



UNIVERSITÀ  
DI SIENA 1240

## Indagine

### La Carta Europea dei Ricercatori

**Oggetto:** verificare il grado di recepimento, all'interno delle norme e delle procedure dell'Università di Siena, dei principi della Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per il Reclutamento dei Ricercatori (C&C)

**Destinatari:** Docenti, Assegnisti e Dottorandi di Unisi

**Periodo di somministrazione:** dal 9 al 25 aprile 2021

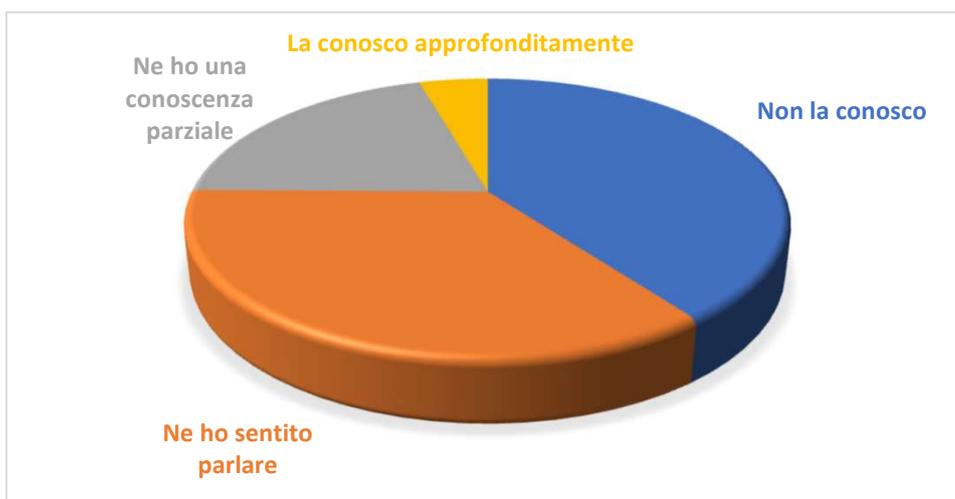
### La partecipazione all'Indagine

Numero di questionari compilati	339
Numero di questionari inviati	1299
Tasso di risposta	26,1%

## Sezione A: La Carta Europea dei Ricercatori e il Codice di Condotta per il Reclutamento dei Ricercatori

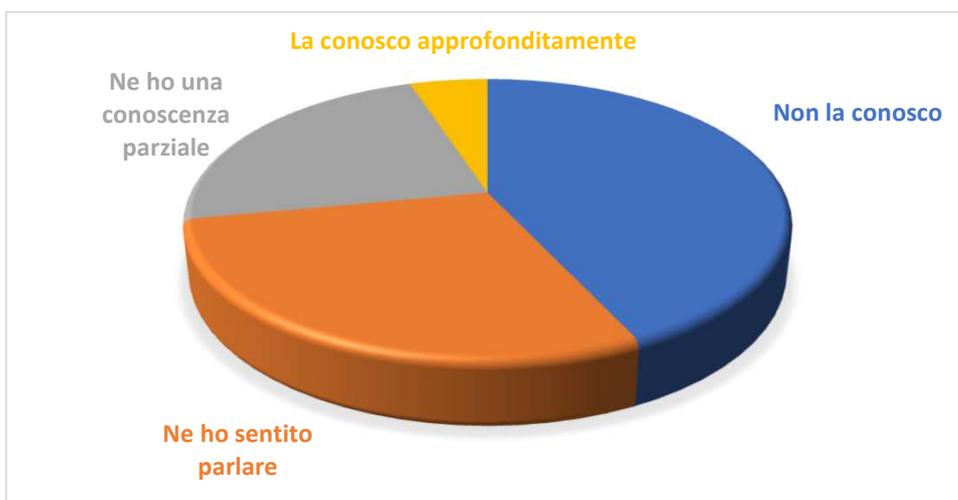
### A1 Qual è il suo livello di conoscenza della Carta Europea dei Ricercatori?

Non la conosco	39,8%
Ne ho sentito parlare	35,4%
Ne ho una conoscenza parziale	20,4%
La conosco approfonditamente	4,4%



### A2 Qual è il suo livello di conoscenza del Codice di Condotta per il Reclutamento dei Ricercatori?

Non la conosco	43,1%
Ne ho sentito parlare	28,9%
Ne ho una conoscenza parziale	23,0%
La conosco approfonditamente	5,0%

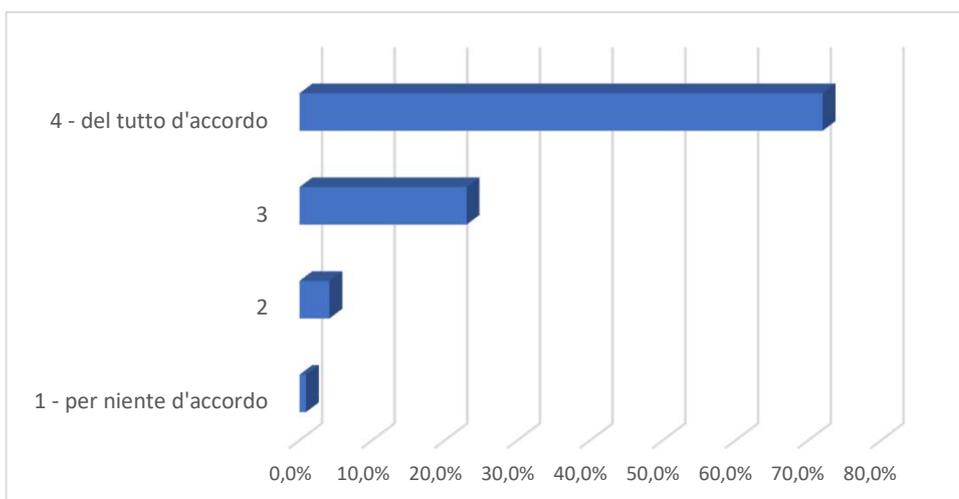


## Sezione B: Ambiente di lavoro

**B1** Secondo la sua esperienza di ricerca, quanto è d'accordo con le seguenti affermazione riferite all'Università di Siena

