



Indagine

Good Practice 2023 - Benessere organizzativo

Oggetto: indagine sul benessere organizzativo del personale dipendente

Destinatari: Personale Tecnico Amministrativo Unisi

Periodo di somministrazione: dal 08.04.2024 al 02.05.2024

La partecipazione all'Indagine

Numero di questionari compilati	379
Numero di questionari inviati	826
Tasso di risposta	45,9%

Sezione A: Ambiente di lavoro

A1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

A1.1 *Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti*

1 - Per nulla d'accordo	5,5%
2	7,1%
3	14,8%
4	22,4%
5	29,8%
6 - Del tutto d'accordo	20,3%

A1.2 *Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	1,1%
2	2,6%
3	12,7%
4	18,5%
5	29,8%
6 - Del tutto d'accordo	35,4%

A1.3 *Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili*

1 - Per nulla d'accordo	2,9%
2	5,8%
3	16,1%
4	25,3%
5	26,4%
6 - Del tutto d'accordo	23,5%

A1.4 *Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente*

1 - Per nulla d'accordo	2,9%
2	5,5%
3	16,9%
4	23,2%
5	32,5%
6 - Del tutto d'accordo	19,0%

A1.5 *NON mi capita mai di avvertire situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (ansia, insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)*

1 - Per nulla d'accordo	9,0%
2	14,8%
3	21,6%
4	17,2%
5	22,7%
6 - Del tutto d'accordo	14,8%

A2 **Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?**

A2.1 Sono soddisfatto/a di come l'Ateneo si sta strutturando per favorire il lavoro agile

1 - Per nulla d'accordo	4,0%
2	4,5%
3	7,1%
4	8,2%
5	17,7%
6 - Del tutto d'accordo	38,0%
Non ho usufruito del lavoro agile	20,6%

A2.2 Ritengo che il Lavoro Agile possa diventare una modalità di lavoro consolidata in Ateneo

1 - Per nulla d'accordo	4,7%
2	4,7%
3	5,8%
4	7,4%
5	11,9%
6 - Del tutto d'accordo	49,9%
Non ho usufruito del lavoro agile	15,6%

A2.3 Il lavoro agile ha migliorato la qualità del lavoro che svolgo

1 - Per nulla d'accordo	7,4%
2	4,2%
3	8,2%
4	5,8%
5	14,5%
6 - Del tutto d'accordo	36,7%
Non ho usufruito del lavoro agile	23,2%

A3	Con che frequenza ha riscontrato i seguenti eventi nella sua organizzazione?	
A3.1	<i>Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente</i>	
	1 - Mai	33,8%
	2	34,8%
	3	18,7%
	4	8,2%
	5	4,2%
	6 - Quotidianamente	0,3%
A3.2	<i>Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolato/a o di imbartermi in atteggiamenti ostili</i>	
	1 - Mai	39,8%
	2	26,4%
	3	14,8%
	4	10,0%
	5	6,6%
	6 - Quotidianamente	2,4%
A3.3	<i>Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo</i>	
	1 - Mai	42,5%
	2	27,7%
	3	16,9%
	4	6,9%
	5	4,2%
	6 - Quotidianamente	1,8%
A3.4	<i>Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere anche mansioni superiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo</i>	
	1 - Mai	17,7%
	2	20,3%
	3	20,3%
	4	17,9%
	5	15,8%
	6 - Quotidianamente	7,9%

Sezione B: Le discriminazioni

B1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

B1.1 Sento che la mia identità di genere NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto

1 - Per nulla d'accordo	1,3%
2	2,4%
3	7,1%
4	8,2%
5	28,2%
6 - Del tutto d'accordo	52,8%

B1.2 Sento che la mia età NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto

1 - Per nulla d'accordo	2,4%
2	3,4%
3	7,7%
4	12,1%
5	29,6%
6 - Del tutto d'accordo	44,9%

B2 Quanto si trova in accordo con la seguente affermazione?

