



**UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240**

Indagine

Good Practice 2025 - Benessere organizzativo

Oggetto: indagine sul benessere organizzativo del personale dipendente

Destinatari: Personale Tecnico Amministrativo Unisi

Periodo di somministrazione: dal 11.03.2026 al 04.04.2026

La partecipazione all'Indagine

Numero di questionari compilati	370
Numero di questionari inviati	766
Tasso di risposta	48,3%

Sezione A: L'ambiente di lavoro

A1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
A1.1	<i>Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	8,1%	
	2	8,9%	
	3	17,0%	4,02
	4	22,7%	
	5	25,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	18,1%	
A1.2	<i>Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	1,9%	
	2	6,2%	
	3	15,9%	4,51
	4	19,5%	
	5	27,8%	
	6 - Del tutto d'accordo	28,6%	
A1.3	<i>Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	5,7%	
	2	14,9%	
	3	17,0%	3,92
	4	22,4%	
	5	24,3%	
	6 - Del tutto d'accordo	15,7%	
A1.4	<i>Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	5,9%	
	2	7,8%	
	3	15,7%	4,06
	4	30,0%	
	5	25,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	14,6%	
A1.5	<i>NON mi capita mai di avvertire situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (ansia, insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	20,0%	
	2	18,1%	
	3	17,3%	3,27
	4	15,4%	
	5	17,8%	
	6 - Del tutto d'accordo	11,4%	



A2	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
A2.1	<i>Sono soddisfatto/a di come l'Ateneo si sta strutturando per favorire il lavoro agile</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	15,4%	
	2	14,3%	
	3	16,8%	3,43
	4	12,4%	
	5	13,2%	
	6 - Del tutto d'accordo	14,3%	
	Non ho usufruito del lavoro agile	13,5%	
A2.2	<i>Ritengo che il Lavoro Agile possa diventare una modalità di lavoro consolidata in Ateneo</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	3,2%	
	2	2,4%	
	3	6,5%	5,18
	4	5,9%	
	5	12,2%	
	6 - Del tutto d'accordo	54,9%	
	Non ho usufruito del lavoro agile	14,9%	
A2.3	<i>Il lavoro agile ha migliorato la qualità del lavoro che svolgo</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	2,7%	
	2	4,1%	
	3	4,1%	5,00
	4	8,4%	
	5	17,3%	
	6 - Del tutto d'accordo	39,2%	
	Non ho usufruito del lavoro agile	24,3%	



A3	Con che frequenza ha riscontrato i seguenti eventi nella sua organizzazione?		
A3.1	<i>Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente</i>		
	1 - Mai	32,4%	
	2	34,3%	
	3	21,4%	2,19
	4	7,3%	
	5	3,0%	
	6 - Quotidianamente	1,6%	
A3.2	<i>Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolato/a o di imbartermi in atteggiamenti ostili</i>		
	1 - Mai	33,5%	
	2	27,6%	
	3	14,9%	2,45
	4	13,0%	
	5	6,2%	
	6 - Quotidianamente	4,9%	
A3.3	<i>Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo</i>		
	1 - Mai	45,7%	
	2	26,5%	
	3	14,3%	2,06
	4	5,9%	
	5	4,3%	
	6 - Quotidianamente	3,2%	
A3.4	<i>Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere anche mansioni superiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo</i>		
	1 - Mai	15,4%	
	2	17,0%	
	3	16,5%	3,46
	4	19,2%	
	5	21,4%	
	6 - Quotidianamente	10,5%	

Sezione B: Le discriminazioni

B1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

B1.1 *Sento che la mia identità di genere NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto*

1 - Per nulla d'accordo	4,3%	4,97
2	3,5%	
3	7,0%	
4	10,3%	
5	25,7%	
6 - Del tutto d'accordo	49,2%	

B1.2 *Sento che la mia età NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto*

1 - Per nulla d'accordo	5,4%	4,68
2	4,6%	
3	11,1%	
4	12,7%	
5	28,1%	
6 - Del tutto d'accordo	38,1%	

B2 Quanto si trova in accordo con la seguente affermazione?

