



Indagine

Good Practice 2022 - Benessere organizzativo

Oggetto: indagine sul benessere organizzativo del personale dipendente

Destinatari: Personale Tecnico Amministrativo Unisi

Periodo di somministrazione: dal 18.05.2023 al 11.06.2023

La partecipazione all'Indagine

Numero di questionari compilati	318
Numero di questionari inviati	805
Tasso di risposta	39,5%

Sezione A: Ambiente di lavoro

A1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

A1.1 *Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti*

1 - Per nulla d'accordo	5,3%
2	10,4%
3	16,4%
4	19,2%
5	29,9%
6 - Del tutto d'accordo	18,9%

A1.2 *Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	0,9%
2	3,5%
3	11,9%
4	19,2%
5	29,9%
6 - Del tutto d'accordo	34,6%

A1.3 *Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili*

1 - Per nulla d'accordo	2,8%
2	6,9%
3	16,0%
4	20,4%
5	27,0%
6 - Del tutto d'accordo	26,7%

A1.4 *Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente*

1 - Per nulla d'accordo	3,8%
2	8,2%
3	16,0%
4	19,5%
5	33,3%
6 - Del tutto d'accordo	19,2%

A1.5 *NON mi capita mai di avvertire situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (ansia, insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)*

1 - Per nulla d'accordo	13,5%
2	14,2%
3	20,1%
4	18,6%
5	19,8%
6 - Del tutto d'accordo	13,8%

A2 **Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?**

A2.1 Sono soddisfatto/a di come l'Ateneo si sta strutturando per favorire il lavoro agile

1 - Per nulla d'accordo	4,1%
2	4,7%
3	7,5%
4	9,7%
5	19,5%
6 - Del tutto d'accordo	37,1%
Non ho usufruito del lavoro agile	17,3%

A2.2 Ritengo che il Lavoro Agile possa diventare una modalità di lavoro consolidata in Ateneo

1 - Per nulla d'accordo	5,0%
2	6,3%
3	6,6%
4	7,9%
5	16,4%
6 - Del tutto d'accordo	45,3%
Non ho usufruito del lavoro agile	12,6%

A2.3 Il lavoro agile ha migliorato la qualità del lavoro che svolgo

1 - Per nulla d'accordo	6,9%
2	6,9%
3	5,7%
4	11,0%
5	17,3%
6 - Del tutto d'accordo	32,7%
Non ho usufruito del lavoro agile	19,5%

A3	Con che frequenza ha riscontrato i seguenti eventi nella sua organizzazione?	
A3.1	<i>Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente</i>	
	1 - Mai	28,9%
	2	38,4%
	3	20,1%
	4	7,5%
	5	3,5%
	6 - Quotidianamente	1,6%
A3.2	<i>Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolato/a o di imbartermi in atteggiamenti ostili</i>	
	1 - Mai	33,0%
	2	29,6%
	3	17,0%
	4	10,1%
	5	7,9%
	6 - Quotidianamente	2,5%
A3.3	<i>Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo</i>	
	1 - Mai	38,7%
	2	31,8%
	3	16,7%
	4	6,3%
	5	5,0%
	6 - Quotidianamente	1,6%
A3.4	<i>Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere anche mansioni superiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo</i>	
	1 - Mai	15,1%
	2	18,9%
	3	19,2%
	4	16,0%
	5	20,4%
	6 - Quotidianamente	10,4%

Sezione B: Le discriminazioni

B1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

B1.1 Sento che la mia identità di genere NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto

1 - Per nulla d'accordo	2,5%
2	1,9%
3	7,5%
4	16,0%
5	22,3%
6 - Del tutto d'accordo	49,7%

B1.2 Sento che la mia età NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto

1 - Per nulla d'accordo	3,8%
2	3,1%
3	9,1%
4	15,7%
5	28,0%
6 - Del tutto d'accordo	40,3%

B2 Quanto si trova in accordo con la seguente affermazione?

