

## Sezione A: Ambiente di lavoro

A1. Quanto si trova in accordo con le segu	enti affermazioni?	
	Per nulla d'accordo         Del tutto d'accordo           1         2         3         4         5         6	
Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti		
Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro		
Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili		
Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente		
NON mi capita mai di avvertire situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (ansia, insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie)		
A2. Con che frequenza ha riscontrato i seg organizzazione?	guenti eventi nella sua	
	Mai Ogni giorno	
Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente	1 2 3 4 5 6	
Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolato/a o di imbattermi in atteggiamenti ostili		
Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo		
Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere anche mansioni superiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo		
Sezione B: Le discriminazioni		
B1. Quanto si trova in accordo con le segu	enti affermazioni?	
Per nulla d'accordo 1	Del tutto d'accordo Non 2 3 4 5 6 applicabile	
Sento che la mia identità di genere NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto		
Sento che la mia età NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto		



Per nulla d'accordo 1		
Sento che la mia disabilità NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto		
Sezione C: L' equità nella mia orga	anizzazione	
C1. Quanto si trova in accordo con le seg	guenti affermazioni?	
	Per nulla Del tutto 1 2 3 4 5 6	
Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavor		
Ritengo che vi sia equità nella distribuzione dell responsabilit		
Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto la mia retribuzion		
Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione vien differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavor svolt	0	
Sezione D: Carriera e sviluppo professionale		
D1. Quanto si trova in accordo con le seg	guenti affermazioni?	
	Per nulla Del tutto	
Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è be delineato e chiar		
Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nella mi organizzazione siano legate al merit		
L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesi dai diversi ruoli	ti	
La posizione da me attualmente occupata è adeguata a mio profilo professional		
Sono soddisfatto del mio percorso professional all'interno dell'organizzazion		
Sezione E: Il mio lavoro		
E1. Quanto si trova in accordo con le seg	guenti affermazioni?	
	Per nulla Del tutto 1 2 3 4 5 6	
So quello che ci si aspetta dal mio lavor		
Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavor	o	



	Per nulla Del tutto 1 2 3 4 5 6	
Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro		
Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale		
Sezione F: I miei colleghi		
F1. Quanto si trova in accordo con le segu	enti affermazioni?	
	Per nulla Del tutto 1 2 3 4 5 6	
Mi sento parte di una squadra		
Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti		
Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi		
Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti		
L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare		
Sezione G: Il contesto del mio lavoro  G1. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
Quanto si trova in accordo con le segu		
	Per nulla Del tutto 1 2 3 4 5 6	
L'organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione		
Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro		
I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti		
La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata		
L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita		
Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili		
Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro		



Sezione H: Il senso di appartenenza			
H1. Quanto si trova in accordo con le segu	ienti affermazioni?		
	Per nulla Del tutto 1 2 3 4 5 6		
I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'organizzazione sono coerenti con i miei valori personali			
Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a			
Per garantire l'efficacia della mia organizzazione sono disposto/a ad impegnarmi più di quanto atteso			
Mi sento parte della mia organizzazione			
Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società			
Sezione I: La performance organizzativa			
I1. Quanto si trova in accordo con le segu	ienti affermazioni?		
	Per nulla Del tutto 1 2 3 4 5 6		
Sono informato sulle strategie dell'organizzazione			
Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione			
Sono chiari i risultati ottenuti dall'organizzazione			
È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione			
Sezione J: Le mie performance			
J1. Quanto si trova in accordo con le segu	ienti affermazioni?		
	Per nulla Del tutto 1 2 3 4 5 6		
Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro			
Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'organizzazione con riguardo al mio lavoro			
Sono informato sulla valutazione del mio lavoro			
Sono informato su come migliorare i miei risultati			



Sezione K: Il funzionamento del sistema		
K1. Per la sua posizione è prevista una val	utazione della performance?	
	Si	
	No	
<b>K2.</b> Quanto si trova in accordo con le segu	enti affermazioni?	
	Per nulla Del tutto 1 2 3 4 5 6	
Sono coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro		
Sono tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance		
I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance		
L'organizzazione premia le persone capaci e che si impegnano		
I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale		
La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno dell'organizzazione		
Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione		
La tempistica prevista dal sistema viene rispettata		
Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie		
K3. Quanto si trova in accordo con le segu	enti affermazioni?	
	Per nulla Del tutto 1 2 3 4 5 6	
L'introduzione del sistema di valutazione dei comportamenti organizzativi ha migliorato la qualità del rapporto tra responsabili e collaboratori		
Nella mia organizzazione si tiene conto della valutazione dei comportamenti organizzativi per lo sviluppo delle persone		
Sezione L: Il mio responsabile e la m	ia crescita	
L1. Quanto si trova in accordo con le segu	enti affermazioni?	
	Per nulla 1 2 3 4 5 6	
Il mio responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi		
Il mio responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro		



