup> Il gioco da tavolo era "Pink\*! Un gioco da ragazze", un gioco da tavolo transfemminista sulle discriminazioni di genere creato da Valeria Cammarosano, Benedetta Francioni e Letizia Vaccarella (<https://www.pinkers.it>). Il film proiettato in Aula magna era "After Love" del regista Aleem Khan (2020). L'evento tenutosi presso il Campus di Arezzo per "Aspettando Bright" era dedicato al tema "Pratiche di Equità, Inclusione e Appartenenza" (23/09/2022).

<sup>13</sup> Ai focus group hanno partecipato, su base volontaria, 12 studentesse/i dei Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione e della Formazione.

Il quadro mostra azioni con profilo pluriennale che verranno confermate per l'anno 2023 in quanto non esaurite o considerate di sistema (1.a, 1.b, 1.c, 1.d, 1.e, 2.a, 2.b, 2.c, 2.d, 2.e, 3.a, 3.d, 3.f), azioni ultimate (1.f, 2.f, 3.c, 3.d) e un'azione superata dai mutamenti del contesto di riferimento (3.b).

### **AZIONI PREVISTE PER IL 2023**

Oltre al perseguimento delle azioni ancora in corso, come riportate nel paragrafo precedente, l'Ateneo e il CUG, dopo il confronto con la Consiglierà provinciale di parità, Avvocata Lucia Secchi Tarugi, propongono per l'anno 2023 le seguenti azioni:

- Creazione di una struttura di supporto amministrativo di Ateneo alle politiche di genere e inclusione e al CUG;
- Realizzazione della Collana editoriale "I Quaderni del CUG";
- Modifica durata mandato Consiglierà di Fiducia;
- Costituzione e apertura al pubblico del fondo librario/documentale CUG;
- Diffusione della conoscenza di compiti e attività CUG nei Dipartimenti/Presidi;
- Ciclo cinematografico.

L'azione relativa alla individuazione di una figura delegata alle politiche di equità e inclusione di Ateneo, proposta dal CUG già in fase di elezioni per il rinnovo della carica di Rettore, è stata raggiunta nel febbraio 2023 con la nomina da parte del Rettore, Prof. Roberto Di Pietra, della Prof.ssa Alessandra Viviani quale Delegata alle Politiche di inclusione ed equità. Si tratta della prima delega su questi temi per l'Università di Siena, fortemente voluta dal CUG. La delegata è stata presentata alla comunità universitaria e alla stampa il 2 marzo 2023.

Come già avvenuto in fase di adozione del PAP 2022/2024 si propone un quadro riepilogativo delle azioni promosse:

Ob	Azione	Indicatore	Punto di partenza	Target annuale	Budget
1	Istituzione di una struttura di supporto al CUG	Atto DG	Struttura non esistente	Struttura istituita e in funzione	A valere su fondi Ateneo
2	Realizzazione della collana editoriale "I Quaderni del CUG"	N. pubblicazioni edite	Nessuna collana dedicata	N. pubblicazioni edite => 1	A valere su Fondi Open Access e fondi CUG
	Costituzione e apertura al pubblico del fondo librario/documentale CUG	N. ore settimanali di apertura al pubblico	Nessun fondo dedicato ai temi in questione	Apertura al pubblico del fondo per un n. medio di ore settimanali => 77	Senza costi aggiuntivi
	Diffusione della conoscenza di compiti e attività CUG nei Dipartimenti/Presidi	N. incontri (su 8 Presidi)	Nessuna attività specifica dedicata	N. incontri => 50% dei Presidi	Senza costi aggiuntivi
	Ciclo cinematografico	N. proiezioni	Proiezioni episodiche	N proiezioni = < 6 (maggio-settembre-ottobre-novembre-dicembre)	A valere su fondi CUG
3	Modifica durata mandato Consigliera di Fiducia	Decreto rettorale	Durata mandato CdF 3 anni non rinnovabili	Modifica del relativo articolo (3) del Codice di condotta contro le molestie sessuali nei luoghi di studio e di lavoro	Senza costi aggiuntivi

Siena, 07/03/2023