



Delibera firmata digitalmente



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527

IL DIRETTORE GENERALE Dr. Pierluigi Tosi

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo Dott. Giacomo Centini

Direttore Sanitario Dott.ssa Silvia Briani

Richiamato l'art. 3 del D. Lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., nonché gli artt. 35 e 36 della L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40 e s.m.i.;

Letta e valutata la proposta allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1) con la quale il proponente/responsabile del procedimento Dr.ssa Nicoletta Minutella - Direttore U.O.C. Politiche del Personale-, propone l'adozione di atto recante ad oggetto *“Indizione Avviso di Interpello per acquisizione dichiarazione di disponibilità a far parte del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'AOUS”*, attestandone, per quanto di competenza, la legittimità e la regolarità formale e sostanziale;

Preso atto che in data 21.03.2015 è giunto a scadenza il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'AOUS, che i componenti ai sensi del vigente Regolamento hanno continuato a svolgere le loro funzioni e che si rende necessario procedere al rinnovo dell'Organismo nel rispetto della normativa vigente e della Direttiva della PCM del 4.3.2011 recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

Ritenuto opportuno, preso atto di quanto sopra specificato, individuare i componenti in rappresentanza dell'Amministrazione da designare mediante l'indizione di specifico Avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente dirigente e del comparto dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese e, in continuità con i criteri di composizione dell'Organismo preesistente, al personale universitario convenzionato, da pubblicare, unitamente alla modulistica connessa relativa all'istanza, sul sito web aziendale e mediante affissione agli albi aziendali, e comunicazioni al personale aziendale;

Considerato pertanto di far propria la proposta allegata, recependola integralmente, nei termini e per le motivazioni sopra esposte;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Sulla base dei poteri conferitigli con Decreto Presidente G.R.T. n. 149 del 20.07.2012;

D E L I B E R A

- 1. di far propria la proposta allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1), di approvarla integralmente nei termini indicati e pertanto di approvare l'Indizione dell'Avviso di Interpello per acquisizione dichiarazione di disponibilità a far**



Delibera firmata digitalmente

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527



parte del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'AOUS”, secondo lo schema allegato 1a) alla proposta, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, disponendone la pubblicazione, unitamente alla modulistica connessa per l'istanza, nel sito web aziendale nonché l'affissione agli albi aziendali, e comunicazioni al personale aziendale;

2. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i.
3. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40/2005 e s.m.i., al fine di avviare celermente la procedura finalizzata all'individuazione dei componenti da designare nel Comitato Unico di Garanzia dell'AOUS e procedere quanto prima alla nomina dell'Organismo.



ALLEGATO 1

PROPOSTA

OGGETTO: *“Indizione Avviso di Interpello per acquisizione dichiarazione di disponibilità a far parte del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'AOUS”*

Proposta numero 404 del 04.03.2016

Struttura proponente: UOC POLITICHE DEL PERSONALE

Vista la Legge 20 maggio 1970, n. 300, recante “Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell’attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento” e s.m.i;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i;

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità fra uomo e donna” e s.m.i;

Vista a Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23 maggio 2007, recante “Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche e s.m.i;;

Visto il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “Disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e s.m.i;

Visto il Decreto Legislativo 3 agosto 2009, n. 106, recante “Disposizioni integrative e correttive in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro” e s.m.i;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i;

Vista la Legge 4 novembre 2010, n. 183, recante “Semplificazione e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche” e in particolare l’art. 21 che modifica l’art 57 del D.Lgs. 165/2001 e nello specifico al comma 2) dispone che : *“Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.”*



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527

Vista la Circolare 18 novembre 2010, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali recante “Approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato”;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Vista la deliberazione AOUS n.112 del 22.03.2011 di costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Senese (in seguito denominato “Comitato Unico di Garanzia” oppure “CUG”) e considerato che, a norma di legge, il predetto CUG sostituisce il “Comitato per le Pari Opportunità” e il “Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing”, unificandone le competenze ed assumendone tutte le funzioni previste dalla legge e dai contratti collettivi;

Viste le successive deliberazioni AOUS n. 372 del 30.06.2011 “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni: nomina supplenti, adozione Regolamento interno.*” e Deliberazione n. 402 del 14.07.2014 “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni: sostituzione Componente e nomina Presidente*”;

