



**UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240**

Indagine

Good Practice 2024 - Benessere organizzativo

Oggetto: indagine sul benessere organizzativo del personale dipendente

Destinatari: Personale Tecnico Amministrativo Unisi

Periodo di somministrazione: dal 24.03.2025 al 18.04.2025

La partecipazione all'Indagine

Numero di questionari compilati	376
Numero di questionari inviati	807
Tasso di risposta	46,6%

Sezione A: L'ambiente di lavoro

A1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
A1.1	<i>Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	6,1%	
	2	8,8%	
	3	17,8%	4,07
	4	22,9%	
	5	27,7%	
	6 - Del tutto d'accordo	16,8%	
A1.2	<i>Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	1,3%	
	2	6,4%	
	3	14,6%	4,56
	4	19,9%	
	5	27,7%	
	6 - Del tutto d'accordo	30,1%	
A1.3	<i>Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	6,9%	
	2	12,0%	
	3	18,9%	3,93
	4	20,5%	
	5	26,6%	
	6 - Del tutto d'accordo	15,2%	
A1.4	<i>Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	4,5%	
	2	8,8%	
	3	18,1%	4,07
	4	26,9%	
	5	27,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	14,6%	
A1.5	<i>NON mi capita mai di avvertire situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (ansia, insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	14,1%	
	2	18,9%	
	3	19,4%	3,42
	4	18,9%	
	5	16,2%	
	6 - Del tutto d'accordo	12,5%	



A2	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
A2.1	<i>Sono soddisfatto/a di come l'Ateneo si sta strutturando per favorire il lavoro agile</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	12,5%	
	2	7,4%	
	3	13,3%	3,92
	4	13,0%	
	5	19,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	19,9%	
	Non ho usufruito del lavoro agile	14,6%	
A2.2	<i>Ritengo che il Lavoro Agile possa diventare una modalità di lavoro consolidata in Ateneo</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	4,5%	
	2	4,8%	
	3	6,1%	4,96
	4	8,0%	
	5	13,6%	
	6 - Del tutto d'accordo	48,9%	
	Non ho usufruito del lavoro agile	14,1%	
A2.3	<i>Il lavoro agile ha migliorato la qualità del lavoro che svolgo</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	5,3%	
	2	5,3%	
	3	8,0%	4,73
	4	8,8%	
	5	12,5%	
	6 - Del tutto d'accordo	40,2%	
	Non ho usufruito del lavoro agile	19,9%	



A3	Con che frequenza ha riscontrato i seguenti eventi nella sua organizzazione?		
A3.1	<i>Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente</i>		
	1 - Mai	31,6%	
	2	38,0%	
	3	18,4%	2,18
	4	5,9%	
	5	4,5%	
	6 - Quotidianamente	1,6%	
A3.2	<i>Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolato/a o di imbartermi in atteggiamenti ostili</i>		
	1 - Mai	35,4%	
	2	27,7%	
	3	15,7%	2,37
	4	9,8%	
	5	8,5%	
	6 - Quotidianamente	2,9%	
A3.3	<i>Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo</i>		
	1 - Mai	41,8%	
	2	29,3%	
	3	13,3%	2,16
	4	4,8%	
	5	8,5%	
	6 - Quotidianamente	2,4%	
A3.4	<i>Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere anche mansioni superiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo</i>		
	1 - Mai	14,4%	
	2	21,5%	
	3	17,6%	3,31
	4	19,9%	
	5	18,4%	
	6 - Quotidianamente	8,2%	

Sezione B: Le discriminazioni

B1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

B1.1 *Sento che la mia identità di genere NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto*

1 - Per nulla d'accordo	1,3%	5,05
2	3,7%	
3	8,5%	
4	13,0%	
5	22,3%	
6 - Del tutto d'accordo	51,1%	

B1.2 *Sento che la mia età NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto*

1 - Per nulla d'accordo	2,9%	4,72
2	5,6%	
3	10,9%	
4	17,3%	
5	23,4%	
6 - Del tutto d'accordo	39,9%	

B2 Quanto si trova in accordo con la seguente affermazione?