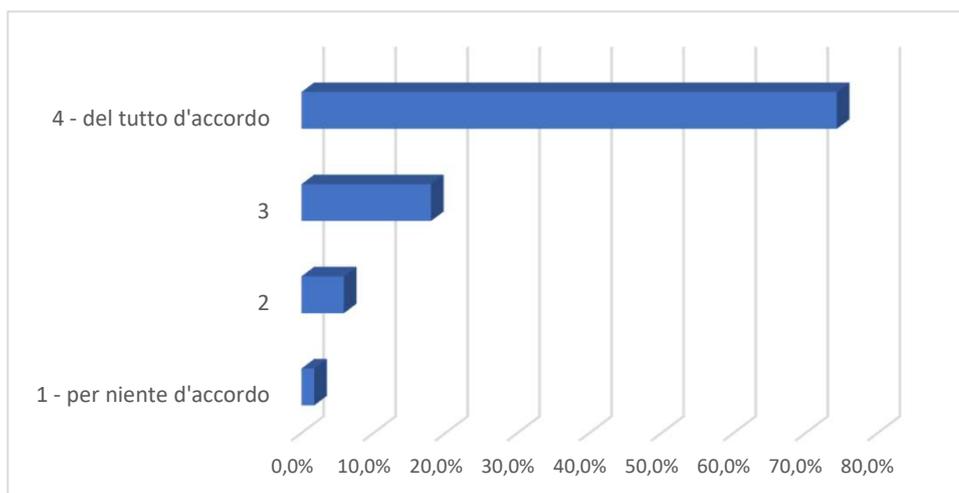
*B1.1 Unisi garantisce la libertà di ricerca*

1 - per niente d'accordo	0,9%
2	4,1%
3	23,0%
4 - del tutto d'accordo	72,0%



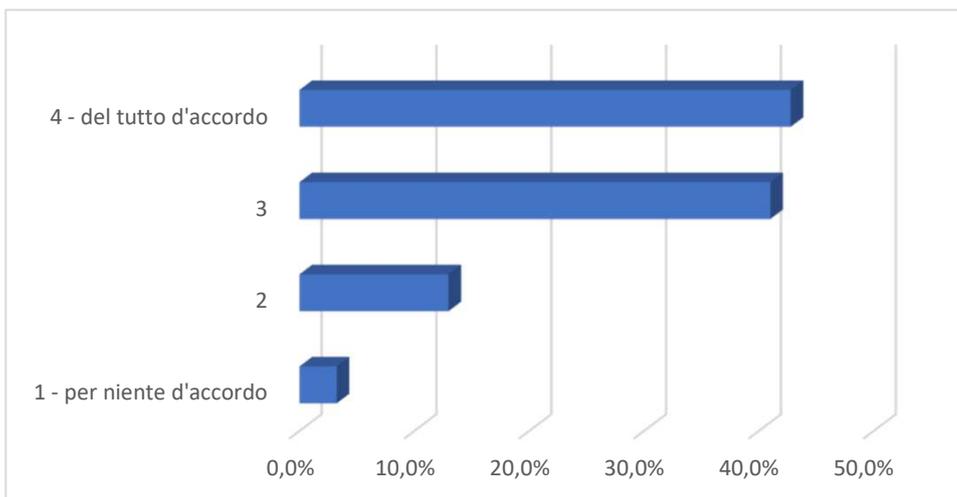
*B1.2 Unisi non discrimina i ricercatori in base al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, alla disabilità, alla religione o alla lingua*

1 - per niente d'accordo	1,8%
2	5,9%
3	18,0%
4 - del tutto d'accordo	74,3%



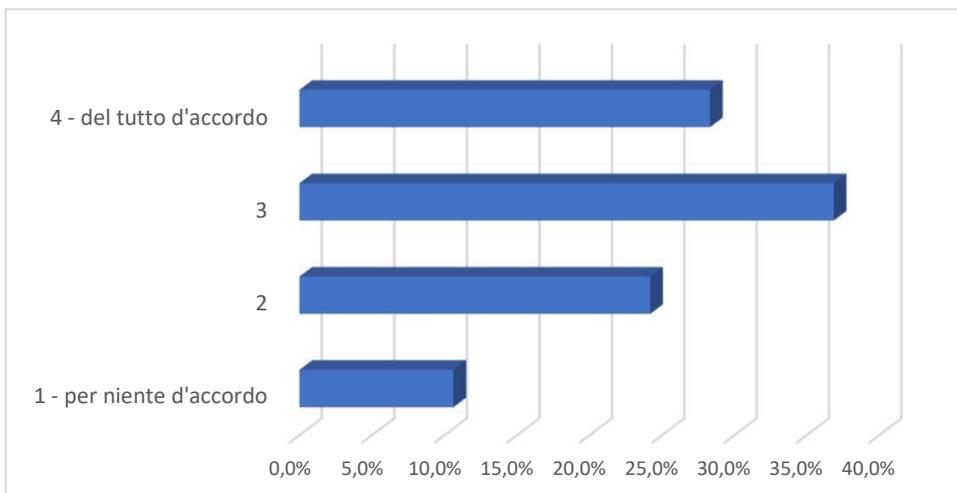
**B1.3** *Unisi informa i ricercatori titolari di finanziamenti pubblici sui loro doveri e responsabilità nella gestione dei fondi*

1 - per niente d'accordo	3,2%
2	13,0%
3	41,0%
4 - del tutto d'accordo	42,8%



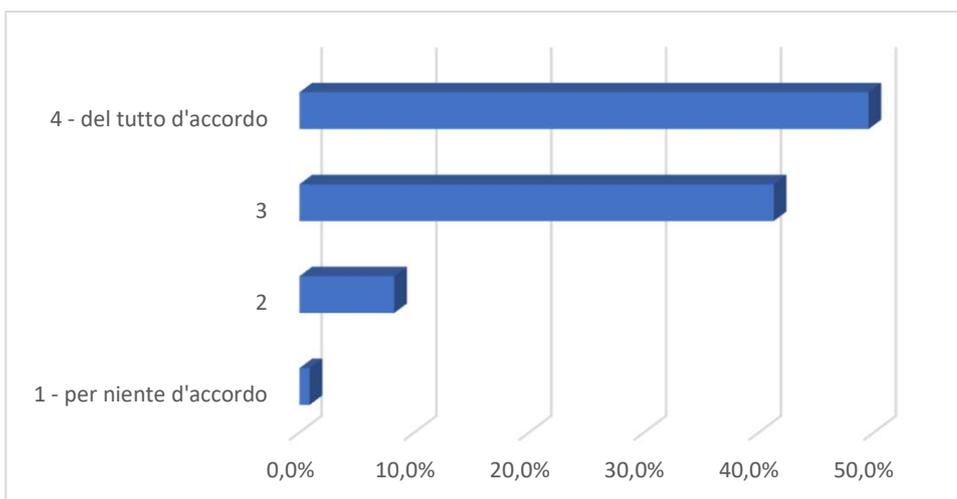
**B1.4** *Unisi garantisce a tutti un ambiente di lavoro o di formazione alla ricerca stimolante e in grado di offrire attrezzature, apparecchi e opportunità adeguati*