B2.1 Sento che la mia disabilità NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto

1 - Per nulla d'accordo	0,8%
2	0,8%
3	2,4%
4	2,6%
5	3,7%
6 - Del tutto d'accordo	6,3%
Non applicabile	83,4%

Sezione C: L'equità nella mia organizzazione

C1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

C1.1 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro

1 - Per nulla d'accordo	15,3%
2	17,2%
3	18,7%
4	19,0%
5	17,9%
6 - Del tutto d'accordo	11,9%

C1.2 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità

1 - Per nulla d'accordo	15,8%
2	16,9%
3	20,3%
4	20,8%
5	14,5%
6 - Del tutto d'accordo	11,6%

C1.3 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione

1 - Per nulla d'accordo	25,9%
2	19,8%
3	21,9%
4	15,8%
5	9,5%
6 - Del tutto d'accordo	7,1%

C1.4 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto

1 - Per nulla d'accordo	29,8%
2	25,1%
3	18,5%
4	13,2%
5	8,2%
6 - Del tutto d'accordo	5,3%

Sezione D: Carriera e sviluppo professionale

D1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

D1.1 *Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro*

1 - Per nulla d'accordo	23,5%
2	26,4%
3	22,2%
4	15,8%
5	7,9%
6 - Del tutto d'accordo	4,2%

D1.2 *Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nella mia organizzazione siano legate al merito*

1 - Per nulla d'accordo	31,1%
2	25,6%
3	20,6%
4	12,1%
5	7,7%
6 - Del tutto d'accordo	2,9%

D1.3 *L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli*

1 - Per nulla d'accordo	19,3%
2	22,2%
3	29,8%
4	15,0%
5	9,0%
6 - Del tutto d'accordo	4,7%

D1.4 *La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale*

1 - Per nulla d'accordo	13,5%
2	11,6%
3	21,4%
4	25,9%
5	17,4%
6 - Del tutto d'accordo	10,3%

D1.5 *Sono soddisfatto/a del mio percorso professionale all'interno dell'organizzazione*

1 - Per nulla d'accordo	14,8%
2	15,3%
3	23,5%
4	19,0%
5	16,9%
6 - Del tutto d'accordo	10,6%

Sezione E: Il mio lavoro

E1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

E1.1 *So quello che ci si aspetta dal mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	3,2%
2	4,5%
3	13,2%
4	21,9%
5	30,3%
6 - Del tutto d'accordo	26,9%

E1.2 *Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	1,3%
2	2,1%
3	5,5%
4	16,4%
5	36,9%
6 - Del tutto d'accordo	37,7%

E1.3 *Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	2,6%
2	8,7%
3	16,4%
4	22,7%
5	32,5%
6 - Del tutto d'accordo	17,2%

E1.4 *Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	1,3%
2	5,3%
3	10,8%
4	16,6%
5	37,5%
6 - Del tutto d'accordo	28,5%

E1.5 *Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale*

1 - Per nulla d'accordo	9,0%
2	11,3%
3	17,4%
4	23,7%
5	22,2%
6 - Del tutto d'accordo	16,4%

Sezione F: I miei colleghi/Le mie colleghe

F1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

F1.1 *Mi sento parte di una squadra*

1 - Per nulla d'accordo	5,0%
2	14,0%
3	14,8%
4	18,2%
5	21,9%
6 - Del tutto d'accordo	26,1%

F1.2 *Mi rendo disponibile per aiutare i/le colleghi/e anche se non rientra nei miei compiti*

1 - Per nulla d'accordo	0,0%
2	0,8%
3	4,0%
4	10,8%
5	34,0%
6 - Del tutto d'accordo	50,4%

F1.3 *Sono stimato/a e trattato/a con rispetto dai/le colleghi/e*

1 - Per nulla d'accordo	1,3%
2	2,9%
3	8,7%
4	17,9%
5	34,6%
6 - Del tutto d'accordo	34,6%

F1.4 *Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti/e*

1 - Per nulla d'accordo	4,7%
2	10,0%
3	11,9%
4	19,5%
5	26,4%
6 - Del tutto d'accordo	27,4%

F1.5 *L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare*

1 - Per nulla d'accordo	7,1%
2	14,2%
3	20,3%
4	18,2%
5	19,0%
6 - Del tutto d'accordo	21,1%

Sezione G: Il contesto del mio lavoro

G1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

G1.1 *L'organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione*

1 - Per nulla d'accordo	15,6%
2	20,1%
3	23,5%
4	19,8%
5	15,8%
6 - Del tutto d'accordo	5,3%

G1.2 *Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro*

1 - Per nulla d'accordo	6,6%
2	9,8%
3	23,7%
4	25,9%
5	20,8%
6 - Del tutto d'accordo	13,2%

