



**UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240**

Oggetto: N.1 Borsa di ricerca

1. **Titolo (argomento) della ricerca:** Relazioni interculturali e conflict management.
2. **Obiettivo del progetto della ricerca:**
Scopo del progetto è sviluppare una serie di rapporti, briefing e infografiche relativi allo sviluppo dei rapporti interculturali in ambienti connotati da elevata conflittualità. In particolare, sarà al centro del progetto lo studio di alcuni casi di conflitto e dei processi di peace enforcement che ne sono seguiti. Il materiale prodotto dalla ricerca sarà sviluppato anche in una chiave di disseminazione e potrà essere testato anche nelle attività didattiche collegate. L'attività del progetto si svilupperà infatti in parallelo ad attività seminariali svolte con il concorso della classe di Master in *Conflict Management and Humanitarian Action* e con gli studenti del Corso di Laurea Magistrale in *Public and Cultural Diplomacy*, che saranno i primi soggetti a testare i reports e gli esercizi di applicazione dei processi di scambio interculturale proposti dalla ricerca.
3. **L'attività del borsista riguarderà:**
una approfondita conoscenza dei conflitti e dei settori dello studio delle relazioni interculturali oggetto dell'indagine. La lingua inglese sarà lo strumento linguistico fondamentale. Sono richieste inoltre capacità di analisi dei dati e preparazione di infografiche e rapporti di ricerca.
4. **Responsabile scientifico (tutor):** Prof. Luca Verzichelli
5. **Struttura presso cui svolgerà l'attività:** Dipartimento di Scienze Sociali, Politiche e Cognitive
6. **Durata della borsa:** 12 mesi
7. **Importo della borsa:** euro 16.590 lordo beneficiario
8. **Titoli richiesti:** Classe di laurea magistrale: LM-59 - LM-62 - LM-81 o equivalenti.
9. **Modalità di selezione:** Curriculum e titoli (la Commissione – se ritenuto opportuno – potrà decidere in sede di valutazione di titoli e curriculum se effettuare il colloquio. Non essendo prevista da bando la data del colloquio dev'essere comunicata ai candidati almeno 7 giorni prima)