1 - per niente d'accordo	10,6%
2	24,2%
3	36,9%
4 - del tutto d'accordo	28,3%



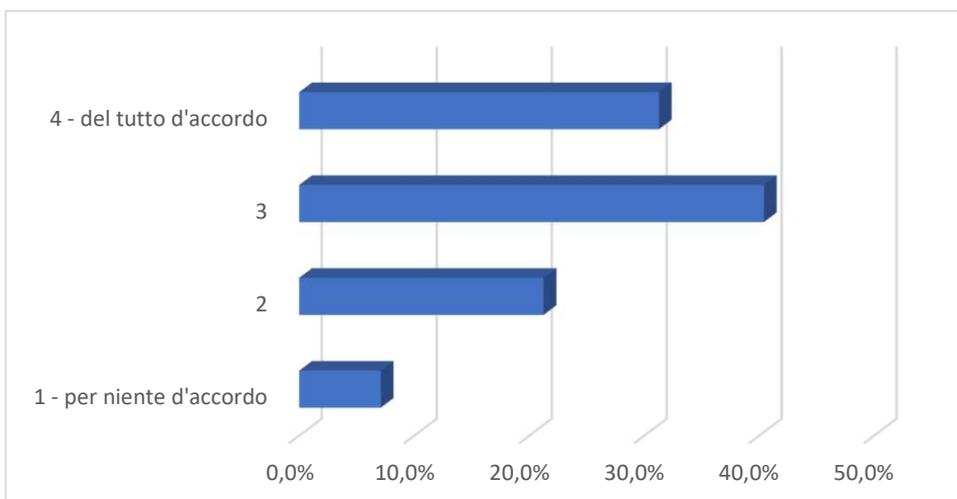
**B1.5** *Unisi tutela adeguatamente i diritti di proprietà intellettuale dei ricercatori*

1 - per niente d'accordo	0,9%
2	8,3%
3	41,3%
4 - del tutto d'accordo	49,6%



**B1.6** *I ricercatori Unisi sono adeguatamente informati sugli obiettivi strategici dell'Ateneo e sui meccanismi di finanziamento della ricerca*

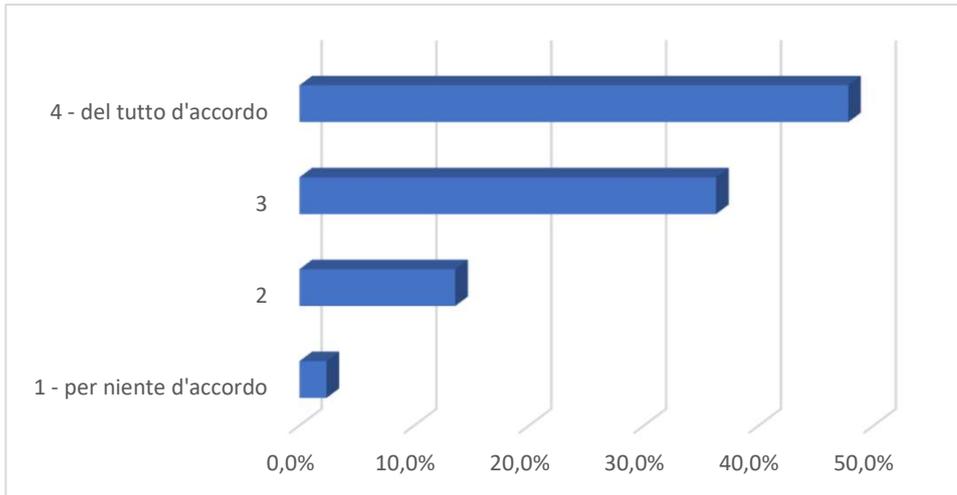
1 - per niente d'accordo	7,1%
2	21,2%
3	40,4%
4 - del tutto d'accordo	31,3%



B1.7

*I ricercatori Unisi sono invitati a comunicare, diffondere e valorizzare i risultati della ricerca*

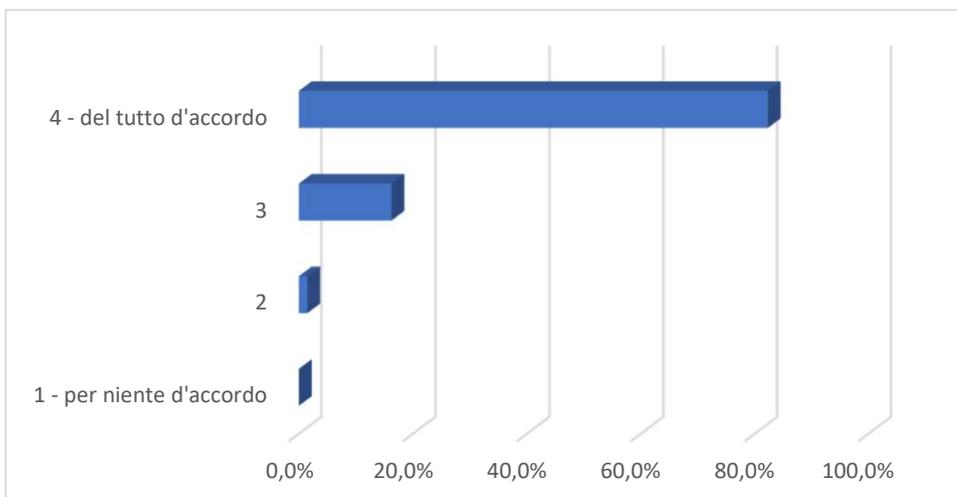
1 - per niente d'accordo	2,4%
2	13,6%
3	36,3%
4 - del tutto d'accordo	47,8%



B1.8

*I ricercatori Unisi devono evitare il plagio e rispettare il principio della proprietà intellettuale*

1 - per niente d'accordo	0,0%
2	1,5%
3	16,2%
4 - del tutto d'accordo	82,3%

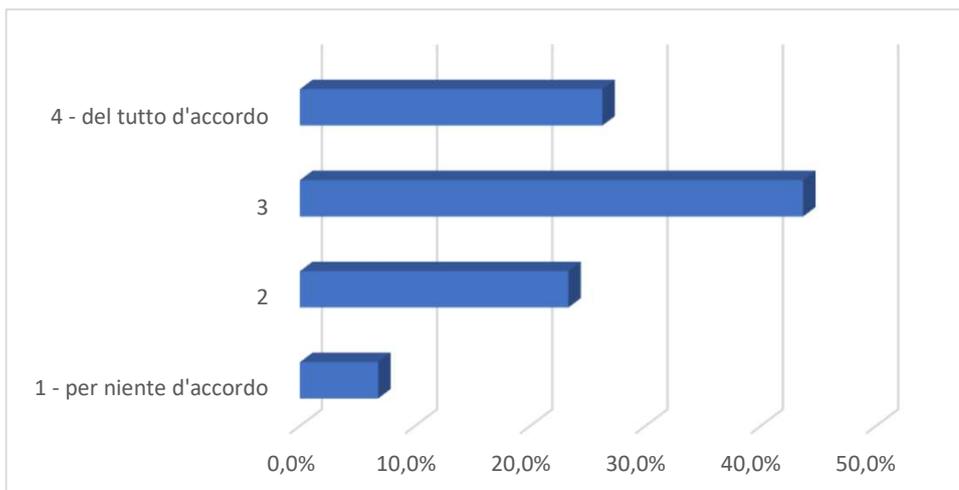


## Sezione C: Condizioni di lavoro dei ricercatori

**C1** Secondo la sua esperienza di ricerca, quanto è d'accordo con le seguenti affermazione riferite all'Università di Siena

