



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

UFFICIO PROGRAMMAZIONE
RUOLI E RECLUTAMENTO

Disposizione del Direttore generale
Classificazione VII/1
N. allegati: 0

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI UN TECNOLOGO A TEMPO DETERMINATO (18 MESI) EX ART. 24/BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240/2010 – TEMPO PIENO CAT. D6 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE FISICHE, DELLA TERRA E DELL'AMBIENTE

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015;
- vista la Legge n. 241 del 7.08.1990 e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi, ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione, adottato con D.R. n. 1037 del 30.05.2007, pubblicato sul B.U. n. 69;
- vista la Legge n. 104 del 05.02.1992, e successive modifiche ed integrazioni, relativa all'assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate;
- visto il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e s.m.i., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- visto il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i., recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- visto il D. Lgs. 07.03.2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.;
- visto il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198, con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- visto il D.P.R. 30.07.2009, n. 189 "Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici";
- visto il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- vista la Legge n. 240 del 30.12.2010, ed in particolare l'art. 24 bis relativo ai "Tecnologi a tempo determinato";
- visto il Codice Etico della Comunità Universitaria dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 1381 del 28.07.2011;
- vista la legge 12.11.2011, n. 183 ed in particolare l'art. 15 "Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell'Unione europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse";



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- vista la Legge 06.11.2012, n. 190, in materia di “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- visto il D.R. n 915 del 27.06.2013 con cui è stato emanato il “Regolamento di Ateneo per la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24-bis della legge n. 240/2010” e s.m.i.;
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, il d. lgs. 196/2003 e il d. lgs. 101/2018;
- vista la Legge di bilancio n. 145/2018 ed in particolare l’art. 1, comma 361 e 365, relativi alla validità delle graduatorie delle procedure concorsuali;
- vista la Legge di bilancio n. 160/2019, ed in particolare l’art. 1, commi 147, 148 e 149, relativi alla validità delle graduatorie delle procedure concorsuali;
- visti il D.L. n. 18 del 17.03.2020, il D.L. n. 22 dell’08.04.2020, il D.P.C.M. del 26.04.2020 ed il D.P.C.M. del 17.05.2020, recanti misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- vista la disposizione del Direttore del Dipartimento di Scienze Fisiche, della Terra e dell’Ambiente rep. n. 58/2020 prot. n. 76436 dell’08.05.2020, con la quale è stato proposto l’avvio di una procedura di reclutamento di un tecnologo a tempo determinato (18 mesi) – tempo pieno Cat. D6 - ex art. 24bis della L. 240/2010;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.05.2020, rep. n. 116/2020 prot. n. 83029 del 03.06.2020, con la quale viene autorizzata la suddetta procedura presso il Dipartimento di Scienze Fisiche, della Terra e dell’Ambiente;

DISPONE

ART. 1 – OGGETTO DEL BANDO

E’ indetta la seguente procedura selettiva per il reclutamento di un tecnologo a tempo determinato – ai sensi dell’art. 24/bis della legge 30.12.2010, n. 240:

Dipartimento di *SCIENZE FISICHE, DELLA TERRA E DELL’AMBIENTE (DSFTA) – BLUEDEAL1*

n. 1 posto Sede di servizio	Dipartimento di Scienze Fisiche, della Terra e dell’Ambiente
Progetto di ricerca	Progetto “Blue Energy Deployment Alliance” (BLUE DEAL) Interreg-Med Programme (2014-2020) e Progetto Build in Wood, H2020-RUR-2018-2020 (Rural Renaissance)
Responsabile del progetto di ricerca	Prof. Simone Bastianoni
Programma di lavoro e specifiche funzioni	<ul style="list-style-type: none">– Organizzazione di tutte le attività gestionali legate ai progetti di competenza del Lead Partner (Università di Siena);– Networking per la proficua realizzazione dei progetti.– Organizzazione e gestione delle fasi di reporting tecnico dell’Università di Siena per i due progetti e coordinamento dei report dell’intero progetto BLUE DEAL (inserimento in Synergie, creazione dei vari report semestrali)