G1.3 *I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti*

1 - Per nulla d'accordo	9,5%
2	16,9%
3	25,9%
4	20,8%
5	19,8%
6 - Del tutto d'accordo	7,1%

G1.4 *La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata*

1 - Per nulla d'accordo	15,0%
2	17,4%
3	25,6%
4	19,8%
5	16,4%
6 - Del tutto d'accordo	5,8%

G1.5 *L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita*

1 - Per nulla d'accordo	5,0%
2	7,9%
3	21,4%
4	27,4%
5	27,2%
6 - Del tutto d'accordo	11,1%

G1.6 *Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili*

1 - Per nulla d'accordo	2,9%
2	9,0%
3	20,6%
4	27,4%
5	27,4%
6 - Del tutto d'accordo	12,7%

G1.7 *Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	17,9%
2	17,7%
3	20,3%
4	18,7%
5	17,9%
6 - Del tutto d'accordo	7,4%

Sezione H: Il senso di appartenenza

H1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

H1.1 *I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'organizzazione sono coerenti con i miei valori personali*

1 - Per nulla d'accordo	7,7%
2	10,8%
3	21,1%
4	22,4%
5	26,9%
6 - Del tutto d'accordo	11,1%

H1.2 *Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a*

1 - Per nulla d'accordo	5,3%
2	9,5%
3	18,5%
4	20,6%
5	28,0%
6 - Del tutto d'accordo	18,2%

H1.3 *Per garantire l'efficacia della mia organizzazione sono disposto/a ad impegnarmi più di quanto atteso*

1 - Per nulla d'accordo	1,8%
2	2,6%
3	9,0%
4	19,5%
5	37,5%
6 - Del tutto d'accordo	29,6%

H1.4 *Mi sento parte della mia organizzazione*

1 - Per nulla d'accordo	4,0%
2	9,0%
3	15,6%
4	23,2%
5	27,7%
6 - Del tutto d'accordo	20,6%

H1.5 *Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società*

1 - Per nulla d'accordo	4,2%
2	6,1%
3	14,0%
4	22,4%
5	31,1%
6 - Del tutto d'accordo	22,2%

Sezione I: Benessere mentale

Le domande contenute in questa scala riguardano i suoi sentimenti e pensieri durante l'ultimo periodo

Per ogni domanda le viene chiesto di indicare la sua risposta selezionando la frequenza con cui si è sentita/o o ha pensato in un certo modo

I1 **Nell'ultimo periodo, con che frequenza ...**

I1.1 *Si è sentita/o fuori di sé poiché è avvenuto qualcosa di inaspettato?*

0 = Mai	26,1%
1 = Quasi Mai	31,9%
2 = A volte	31,1%
3 = Abbastanza spesso	7,7%
4 = Molto spesso	3,2%

I1.2 *Ha avuto la sensazione di non essere in grado di avere controllo sulle cose importanti della sua vita?*

0 = Mai	20,6%
1 = Quasi Mai	35,1%
2 = A volte	33,8%
3 = Abbastanza spesso	8,4%
4 = Molto spesso	2,1%

I1.3 *Si è sentita/o nervosa/o o "stressata/o"?*

0 = Mai	8,2%
1 = Quasi Mai	13,5%
2 = A volte	46,7%
3 = Abbastanza spesso	25,1%
4 = Molto spesso	6,6%

I1.4 *Si è sentita/o fiduciosa/o sulla sua capacità di gestire i suoi problemi personali?*

0 = Mai	3,2%
1 = Quasi Mai	5,8%
2 = A volte	22,4%
3 = Abbastanza spesso	48,3%
4 = Molto spesso	20,3%

I1.5 *Ha avuto la sensazione che le cose andassero come diceva lei?*

0 = Mai	2,4%
1 = Quasi Mai	9,0%
2 = A volte	44,9%
3 = Abbastanza spesso	36,9%
4 = Molto spesso	6,9%

