



Selezione pubblica, per titoli ed esami per la costituzione, ai sensi del D.Lgs. 368/06.09.2001, di n. 1 (uno) rapporto di lavoro, a tempo determinato di categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-scientifica ed Elaborazioni dati, della durata di 24 (ventiquattro) mesi, per lo svolgimento di attività di supporto tecnico scientifico nell'ambito di procedure di valutazione di compatibilità ambientale di piani e progetti e delle misure di controllo e monitoraggio previste da dette procedure, compresa la valutazione della qualità ambientale dell'area circostante il polo industriale di Scarlino (GR), da svolgersi presso il Dipartimento di Scienze Ambientali, con finanziamento su fondi esterni.

D.D.A. Rep. n. 490/2012
Prot. n. 27323-VII/1
04 GIU. 2012

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

- Visto il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e successive modifiche ed integrazioni, nonché le relative norme di esecuzione;
- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. 164 del 07.02.2012,
- Vista la legge 07.08.1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme in materia di procedimenti amministrativi;
- Visto il D.R. n. 1037 del 30.05.2007, pubblicato sul B.U. n. 69, con il quale è stato emanato il Regolamento dell'Università degli Studi di Siena in attuazione della Legge 7 agosto 1990, n. 241 in materia di procedimento amministrativo di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Vista la Legge 5.2.1992, n. 104, e successive modifiche ed integrazioni, relativa all'assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate;
- Visto il D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174 recante norme sull'accesso ai cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- Visto il D.P.R. 9.05.1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- Visto il DPR 23.12.2000 n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- Visto il D.Lgs 30.3.2001 n. 165 e successive modifiche e integrazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Visto il D.R. n. 418 del 24.4.2001, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- Visto il D.Lgs. n. 368 del 6.09.2001 e successive modifiche e integrazioni, concernente la disciplina dei contratti di lavoro a tempo determinato;
- Visto il D.Lgs 30.06.2003 n. 196, con il quale è stato emanato il Codice di protezione dei dati personali;



- Visto il D.Lgs 11.04.2006, n. 198, con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246;
- Visto il D.R. n. 721 dell'08.05.2006, con cui è stato emanato il Regolamento per il Trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in attuazione del D.Lgs 30.06.2003 n. 196 (art. 20, c. 2 e art. 21, c. 2);
- Visti i C.C.N.L. - comparto Università - attualmente vigenti con particolare riferimento alle assunzioni di personale tecnico amministrativo a tempo determinato;
- Vista la legge n. 244 del 24.12.2007 ed in particolare l'art. 3 c. 87, che stabilisce che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione;
- Visto il D.L. 25.6.2008, n. 112, convertito con modificazioni in legge 06.08.2008, n. 133, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria;
- Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Ambientali "G. Sarfatti" del 26.05.2011, con cui si chiede di avviare una nuova procedura di selezione per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di 30 mesi, di categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-scientifica ed Elaborazione dati, per lo svolgimento di attività di supporto tecnico scientifico nell'ambito di procedure di valutazione di compatibilità ambientale di piani e progetti e delle misure di controllo e monitoraggio previste da dette procedure, compresa la valutazione della qualità ambientale dell'area circostante il polo industriale di Scarlino (GR), i cui oneri graveranno su fondi esterni
- Visto l'Avviso per attribuzione di incarico/attività, Circ. Rep. n. 17/2011 prot. n. 40057 del 20.07.2011, con cui si invita il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo a manifestare l'eventuale disponibilità allo svolgimento delle attività oggetto della suddetta richiesta, così come richiesto dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24.06.2011;
- Considerato che il suddetto Avviso è andato deserto;
- Considerato che i fondi di cui è stata accertata l'effettiva riscossione da parte della Divisione Ragioneria sono sufficienti per l'attivazione della procedura per il reclutamento di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per la durata di 24 mesi;
- Tenuto conto che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23.3.2012, in conformità a quanto precedentemente deliberato, ha ritenuto di attivare la procedura di selezione per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di 24 mesi