B2.1 Sento che la mia disabilità NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto

1 - Per nulla d'accordo	0,3%
2	1,3%
3	1,9%
4	1,3%
5	4,4%
6 - Del tutto d'accordo	6,9%
Non applicabile	84,0%

Sezione C: L'equità nella mia organizzazione

C1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

C1.1 *Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	21,4%
2	16,0%
3	18,9%
4	16,7%
5	17,0%
6 - Del tutto d'accordo	10,1%

C1.2 *Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità*

1 - Per nulla d'accordo	17,3%
2	20,1%
3	20,4%
4	16,0%
5	17,6%
6 - Del tutto d'accordo	8,5%

C1.3 *Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione*

1 - Per nulla d'accordo	27,0%
2	23,0%
3	20,4%
4	13,5%
5	8,8%
6 - Del tutto d'accordo	7,2%

C1.4 *Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto*

1 - Per nulla d'accordo	32,7%
2	25,2%
3	18,9%
4	9,4%
5	7,2%
6 - Del tutto d'accordo	6,6%

Sezione D: Carriera e sviluppo professionale

D1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

D1.1 *Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro*

1 - Per nulla d'accordo	26,4%
2	22,3%
3	23,3%
4	17,9%
5	5,7%
6 - Del tutto d'accordo	4,4%

D1.2 *Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nella mia organizzazione siano legate al merito*

1 - Per nulla d'accordo	34,6%
2	29,2%
3	17,3%
4	11,9%
5	3,8%
6 - Del tutto d'accordo	3,1%

D1.3 *L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli*

1 - Per nulla d'accordo	18,6%
2	26,4%
3	25,2%
4	16,4%
5	8,8%
6 - Del tutto d'accordo	4,7%

D1.4 *La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale*

1 - Per nulla d'accordo	16,0%
2	15,4%
3	24,8%
4	17,3%
5	18,2%
6 - Del tutto d'accordo	8,2%

D1.5 *Sono soddisfatto/a del mio percorso professionale all'interno dell'organizzazione*

1 - Per nulla d'accordo	16,7%
2	14,8%
3	25,5%
4	18,2%
5	14,5%
6 - Del tutto d'accordo	10,4%

Sezione E: Il mio lavoro

E1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

E1.1 *So quello che ci si aspetta dal mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	3,5%
2	5,3%
3	12,3%
4	20,8%
5	32,7%
6 - Del tutto d'accordo	25,5%

E1.2 *Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	0,9%
2	2,2%
3	6,3%
4	22,0%
5	34,3%
6 - Del tutto d'accordo	34,3%

E1.3 *Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	5,0%
2	6,3%
3	15,4%
4	29,9%
5	27,7%
6 - Del tutto d'accordo	15,7%

E1.4 *Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	2,8%
2	2,5%
3	14,5%
4	21,1%
5	30,8%
6 - Del tutto d'accordo	28,3%

E1.5 *Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale*

1 - Per nulla d'accordo	10,4%
2	12,3%
3	19,5%
4	20,8%
5	22,3%
6 - Del tutto d'accordo	14,8%

Sezione F: I miei colleghi/Le mie colleghe

F1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

F1.1 *Mi sento parte di una squadra*

1 - Per nulla d'accordo	8,5%
2	11,0%
3	16,7%
4	19,2%
5	23,9%
6 - Del tutto d'accordo	20,8%

F1.2 *Mi rendo disponibile per aiutare i/le colleghi/e anche se non rientra nei miei compiti*

1 - Per nulla d'accordo	0,6%
2	0,3%
3	2,8%
4	14,8%
5	32,1%
6 - Del tutto d'accordo	49,4%

F1.3 *Sono stimato/a e trattato/a con rispetto dai/le colleghi/e*

1 - Per nulla d'accordo	1,9%
2	3,8%
3	7,2%
4	20,1%
5	36,2%
6 - Del tutto d'accordo	30,8%

F1.4 *Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti/e*

1 - Per nulla d'accordo	8,5%
2	10,4%
3	11,9%
4	19,5%
5	26,1%
6 - Del tutto d'accordo	23,6%

F1.5 *L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare*

1 - Per nulla d'accordo	10,7%
2	11,9%
3	17,0%
4	19,5%
5	23,3%
6 - Del tutto d'accordo	17,6%

Sezione G: Il contesto del mio lavoro

G1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

G1.1 *L'organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione*

1 - Per nulla d'accordo	15,4%
2	17,6%
3	26,4%
4	21,1%
5	13,8%
6 - Del tutto d'accordo	5,7%

G1.2 *Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro*

1 - Per nulla d'accordo	7,5%
2	10,7%
3	23,6%
4	22,3%
5	24,8%
6 - Del tutto d'accordo	11,0%

G1.3 *I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti*

1 - Per nulla d'accordo	10,7%
2	16,4%
3	21,7%
4	25,8%
5	17,6%
6 - Del tutto d'accordo	7,9%

G1.4 *La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata*

1 - Per nulla d'accordo	15,7%
2	19,5%
3	22,0%
4	23,0%
5	14,5%
6 - Del tutto d'accordo	5,3%

