



**Il questionario è anonimo e garantisce quindi la riservatezza delle risposte. I dati raccolti verranno trattati come aggregati, non riconducibili alle singole persone.**

**I dati saranno conservati per 5 anni, in maniera anonima e sicura, in un database accessibile solo con password su un computer dell'Università di Siena dal Prof. Oronzo Parlangeli, verranno utilizzati esclusivamente ai fini dell'avanzamento della conoscenza, per stimolare una riflessione interna all'Ateneo, ed eventualmente saranno resi pubblici solo tramite comunicazioni e/o pubblicazioni scientifiche. Il tempo stimato per la compilazione del questionario è di circa 15 minuti. La sua partecipazione è volontaria e può interrompere la compilazione, per qualsiasi motivo, in ogni momento. Gli aspetti etici di questo studio sono stati approvati dal Comitato Etico per le Scienze Umane e Sociali dell'Università di Siena –CAREUS–.**

## Sezione A: Sezione 1

### A1. Genere

Femminile

Maschile

Non mi identifico in uno dei due generi precedenti

Preferisco non rispondere

### A2. Età

### A3. Posizione lavorativa attuale

Professore prima fascia

Professore seconda fascia

Ricercatore vecchio ordinamento

RTD/A

RTD/B

RTT

Personale a tempo determinato della ricerca e della didattica

Personale a tempo determinato della ricerca e della didattica



**A4. Durata del suo attuale contratto (in mesi)**

**A5. Da quanti mesi ricopre la sua attuale posizione?**

**A6. Indichi, tra quelle elencate sotto, la sua area scientifica di riferimento**

Scienze matematiche e informatiche (Area 01)

Scienze fisiche (Area 02)

Scienze chimiche (Area 03)

Scienze della terra (Area 04)

Scienze biologiche (Area 05)

Scienze mediche (Area 06)

Scienze agrarie e veterinarie (Area 07)

Ingegneria civile e Architettura /Area 08)

Ingegneria industriale e dell'informazione (Area 09)

Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche (Area 10)

Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche (Area 11)

Scienze giuridiche (Area 12)

Scienze economiche e statistiche (Area 13)

Scienze politiche e sociali (Area 14)

**A7. Anzianità di servizio presso l'Università di Siena**

Meno di 5

Da 5 a 20

Più di 20

**A8. Da quanti anni è inquadrato nel suo ruolo attuale?**

**A9. Qual è il suo attuale regime lavorativo?**

Tempo pieno

Part time

**A10. Abitualmente quanto tempo impiega per raggiungere la sua sede di lavoro?**

Meno di mezz'ora

Più di mezz'ora



**A11. Con quale mezzo abitualmente si reca al lavoro?**

- A piedi
- In bicicletta
- In scooter
- In auto (uso individuale)
- In auto (uso condiviso)
- In autobus
- In treno

**Sezione B: Sezione 2**

**B1. Per favore legga con attenzione le seguenti affermazioni relative al suo lavoro, faccia riferimento all'ultimo anno ed indichi quanto frequentemente le ha vissute utilizzando la scala riportata.**

	1 = mai	2 = raramente	3 = qualche volta	4 = spesso	5 = sempre
Ho chiaro che cosa ci si aspetta da me al lavoro	<input type="checkbox"/>				
Posso decidere quando avere dei momenti di riposo o fare una pausa	<input type="checkbox"/>				
Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da varie persone/uffici sono difficili da combinare fra loro	<input type="checkbox"/>				
So come svolgere il mio lavoro	<input type="checkbox"/>				
Subisco molestie personali sotto forma di parole o comportamenti scortesi	<input type="checkbox"/>				
Ho scadenze irraggiungibili	<input type="checkbox"/>				
Se il lavoro diventa difficile, posso contare sull'aiuto di chi lavora con me	<input type="checkbox"/>				
Ricevo informazioni di supporto che mi aiutano nel lavoro che svolgo	<input type="checkbox"/>				
Devo lavorare molto intensamente	<input type="checkbox"/>				
Posso decidere i tempi da dedicare alle mie attività lavorative	<input type="checkbox"/>				
So con chiarezza cosa devo fare e quali sono le mie responsabilità	<input type="checkbox"/>				
Devo trascurare alcuni compiti/attività perché ho troppo da fare	<input type="checkbox"/>				
Mi sono chiari gli obiettivi e i traguardi del mio dipartimento	<input type="checkbox"/>				
Ci sono attriti o conflitti tra chi lavora con me	<input type="checkbox"/>				



	1 = mai	2 = raramente	3 = qualche volta	4 = spesso	5 = sempre
Ho libertà di scelta nel decidere come svolgere il mio lavoro	<input type="checkbox"/>				
Ho la possibilità di prendere sufficienti pause/momenti di riposo	<input type="checkbox"/>				
Capisco in che modo il mio lavoro si inserisce negli obiettivi generali dell'Ateneo	<input type="checkbox"/>				
Ricevo pressioni per lavorare per più tempo	<input type="checkbox"/>				
Ho libertà di scelta nel decidere cosa fare al lavoro	<input type="checkbox"/>				
Devo svolgere il mio lavoro molto velocemente	<input type="checkbox"/>				
Al lavoro subisco prepotenze e vessazioni	<input type="checkbox"/>				
Ho scadenze temporali impossibili da rispettare	<input type="checkbox"/>				
Posso fare affidamento su chi ha responsabilità gestionali nei miei confronti nel caso avessi problemi di lavoro	<input type="checkbox"/>				