B2.1 *Sento che la mia disabilità NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto*

1 - Per nulla d'accordo	1,4%	4,65
2	0,8%	
3	0,5%	
4	2,2%	
5	3,8%	
6 - Del tutto d'accordo	5,9%	
Non applicabile	85,4%	

Sezione C: L'equità nella mia organizzazione

C1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>C1.1</i>	<i>Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	23,0%	
	2	16,8%	
	3	20,8%	3,06
	4	17,6%	
	5	14,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	7,0%	
<i>C1.2</i>	<i>Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	21,1%	
	2	22,4%	
	3	18,9%	3,03
	4	15,4%	
	5	14,3%	
	6 - Del tutto d'accordo	7,8%	
<i>C1.3</i>	<i>Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	31,1%	
	2	29,2%	
	3	16,8%	2,45
	4	12,7%	
	5	6,8%	
	6 - Del tutto d'accordo	3,5%	
<i>C1.4</i>	<i>Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	40,0%	
	2	25,9%	
	3	16,5%	2,22
	4	9,5%	
	5	5,7%	
	6 - Del tutto d'accordo	2,4%	

Sezione D: Carriera e sviluppo professionale

D1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>D1.1</i>	<i>Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	28,6%	2,48
	2	27,8%	
	3	21,6%	
	4	13,5%	
	5	5,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	3,2%	
<i>D1.2</i>	<i>Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nella mia organizzazione siano legate al merito</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	35,1%	2,25
	2	29,2%	
	3	19,5%	
	4	9,7%	
	5	4,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	1,6%	
<i>D1.3</i>	<i>L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	21,6%	2,69
	2	26,8%	
	3	25,7%	
	4	15,7%	
	5	7,0%	
	6 - Del tutto d'accordo	3,2%	
<i>D1.4</i>	<i>La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	15,4%	3,39
	2	13,5%	
	3	23,8%	
	4	20,8%	
	5	17,0%	
	6 - Del tutto d'accordo	9,5%	
<i>D1.5</i>	<i>Sono soddisfatto/a del mio percorso professionale all'interno dell'organizzazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	20,5%	3,18
	2	13,2%	
	3	23,5%	
	4	21,4%	
	5	12,7%	
	6 - Del tutto d'accordo	8,6%	

Sezione E: Il mio lavoro

E1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>E1.1</i>	<i>So quello che ci si aspetta dal mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	4,1%	
	2	8,1%	
	3	15,4%	4,27
	4	22,7%	
	5	28,4%	
	6 - Del tutto d'accordo	21,4%	
<i>E1.2</i>	<i>Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	1,4%	
	2	3,2%	
	3	10,8%	4,79
	4	18,4%	
	5	31,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	34,3%	
<i>E1.3</i>	<i>Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	7,0%	
	2	9,2%	
	3	21,4%	3,91
	4	24,3%	
	5	24,6%	
	6 - Del tutto d'accordo	13,5%	
<i>E1.4</i>	<i>Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	3,5%	
	2	5,4%	
	3	14,6%	4,42
	4	21,4%	
	5	32,7%	
	6 - Del tutto d'accordo	22,4%	
<i>E1.5</i>	<i>Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	12,7%	
	2	13,2%	
	3	20,5%	3,62
	4	21,6%	
	5	16,8%	
	6 - Del tutto d'accordo	15,1%	

Sezione F: I miei colleghi/Le mie colleghe

F1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>F1.1</i>	<i>Mi sento parte di una squadra</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	10,3%	
	2	13,0%	
	3	15,9%	
	4	18,4%	3,95
	5	17,6%	
	6 - Del tutto d'accordo	24,9%	
<i>F1.2</i>	<i>Mi rendo disponibile per aiutare i/le colleghi/e anche se non rientra nei miei compiti</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	1,1%	
	2	0,5%	
	3	3,5%	
	4	11,9%	5,26
	5	32,2%	
	6 - Del tutto d'accordo	50,8%	
<i>F1.3</i>	<i>Sono stimato/a e trattato/a con rispetto dai/le colleghi/e</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	1,9%	
	2	3,5%	
	3	9,7%	
	4	20,5%	4,76
	5	30,5%	
	6 - Del tutto d'accordo	33,8%	
<i>F1.4</i>	<i>Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti/e</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	7,0%	
	2	9,2%	
	3	14,3%	
	4	15,9%	4,28
	5	25,4%	
	6 - Del tutto d'accordo	28,1%	
<i>F1.5</i>	<i>L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	11,9%	
	2	15,9%	
	3	18,9%	
	4	19,7%	3,63
	5	17,3%	
	6 - Del tutto d'accordo	16,2%	