DISPONE

ART. 1 - OGGETTO DEL BANDO

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la costituzione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di 24 (ventiquattro) mesi, di categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-scientifica ed Elaborazione dati, presso il Dipartimento di Scienze Ambientali "G. Sarfatti", per lo svolgimento di attività di supporto tecnico scientifico nell'ambito di procedure di valutazione di compatibilità ambientale di piani e progetti e delle misure di controllo e monitoraggio previste da dette procedure, compresa la valutazione della qualità ambientale dell'area circostante il polo industriale di Scarlino (GR), i cui oneri graveranno su fondi esterni.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti:



1. Laurea o Diploma Universitario. Saranno accolte anche le domande di partecipazione di candidati in possesso del Diploma di Laurea rilasciato secondo gli ordinamenti previgenti al D.M. 509/1999 o di Laurea Specialistica o Magistrale;
2. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di un altro Stato membro dell'Unione Europea;
3. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985;
4. godimento dei diritti civili e politici;
5. idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione, da accertarsi a cura dell'Amministrazione al momento dell'eventuale assunzione;
6. avere adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini stranieri)..

Non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.

I suddetti requisiti, compresa la dichiarazione di equipollenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione.

ART. 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice, devono essere indirizzate alla Direzione Amministrativa dell'Università degli Studi di Siena - Via Banchi di Sotto n.55 - 53100 Siena, e possono essere presentate direttamente o spedite per posta a mezzo raccomandata o inviata per via telematica (fax o posta elettronica), entro il termine perentorio del 04 LUG. 2012 - Servizio Concorsi e Selezioni.

Per le domande presentate direttamente fa fede la ricevuta rilasciata dal Servizio Concorsi e Selezioni dell'Università, per quelle inviate per posta, il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante, e per quelle inviate tramite via telematica (fax: 0577 232227 o posta elettronica: concorsi@unisi.it), la data del terminale di questa Università che le riceve. L'Amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da responsabilità di terzi. Al fine di accertarsi della effettiva ricezione e della correttezza della propria domanda, gli interessati possono rivolgersi direttamente al Servizio Concorsi e Selezioni di questo Ateneo (tel. 0577 232303 - 232266 - 232228). Si evidenzia che alle domande deve essere allegata, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445 del 28.12.2000, copia di un documento di identità del sottoscrittore.

Nella domanda di ammissione, redatta secondo il fac-simile allegato (Allegato A), i concorrenti, pena l'esclusione dalla selezione, dovranno dichiarare:

- a) il nome, il cognome e il codice fiscale che costituirà il codice di identificazione personale del candidato, la data e il luogo di nascita;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) la cittadinanza posseduta;
- d) se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) se cittadino di altri stati, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;



- f) di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- g) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2 del bando;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva, per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985;
- i) di avere l'idoneità fisica per lo svolgimento dell'attività prevista;
- j) il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni e l'impegno di far conoscere le eventuali successive variazioni;
- k) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, che verranno presi in considerazione nel caso di parità di merito con altri candidati (allegato B);
- m) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, per i cittadini stranieri.

Alla domanda dovrà essere allegata l'autocertificazione relativa ai titoli posseduti, fra quelli elencati al successivo art. 4 (allegato C1 e C2), dalla quale sia possibile desumere con estrema chiarezza gli elementi necessari per la valutazione.

Le pubblicazioni dovranno essere presentate preferibilmente in formato elettronico (es. CD-ROM) con copia del documento di identità.

Per i cittadini stranieri che non indicassero il codice fiscale, esso sarà determinato a cura dell'Università, ai soli fini dell'inserimento nel database per la gestione della procedura concorsuale.

Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data ed il luogo di pubblicazione.