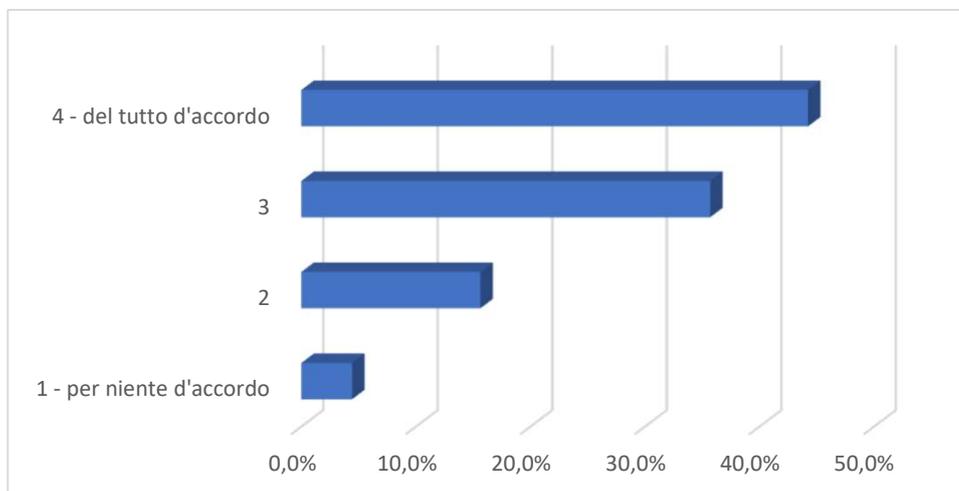
*C1.1* I ricercatori ricevono da Unisi informazione esaustiva sui regolamenti nazionali e/o di Ateneo che regolano le condizioni di lavoro e formazione

1 - per niente d'accordo	6,8%
2	23,3%
3	43,7%
4 - del tutto d'accordo	26,3%



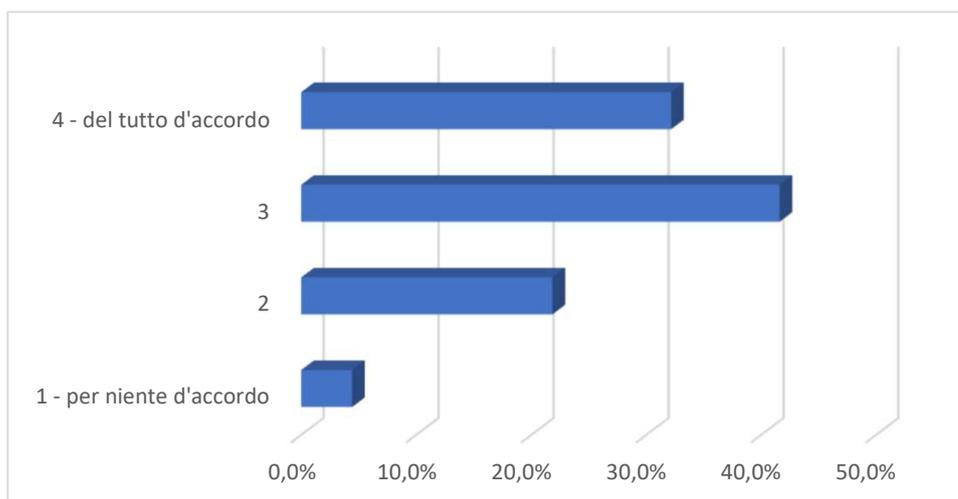
*C1.2* I ricercatori sono adeguatamente informati da Unisi sulle norme relative alla sicurezza nei luoghi di lavoro

1 - per niente d'accordo	4,4%
2	15,6%
3	35,7%
4 - del tutto d'accordo	44,2%



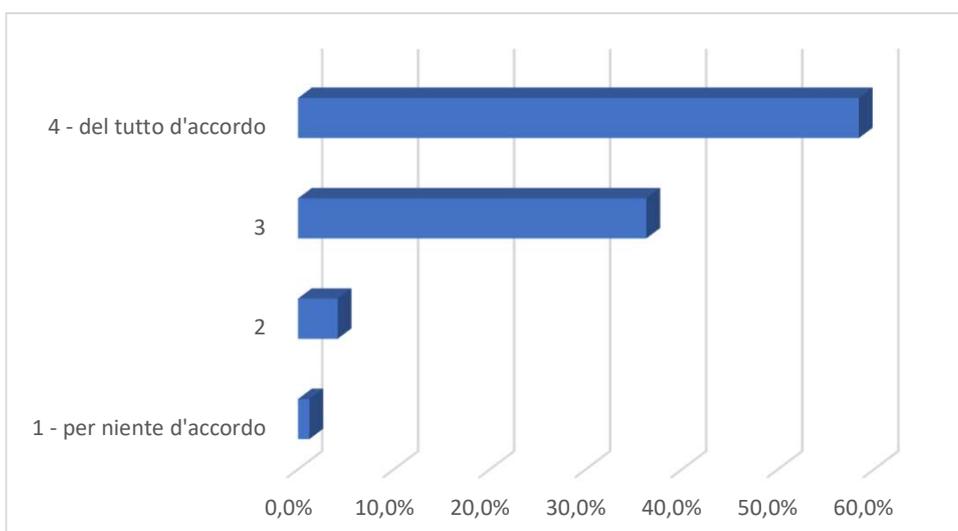
**C1.3** *I ricercatori sono adeguatamente informati da Unisi sulla legislazione relativa alla protezione dei dati e della privacy*