Sezione G: Il contesto del mio lavoro

G1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
G1.1	<i>L'organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	11,9%	
	2	21,1%	
	3	25,9%	3,24
	4	20,3%	
	5	14,3%	
	6 - Del tutto d'accordo	6,5%	
G1.2	<i>Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	10,0%	
	2	11,6%	
	3	24,3%	3,58
	4	27,8%	
	5	17,0%	
	6 - Del tutto d'accordo	9,2%	
G1.3	<i>I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	14,3%	
	2	19,5%	
	3	27,6%	3,13
	4	21,6%	
	5	11,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	5,1%	
G1.4	<i>La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	18,9%	
	2	24,1%	
	3	25,1%	2,89
	4	17,3%	
	5	10,0%	
	6 - Del tutto d'accordo	4,6%	
G1.5	<i>L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	14,1%	
	2	16,2%	
	3	25,4%	3,31
	4	20,0%	
	5	18,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	6,2%	



G1.6	<i>Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	5,7%	3,71
	2	11,1%	
	3	24,9%	
	4	30,0%	
	5	21,6%	
	6 - Del tutto d'accordo	6,8%	
G1.7	<i>Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	33,2%	2,65
	2	20,0%	
	3	15,9%	
	4	15,4%	
	5	10,5%	
	6 - Del tutto d'accordo	4,9%	

Sezione H: Il senso di appartenenza

H1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
H1.1	<i>I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'organizzazione sono coerenti con i miei valori personali</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	8,4%	3,50
	2	15,9%	
	3	26,8%	
	4	24,3%	
	5	15,7%	
	6 - Del tutto d'accordo	8,9%	
H1.2	<i>Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	8,4%	3,83
	2	13,0%	
	3	18,4%	
	4	24,1%	
	5	20,0%	
	6 - Del tutto d'accordo	16,2%	
H1.3	<i>Per garantire l'efficacia della mia organizzazione sono disposto/a ad impegnarmi più di quanto atteso</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	6,5%	4,35
	2	5,7%	
	3	12,7%	
	4	21,4%	
	5	28,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	24,9%	
H1.4	<i>Mi sento parte della mia organizzazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	8,9%	3,84
	2	12,2%	
	3	17,6%	
	4	23,0%	
	5	24,3%	
	6 - Del tutto d'accordo	14,1%	
H1.5	<i>Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	4,9%	4,27
	2	5,9%	
	3	16,8%	
	4	24,1%	
	5	26,8%	
	6 - Del tutto d'accordo	21,6%	

Sezione I: La performance organizzativa

I1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>I1.1</i>	<i>Sono informato/a sulle strategie dell'organizzazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	24,9%	
	2	22,2%	
	3	23,2%	2,76
	4	15,4%	
	5	10,3%	
	6 - Del tutto d'accordo	4,1%	
<i>I1.2</i>	<i>Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	20,8%	
	2	25,4%	
	3	22,2%	2,82
	4	18,1%	
	5	9,2%	
	6 - Del tutto d'accordo	4,3%	
<i>I1.3</i>	<i>Sono chiari i risultati ottenuti dall'organizzazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	21,1%	
	2	23,2%	
	3	24,9%	2,82
	4	18,1%	
	5	8,6%	
	6 - Del tutto d'accordo	4,1%	
<i>I1.4</i>	<i>È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	17,8%	
	2	21,9%	
	3	23,8%	3,03
	4	18,1%	
	5	12,7%	
	6 - Del tutto d'accordo	5,7%	