Per i lavori stampati in Italia occorre l'attestazione dell'avvenuto deposito legale nelle forme previste dalla legge 106/2004 e dal relativo regolamento emanato con decreto del Presidente della Repubblica 252/2006.

Per le pubblicazioni scientifiche, non presentate in originale o in copia autenticata, il candidato deve presentare una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (allegato "C2") ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, da cui risulti che è a conoscenza del fatto che le stesse sono conformi agli originali. Tale dichiarazione deve essere sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto; se inviata per posta o per via telematica deve essere allegata, ai sensi del citato D.P.R. 445/2000, copia di un documento di identità del sottoscrittore.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

I candidati in situazioni di handicap, ai sensi della Legge del 5 febbraio 1992, n. 104, dovranno fare esplicita richiesta in relazione alle proprie esigenze, riguardo l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove di esame specificate all'art. 5 del presente bando.

Art. 4 - TITOLI E SERVIZI VALUTABILI

Ai titoli non può essere attribuito un punteggio totale superiore a 1/3 di quello complessivo a disposizione della commissione, e quindi nel caso del presente concorso, fino ad un massimo di 45 punti. Saranno valutati i titoli appartenenti ad una delle seguenti categorie:



Titoli di servizio: fino ad un massimo di 15 punti

Saranno valutate le attività di lavoro subordinato svolte presso pubbliche amministrazioni, ed in particolare presso amministrazioni universitarie, sulla base della natura, della durata e della pertinenza con il posto messo a concorso, se desumibili dalla documentazione presentata. Sarà inoltre valutato il servizio militare, il servizio civile ed il servizio civile nazionale.

Le frazioni di mese di quindici giorni o superiore saranno considerate come un mese intero. Non saranno valutate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni, che saranno tuttavia sommate tra loro, ove rientranti in una stessa categoria tipologica.

I periodi di servizio indicati con solo il mese e anno, saranno conteggiati dal secondo al penultimo mese indicato.

In caso di sovrapposizione temporale fra titoli, verrà valutato quello più favorevole e, in caso di parità, il più lungo.

Nel caso di servizi svolti in regime di part-time, il punteggio sarà ridotto in modo proporzionale.

Saranno considerati servizi "ad alta pertinenza" quelli per i quali emerge, dalle dichiarazioni e dalla documentazione prodotta, lo svolgimento di attività in una posizione assimilabile a quella per la quale è stato bandito il concorso e che presuppone una formazione universitaria.

Saranno considerati servizi "a media pertinenza" quelli presupponenti formazione universitaria ma svolti in altra area rispetto a quella oggetto del concorso.

I servizi diversi da quelli suindicati saranno valutati "a bassa pertinenza".

Nel caso in cui la somma del punteggio attribuibile derivante dalla valutazione dei titoli di cui alla presente categoria dovesse essere superiore al massimo previsto, saranno comunque attribuiti solo 15 punti.

Titoli di studio: fino ad un massimo di 10 punti

Sarà valutato il titolo di studio necessario ai candidati per l'ammissione al concorso limitatamente al voto conseguito, e comunque solo se superiore al punteggio minimo richiesto per il conseguimento del titolo stesso.

Saranno inoltre valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno, tenendo conto della loro tipologia, attinenza e votazione conseguita, secondo criteri preventivamente stabiliti dalla Commissione.

Nel caso in cui la somma del punteggio attribuibile derivante dalla valutazione dei titoli di cui alla presente categoria dovesse essere superiore al massimo previsto, saranno comunque attribuiti solo 10 punti.

Altri titoli: fino ad un massimo di 20 punti

Tenuto conto della specificità del profilo richiesto dal bando, saranno valutati ulteriori titoli di servizio e altri titoli eventualmente presentati e non ricompresi nelle precedenti categorie e ritenuti pertinenti dalla Commissione con il posto messo a concorso.

Nel caso in cui la somma del punteggio attribuibile derivante dalla valutazione dei titoli di cui alla presente categoria dovesse essere superiore al massimo previsto, saranno comunque attribuiti solo 20 punti.