Dato atto che il CUG è giunto a scadenza il 21/03/2015 e che i componenti inizialmente designati e quelli integrati nel corso del quadriennio per sostituzione dei componenti titolari o supplenti, secondo quanto previsto dal regolamento interno adottato con Deliberazione n.372/2011 citata, hanno continuato a svolgere le loro funzioni;

Ritenuto necessario procedere al rinnovo del CUG, nel rispetto delle modalità previste dalla Direttiva 4/3/2011 citata;

Visto il parere della Consigliera Nazionale di Parità del 27/03/2013 il quale chiarisce che “..... le OOSS chiamate a designare i propri rappresentanti all’interno del CUG siano solo quelle presenti nell’amministrazione d’appartenenza tra quelle individuate dall’ARAN come rappresentative, a prescindere dalla circostanza che abbiano o meno sottoscritto i CCNL.”;

Viste le note del Direttore Generale, prot n.22333 del 27/10/2015, e la successiva nota prot. 25738 del 10/12/2015 di sollecito, conservate agli atti, con le quali è stato richiesto alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione la designazione dei componenti in loro rappresentanza, invitando le stesse Organizzazioni Sindacali a individuare le coppie di componenti, titolari e supplenti, in modo tale che al loro interno sia rispettato il criterio della parità di genere;

Dato atto che le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione stanno completando la designazione dei propri rappresentanti, in risposta alle richieste aziendali, come da documentazione acquisita agli atti della scrivente Unità Operativa;

Richiamata la citata Direttiva 4/3/2011 che in merito alla designazione dei componenti da parte dell’amministrazione specifica: “*Al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra, l’amministrazione fa riferimento, in primo luogo, ai curricula degli/delle interessate, eventualmente presentati secondo un modello predisposto dall’amministrazione stessa. A regime e ove possibile anche in sede di prima costituzione del CUG con riguardo alla quota di rappresentanti dell’Amministrazione, i curricula potranno pervenire all’amministrazione a seguito di una procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale. Il dirigente preposto al vertice*



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527

dell'amministrazione può comunque prevedere colloqui con i/le candidati/e ai quali può partecipare anche il/la Presidente precedentemente nominato/a”.

Ritenuto necessario attuare le indicazioni della direttiva citata e dunque proporre l'emissione di un avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente dirigente e del comparto dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese e, in continuità con i criteri di composizione dell'Organismo preesistente, al personale universitario convenzionato, ai fine di acquisire le dichiarazioni di disponibilità a far parte del CUG, unitamente ai curricula degli interessati predisposti su apposito modello;

Ritenuto opportuno, al fine di raccogliere le manifestazioni di interesse, pubblicare l'avviso di interpello, completo del modello di domanda e di curriculum vitae da presentare, secondo lo schema allegato 1 a) al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale, e darne adeguata diffusione mediante affissione agli albi aziendali, pubblicazione sul sito web aziendale e comunicazioni al personale aziendale;

Ritenuto opportuno prevedere che per la designazione dei propri rappresentanti la Direzione Aziendale a sua insindacabile discrezione, nominerà componenti titolari e supplenti, di pari numero ai rappresentati designati dalle Organizzazioni Sindacali e nel rispetto della presenza paritaria di entrambi i generi, tra coloro che, in possesso dei requisiti indicati nell'avviso, sulla base dei curricula presentati in risposta all'avviso di interpello e di eventuali colloqui alla presenza del Presidente del CUG precedentemente nominato, risulteranno idonei;

Richiamate nuovamente la citata Legge 183/2010 che al comma 2 dell'art. 21 dispone che “...Il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'amministrazione” ed ancora la Direttiva ministeriale 4/3/2011 la quale precisa che “I/Le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta. Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.”

Vista la nota prot. 4054 del 26.02.2016, conservata agli atti, con la quale il Direttore Generale comunica a questa Unità Operativa scrivente che, valutato positivamente lo svolgimento dell'incarico di Presidente del CUG conferito con Deliberazione n. 402/2014 alla prof.ssa Anna Coluccia, Direttore UOC Soddisfazione Utenza e Sociologia Sanitaria, è intenzione della Direzione confermare l'incarico di Presidente del ricostituendo Organismo, alla stessa Prof.ssa Coluccia, la quale ha già espresso per le vie brevi la propria disponibilità ad accettare l'incarico per il prossimo quadriennio;

Ritenuto pertanto opportuno proporre di prevedere nell'atto di costituzione del CUG la nomina della Prof.ssa Anna Coluccia quale Presidente del CUG per il prossimo quadriennio;