Sezione J: Le mie performance

J1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>J1.1</i>	<i>Ritengo di essere valutato/a sulla base di elementi importanti del mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	11,4%	
	2	8,9%	
	3	15,1%	3,94
	4	21,4%	
	5	20,0%	
	6 - Del tutto d'accordo	20,8%	
	Non applicabile	2,4%	
<i>J1.2</i>	<i>Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'organizzazione con riguardo al mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	10,8%	
	2	13,2%	
	3	17,3%	3,71
	4	21,9%	
	5	19,7%	
	6 - Del tutto d'accordo	14,3%	
	Non applicabile	2,7%	
<i>J1.3</i>	<i>Sono informato/a sulla valutazione del mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	5,7%	
	2	6,8%	
	3	12,7%	4,42
	4	18,1%	
	5	21,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	31,1%	
	Non applicabile	3,8%	
<i>J1.4</i>	<i>Sono informato/a su come migliorare i miei risultati</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	12,2%	
	2	10,8%	
	3	17,3%	3,83
	4	16,8%	
	5	20,5%	
	6 - Del tutto d'accordo	19,2%	
	Non applicabile	3,2%	

Sezione M: Il funzionamento del sistema

K1	Per la sua posizione è prevista una valutazione della performance?		
	Sì	88,4%	
	No	11,6%	
K2	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
Condizione	Risposta "Sì" alla domanda K1		
N. Rispondenti	312		
K2.1	<i>Sono coinvolto/a nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	14,1%	
	2	13,8%	
	3	20,5%	3,57
	4	17,6%	
	5	20,5%	
	6 - Del tutto d'accordo	13,5%	
K2.2	<i>Sono tutelato/a se non sono d'accordo con il/la mio/a valutatore/trice sulla valutazione della mia performance</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	8,9%	
	2	7,3%	
	3	21,4%	3,94
	4	22,2%	
	5	23,5%	
	6 - Del tutto d'accordo	16,8%	
K2.3	<i>I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	13,2%	
	2	13,0%	
	3	21,4%	3,58
	4	19,7%	
	5	20,8%	
	6 - Del tutto d'accordo	11,9%	
K2.4	<i>L'organizzazione premia le persone capaci e che si impegnano</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	32,4%	
	2	19,7%	
	3	20,0%	2,61
	4	15,1%	
	5	8,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	4,6%	

K2.5	<i>I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	14,6%	
	2	16,2%	
	3	25,4%	3,28
	4	22,4%	
	5	13,2%	
	6 - Del tutto d'accordo	8,1%	
K2.6	<i>La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno dell'organizzazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	16,5%	
	2	15,9%	
	3	21,9%	3,33
	4	18,9%	
	5	17,6%	
	6 - Del tutto d'accordo	9,2%	
K2.7	<i>Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	8,9%	
	2	11,4%	
	3	23,8%	3,69
	4	25,4%	
	5	18,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	11,6%	
K2.8	<i>La tempistica prevista dal sistema viene rispettata</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	5,9%	
	2	6,8%	
	3	18,1%	4,14
	4	25,7%	
	5	24,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	19,5%	
K2.9	<i>Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	28,4%	
	2	17,6%	
	3	20,0%	2,84
	4	16,8%	
	5	10,0%	
	6 - Del tutto d'accordo	7,3%	

Sezione L: Il/La mio/a responsabile e la mia crescita

L1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
L1.1	<i>Il/La mio/a responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	7,6%	
	2	13,5%	
	3	15,9%	4,07
	4	16,2%	
	5	20,5%	
	6 - Del tutto d'accordo	26,2%	
L1.2	<i>Il/La mio/a responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	10,8%	
	2	10,8%	
	3	13,5%	4,06
	4	17,0%	
	5	21,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	25,9%	
L1.3	<i>Il/La mio/a responsabile è sensibile ai miei bisogni personali</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	4,9%	
	2	4,6%	
	3	7,3%	4,85
	4	13,8%	
	5	22,4%	
	6 - Del tutto d'accordo	47,0%	
L1.4	<i>Il/La mio/a responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	5,7%	
	2	5,4%	
	3	8,4%	4,74
	4	13,0%	
	5	25,4%	
	6 - Del tutto d'accordo	42,2%	
L1.5	<i>Il/La mio/a responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	5,4%	
	2	5,4%	
	3	10,0%	4,69
	4	14,9%	
	5	23,0%	
	6 - Del tutto d'accordo	41,4%	