I1.6	<i>Ha avuto la sensazione di non riuscire a star dietro a tutte le cose che doveva fare?</i>	
	0 = Mai	5,5%
	1 = Quasi Mai	16,6%
	2 = A volte	44,6%
	3 = Abbastanza spesso	24,8%
	4 = Molto spesso	8,4%
I1.7	<i>Ha avvertito di essere in grado di controllare ciò che la irrita nella sua vita?</i>	
	0 = Mai	2,6%
	1 = Quasi Mai	7,9%
	2 = A volte	43,0%
	3 = Abbastanza spesso	35,1%
	4 = Molto spesso	11,3%
I1.8	<i>Ha sentito di riuscire a padroneggiare la situazione?</i>	
	0 = Mai	1,3%
	1 = Quasi Mai	3,4%
	2 = A volte	36,1%
	3 = Abbastanza spesso	45,4%
	4 = Molto spesso	13,7%
I1.9	<i>E' stata/o arrabbiata/o per cose che erano fuori dal suo controllo?</i>	
	0 = Mai	7,7%
	1 = Quasi Mai	18,7%
	2 = A volte	54,1%
	3 = Abbastanza spesso	14,8%
	4 = Molto spesso	4,7%
I1.10	<i>Ha avuto la sensazione che le difficoltà si stavano accumulando a un punto tale per cui non poteva superarle?</i>	
	0 = Mai	16,9%
	1 = Quasi Mai	30,9%
	2 = A volte	42,2%
	3 = Abbastanza spesso	7,7%
	4 = Molto spesso	2,4%

Sezione J: Inciviltà sul posto di lavoro

Le domande contenute in questa sezione riguardano le sue sensazioni e i suoi pensieri relativi agli ultimi tempi

Per ogni domanda le viene chiesto di indicare la sua risposta selezionando la frequenza con cui si è sentita/o o ha pensato in un certo modo:

0 = mai;

1 = sporadicamente;

2 = una volta al mese o meno;

3 = regolarmente (alcune volte al mese);

4 = frequentemente (una volta alla settimana);

5 = molto frequentemente (alcune volte alla settimana);

6 = quotidianamente.

J1 Negli ultimi tempi, quanto frequentemente ha osservato che chi lavora con lei ...

J1.1 Ha ignorato una richiesta fatta da parte di un o una collega

0 = mai	61,7%
1	22,7%
2	7,1%
3	5,8%
4	1,6%
5	0,8%
6 = quotidianamente	0,3%

J1.2 Ha escluso un o una collega

0 = mai	72,0%
1	14,2%
2	5,5%
3	4,0%
4	1,8%
5	0,3%
6 = quotidianamente	2,1%

J1.3 Ha parlato in maniera sgarbata

0 = mai	54,6%
1	27,7%
2	8,2%
3	5,3%
4	2,1%
5	1,1%
6 = quotidianamente	1,1%

J1.4 Si è comportata/o sgarbatamente

0 = mai	58,3%
1	24,5%
2	7,1%
3	5,0%
4	2,4%
5	1,3%
6 = quotidianamente	1,3%

J1.5 *Si è comportata/o irrispettosamente*

0 = mai	67,8%
1	17,4%
2	4,7%
3	5,0%
4	2,1%
5	1,6%
6 = quotidianamente	1,3%

J2 **Negli ultimi tempi, quanto frequentemente ...**

J2.1 *Ha ignorato qualcuna/o*

0 = mai	74,7%
1	17,4%
2	2,6%
3	2,9%
4	0,8%
5	0,5%
6 = quotidianamente	1,1%

J2.2 *Ha escluso qualcuna/o*

0 = mai	81,5%
1	13,2%
2	1,8%
3	1,6%
4	0,8%
5	0,3%
6 = quotidianamente	0,8%

J2.3 *Ha parlato sgarbatamente a qualcuna/o*

0 = mai	73,9%
1	20,3%
2	2,9%
3	2,4%
4	0,3%
5	0,0%
6 = quotidianamente	0,3%

J2.4 *Si è comportata/o sgarbatamente nei confronti di qualcuna/o*

0 = mai	80,2%
1	15,8%
2	1,6%
3	1,8%
4	0,0%
5	0,0%
6 = quotidianamente	0,5%

J2.5

Si è comportata/o senza rispetto nei confronti di qualcuna/o

0 = mai	88,7%
1	9,2%
2	0,5%
3	1,1%
4	0,0%
5	0,0%
6 = quotidianamente	0,5%

Sezione K: La performance organizzativa

K1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

K1.1 Sono informato/a sulle strategie dell'organizzazione

1 - Per nulla d'accordo	14,0%
2	23,0%
3	26,6%
4	16,9%
5	14,5%
6 - Del tutto d'accordo	5,0%

K1.2 Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione

1 - Per nulla d'accordo	10,8%
2	21,6%
3	27,4%
4	19,3%
5	15,6%
6 - Del tutto d'accordo	5,3%