N.B. Nel caso in cui il mancato inserimento delle informazioni richieste nel facsimile renda impossibile alla commissione valutare la pertinenza dei titoli, e comunque nel caso in cui il grado di pertinenza non sia desumibile dalle informazioni inserite, il titolo sarà valutato al valore minimo dell'intervallo previsto per ogni singola tipologia di titoli.



I criteri per la valutazione dei titoli saranno preliminarmente fissati dalla Commissione nel corso della prima riunione e la valutazione sarà effettuata, solo per i candidati che si sono presentati a tutte le prove scritte o pratiche previste, dopo le prove stesse e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

Per ogni candidato la commissione dovrà redigere una scheda riepilogativa, che farà parte integrante del verbale, nella quale vengano menzionati analiticamente i titoli ricondotti alle varie categorie ed i corrispondenti punteggi.

Il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima del colloquio.

L'esito finale del concorso è determinato dalla somma dei voti riportati nelle prove scritte o pratiche previste e nel colloquio (massimo 90 punti) e dal punteggio derivante dalla valutazione dei titoli (massimo 45 punti).

ART. 5 - PROVE DI ESAME

L'esame consisterà in due prove scritte e una orale tramite le quali, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e, secondo quanto indicato dall'art. 7 del Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, sarà accertata anche la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua Inglese.

I prova scritta: La prima prova scritta consisterà in un elaborato inerente le procedure di valutazione ambientale (VAS, VIA e AIA) e le pertinenti misure di controllo e monitoraggio, con particolare riferimento alla prevenzione della contaminazione da sostanze potenzialmente pericolose.

II prova scritta: Consisterà in una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti le linee guida e i riferimenti normativi che regolano le procedure di VAS, VIA e AIA e le metodologie di rilevamento dei microcontaminanti (elementi in tracce e contaminanti organici) alla sorgente e su matrici biotiche e abiotiche reperibili nella Piana di Scarlino (GR)

Prova orale: La prova orale consisterà in una breve discussione sugli elaborati scritti, sulle principali apparecchiature e tecniche di indagine impiegate nel monitoraggio della qualità ambientale nell'area circostante il polo industriale di Scarlino. Si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua Inglese attraverso la lettura e traduzione di un breve testo scientifico in lingua Inglese.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova precedente almeno il punteggio di 21/30.

La prova orale non si intende superata se i candidati non otterranno la votazione di almeno 21/30.

Il diario delle prime due prove, con l'indicazione del giorno, del mese, dell'ora e del luogo dove verranno espletate, verrà comunicato ai singoli candidati, a mezzo telegramma, almeno 15 giorni prima dello svolgimento delle prove stesse.

La convocazione per la prova orale, con l'indicazione del punteggio attribuito ai titoli e delle votazioni riportate nelle prime due prove, avverrà, con lo stesso mezzo, almeno 15 giorni prima del suo svolgimento. E' possibile derogare da tale termine di preavviso qualora tutti i candidati presentatisi alle precedenti due prove esprimano il loro esplicito assenso scritto a rinunciarvi.

La prova orale è pubblica.

Per sostenere le prove suddette i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.



ART. 6 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice, composta ai sensi dell'art.13 - comma 2 lettera b) - del Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico ed amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, sarà nominata con atto del Direttore Amministrativo.

Alla prima riunione la Commissione prenderà visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarerà di non trovarsi in situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 del C.P.C. ed, in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso fra di loro o con i candidati e dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.lgs 165/01, dopodiché nominerà il Presidente.

La Commissione, in conformità a quanto previsto dal Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, citato nelle premesse, stabilirà quindi, nella stessa riunione, i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove da formalizzare nei relativi verbali, al fine di motivare i punteggi attribuiti ai candidati.