1 - per niente d'accordo	4,4%
2	21,8%
3	41,6%
4 - del tutto d'accordo	32,2%



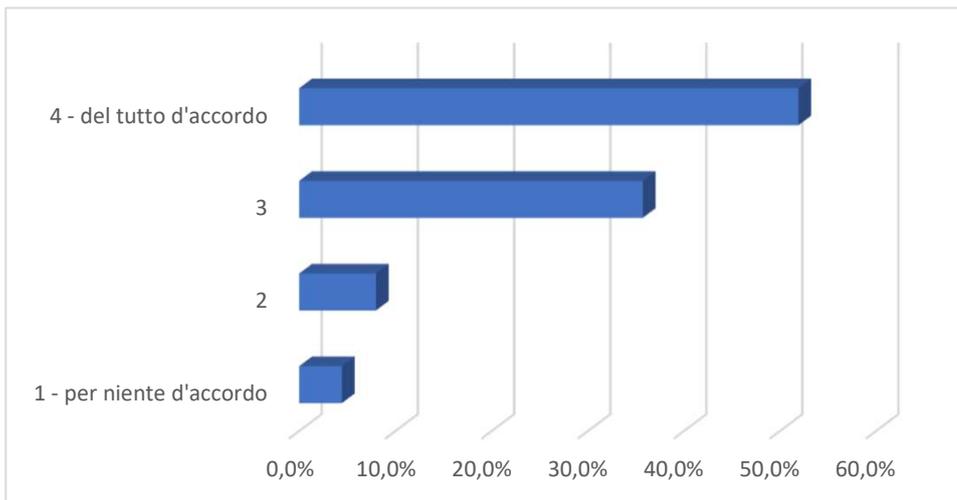
**C1.4** *Presso Unisi i ricercatori sono tenuti a rispettare le norme etiche stabilite dal Codice Etico di Ateneo e dai codici nazionali,*

1 - per niente d'accordo	1,2%
2	4,1%
3	36,3%
4 - del tutto d'accordo	58,4%



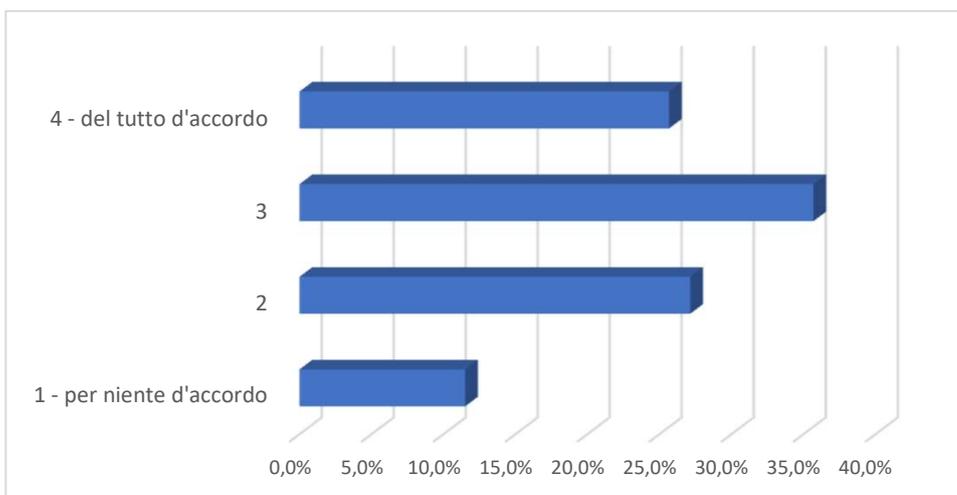
**C1.5** *I giovani ricercatori Unisi hanno rapporti regolari e strutturati con i loro supervisor*

1 - per niente d'accordo	4,4%
2	8,0%
3	35,7%
4 - del tutto d'accordo	51,9%



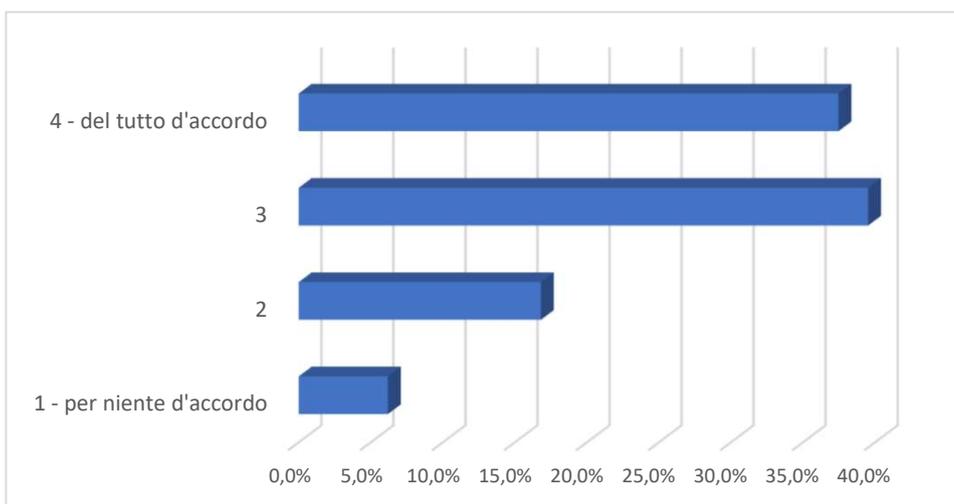
**C1.6** *Unisi si impegna a migliorare la stabilità delle condizioni di lavoro dei ricercatori*

1 - per niente d'accordo	11,5%
2	27,1%
3	35,7%
4 - del tutto d'accordo	25,7%



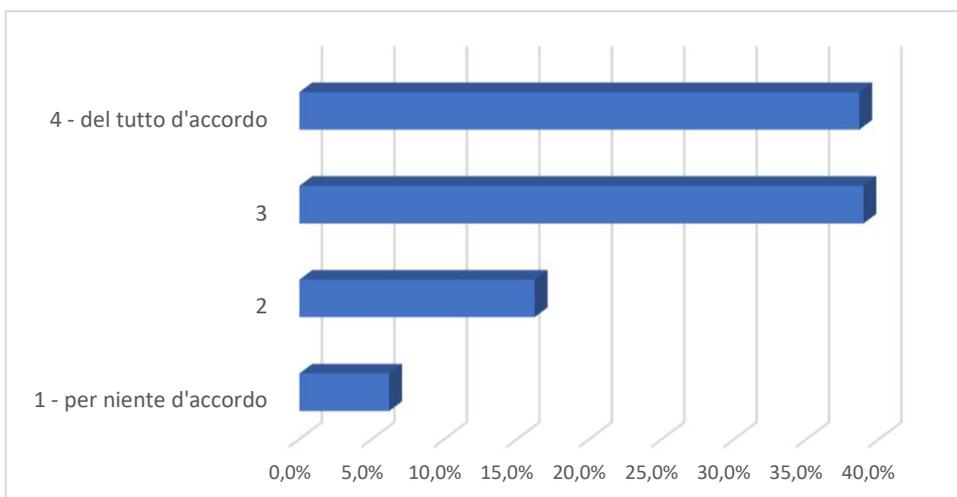
**C1.7** *Unisi mira ad un rappresentativo equilibrio di genere a tutti i livelli della carriera dei ricercatori*