B2.1 *Sento che la mia disabilità NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto*

1 - Per nulla d'accordo	0,3%	4,51
2	1,3%	
3	1,6%	
4	1,9%	
5	5,1%	
6 - Del tutto d'accordo	3,5%	
Non applicabile	86,4%	

Sezione C: L'equità nella mia organizzazione

C1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
C1.1	<i>Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	21,0%	3,02
	2	22,6%	
	3	18,1%	
	4	18,1%	
	5	12,5%	
	6 - Del tutto d'accordo	7,7%	
C1.2	<i>Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	18,6%	3,05
	2	21,3%	
	3	22,6%	
	4	17,3%	
	5	14,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	6,1%	
C1.3	<i>Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	33,0%	2,53
	2	19,9%	
	3	22,9%	
	4	13,6%	
	5	6,4%	
	6 - Del tutto d'accordo	4,3%	
C1.4	<i>Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	41,5%	2,20
	2	23,1%	
	3	19,9%	
	4	8,0%	
	5	4,3%	
	6 - Del tutto d'accordo	3,2%	

Sezione D: Carriera e sviluppo professionale

D1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>D1.1</i>	<i>Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	27,9%	2,49
	2	26,6%	
	3	24,2%	
	4	13,0%	
	5	6,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	2,1%	
<i>D1.2</i>	<i>Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nella mia organizzazione siano legate al merito</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	37,2%	2,22
	2	27,1%	
	3	19,4%	
	4	10,4%	
	5	4,0%	
	6 - Del tutto d'accordo	1,9%	
<i>D1.3</i>	<i>L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	21,8%	2,73
	2	23,1%	
	3	29,3%	
	4	16,0%	
	5	6,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	3,7%	
<i>D1.4</i>	<i>La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	14,4%	3,49
	2	14,6%	
	3	18,6%	
	4	22,6%	
	5	19,7%	
	6 - Del tutto d'accordo	10,1%	
<i>D1.5</i>	<i>Sono soddisfatto/a del mio percorso professionale all'interno dell'organizzazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	17,0%	3,24
	2	16,8%	
	3	22,9%	
	4	20,5%	
	5	14,6%	
	6 - Del tutto d'accordo	8,2%	

Sezione E: Il mio lavoro**E1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?***E1.1 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	3,5%	4,32
2	8,5%	
3	16,8%	
4	18,6%	
5	29,0%	
6 - Del tutto d'accordo	23,7%	

E1.2 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro

1 - Per nulla d'accordo	2,1%	4,79
2	3,2%	
3	7,7%	
4	19,4%	
5	35,6%	
6 - Del tutto d'accordo	31,9%	

E1.3 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro

1 - Per nulla d'accordo	6,9%	4,03
2	6,6%	
3	20,5%	
4	23,4%	
5	27,4%	
6 - Del tutto d'accordo	15,2%	

E1.4 Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro

1 - Per nulla d'accordo	4,5%	4,53
2	4,5%	
3	9,3%	
4	21,0%	
5	35,9%	
6 - Del tutto d'accordo	24,7%	

E1.5 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale

1 - Per nulla d'accordo	10,9%	3,71
2	12,2%	
3	18,1%	
4	25,0%	
5	21,5%	
6 - Del tutto d'accordo	12,2%	

Sezione F: I miei colleghi/Le mie colleghe

F1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
F1.1	<i>Mi sento parte di una squadra</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	6,6%	
	2	10,4%	
	3	17,6%	
	4	18,4%	4,13
	5	22,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	24,2%	
F1.2	<i>Mi rendo disponibile per aiutare i/le colleghi/e anche se non rientra nei miei compiti</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	0,8%	
	2	0,8%	
	3	5,3%	
	4	10,9%	5,25
	5	29,8%	
	6 - Del tutto d'accordo	52,4%	
F1.3	<i>Sono stimato/a e trattato/a con rispetto dai/le colleghi/e</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	1,9%	
	2	3,2%	
	3	10,1%	
	4	16,8%	4,81
	5	33,2%	
	6 - Del tutto d'accordo	34,8%	
F1.4	<i>Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti/e</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	7,2%	
	2	7,2%	
	3	11,7%	
	4	19,4%	4,34
	5	27,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	27,4%	
F1.5	<i>L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	10,4%	
	2	10,9%	
	3	19,1%	
	4	21,5%	3,83
	5	21,3%	
	6 - Del tutto d'accordo	16,8%	