Ritenuto infine opportuno prevedere che, nel caso in cui l'Amministrazione in esito all'avviso di interpello non disponga di un sufficiente numero di idonei, rispetto al numero dei componenti titolari e supplenti necessari, sia riservata alla Direzione Aziendale l'individuazione dei restanti componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, nel rispetto della parità di genere, individuando gli stessi tra le professionalità presenti in Azienda ritenute in possesso dei requisiti indicati nella direttiva ministeriale 4/3/2011 relativamente alla professionalità, esperienza, attitudine a svolgere la funzione di componente del CUG;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri per il bilancio aziendale;

Dato atto, per quanto di competenza, della legittimità e della regolarità formale e sostanziale della presente proposta;



PROPONE:

- 1) di indire Avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente della dirigenza e del comparto dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese e, in continuità con i criteri di composizione dell'Organismo preesistente, al personale universitario convenzionato, al fine di acquisire le dichiarazioni di disponibilità a far parte del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) dell'AOUS, unitamente ai curricula degli interessati predisposti su apposito modello, nel testo allegato alla presente proposta, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
- 2) di disporre la pubblicazione del predetto Avviso, unitamente alla modulistica connessa all'istanza (modello di domanda e di curriculum vitae da presentare, secondo lo schema allegato 1 a) al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale, sul sito web aziendale e darne adeguata diffusione mediante affissione agli albi aziendali e comunicazioni al personale aziendale;
- 3) di prevedere che per la designazione dei propri rappresentanti la Direzione Aziendale nominerà, a sua insindacabile discrezione, componenti titolari e supplenti, di pari numero ai rappresentati designati dalle Organizzazioni Sindacali e nel rispetto della presenza paritaria di entrambi i generi, tra coloro che in possesso dei requisiti indicati nell'avviso, sulla base dei curricula presentati in risposta all'avviso di interpello e di eventuali colloqui alla presenza del Presidente del CUG precedentemente nominato, risulteranno idonei;
- 4) di prevedere nell'atto di costituzione del CUG, la nomina della Prof.ssa Anna Coluccia, Direttore UOC Soddisfazione Utente e Sociologia Sanitaria, quale Presidente del CUG per il prossimo quadriennio;
- 5) di prevedere che, nel caso in cui l'Amministrazione in esito all'avviso di interpello non disponga di un sufficiente numero di idonei, rispetto al numero dei componenti titolari e supplenti necessari, sia riservata alla Direzione Aziendale l'individuazione dei restanti componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, nel rispetto della parità di genere, individuando gli stessi tra le professionalità presenti in Azienda ritenute in possesso dei requisiti indicati nella direttiva ministeriale 4/3/2011 relativamente alla professionalità, esperienza, attitudine a svolgere la funzione di componente del CUG;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
- 7) di dichiarare l'adottanda deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4 della LRT 40/2005 e s.m.i. al fine di avviare celermente la procedura finalizzata all'individuazione dei componenti da designare nel Comitato Unico di Garanzia dell'AOUS e procedere quanto prima alla nomina dell'Organismo.



Delibera firmata digitalmente

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527



Il Responsabile UOC POLITICHE DEL PERSONALE
(Dott.ssa Nicoletta Minutella)

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Nicoletta Mnutella

Allegato 1a) alla proposta di adozione deliberazione n. del



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527



AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO AL PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELL'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE E AL PERSONALE UNIVERSITARIO CONVENZIONATO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” (C.U.G.)

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'art. 57 del D.Lgs.165/2001 come modificato e integrato dall'art.21 della legge 183/2010 il quale prevede all'interno delle pubbliche amministrazioni la costituzione di un “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.)

Considerato che il Comitato Unico di Garanzia all'interno dell'Amministrazione pubblica ha compiti consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la Consiglieria o il Consigliere Nazionale di Parità; contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Visto che l'art. 57 comma 2 del D.Lgs.165/2001 stabilisce altresì che il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica, è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che il Presidente è designato dall'Amministrazione.