G1.5 *L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita*

1 - Per nulla d'accordo	5,7%
2	8,5%
3	22,0%
4	26,4%
5	26,4%
6 - Del tutto d'accordo	11,0%

G1.6	<i>Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	4,4%
	2	10,1%
	3	24,2%
	4	25,5%
	5	25,8%
	6 - Del tutto d'accordo	10,1%

G1.7	<i>Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	17,3%
	2	18,6%
	3	25,2%
	4	19,2%
	5	12,9%
	6 - Del tutto d'accordo	6,9%

Sezione H: Il senso di appartenenza

H1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

H1.1	<i>I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'organizzazione sono coerenti con i miei valori personali</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	6,3%
	2	13,5%
	3	20,8%
	4	20,8%
	5	26,4%
	6 - Del tutto d'accordo	12,3%

H1.2	<i>Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	4,7%
	2	10,4%
	3	22,6%
	4	22,3%
	5	22,3%
	6 - Del tutto d'accordo	17,6%

H1.3	<i>Per garantire l'efficacia della mia organizzazione sono disposto/a ad impegnarmi più di quanto atteso</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	1,6%
	2	3,1%
	3	13,8%
	4	21,7%
	5	32,7%
	6 - Del tutto d'accordo	27,0%

<i>H1.4</i>	<i>Mi sento parte della mia organizzazione</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	5,3%
	2	9,7%
	3	21,4%
	4	21,1%
	5	23,3%
	6 - Del tutto d'accordo	19,2%

<i>H1.5</i>	<i>Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	3,5%
	2	8,2%
	3	15,1%
	4	22,3%
	5	28,6%
	6 - Del tutto d'accordo	22,3%

Sezione I: La performance organizzativa

I1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

<i>I1.1</i>	<i>Sono informato/a sulle strategie dell'organizzazione</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	15,1%
	2	19,2%
	3	29,6%
	4	18,6%
	5	12,9%
	6 - Del tutto d'accordo	4,7%

<i>I1.2</i>	<i>Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	13,5%
	2	16,7%
	3	30,5%
	4	19,5%
	5	15,1%
	6 - Del tutto d'accordo	4,7%

<i>I1.3</i>	<i>Sono chiari i risultati ottenuti dall'organizzazione</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	12,3%
	2	19,5%
	3	28,9%
	4	20,4%
	5	13,8%
	6 - Del tutto d'accordo	5,0%

<i>I1.4</i>	<i>È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	11,0%
	2	18,9%
	3	27,4%
	4	20,4%
	5	15,4%
	6 - Del tutto d'accordo	6,9%

Sezione J: Le mie performance

J1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

J1.1 *Ritengo di essere valutato/a sulla base di elementi importanti del mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	11,0%
2	11,0%
3	16,0%
4	20,8%
5	22,6%
6 - Del tutto d'accordo	16,4%
Non applicabile	2,2%

J1.2 *Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'organizzazione con riguardo al mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	9,1%
2	11,6%
3	19,2%
4	22,6%
5	19,5%
6 - Del tutto d'accordo	16,4%
Non applicabile	1,6%

J1.3 *Sono informato/a sulla valutazione del mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	5,3%
2	7,2%
3	9,7%
4	18,9%
5	25,8%
6 - Del tutto d'accordo	29,2%
Non applicabile	3,8%

J1.4 *Sono informato/a su come migliorare i miei risultati*

1 - Per nulla d'accordo	10,7%
2	11,6%
3	16,4%
4	22,0%
5	18,6%
6 - Del tutto d'accordo	17,9%
Non applicabile	2,8%

Sezione K: Il funzionamento del sistema

K1	Per la sua posizione è prevista una valutazione della performance?	
	Sì	70,1%
	No	29,9%
K2	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?	
Condizione	Risposto Sì alla domanda K1	
N. Rispondenti	223	
K2.1	<i>Sono coinvolto/a nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	11,7%
	2	12,6%
	3	22,0%
	4	18,8%
	5	21,1%
	6 - Del tutto d'accordo	13,9%
K2.2	<i>Sono tutelato/a se non sono d'accordo con il/la mio/a valutatore/trice sulla valutazione della mia performance</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	9,9%
	2	7,2%
	3	17,5%
	4	24,7%
	5	21,5%
	6 - Del tutto d'accordo	19,3%
K2.3	<i>I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	13,9%
	2	13,5%
	3	18,4%
	4	23,8%
	5	20,2%
	6 - Del tutto d'accordo	10,3%
K2.4	<i>L'organizzazione premia le persone capaci e che si impegnano</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	25,6%
	2	26,0%
	3	14,8%
	4	16,6%
	5	11,7%
	6 - Del tutto d'accordo	5,4%

