



L'organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	☐	☐	☐	☐	☐	☐
I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	☐	☐	☐	☐	☐	☐
La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	☐	☐	☐	☐	☐	☐
L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Sezione H: Il senso di appartenenza

I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'organizzazione sono coerenti con i miei valori personali

Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a

Per garantire l'efficacia della mia organizzazione sono disposto/a ad impegnarmi più di quanto atteso

Mi sento parte della mia organizzazione

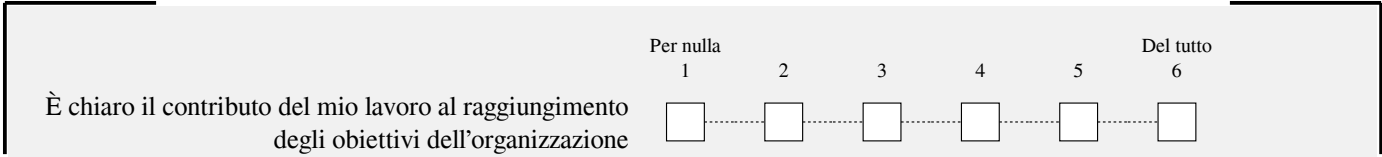
Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società

Sezione I: La performance organizzativa

Sono informato sulle strategie dell'organizzazione

Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione

Sono chiari i risultati ottenuti dall'organizzazione



J1. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Sezione K: Il funzionamento del sistema

K1. Per la sua posizione è prevista una valutazione della performance?

K2. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

	Per nulla	1	2	3	4	5	Del tutto
Sono coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	☐		☐		☐		☐
Sono tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	☐		☐		☐		☐
I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance	☐		☐		☐		☐
L'organizzazione premia le persone capaci e che si impegnano	☐		☐		☐		☐
I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale	☐		☐		☐		☐
La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno dell'organizzazione	☐		☐		☐		☐
Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione	☐		☐		☐		☐
La tempistica prevista dal sistema viene rispettata	☐		☐		☐		☐
Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie	☐		☐		☐		☐



Sezione L: Il mio responsabile e la mia crescita

L1. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

	Per nulla	1	2	3	4	5	6	Del tutto
Il mio responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	☐		☐		☐		☐	
Il mio responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	☐		☐		☐		☐	
Il mio responsabile è sensibile ai miei bisogni personali	☐		☐		☐		☐	
Il mio responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	☐		☐		☐		☐	
Il mio responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	☐		☐		☐		☐	

M1. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

[illegible]



M2. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

	Per nulla 1	2	3	4	5	Del tutto 6
Il mio responsabile attribuisce con chiarezza i ruoli e le responsabilità nei processi	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Sezione N: Il mio responsabile e il sistema di valutazione

N1. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

	Per nulla 1	2	3	4	5	Del tutto 6
Il mio responsabile mi valuta con equità	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Il mio responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Il mio responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Il mio responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Sezione O: Osservazioni

O1. Eventuali note o osservazioni

Sezione P: Dati Anagrafici

P1. La mia sede di appartenenza:

Amministrazione Centrale	☐
Strutture (Dipartimenti e Centri)	☐

P2. Sono:

Donna	☐
Uomo	☐
Non intendo rispondere	☐



P3. La mia età

Fino a 30 anni ☐

Dai 31 ai 40 ☐

Dai 41 ai 50 ☐

Dai 51 ai 60 ☐

Oltre i 60 ☐

Non intendo rispondere ☐

P4. La mia categoria

Dirigente o Personale di categoria EP o di categoria B, C, D con indennità di responsabilità ☐

Personale di categoria B, C, D senza indennità di responsabilità ☐

Collaboratori ed esperti linguistici ☐

P5. La mia area contrattuale:

Amministrativa ☐

Tecnica ☐

Sociosanitaria ☐

Bibliotecaria ☐

Altro ☐

P6. La mia anzianità di servizio:

Primo anno di entrata in servizio nell'organizzazione ☐

Da 2 a 5 anni ☐

Da 6 a 10 anni ☐

Da 11 a 20 anni ☐

Oltre i 20 anni ☐

Grazie per la preziosa collaborazione