Sezione G: Il contesto del mio lavoro

G1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>G1.1</i>	<i>L'organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	13,8%	
	2	17,8%	
	3	23,7%	3,26
	4	23,1%	
	5	16,0%	
	6 - Del tutto d'accordo	5,6%	
<i>G1.2</i>	<i>Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	5,9%	
	2	11,2%	
	3	26,1%	3,77
	4	24,7%	
	5	21,5%	
	6 - Del tutto d'accordo	10,6%	
<i>G1.3</i>	<i>I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	10,1%	
	2	16,0%	
	3	31,4%	3,34
	4	19,4%	
	5	18,6%	
	6 - Del tutto d'accordo	4,5%	
<i>G1.4</i>	<i>La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	16,0%	
	2	20,7%	
	3	28,7%	3,05
	4	16,5%	
	5	13,3%	
	6 - Del tutto d'accordo	4,8%	
<i>G1.5</i>	<i>L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	8,5%	
	2	14,1%	
	3	26,3%	3,58
	4	21,3%	
	5	21,5%	
	6 - Del tutto d'accordo	8,2%	



G1.6	<i>Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	5,6%	3,72
	2	13,6%	
	3	25,5%	
	4	23,1%	
	5	23,1%	
6 - Del tutto d'accordo	9,0%		
G1.7	<i>Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	19,9%	3,02
	2	18,9%	
	3	25,8%	
	4	14,9%	
	5	15,7%	
6 - Del tutto d'accordo	4,8%		

Sezione H: Il senso di appartenenza

H1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
H1.1	<i>I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'organizzazione sono coerenti con i miei valori personali</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	8,0%	3,75
	2	10,6%	
	3	22,6%	
	4	26,6%	
	5	21,5%	
	6 - Del tutto d'accordo	10,6%	
H1.2	<i>Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	6,4%	4,01
	2	8,8%	
	3	21,8%	
	4	22,3%	
	5	22,3%	
	6 - Del tutto d'accordo	18,4%	
H1.3	<i>Per garantire l'efficacia della mia organizzazione sono disposto/a ad impegnarmi più di quanto atteso</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	3,7%	4,59
	2	3,5%	
	3	11,2%	
	4	21,5%	
	5	31,6%	
	6 - Del tutto d'accordo	28,5%	
H1.4	<i>Mi sento parte della mia organizzazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	5,3%	4,07
	2	10,9%	
	3	15,7%	
	4	25,0%	
	5	25,3%	
	6 - Del tutto d'accordo	17,8%	
H1.5	<i>Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	2,9%	4,41
	2	6,1%	
	3	16,5%	
	4	20,7%	
	5	28,7%	
	6 - Del tutto d'accordo	25,0%	

Sezione I: La performance organizzativa

I1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>I1.1</i>	<i>Sono informato/a sulle strategie dell'organizzazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	12,8%	
	2	19,1%	
	3	25,0%	3,24
	4	23,1%	
	5	14,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	5,9%	
<i>I1.2</i>	<i>Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	13,0%	
	2	17,0%	
	3	25,8%	3,29
	4	23,1%	
	5	14,4%	
	6 - Del tutto d'accordo	6,6%	
<i>I1.3</i>	<i>Sono chiari i risultati ottenuti dall'organizzazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	14,4%	
	2	18,6%	
	3	26,1%	3,17
	4	23,1%	
	5	12,5%	
	6 - Del tutto d'accordo	5,3%	
<i>I1.4</i>	<i>È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	11,7%	
	2	15,4%	
	3	26,9%	3,38
	4	22,1%	
	5	16,8%	
	6 - Del tutto d'accordo	7,2%	

