



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

UFFICIO CONCORSI  
Disposizione del Direttore generale  
Classificazione: VII/1  
N. allegati: 3

**PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CATEGORIE B, C, D, EP ANNO 2023-  
APPROVAZIONE ATTI**

**IL DIRETTORE**

- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e il d. lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- vista la D.D.G. prot. n. 206911 del 03.11.2023, con cui è stata indetta la procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali categorie B, C, D, EP – anno 2023 (Bando PEO 2023);
- vista la D.D.G. prot. n. 223453 del 30.11.2023, che dispone la distribuzione delle risorse tra le categorie e le aree funzionali degli aventi diritto teorici della tornata in corso, oggetto del citato bando PEO di cui alla D.D.G. Prot. n. 206911 del 03/11/2023;
- visti i verbali della Commissione esaminatrice, nominata con D.D.G. prot. n. 227181 del 07.12.2023;
- tenuto conto di quanto riportato all'art. 4, comma 2, del bando PEO 2023: "In caso di pari merito, si terrà conto della maggiore anzianità nella categoria-posizione economica di attuale appartenenza. In caso di ulteriore parità, si terrà conto della maggiore età anagrafica";
- tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 5, del bando PEO 2023 in merito agli eventuali residui, che saranno utilizzati, ove possibile, per ulteriori scorrimenti a partire dalla categoria B, provvedendo a redistribuire i residui all'area meno numerosa in termini di personale ammesso alla procedura;
- considerato che le risorse disponibili per le progressioni orizzontali anno 2023 sono così destinate: personale di categoria B, C e D: € 230.000 (lordo lavoratore); personale di categoria EP: € 11.000 (lordo lavoratore);
- tenuto conto della quantificazione economica effettiva delle suddette progressioni sulla base delle graduatorie finali stilate dalla Commissione, ai fini dell'identificazione dei beneficiari in relazione alle risorse economiche a disposizione;



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DISPONE

1. Sono approvati gli atti della procedura di cui alla D.D.G. prot. n. 206911 del 03.11.2023 (bando PEO 2023) per ogni Area e per ogni categoria del personale e i punteggi attribuiti dalla stessa Commissione Esaminatrice come si evince dalla tabella (allegato 1) riportante l'id domanda e l'attribuzione di tutti i punteggi suddivisi per i relativi criteri.
2. Sono approvate le singole graduatorie suddivise per categorie e aree di cui all'allegato 2 del presente provvedimento.
3. Sono individuati, anche tenuto conto di quanto previsto dall'art.1, comma 5 del bando in questione, i beneficiari della progressione economica orizzontale per ogni Area e per ogni categoria del personale, che sono inquadrati con decorrenza 1 gennaio 2023, ai fini giuridici ed economici, nella nuova posizione economica indicata di cui all'allegato 3.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale

Emanuele Fidora

Allegati

- 1- Tabella punteggi attribuiti dalla Commissione;
- 2- Tabella graduatorie per ogni Area e per ogni categoria del personale;
- 3- Tabella delle graduatorie finali contenenti il totale dei punteggi e la nuova posizione economica