Il verbale della prima riunione, contenente i criteri, sarà reso pubblico sul sito web dell'Ateneo: <http://www.unisi.it/ateneo/concorsi>

Al termine della prima prova la Commissione provvederà ad apporre sulle buste contenenti gli elaborati dei candidati l'indicazione "prima prova".

La Commissione effettuerà la correzione della seconda prova solo per i candidati che nella prima avranno ottenuto il punteggio di almeno 21/30.

Previa autorizzazione del Direttore Amministrativo, la Commissione, per l'espletamento di attività collegiali inerenti le procedure concorsuali dove non sia prevista la presenza dei candidati, può avvalersi di strumenti telematici di cui va fatta menzione nel relativo verbale.

ART. 7 GRADUATORIA

Espletata la selezione, la Commissione formerà la graduatoria di merito dei candidati, secondo l'ordine decrescente del punteggio finale costituito dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritte, nella prova orale e dal punteggio derivante dalla valutazione dei titoli.

Dopo aver tenuto conto dei titoli di preferenza o precedenza, di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e all'art 18 del Regolamento, la graduatoria sarà approvata con provvedimento del Direttore Amministrativo.

La graduatoria sarà immediatamente efficace e verrà pubblicata sulle pagine web dell'Ateneo all'indirizzo: <http://www.unisi.it/ateneo/concorsi>

Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

Per la copertura di ulteriori esigenze relative alla stessa categoria e per la medesima professionalità richiesta, la graduatoria rimarrà efficace, ai sensi dell'art. 3 c. 87 della Legge Finanziaria n. 244 del 24.12.2007, per un periodo di tre anni dalla data del provvedimento di approvazione della selezione medesima.

ART. 8 - ASSUNZIONE

In base all'ordine della graduatoria verrà proposta al vincitore la stipula del contratto di lavoro, di **categoria D**, posizione economica **D1**, a tempo determinato della durata di 24 (ventiquattro) mesi, oggetto del presente bando.

Nel contratto stipulato ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università attualmente vigente, saranno previsti il luogo e l'oggetto della prestazione.

Il personale assunto sarà collocato nella categoria D, posizione economica D1, **Area Tecnica Tecnico Scientifica ed Elaborazioni dati**.



Al fine dell'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, gli idonei che saranno chiamati a prendere servizio, saranno sottoposti a visita medica da parte del Medico competente dell'Ateneo, a seguito della quale sarà rilasciato relativo certificato da cui risulti tale idoneità. Ai soggetti in situazione di handicap, ai sensi della legge 104/92, saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 22 della legge stessa.

Entro trenta giorni dalla stipula del contratto, il vincitore, dovrà produrre la documentazione richiesta dall'Amministrazione in base alla normativa vigente in materia.

Il vincitore che senza giustificato motivo non assuma servizio entro il termine stabilito decade dal diritto di stipula del contratto individuale di lavoro. Qualora il vincitore venga autorizzato ad assumere servizio, per giustificati motivi, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa servizio.

Il contratto individuale specificherà che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per la disciplina sulle mansioni, sulle cause di risoluzione e sui i termini di preavviso.

ART. 9 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università degli Studi di Siena - Servizio Concorsi e Selezioni - per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dal concorso.

L'interessato gode dei diritti previsti dall'art. 7 del citato D.Lgs tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Università degli Studi di Siena - Via Banchi di Sotto n. 55 - Siena, titolare del trattamento.

ART. 10 - RINVIO CIRCA LE MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

Per tutto quanto non previsto nel presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi in quanto compatibile.

Per le finalità previste dalla Legge 241 del 7.8.1990, il Responsabile dei procedimenti inerenti la selezione di cui al presente bando è individuato nel Responsabile del Servizio Concorsi e Selezioni di questa Università.

I candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della legge 07.08.1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni.

28 MAG. 2012

Siena, _____

**Il Direttore Amministrativo
Ines Fabbro**

Visto:

Il Responsabile del Procedimento

Maria Bruni