



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Disposizione del Direttore generale

Classificazione VII/1

N. allegati: 0

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, RISERVATE AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA PER LA COPERTURA DI N. 9 POSTI DI CATEGORIA D, PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DELL'ATENEО, MEDIANTE PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI - PEV 2022

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la legge 9 maggio 1989 n.168 in materia di autonomia universitaria;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il D.P.R. 10.01.1957, n. 3 avente a oggetto "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";
- visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., avente a oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., avente a oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e in particolare l'art. 52 comma 1 bis;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con D.R. rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- Visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., recante "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- visto il D. Lgs. 07.03.2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.;
- visto il D.P.R. 12.04.2006 n. 184 e s.m.i. avente a oggetto "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";
- vista la Legge 06.11.2012 n. 190 e s.m.i. in materia di "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- visto il D. Lgs. 8.04.2013 n. 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190" e il Codice Etico della Comunità Universitaria dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 1381 del 28.07.2011;
- visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" e i CCNNLL precedenti per le parti ancora in vigore;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- vista la Legge 30.12.2020, n. 178, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023”;
- richiamato il “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024” approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 29.04.2022;
- visto il Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali riservate al personale tecnico amministrativo dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 2047/2022, prot. n. 196855 del 26.09.2022;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.07.2022 avente ad oggetto: “Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 (D.M. n. 445/2022) – criteri di ripartizione” che autorizza l’attivazione della procedura relativa a n. 9 progressioni economiche verticali per il personale afferente all’area amministrativa dalla categoria C alla categoria D;
- tenuto conto dell’informativa resa alla Rappresentanza Sindacale Unitaria di Ateneo e alle Organizzazioni Sindacali del 26.10.2022;
- vista la D.D.G. prot. n. 258035 del 27.12.2022 di emanazione del bando per la procedura selettiva, per titoli ed esami, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l’Università degli Studi di Siena per la copertura di n. 9 posti di categoria D, per le esigenze delle strutture dell’Ateneo, mediante progressioni economiche verticali – PEV 2022;
- verificato che per mero errore materiale sono presenti alcuni refusi;
- considerato che la citata procedura concorsuale, sulla quale si ritiene opportuno intervenire non è giunta a compimento né si è perfezionata con l’adozione della graduatoria e la nomina dei vincitori e che, pertanto, non risultano lese posizioni soggettive qualificate e tutelate;
- ritenuto opportuno procedere alla revoca del bando suddetto al fine di consentirne la correzione;

DISPONE

Per le motivazioni richiamate nelle premesse è revocato il bando per la copertura di n. 9 posti di categoria D, per le esigenze delle strutture dell’Ateneo, mediante progressioni economiche verticali – PEV 2022.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Visto
La Responsabile del procedimento
Rossana Cimato