1 - per niente d'accordo	6,2%
2	16,8%
3	39,5%
4 - del tutto d'accordo	37,5%



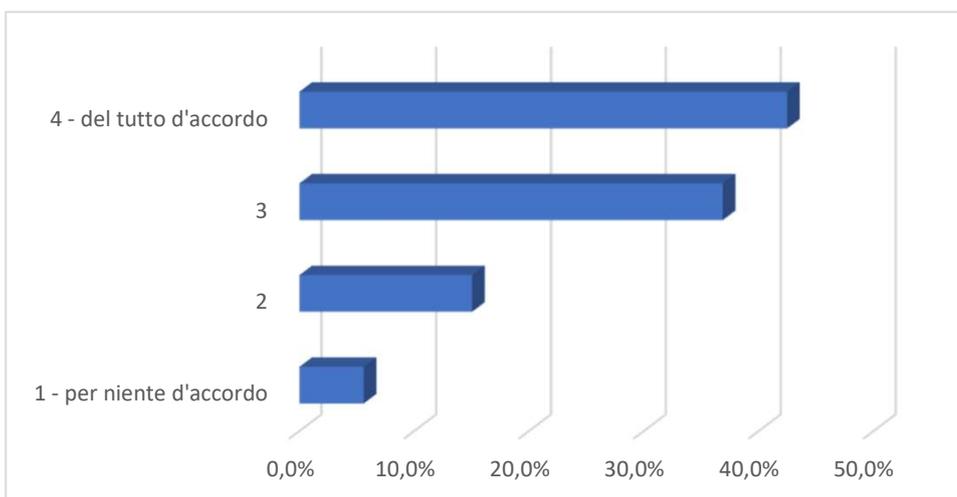
**C1.8** *Unisi tiene conto del valore della mobilità internazionale, intersettoriale e interdisciplinare nei sistemi di selezione e avanzamento della carriera*

1 - per niente d'accordo	6,2%
2	16,2%
3	38,9%
4 - del tutto d'accordo	38,6%



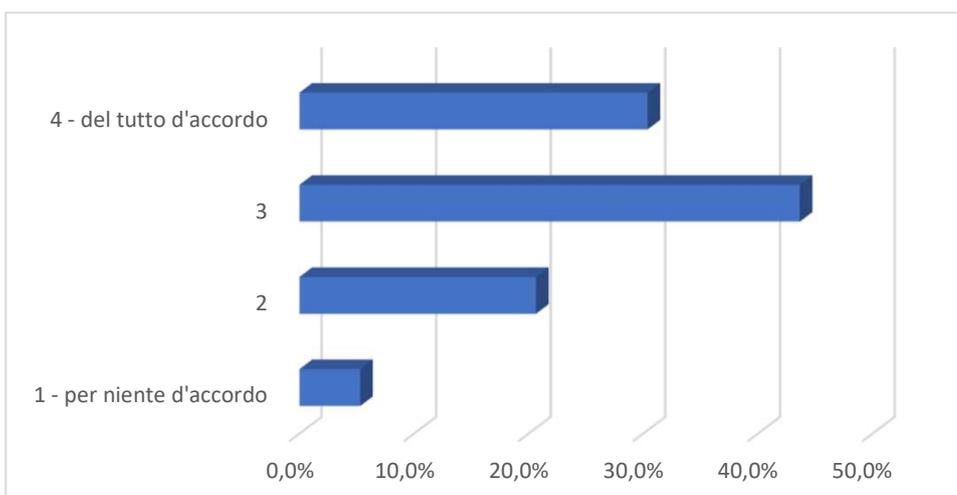
**C1.9** *Unisi attiva iniziative per lo sviluppo delle competenze dei ricercatori (soft skills)*

1 - per niente d'accordo	5,6%
2	15,0%
3	36,9%
4 - del tutto d'accordo	42,5%



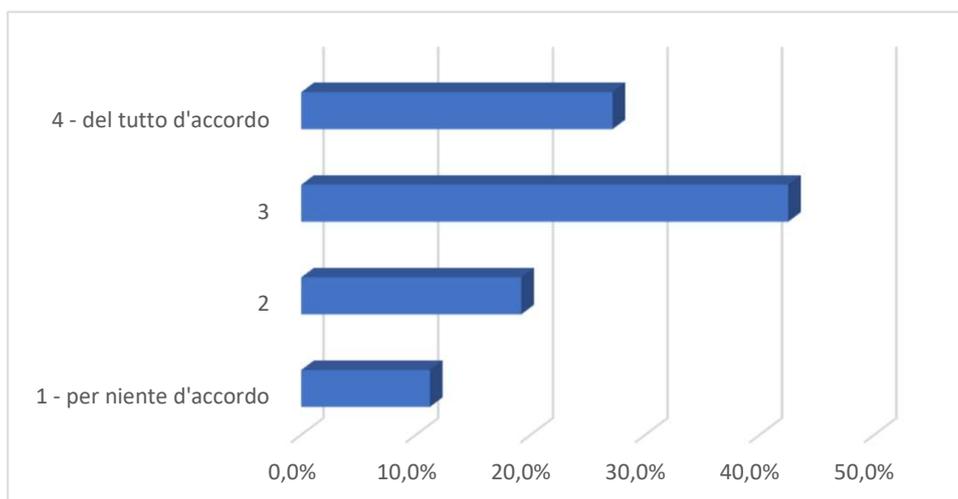
**C1.10** *Unisi ha adottato un sistema di valutazione periodica, indipendente e trasparente delle prestazioni professionali dei ricercatori*

1 - per niente d'accordo	5,3%
2	20,6%
3	43,7%
4 - del tutto d'accordo	30,4%



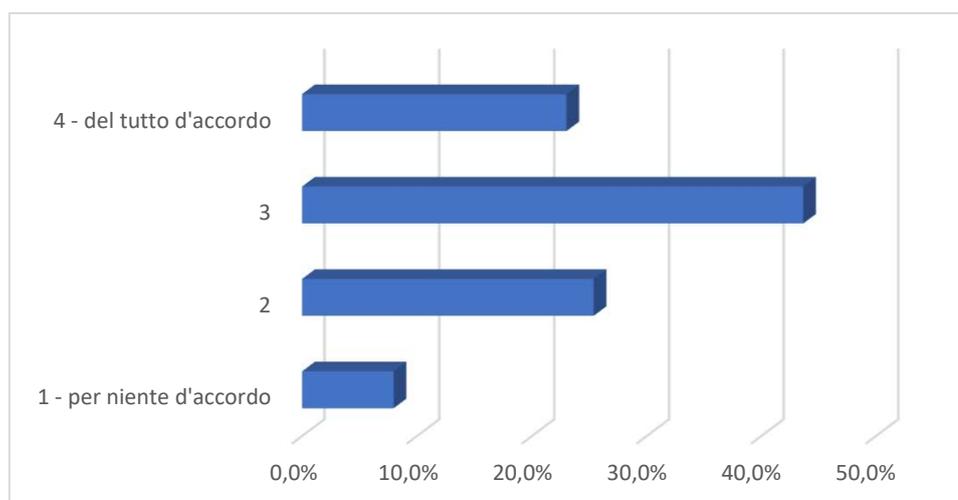
**C1.11** *Unisi garantisce che i carichi didattici siano compatibili con lo svolgimento dell'attività di ricerca*