Sezione J: Le mie performance

J1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>J1.1</i>	<i>Ritengo di essere valutato/a sulla base di elementi importanti del mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	8,8%	
	2	13,3%	
	3	13,6%	3,92
	4	21,8%	
	5	21,5%	
	6 - Del tutto d'accordo	18,4%	
	Non applicabile	2,7%	
<i>J1.2</i>	<i>Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'organizzazione con riguardo al mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	8,5%	
	2	13,6%	
	3	18,9%	3,78
	4	21,0%	
	5	23,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	13,3%	
	Non applicabile	1,6%	
<i>J1.3</i>	<i>Sono informato/a sulla valutazione del mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	3,5%	
	2	8,2%	
	3	13,8%	4,50
	4	13,3%	
	5	27,4%	
	6 - Del tutto d'accordo	31,1%	
	Non applicabile	2,7%	
<i>J1.4</i>	<i>Sono informato/a su come migliorare i miei risultati</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	7,7%	
	2	12,8%	
	3	20,5%	3,88
	4	17,0%	
	5	20,2%	
	6 - Del tutto d'accordo	18,6%	
	Non applicabile	3,2%	

Sezione M: Il funzionamento del sistema

K1	Per la sua posizione è prevista una valutazione della performance?		
	Sì	83,0%	
	No	17,0%	
K2	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>Condizione</i>	<i>Risposta "Sì" alla domanda K1</i>		
<i>N. Rispondenti</i>	<i>312</i>		
K2.1	<i>Sono coinvolto/a nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	11,9%	
	2	16,7%	
	3	17,9%	3,58
	4	19,6%	
	5	23,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	10,9%	
K2.2	<i>Sono tutelato/a se non sono d'accordo con il/la mio/a valutatore/trice sulla valutazione della mia performance</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	10,3%	
	2	9,6%	
	3	17,3%	3,88
	4	23,4%	
	5	23,4%	
	6 - Del tutto d'accordo	16,0%	
K2.3	<i>I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	12,5%	
	2	13,5%	
	3	16,7%	3,68
	4	22,4%	
	5	21,2%	
	6 - Del tutto d'accordo	13,8%	
K2.4	<i>L'organizzazione premia le persone capaci e che si impegnano</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	29,8%	
	2	22,8%	
	3	19,2%	2,60
	4	17,0%	
	5	8,0%	
	6 - Del tutto d'accordo	3,2%	

K2.5	<i>I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	11,5%	
	2	17,6%	
	3	26,6%	3,34
	4	21,2%	
	5	15,7%	
	6 - Del tutto d'accordo	7,4%	
K2.6	<i>La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno dell'organizzazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	13,8%	
	2	18,3%	
	3	22,4%	3,33
	4	19,9%	
	5	17,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	7,7%	
K2.7	<i>Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	6,4%	
	2	14,4%	
	3	26,3%	3,69
	4	22,4%	
	5	17,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	12,5%	
K2.8	<i>La tempistica prevista dal sistema viene rispettata</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	3,8%	
	2	10,3%	
	3	17,6%	4,14
	4	23,1%	
	5	26,6%	
	6 - Del tutto d'accordo	18,6%	
K2.9	<i>Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	28,2%	
	2	19,6%	
	3	18,3%	2,82
	4	16,0%	
	5	11,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	6,1%	

Sezione L: Il/La mio/a responsabile e la mia crescita

L1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>L1.1</i>	<i>Il/La mio/a responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	9,6%	4,01
	2	10,6%	
	3	17,3%	
	4	16,5%	
	5	23,4%	
	6 - Del tutto d'accordo	22,6%	
<i>L1.2</i>	<i>Il/La mio/a responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	10,4%	3,96
	2	12,0%	
	3	16,0%	
	4	17,3%	
	5	22,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	22,3%	
<i>L1.3</i>	<i>Il/La mio/a responsabile è sensibile ai miei bisogni personali</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	5,1%	4,71
	2	4,8%	
	3	9,6%	
	4	16,5%	
	5	23,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	41,0%	
<i>L1.4</i>	<i>Il/La mio/a responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	6,1%	4,60
	2	6,9%	
	3	9,8%	
	4	14,4%	
	5	23,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	39,6%	
<i>L1.5</i>	<i>Il/La mio/a responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	6,1%	4,58
	2	6,4%	
	3	9,3%	
	4	16,0%	
	5	26,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	36,2%	