K2.5 *I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale*

1 - Per nulla d'accordo	11,7%
2	17,5%
3	26,5%
4	17,9%
5	17,0%
6 - Del tutto d'accordo	9,4%

K2.6 *La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno dell'organizzazione*

1 - Per nulla d'accordo	15,2%
2	16,6%
3	26,0%
4	13,9%
5	17,5%
6 - Del tutto d'accordo	10,8%

K2.7 *Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione*

1 - Per nulla d'accordo	9,0%
2	13,9%
3	24,7%
4	22,0%
5	17,9%
6 - Del tutto d'accordo	12,6%

K2.8 *La tempistica prevista dal sistema viene rispettata*

1 - Per nulla d'accordo	5,8%
2	5,4%
3	22,9%
4	21,5%
5	27,4%
6 - Del tutto d'accordo	17,0%

K2.9 *Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie*

1 - Per nulla d'accordo	29,6%
2	17,0%
3	19,7%
4	16,1%
5	9,4%
6 - Del tutto d'accordo	8,1%

Sezione L: Il/La mio/a responsabile e la mia crescita

L1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

L1.1 *Il/La mio/a responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi*

1 - Per nulla d'accordo	10,1%
2	14,8%
3	15,1%
4	21,4%
5	18,6%
6 - Del tutto d'accordo	20,1%

L1.2 *Il/La mio/a responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	12,9%
2	11,6%
3	14,8%
4	19,5%
5	19,2%
6 - Del tutto d'accordo	22,0%

L1.3 *Il/La mio/a responsabile è sensibile ai miei bisogni personali*

1 - Per nulla d'accordo	5,0%
2	5,7%
3	11,3%
4	14,5%
5	27,7%
6 - Del tutto d'accordo	35,8%

L1.4 *Il/La mio/a responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	6,0%
2	6,6%
3	10,7%
4	16,0%
5	25,8%
6 - Del tutto d'accordo	34,9%

L1.5 *Il/La mio/a responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte*

1 - Per nulla d'accordo	5,7%
2	6,3%
3	10,7%
4	16,0%
5	25,2%
6 - Del tutto d'accordo	36,2%

Sezione M: Il/La mio/a responsabile e l'equità

M1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

M1.1 *Il/La mio/a responsabile agisce con equità*

1 - Per nulla d'accordo	9,1%
2	6,6%
3	14,5%
4	17,0%
5	27,4%
6 - Del tutto d'accordo	25,5%

M1.2 *Il/La mio/a responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti*

1 - Per nulla d'accordo	9,1%
2	10,1%
3	13,8%
4	16,7%
5	26,7%
6 - Del tutto d'accordo	23,6%

M1.3 *Stimo il/la mio/a responsabile e lo/a considero una persona competente e di valore*

1 - Per nulla d'accordo	4,1%
2	4,1%
3	12,9%
4	15,7%
5	25,2%
6 - Del tutto d'accordo	38,1%

M1.4 *Il/La mio/a responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti*

1 - Per nulla d'accordo	8,5%
2	5,0%
3	12,3%
4	17,6%
5	28,6%
6 - Del tutto d'accordo	28,0%

M1.5 *Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	8,8%
2	7,5%
3	15,7%
4	18,9%
5	26,1%
6 - Del tutto d'accordo	23,0%

M1.6	<i>Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	10,1%
	2	6,3%
	3	17,6%
	4	16,4%
	5	24,5%
	6 - Del tutto d'accordo	25,2%

M1.7	<i>Il/La mio/a responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	6,6%
	2	8,2%
	3	12,3%
	4	16,0%
	5	21,1%
	6 - Del tutto d'accordo	35,8%

Sezione N: Il/La mio/a responsabile e il sistema di valutazione

N1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

N1.1	<i>Il/La mio/a responsabile mi valuta con equità</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	5,3%
	2	5,0%
	3	11,9%
	4	14,8%
	5	23,6%
	6 - Del tutto d'accordo	34,0%
	Non applicabile	5,3%

N1.2	<i>Il/La mio/a responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	6,6%
	2	5,7%
	3	12,9%
	4	16,0%
	5	20,1%
	6 - Del tutto d'accordo	32,7%
	Non applicabile	6,0%

N1.3	<i>Il/La mio/a responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	11,0%
	2	9,7%
	3	13,5%
	4	13,2%
	5	23,0%
	6 - Del tutto d'accordo	23,9%
	Non applicabile	5,7%

N1.4

Il/La mio/a responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione

1 - Per nulla d'accordo	11,3%
2	9,4%
3	11,0%
4	13,8%
5	23,6%
6 - Del tutto d'accordo	24,8%
Non applicabile	6,0%

Sezione O: La Consigliera di fiducia

O1

È a conoscenza della presenza in Ateneo della Consigliera di fiducia?

