



Sezione C: L'equità nella mia organizzazione

C1. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

	Per nulla d'accordo	1	2	3	4	5	Del tutto d'accordo
	1	2	3	4	5	6	
Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sezione D: Carriera e sviluppo professionale

D1. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

	Per nulla d'accordo	1	2	3	4	5	Del tutto d'accordo
	1	2	3	4	5	6	
Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nella mia organizzazione siano legate al merito	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sono soddisfatto/a del mio percorso professionale all'interno dell'organizzazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sezione E: Il mio lavoro

E1. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

	Per nulla d'accordo	1	2	3	4	5	Del tutto d'accordo
	1	2	3	4	5	6	
So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Sezione F: I miei colleghi/Le mie colleghe

F1. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

	Per nulla d'accordo	1	2	3	4	5	Del tutto d'accordo
Mi sento parte di una squadra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mi rendo disponibile per aiutare i/le colleghi/e anche se non rientra nei miei compiti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sono stimato/a e trattato/a con rispetto dai/le colleghi/e	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti/e	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sezione G: Il contesto del mio lavoro

G1. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

	Per nulla d'accordo	1	2	3	4	5	Del tutto d'accordo
L'organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Sezione L: Il/La mio/a responsabile e la mia crescita

L1. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

	Per nulla d'accordo	1	2	3	4	5	Del tutto d'accordo
		1	2	3	4	5	6
Il/La mio/a responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il/La mio/a responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il/La mio/a responsabile è sensibile ai miei bisogni personali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il/La mio/a responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il/La mio/a responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sezione M: Il/La mio/a responsabile e l'equità

M1. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

	Per nulla d'accordo	1	2	3	4	5	Del tutto d'accordo
		1	2	3	4	5	6
Il/La mio/a responsabile agisce con equità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il/La mio/a responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stimo il/la mio/a responsabile e lo/la considero una persona competente e di valore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il/La mio/a responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il/La mio/a responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

M2. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

	Per nulla d'accordo	1	2	3	4	5	Del tutto d'accordo
		1	2	3	4	5	6
Il/La mio/a responsabile attribuisce con chiarezza i ruoli e le responsabilità nei processi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Sezione N: Il/La mio/a responsabile e il sistema di valutazione

N1. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

	Per nulla d'accordo	1	2	3	4	5	Del tutto d'accordo
		1	2	3	4	5	6
Il/La mio/a responsabile mi valuta con equità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il/La mio/a responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il/La mio/a responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il/La mio/a responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sezione O: Pari opportunità e welfare

Il Piano triennale di Azioni Positive (PAP) 2022/2024 è disponibile al seguente indirizzo https://www.unisi.it/sites/default/files/allegatiparagrafo/PAP_2022_2024.pdf

O1. È a conoscenza del fatto che l'Ateneo ha adottato il PAP (Piano di azioni positive) 2022-2024?

Sì

No

O2. E' a conoscenza delle azioni previste nel PAP 2022-2024?

Sì

No

O3. Quali tra le azioni previste nel PAP 2022-2024 le sembrano più utili?

Azioni di sostegno alla genitorialità e alla conciliazione vita lavoro	<input type="checkbox"/>
Convenzioni trasporti e residenzialità	<input type="checkbox"/>
Monitoraggio forme di lavoro agile e telelavoro	<input type="checkbox"/>
Prevenzione in un'ottica di genere	<input type="checkbox"/>
Sportello di ascolto psicologico	<input type="checkbox"/>
Valutazione della performance	<input type="checkbox"/>
Attività di studio e ricerca	<input type="checkbox"/>
Collaborazione con comunità studentesca e uRadio	<input type="checkbox"/>
Formazione e didattica sul tema LGBTQI+	<input type="checkbox"/>
Linguaggio inclusivo	<input type="checkbox"/>
Revisione Codici di Ateneo in materia (molestie sessuali, Codice etico, Codice comportamento)	<input type="checkbox"/>
Servizio di ascolto e inclusione e Carriera Alias	<input type="checkbox"/>



Sezione Q: Pari opportunità e welfare (3)

Q1. Ha usufruito del credito welfare messo a disposizione dall'Ateneo sulla piattaforma Timeswapp?

Sì, tutto o quasi

Sì, solo in parte

No

Q2. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

	Per nulla d'accordo ¹	2	3	4	5	Del tutto d'accordo ⁶
Sono soddisfatto/a delle iniziative di welfare e dei benefit messi a disposizione dall'Ateneo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sono soddisfatto/a del numero e della varietà di fornitori presenti nella piattaforma Timeswapp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sezione R: Osservazioni

R1. Eventuali note o osservazioni

Sezione S: Dati Anagrafici

S1. Sono:

Donna

Uomo

Non intendo rispondere

S2. La mia sede di appartenenza:

Amministrazione centrale

Strutture (Dipartimenti e Centri)



S3. La mia età:

- Fino a 30 anni
- Dai 31 ai 40
- Dai 41 ai 50
- Dai 51 ai 60
- Oltre i 60
- Non intendo rispondere

S4. La mia categoria:

- Dirigente o Personale di categoria EP o di categoria B, C, D con indennità di responsabilità
- Personale di categoria B, C, D senza indennità di responsabilità
- Collaboratori ed esperti linguistici

S5. La mia area contrattuale:

- Amministrativa
- Tecnica
- Sociosanitaria
- Bibliotecaria
- Altro

S6. La mia anzianità di servizio:

- Primo anno di entrata in servizio nell'organizzazione
- Da 2 a 5 anni
- Da 6 a 10 anni
- Da 11 a 20 anni
- Oltre i 20 anni

Grazie per la preziosa collaborazione