K1.3 Sono chiari i risultati ottenuti dall'organizzazione

1 - Per nulla d'accordo	13,5%
2	23,0%
3	28,8%
4	16,9%
5	13,5%
6 - Del tutto d'accordo	4,5%

K1.4 È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione

1 - Per nulla d'accordo	11,9%
2	16,1%
3	26,4%
4	19,0%
5	16,6%
6 - Del tutto d'accordo	10,0%

Sezione L: Le mie performance

L1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

L1.1 *Ritengo di essere valutato/a sulla base di elementi importanti del mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	12,4%
2	12,1%
3	14,2%
4	18,5%
5	21,1%
6 - Del tutto d'accordo	18,7%
Non applicabile	2,9%

L1.2 *Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'organizzazione con riguardo al mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	8,7%
2	14,5%
3	17,2%
4	21,1%
5	20,1%
6 - Del tutto d'accordo	16,1%
Non applicabile	2,4%

L1.3 *Sono informato/a sulla valutazione del mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	3,4%
2	7,4%
3	13,2%
4	15,3%
5	23,7%
6 - Del tutto d'accordo	32,5%
Non applicabile	4,5%

L1.4 *Sono informato/a su come migliorare i miei risultati*

1 - Per nulla d'accordo	11,1%
2	10,8%
3	17,9%
4	18,7%
5	20,6%
6 - Del tutto d'accordo	16,9%
Non applicabile	4,0%

Sezione M: Il funzionamento del sistema

M1

Per la sua posizione è prevista una valutazione della performance?

Sì	76,8%
No	23,2%

M2

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Condizione

Risposto Sì alla domanda M1

N. Rispondenti

291

M2.1

Sono coinvolto/a nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro

1 - Per nulla d'accordo	8,9%
2	18,2%
3	16,8%
4	19,6%
5	19,9%
6 - Del tutto d'accordo	16,5%

M2.2

Sono tutelato/a se non sono d'accordo con il/la mio/a valutatore/trice sulla valutazione della mia performance

1 - Per nulla d'accordo	6,2%
2	9,6%
3	19,9%
4	21,0%
5	24,7%
6 - Del tutto d'accordo	18,6%

M2.3

I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance

1 - Per nulla d'accordo	11,3%
2	16,2%
3	21,0%
4	16,8%
5	21,3%
6 - Del tutto d'accordo	13,4%

M2.4

L'organizzazione premia le persone capaci e che si impegnano

1 - Per nulla d'accordo	23,4%
2	21,6%
3	20,6%
4	16,5%
5	10,3%
6 - Del tutto d'accordo	7,6%

M2.5 *I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale*

1 - Per nulla d'accordo	10,7%
2	17,2%
3	25,8%
4	22,0%
5	14,8%
6 - Del tutto d'accordo	9,6%

M2.6 *La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno dell'organizzazione*

1 - Per nulla d'accordo	12,7%
2	19,6%
3	21,0%
4	18,6%
5	14,8%
6 - Del tutto d'accordo	13,4%

M2.7 *Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione*

1 - Per nulla d'accordo	5,5%
2	13,4%
3	25,8%
4	21,0%
5	22,0%
6 - Del tutto d'accordo	12,4%

M2.8 *La tempistica prevista dal sistema viene rispettata*

1 - Per nulla d'accordo	3,8%
2	8,2%
3	20,3%
4	18,2%
5	31,6%
6 - Del tutto d'accordo	17,9%

M2.9 *Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie*

1 - Per nulla d'accordo	28,5%
2	17,5%
3	23,7%
4	11,3%
5	12,4%
6 - Del tutto d'accordo	6,5%

Sezione N: Il/La mio/a responsabile e la mia crescita

N1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

N1.1 *Il/La mio/a responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi*

1 - Per nulla d'accordo	10,0%
2	11,9%
3	16,1%
4	17,2%
5	19,5%
6 - Del tutto d'accordo	25,3%

N1.2 *Il/La mio/a responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	10,3%
2	12,1%
3	12,9%
4	20,3%
5	19,5%
6 - Del tutto d'accordo	24,8%

N1.3 *Il/La mio/a responsabile è sensibile ai miei bisogni personali*

1 - Per nulla d'accordo	4,2%
2	5,0%
3	10,0%
4	12,9%
5	25,9%
6 - Del tutto d'accordo	42,0%