Sì	66,4%
No	33,6%

O2

Saprebbe indicare chi tra le seguenti persone ricopre attualmente il ruolo di Consigliera di fiducia?

Condizione

Risposto Sì alla domanda O1

N. Rispondenti

211

Claudia Bini	72,5%
Alessandra Viviani	3,8%
Chiara Silvia Armida Angiolini	2,8%
Sonia Boldrini	2,4%
Non saprei	18,5%

O3

Saprebbe indicare quale delle seguenti funzioni svolge?

Condizione

Risposto Sì alla domanda O1

N. Rispondenti

211

Offre consulenza e assistenza a qualsiasi membro della comunità accademica che si senta oggetto di molestie e discriminazione	79,6%
Fornisce consulenza sul trattamento dei dati personali all'Università di Siena e ai dipendenti che trattano simili dati	0,0%
Svolge il ruolo di delegata per le politiche di inclusione ed equità dell'Università di Siena	5,7%
Presiede il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e studia all'Università di Siena	7,1%
Non saprei	7,6%

Q4	Ritiene che la presenza della Consigliera di fiducia sia utile per la tutela del/della dipendente oggetto di mobbing, bossing, violenza?	
	Sì, molto utile	46,5%
	Sì, abbastanza utile	30,2%
	No, poco utile	5,7%
	No, per niente utile	1,6%
	Non saprei	16,0%

Sezione P: Le politiche di inclusione ed equità

P1	E' a conoscenza della nomina da parte del Rettore di una Delegata alle politiche di parità e inclusione?	
	Sì	70,4%
	No	29,6%

P2	Saprebbe indicare chi tra le seguenti persone ricopre attualmente il ruolo di Delegata del Rettore alle politiche di parità e inclusione?	
	Claudia Bini	3,6%
	Alessandra Viviani	68,8%
	Chiara Silvia Armida Angiolini	0,4%
	Sonia Boldrini	5,8%
	Non saprei	21,4%

Sezione Q: Orientamento sessuale e identità di genere

Q1	Quali delle seguenti iniziative riguardanti l'orientamento sessuale e l'identità di genere sono state organizzate dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) negli ultimi tre anni?	
	Una mostra sulla storia del movimento LGBT	15,7%
	Un'indagine di opinione sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere	27,4%
	Un corso di formazione per il PTA sul linguaggio di genere	73,6%
	Una manifestazione culturale-sportiva di sensibilizzazione al tema dei diritti civili	3,5%
	Un evento di solidarietà per le studentesse e gli studenti iraniani	19,8%
Q2	Ritiene utili le azioni intraprese dal CUG riguardanti l'orientamento sessuale e l'identità di genere rispetto all'obiettivo di garantire il benessere lavorativo?	
	Sì	79,2%
	No	20,8%

Sezione S: Dati Anagrafici

S1	La mia sede di appartenenza:	
	Amministrazione Centrale	49,7%
	Strutture (Dipartimenti e Centri)	50,3%
S2	Sono:	
	Donna	63,8%
	Uomo	25,5%
	Non intendo rispondere	9,7%
S3	La mia età:	
	Fino a 30 anni	0,3%
	Dai 31 ai 40	1,3%
	Dai 41 ai 50	22,7%
	Dai 51 ai 60	47,6%
	Oltre i 60	17,0%
	Non intendo rispondere	11,0%
S4	La mia categoria	
	Dirigente o Personale di categoria EP o di categoria B, C, D con indennità di responsabilità	21,1%
	Personale di categoria B, C, D senza indennità di responsabilità	77,6%
	Collaboratori ed esperti linguistici	1,3%
S5	La mia area contrattuale:	
	Amministrativa	55,0%
	Tecnica	35,1%
	Sociosanitaria	1,6%
	Bibliotecaria	4,2%
	Altro	4,2%
S6	La mia anzianità di servizio:	
	Primo anno di entrata in servizio	0,3%
	Da 2 a 5 anni	2,9%
	Da 6 a 10 anni	1,6%
	Da 11 a 20 anni	25,5%
	Oltre i 20 anni	69,7%