**B2. Per favore legga con attenzione le seguenti affermazioni relative al suo lavoro nell'ultimo anno ed indichi il grado di accordo/disaccordo con le seguenti affermazioni utilizzando la seguente scala:**

- 1 = fortemente in disaccordo;**
- 2 = in disaccordo;**
- 3 = né d'accordo, né in disaccordo;**
- 4 = d'accordo;**
- 5 = fortemente d'accordo.**

	1	2	3	4	5
Chi lavora con me mi dà l'aiuto e il supporto di cui ho bisogno	<input type="checkbox"/>				
Posso decidere le modalità di svolgimento della mia attività	<input type="checkbox"/>				
Ho la possibilità di avere spiegazioni da parte di chi ha responsabilità gestionali in relazione ai cambiamenti che vengono apportati alle mie attività	<input type="checkbox"/>				
Chi lavora con me è rispettosa/o nei miei confronti	<input type="checkbox"/>				
Chi lavora in Ateneo viene sempre consultata/o in merito ai cambiamenti nel lavoro	<input type="checkbox"/>				
Se qualcosa al lavoro mi ha disturbata/o o infastidita/o posso parlarne con chi ha responsabilità gestionali nei riguardi del mio lavoro	<input type="checkbox"/>				



	1	2	3	4	5
Il tempo dedicato al mio lavoro può essere flessibile	<input type="checkbox"/>				
Chi lavora con me è disponibile ad ascoltare i miei problemi di lavoro	<input type="checkbox"/>				
Quando ci sono dei cambiamenti al lavoro, mi è chiaro che effetto avranno in pratica	<input type="checkbox"/>				
Ho il sostegno necessario per svolgere lavori emotivamente impegnativi	<input type="checkbox"/>				
Le relazioni sul luogo di lavoro sono tese	<input type="checkbox"/>				
Ho il sostegno di chi ha responsabilità gestionali in relazione al mio lavoro per svolgere al meglio le mie attività	<input type="checkbox"/>				

## Sezione C: Sezione 3

Le domande contenute in questa scala riguardano i suoi sentimenti e pensieri durante l'ultimo periodo.

Per ogni domanda le viene chiesto di indicare la sua risposta selezionando la frequenza con cui si è sentita/o o ha pensato in un certo modo

### C1. Nell'ultimo periodo, con che frequenza ...

	0 = Mai	1 = Quasi mai	2 = A volte	3 = Abbastanza spesso	4 = Molto spesso
si è sentita/o fuori di sé poiché è avvenuto qualcosa di inaspettato?	<input type="checkbox"/>				
ha avuto la sensazione di non essere in grado di avere controllo sulle cose importanti della sua vita?	<input type="checkbox"/>				
si è sentita/o nervosa/o o "stressata/o"?	<input type="checkbox"/>				
si è sentita/o fiduciosa/o sulla sua capacità di gestire i suoi problemi personali?	<input type="checkbox"/>				
ha avuto la sensazione che le cose andassero come diceva lei?	<input type="checkbox"/>				
ha avuto la sensazione di non riuscire a star dietro a tutte le cose che doveva fare?	<input type="checkbox"/>				
ha avvertito di essere in grado di controllare ciò che la irrita nella sua vita?	<input type="checkbox"/>				
ha sentito di riuscire a padroneggiare la situazione?	<input type="checkbox"/>				
è stata/o arrabbiata/o per cose che erano fuori dal suo controllo?	<input type="checkbox"/>				
ha avuto la sensazione che le difficoltà si stavano accumulando a un punto tale per cui non poteva superarle?	<input type="checkbox"/>				





## Sezione E: Sezione 5

**E1. Per favore legga con attenzione le seguenti domande relative al suo lavoro negli ultimi tempi e e risponda considerando la scala di risposta specificata**

	1 = pochissimo	2	3	4	5	6	7 = moltissimo
Le capita di dover adempiere a richieste che non sono pertinenti col suo lavoro?	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>
Vi è collaborazione con chi, pur lavorando all'interno dell'Ateneo, non è tra i suoi colleghi più vicini?	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>
Si sono verificati eventi che le fanno perdere la passione per il suo lavoro?	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>
Quanto tempo dedica a gestire la parte burocratica per portare a termine le sue attività (di tipo amministrativo o di didattica o di ricerca)?	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>
Quanto tempo dedica ad acquisire progetti finanziati?	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>

**E2. Per favore legga con attenzione le seguenti domande relative al suo lavoro negli ultimi tempi e e risponda considerando la scala di risposta specificata**

	1 = assolutame nte sì	2	3	4	5	6	7 = assolutame nte no
Crede che ci sia la necessità di riorganizzare il personale tra le diverse strutture dell'Ateneo per una più equa distribuzione del carico di lavoro?	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>
Nel nostro Ateneo i riconoscimenti sono attribuiti a chi effettivamente li merita?	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>	.....	<input type="checkbox"/>

**Grazie per la collaborazione. Per ulteriori informazioni, può contattare i referenti per il gruppo di lavoro: [oronzoparlangeli@unisi.it](mailto:oronzoparlangeli@unisi.it)**

**[mariateresa.ferraro@unisi.it](mailto:mariateresa.ferraro@unisi.it)**