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità del 4.03.2011 avente ad oggetto “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;

Considerato che il Comitato Unico di Garanzia dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese, che è stato costituito con Deliberazione n.112 del 22.03.2011 e integrato con Deliberazione n. 372 del 30.06.2011 con la quale è stato approvato il regolamento di funzionamento, è giunto a scadenza il 22 marzo 2015;

Dato atto che ai sensi dell'art. 3 del regolamento citato, i Componenti del Comitato Unico di Garanzia hanno continuato e continueranno a svolgere le loro funzioni fino alla nomina del nuovo Comitato;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527



Considerato che questa Amministrazione ha avviato le procedure per la nomina del Comitato Unico di Garanzia richiedendo la designazione dei componenti rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali;

Ritenuto opportuno, per le finalità sopra specificate e conformemente alle indicazioni contenute nella direttiva del 4.03.2011 citata, pubblicare il presente avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente della dirigenza e del comparto dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese e, in continuità ai criteri di composizione del preesistente Organismo, al personale universitario convenzionato;

INVITA

tutto il personale dipendente della dirigenza e del comparto dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese e il personale universitario convenzionato, interessato a far parte del Comitato Unico di Garanzia, a far pervenire entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso all'albo aziendale e sul sito web istituzionale la propria dichiarazione di interesse, unitamente al proprio curriculum vitae secondo il modello allegato..

La richiesta deve essere indirizzata al Direttore Generale, utilizzando esclusivamente la modulistica allegata, corredata dalla copia di un valido documento d'identità e la consegna deve essere effettuata all'Ufficio Protocollo del Centro Direzionale entro le ore 12.00 del giorno

I componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati dalla Direzione Aziendale secondo il criterio della parità di genere, a insindacabile giudizio, tra tutti coloro che avranno manifestato il proprio interesse e saranno ritenuti idonei, in base al curriculum vitae trasmesso ed eventuale colloquio, tenendo conto dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nell'ambito delle materie di competenza del C.U.G
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dal Direttore Generale e dovrà possedere oltre ai requisiti sopra indicati, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

I componenti del Comitato Unico di Garanzia restano in carica per quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta.



Delibera firmata digitalmente

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527



I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza del componente titolare.

Il Comitato Unico di Garanzia provvederà, entro 60 giorni dalla sua costituzione a confermare il regolamento vigente o ad adottare un nuovo regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dell'organismo.

La partecipazione alle riunioni del Comitato Unico di Garanzia non comporta oneri per l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 57 comma 1 D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 21 L. 183/2010.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi alla UOC Politiche del Personale, Ufficio Sistemi di Valutazione, tel. 0577-585089

Schema di domanda

AL DIRETTORE GENERALE
dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese



Delibera firmata digitalmente

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527



Strada delle Scotte 14

53100 Siena

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia -Dichiarazione di disponibilità/interesse per la designazione a componente titolare/supplente del C.U.G dell'A.O.U. Senese

Il sottoscritto/la sottoscritta

☐ dipendente dell'A.O.U. Senese

☐ personale universitario convenzionato con il SSN

con il profilo professionale di _____ in servizio presso

presa visione dell'avviso di interpello relativo alla ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia dell'A.O.U.S.

DICHIARA

la propria disponibilità a far parte, in qualità di componente effettivo o supplente, del Comitato Unico di Garanzia dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti (art. 76 DPR 445/2000), dichiara quanto segue:

• Di essere nato a _____ Prov. _____

il _____ Codice Fiscale _____;

• Di essere residente in Via/Piazza _____ N. _____

località _____ Prov. _____ CAP _____

Telefono fisso _____ telefono cellulare _____

e-mail: _____

- di possedere adeguate conoscenze nell'ambito delle materie di competenza del CUG;
- di possedere adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale ;
- di possedere adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali

Il sottoscritto allega alla domanda:



Delibera firmata digitalmente

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527



- Il curriculum formativo-professionale, datato e sottoscritto, formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi artt. 45 e 46 del DPR 445/2000.
- fotocopia fronte retro di un valido documento di identità personale ai fini della validità delle dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 47 del DPR 445/2000.
-

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali, nel rispetto della normativa vigente, per gli adempimenti connessi alla procedura in oggetto.

Data, _____

Firma _____

(obbligatoria, a pena esclusione)

Il presente modello è stato predisposto al fine di semplificare la predisposizione delle dichiarazioni richieste dall'Amministrazione. Compilare in modo leggibile in ogni sua parte

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

FORMULATO AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DPR 445/2000



Delibera firmata digitalmente

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE

Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527



vero.

Si allega fotocopia fronte retro di un valido documento di identità.

Luogo e data

FIRMA

.....