Sezione M: Il/La mio/a responsabile e l'equità

M1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>M1.1</i>	<i>Il/La mio/a responsabile agisce con equità</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	6,6%	
	2	7,4%	
	3	14,1%	4,28
	4	19,4%	
	5	27,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	24,5%	
<i>M1.2</i>	<i>Il/La mio/a responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	8,8%	
	2	9,6%	
	3	17,6%	4,05
	4	18,9%	
	5	22,3%	
	6 - Del tutto d'accordo	22,9%	
<i>M1.3</i>	<i>Stimo il/la mio/a responsabile e lo/a considero una persona competente e di valore</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	4,3%	
	2	4,8%	
	3	10,4%	4,69
	4	17,3%	
	5	25,3%	
	6 - Del tutto d'accordo	38,0%	
<i>M1.4</i>	<i>Il/La mio/a responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	6,4%	
	2	8,2%	
	3	12,8%	4,36
	4	17,8%	
	5	25,5%	
	6 - Del tutto d'accordo	29,3%	
<i>M1.5</i>	<i>Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	7,7%	
	2	8,8%	
	3	13,8%	4,20
	4	19,7%	
	5	25,0%	
	6 - Del tutto d'accordo	25,0%	



M1.6	<i>Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	7,2%	
	2	10,4%	
	3	12,8%	4,21
	4	18,9%	
	5	25,8%	
	6 - Del tutto d'accordo	25,0%	
M1.7	<i>Il/La mio/a responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	5,3%	
	2	6,4%	
	3	13,3%	4,51
	4	15,4%	
	5	26,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	33,5%	

Sezione N: Il/La mio/a responsabile e il sistema di valutazione

N1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>N1.1</i>	<i>Il/La mio/a responsabile mi valuta con equità</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	4,5%	
	2	5,3%	
	3	8,2%	4,71
	4	13,8%	
	5	28,7%	
	6 - Del tutto d'accordo	35,9%	
	Non applicabile	3,5%	
<i>N1.2</i>	<i>Il/La mio/a responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	4,8%	
	2	6,6%	
	3	10,9%	4,55
	4	13,8%	
	5	27,7%	
	6 - Del tutto d'accordo	31,9%	
	Non applicabile	4,3%	
<i>N1.3</i>	<i>Il/La mio/a responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	9,0%	
	2	10,1%	
	3	14,9%	4,12
	4	13,3%	
	5	22,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	25,5%	
	Non applicabile	4,3%	
<i>N1.4</i>	<i>Il/La mio/a responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	8,2%	
	2	9,0%	
	3	14,6%	4,20
	4	13,3%	
	5	23,4%	
	6 - Del tutto d'accordo	26,6%	
	Non applicabile	4,8%	



Sezione P: Dati Anagrafici

P1	La mia sede di afferenza:	
	Amministrazione Centrale	50,8%
	Strutture (Dipartimenti e Centri)	49,2%
P2	Sono:	
	Donna	62,8%
	Uomo	21,8%
	Non intendo rispondere	14,1%
P3	La mia età:	
	Fino a 30 anni	1,1%
	Dai 31 ai 40	4,0%
	Dai 41 ai 50	17,6%
	Dai 51 ai 60	44,7%
	Oltre i 60	17,6%
	Non intendo rispondere	14,1%
P4	La mia categoria	
	Dirigente o Elevata Professionalità (ex cat. EP) o Operatori (ex cat. B), Collaboratori (ex cat. C), Funzionari (ex cat. D) con indennità di responsabilità	23,4%
	Operatori (ex cat. B), Collaboratori (ex cat. C), Funzionari (ex cat. D)	73,1%
	Collaboratori ed esperti linguistici	1,6%
P5	La mia area contrattuale:	
	Amministrativa	60,1%
	Tecnica	24,5%
	Sociosanitaria	2,1%
	Bibliotecaria	6,1%
	Altro	5,6%
P6	La mia anzianità di servizio:	
	Primo anno di entrata in servizio	4,0%
	Da 2 a 5 anni	8,2%
	Da 6 a 10 anni	1,1%
	Da 11 a 20 anni	15,4%
	Oltre i 20 anni	70,2%