N1.4 *Il/La mio/a responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	5,8%
2	6,6%
3	10,3%
4	14,0%
5	25,6%
6 - Del tutto d'accordo	37,7%

N1.5 *Il/La mio/a responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte*

1 - Per nulla d'accordo	5,8%
2	6,3%
3	10,0%
4	13,2%
5	26,9%
6 - Del tutto d'accordo	37,7%

Sezione O: Il/La mio/a responsabile e l'equità

O1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

O1.1 *Il/La mio/a responsabile agisce con equità*

1 - Per nulla d'accordo	7,9%
2	7,1%
3	15,3%
4	15,0%
5	24,3%
6 - Del tutto d'accordo	30,3%

O1.2 *Il/La mio/a responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti*

1 - Per nulla d'accordo	8,2%
2	10,0%
3	17,7%
4	13,2%
5	23,0%
6 - Del tutto d'accordo	28,0%

O1.3 *Stimo il/La mio/a responsabile e lo/a considero una persona competente e di valore*

1 - Per nulla d'accordo	3,7%
2	4,7%
3	15,6%
4	12,1%
5	22,7%
6 - Del tutto d'accordo	41,2%

O1.4 *Il/La mio/a responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti*

1 - Per nulla d'accordo	6,1%
2	8,7%
3	14,0%
4	15,0%
5	23,5%
6 - Del tutto d'accordo	32,7%

O1.5 *Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	8,2%
2	7,7%
3	15,6%
4	16,9%
5	23,5%
6 - Del tutto d'accordo	28,2%

O1.6 *Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni*

1 - Per nulla d'accordo	8,2%
2	9,2%
3	15,3%
4	14,0%
5	23,5%
6 - Del tutto d'accordo	29,8%

O1.7 *Il/La mio/a responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo*

1 - Per nulla d'accordo	5,8%
2	7,7%
3	12,9%
4	13,5%
5	22,2%
6 - Del tutto d'accordo	38,0%

Sezione P: Il/La mio/a responsabile e il sistema di valutazione

P1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

P1.1 Il/La mio/a responsabile mi valuta con equità

1 - Per nulla d'accordo	4,0%
2	5,5%
3	12,7%
4	10,8%
5	20,8%
6 - Del tutto d'accordo	40,4%
Non applicabile	5,8%

P1.2 Il/La mio/a responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione

1 - Per nulla d'accordo	4,5%
2	8,7%
3	10,3%
4	11,1%
5	23,2%
6 - Del tutto d'accordo	36,1%
Non applicabile	6,1%

P1.3 Il/La mio/a responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione

1 - Per nulla d'accordo	8,4%
2	10,6%
3	13,7%
4	15,0%
5	17,9%
6 - Del tutto d'accordo	27,4%
Non applicabile	6,9%

P1.4 Il/La mio/a responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione

1 - Per nulla d'accordo	9,0%
2	9,2%
3	14,0%
4	12,4%
5	21,9%
6 - Del tutto d'accordo	26,1%
Non applicabile	7,4%

Sezione R: Dati Anagrafici

R1	La mia sede di appartenenza:	
	Amministrazione Centrale	50,7%
	Strutture (Dipartimenti e Centri)	49,3%
R2	Sono:	
	Donna	64,1%
	Uomo	24,8%
	Non intendo rispondere	9,5%
R3	La mia età:	
	Fino a 30 anni	0,8%
	Dai 31 ai 40	5,5%
	Dai 41 ai 50	15,6%
	Dai 51 ai 60	46,2%
	Oltre i 60	19,8%
	Non intendo rispondere	11,6%
R4	La mia categoria	
	Dirigente o Personale di categoria EP o di categoria B, C, D con indennità di responsabilità	21,9%
	Personale di categoria B, C, D senza indennità di responsabilità	74,9%
	Collaboratori ed esperti linguistici	1,3%
R5	La mia area contrattuale:	
	Amministrativa	54,9%
	Tecnica	31,1%
	Sociosanitaria	2,1%
	Bibliotecaria	5,8%
	Altro	4,5%
R6	La mia anzianità di servizio:	
	Primo anno di entrata in servizio	6,9%
	Da 2 a 5 anni	1,6%
	Da 6 a 10 anni	1,6%
	Da 11 a 20 anni	17,7%
	Oltre i 20 anni	70,7%