Sezione M: Il/La mio/a responsabile e l'equità

M1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>M1.1</i>	<i>Il/La mio/a responsabile agisce con equità</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	7,6%	4,24
	2	11,4%	
	3	10,8%	
	4	18,1%	
	5	24,6%	
	6 - Del tutto d'accordo	27,6%	
<i>M1.2</i>	<i>Il/La mio/a responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	9,2%	4,11
	2	11,1%	
	3	14,9%	
	4	16,8%	
	5	21,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	27,0%	
<i>M1.3</i>	<i>Stimo il/la mio/a responsabile e lo/a considero una persona competente e di valore</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	3,5%	4,68
	2	6,8%	
	3	11,4%	
	4	14,6%	
	5	24,6%	
	6 - Del tutto d'accordo	39,2%	
<i>M1.4</i>	<i>Il/La mio/a responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	7,0%	4,38
	2	8,6%	
	3	10,5%	
	4	20,0%	
	5	21,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	32,7%	
<i>M1.5</i>	<i>Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	6,8%	4,25
	2	8,6%	
	3	14,3%	
	4	21,1%	
	5	21,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	27,3%	



M1.6	<i>Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	8,6%	
	2	8,6%	
	3	14,1%	4,24
	4	16,2%	
	5	24,1%	
	6 - Del tutto d'accordo	28,4%	
M1.7	<i>Il/La mio/a responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	7,0%	
	2	5,1%	
	3	10,5%	4,56
	4	17,0%	
	5	22,7%	
	6 - Del tutto d'accordo	37,6%	

Sezione N: Il/La mio/a responsabile e il sistema di valutazione

N1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?		
<i>N1.1</i>	<i>Il/La mio/a responsabile mi valuta con equità</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	4,3%	4,70
	2	5,1%	
	3	9,7%	
	4	11,9%	
	5	27,0%	
	6 - Del tutto d'accordo	35,7%	
	Non applicabile	6,2%	
<i>N1.2</i>	<i>Il/La mio/a responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	6,2%	4,52
	2	4,6%	
	3	12,4%	
	4	14,3%	
	5	21,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	33,5%	
	Non applicabile	7,0%	
<i>N1.3</i>	<i>Il/La mio/a responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	10,3%	4,14
	2	10,5%	
	3	11,9%	
	4	12,4%	
	5	18,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	28,9%	
	Non applicabile	7,0%	
<i>N1.4</i>	<i>Il/La mio/a responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione</i>		
	1 - Per nulla d'accordo	8,9%	4,21
	2	10,5%	
	3	12,4%	
	4	10,5%	
	5	21,9%	
	6 - Del tutto d'accordo	29,2%	
	Non applicabile	6,5%	

Sezione P: Dati Anagrafici

P1	La mia sede di afferenza:	
	Amministrazione Centrale	54,1%
	Strutture (Dipartimenti e Centri)	45,9%
P2	Sono:	
	Donna	60,3%
	Uomo	22,7%
	Non intendo rispondere	15,4%
P3	La mia età:	
	Fino a 30 anni	0,5%
	Dai 31 ai 40	3,8%
	Dai 41 ai 50	13,5%
	Dai 51 ai 60	43,8%
	Oltre i 60	19,5%
	Non intendo rispondere	18,4%
P4	La mia categoria	
	Dirigente o Elevata Professionalità (ex cat. EP) o Operatori (ex cat. B), Collaboratori (ex cat. C) e Funzionari (ex cat. D) con indennità di responsabilità	27,0%
	Operatori (ex cat. B), Collaboratori (ex cat. C), Funzionari (ex cat. D)	67,6%
	Collaboratori ed esperti linguistici	3,8%
P5	La mia area contrattuale:	
	Amministrativa	60,5%
	Tecnica	26,5%
	Sociosanitaria	2,2%
	Bibliotecaria	7,0%
	Altro	3,0%
P6	La mia anzianità di servizio:	
	Primo anno di entrata in servizio	1,9%
	Da 2 a 5 anni	10,8%
	Da 6 a 10 anni	0,8%
	Da 11 a 20 anni	10,8%
	Oltre i 20 anni	74,3%