1 - per niente d'accordo	11,2%
2	19,2%
3	42,5%
4 - del tutto d'accordo	27,1%



**C1.12** *Unisi ha stabilito procedure adeguate per il trattamento dei reclami e dei ricorsi dei ricercatori*

1 - per niente d'accordo	8,0%
2	25,4%
3	43,7%
4 - del tutto d'accordo	23,0%

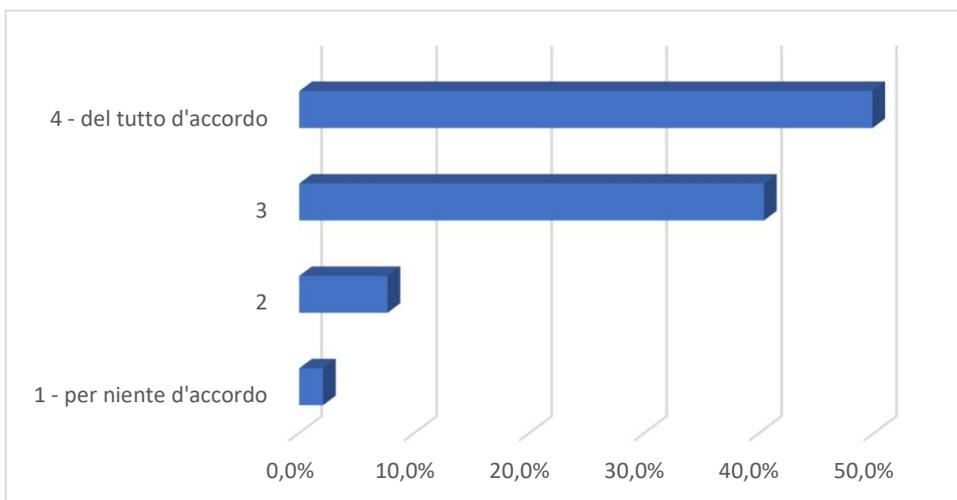


## Sezione D: Reclutamento e selezione dei ricercatori

**D1** Secondo la sua esperienza di ricerca quanto è d'accordo con le seguenti affermazione riferite all'Università di Siena

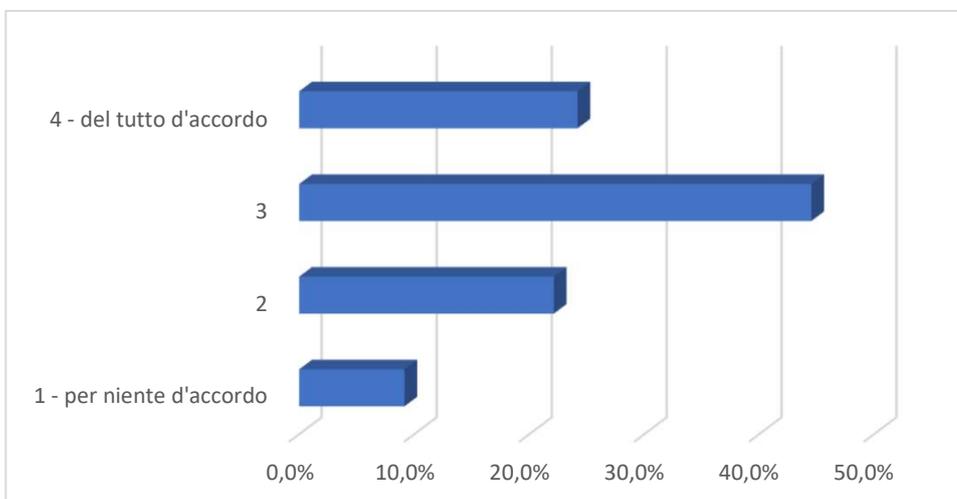
*D1.1 Unisi garantisce la pubblicazione e trasparenza delle norme di reclutamento dei ricercatori*

1 - per niente d'accordo	2,1%
2	7,7%
3	40,4%
4 - del tutto d'accordo	49,9%



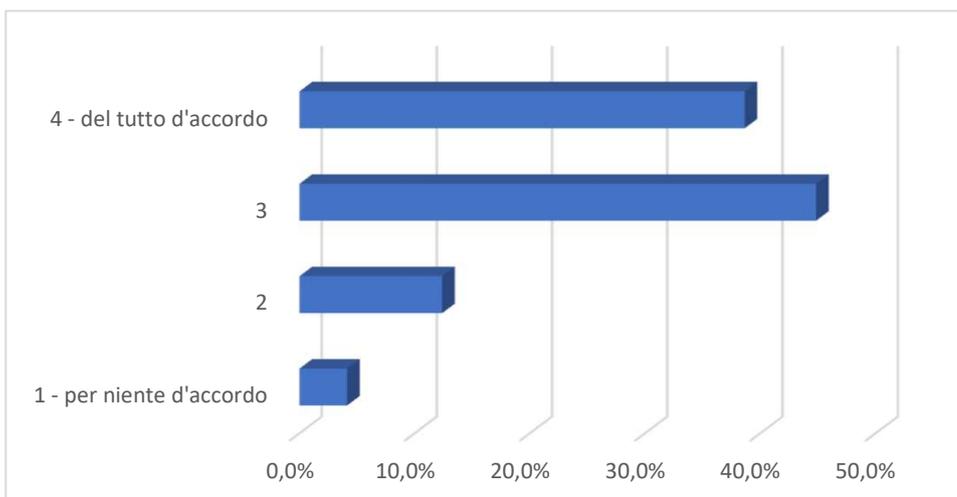
*D1.2 Unisi adotta politiche tese ad agevolare l'accesso alla ricerca ai gruppi svantaggiati*

1 - per niente d'accordo	9,1%
2	22,1%
3	44,5%
4 - del tutto d'accordo	24,2%



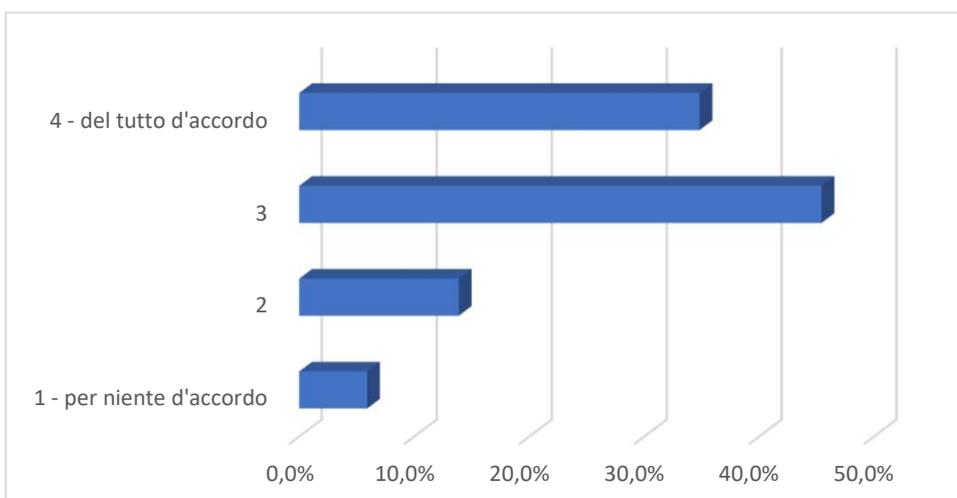
**D1.3** *Le commissioni di selezione comprendono membri con esperienze e competenze diverse, provenienti da diversi settore e riflettono un adeguato equilibrio di genere*