	Per nulla Del tutto 1 2 3 4 5 6		
Il mio responsabile è sensibile ai miei bisogni personali			
Il mio responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro			
Il mio responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte			
M1. Quanto si trova in accordo con le segu	enti affermazioni?		
	Per nulla Del tutto		
	1 2 3 4 5 6		
Il mio responsabile agisce con equità			
Il mio responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti			
Stimo il mio responsabile e lo considero una persona competente e di valore			
Il mio responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti			
Il mio responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro			
Il mio responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni			
Il mio responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo			
M2. Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?			
	Per nulla Del tutto 1 2 3 4 5 6		
Il mio responsabile attribuisce con chiarezza i ruoli e le responsabilità nei processi			
Il mio responsabile è sensibile alla conciliazione dei tempi lavoro-famiglia dei membri del gruppo			
Sezione N: Il mio responsabile e il si	stema di valutazione		
Sezzotto i (Vii into responsabile e ii si			
N1. Quanto si trova in accordo con le segu	enti affermazioni?		
	Per nulla Del tutto 1 2 3 4 5 6		
Il mio responsabile mi valuta con equità			
Il mio responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione			
Il mio responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione			



	Per nulla Del tutto 1 2 3 4 5 6
	responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione
Sezio	one O: Il Comitato Unico di Garanzia
01.	The control of the state of the Atomas dal Comitata Union di
O1.	E' a conoscenza dell'esistenza in Ateneo del Comitato Unico di Garanzia (CUG)?
	Sì T
0.4	No
O2.	E' a conoscenze delle attività svolte dal CUG?
	No No
03.	E' a conoscenza della presenza della Consigliera regionale di Parità?
	Sì .
	No
O4.	Sa dirmi chi è?
O5.	E' a conoscenza della presenza in Ateneo della Consigliera di Fiducia?
	Sì No
O6.	Sa dirmi chi è?
Sezione P: Il welfare	
P1.	Ordini le seguenti possibili azioni a sostegno del welfare in base al suo specifico interesse dal più importante a quello meno
	Parcheggio a costo fisso convenzionato Siena Parcheggi
Convenzione Tiemme per abbonamento a tariffa agevolata (urbana ed extraurbana)	
Presenza di una common/dinner room nell'ambiente di lavoro	
	Convenzione con palestre
	Contributo per acquisto libri di testo scuole medie e superiori
	Contributi per previdenza integrativa e per spese sanitarie



Sezio	Sezione Q: La conciliazione tempi di vita-lavoro	
Q1.	Ritiene il suo orario di lavoro conciliabile con un livello soddisfacente di vita privata?	
	Si, del tutto	
	Sì, parzialmente	
	No, poco	
	No, per niente	
Q2.	2. Ordini le seguenti forme di flessibilità lavorativa per avere una migliore conciliazione tra il suo lavoro e la sua vita privata	
	orario di entrata posticipato rispetto alle 9:00	
	orario di entrata anticipato rispetto alle 7:45	
	flessibilità oraria giornaliera maggiore di 30 minuti	
	part-time verticale	
	part-time orizzontale	
	telelavoro	
	smart working/lavoro agile	
Q3.	Quali delle seguenti situazioni personali sono presenti nella sua vita privata?	
	Sì No	
	devo assistere parenti anziani	
	devo assistere parenti disabili	
	devo assistere figli minori di 12 anni	
	ho esigenze di salute personale	
	la mia residenza è eccessivamente lontana dal mio luogo di lavoro	
	uso mezzi pubblici con orari rigidi per recarmi al lavoro	
Q4.	Quanto tali situazioni rendono complicata la conciliazione del suo lavoro con la sua vita privata?	
	Per nientel 2 3 4 5 Del tutto6	
	devo assistere parenti anziani	



	Per niente 1 2 3 4 5 Del tutto 6
devo assistere parenti disabili	
devo assistere figli minori di 12 anni	
ho esigenze di salute personale	
la mia residenza è eccessivamente lontana dal mio luogo di lavoro	
per recarmi al lavoro uso di mezzi pubblici con orari rigidi	
Sezione R: Osservazioni	
R1. Eventuali note o osservazioni	
Sezione S: Dati Anagrafici	
S1. La mia sede di afferenza:	
	Amministrazione Generale  Strutture (Dipartimenti e Centri)
S2. Sono:	Strutture (Dipartimenti e Centri)
220	Donna
	Uomo
	Non intendo rispondere
S3. La mia età	Fino a 30 anni
	Dai 31 ai 40
	Dai 41 ai 50
	Dai 51 ai 60
	Oltre i 60
	Non intendo rispondere
S4. La mia categoria	
Dirigente o Personale di	categoria EP o con indennità di responsabilità
Personale di cate	goria B, C, D senza indennità di responsabilità
	Collaboratori ed esperti linguistici



S5.	La mia area contrattuale:	
	Amministrativa	
	Tecnica	
	Sociosanitaria	
	Bibliotecaria	
	Altro	
<b>S6.</b>	La mia anzianità di servizio:	
	Primo anno di entrata in servizio nell'organizzazione	
	Da 2 a 5 anni	
	Da 6 a 10 anni	
	Da 11 a 20 anni	
	Oltre i 20 anni	
	Grazie per la preziosa collaborazione	
	Grazie per la preziosa conaborazione	