1 - per niente d'accordo	4,1%
2	12,4%
3	44,8%
4 - del tutto d'accordo	38,6%



**D1.4** *Unisi provvede all'adeguata valutazione delle qualifiche universitarie e professionali di tutti i ricercatori*

1 - per niente d'accordo	5,9%
2	13,9%
3	45,4%
4 - del tutto d'accordo	34,8%

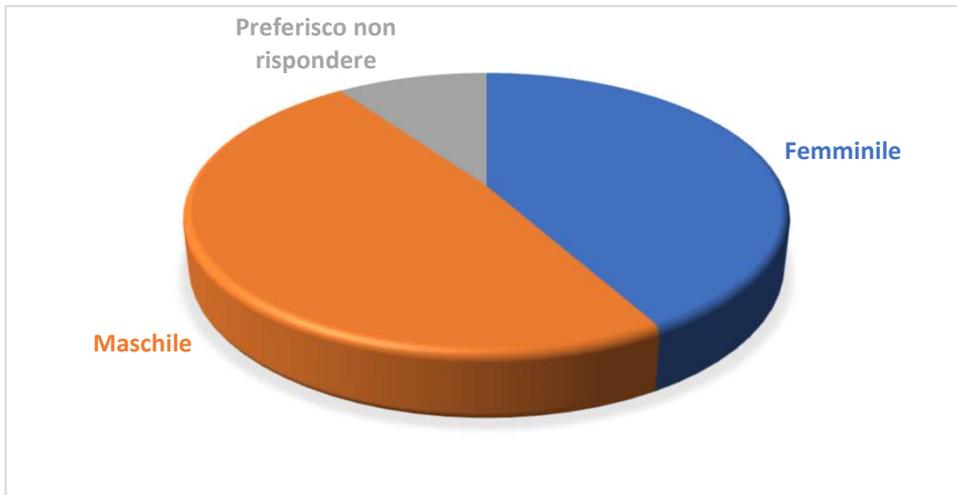


## Sezione E: Informazioni generali

**E1**

**Genere**

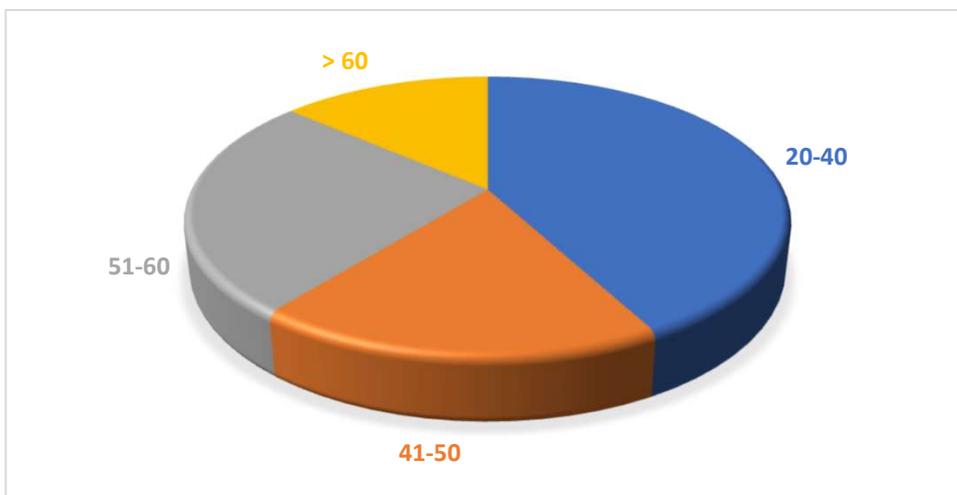
Femminile	41,9%
Maschile	48,4%
Preferisco non rispondere	9,7%



**E2**

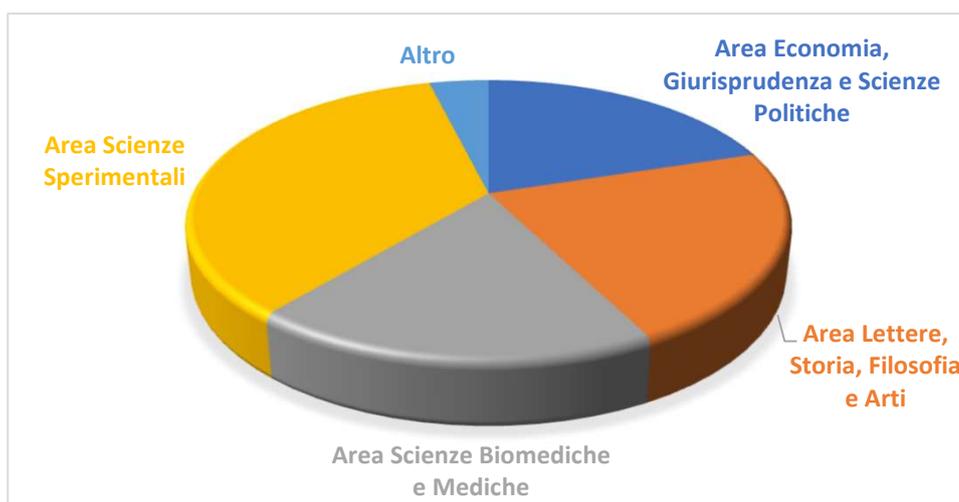
**Età**

20-40	42,2%
41-50	18,6%
51-60	25,7%
> 60	13,6%



**E3 Area scientifica di appartenenza**

Area Economia, Giurisprudenza e Scienze Politiche	20,1%
Area Lettere, Storia, Filosofia e Arti	22,4%
Area Scienze Biomediche e Mediche	18,6%
Area Scienze Sperimentali	35,1%
Altro	3,8%



**E4 Posizione lavorativa**

Professore/ Professorssa (ordinario, associato, altro)	36,3%
Ricercatore/Ricercatrice (tempo indeterminato, determinato)	26,8%
Assegnista/ Borsista di ricerca	9,4%
Dottorando/a di ricerca	27,4%