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

	<ul style="list-style-type: none">- coordinamento documentale dei deliverables specifici dell'Università di Siena (preparazione template, richiesta dei contenuti scientifici ai partner, consegna al Joint Secretariat del programma Interreg-Med tramite inserimento dei report in Synergie) del progetto BLUE DEAL- supporto al management per la corretta implementazione dei WPs per il raggiungimento degli obiettivi generali dei due progetti;- Organizzazione dell'agenda dello Steering Committee. Realizzazione delle minute dello SC del progetto BLUE DEAL- Assistenza e supporto nelle comunicazioni con il Joint Secretariat (JS) del programma Interreg-Med e con i partner, quali ad esempio tempestiva risposta alle mail dei partner e del JS per il progetto BLUE DEAL- Assistenza e supporto nel coordinamento dei rapporti con partner del progetto BLUE DEAL e con i partner associati.- Supporto al coordinatore del progetto per pianificazione temporale del progetto BLUE DEAL e monitoraggio del suo stato di avanzamento.- Organizzazione tecnica dei meeting che competono il Lead Partner (Università di Siena) del progetto BLUE DEAL. Realizzazione delle minute degli eventi sotto la responsabilità di UNISI.- Presenza fisica alle riunioni dei due progetti, anche qualora comportino viaggi all'estero- Attività di capitalizzazione per i due progetti
Requisiti	<ul style="list-style-type: none">• Laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea (vecchio ordinamento) in classi di laurea equivalenti a LM-75 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio, LM-60 Scienze della natura e LM-73 Scienze e Tecnologie Forestali ed Ambientali.• Comprovata esperienza nella redazione di report progettuali e testi scientifici.• Esperienza di almeno 3 anni di collaborazione e/o management in progetti internazionali nell'area Mediterranea.• Comprovata esperienza scientifica legata alle metodologie di analisi inerenti o collegate ai progetti (Life Cycle Assessment, Impronta Ecologica, emergy e simili), preferibilmente negli ambiti di applicazione dei progetti stessi (energie marine e realizzazione di edifici)• Ottima padronanza della lingua inglese scritta e parlata.
Colloquio <i>(da svolgersi parzialmente in lingua Inglese)</i>	Valutazione curriculum vitae e colloquio orale.
Impegno e retribuzione	<ul style="list-style-type: none">- Impegno a tempo pieno (100%)- durata del contratto: 18 mesi- trattamento economico corrispondente alla cat. D -posizione economica D6, per un importo complessivo di € 70.757,72 (importo lordo complessivo datore di lavoro) per 18 mesi.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

ART. 2 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Sono ammessi a partecipare alla selezione i cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica), i cittadini di un altro Stato membro dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero di protezione sussidiaria.

2. **Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario allegare la dichiarazione di equivalenza al titolo di studio sopraindicato ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, ovvero la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza. In quest'ultimo caso, i candidati saranno ammessi al concorso con riserva, fermo restando che l'equivalenza del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere posseduta al momento dell'assunzione.**

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito web:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

3. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda d'ammissione alla selezione.

4. **Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari a partecipare alla selezione.** L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto dei requisiti.

5. Non possono accedere alla selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

6. Ai sensi dell'art. 24-bis, comma 3, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e s.m.i., non possono accedere alla selezione coloro che abbiano stipulato con l'Università di Siena contratti di lavoro subordinato di tecnologo a tempo determinato, di cui all'art. 24-bis della Legge 240/2010 stessa, di durata complessiva di cinque anni.

7. Non possono altresì accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

8. Comporta l'esclusione immediata dal concorso non aver effettuato, entro i termini di scadenza del bando, il previsto pagamento del contributo di cui all'art. 3 co. 7. Comporta altresì esclusione immediata dal concorso la mancanza della firma sulla domanda di partecipazione

Art. 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

1. La domanda di ammissione alla procedura e gli allegati di seguito indicati (**in formato pdf - la dimensione massima consentita per un singolo pdf è di 30 MB**), devono essere presentati, entro il termine perentorio di venti giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione sull'Albo on line dell'Ateneo e sulla pagina web all'indirizzo <https://www.unisi.it/ateneo/concorsi>, del presente bando, **esclusivamente per via telematica tramite la piattaforma <https://pica.cineca.it/unisi>.**

2 Non sono ammesse modalità diverse di presentazione/invio della domanda di partecipazione, pena



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

esclusione dalla selezione. Non sono ammesse integrazioni/modifiche alla domanda dopo la presentazione della medesima.

3. Per qualsiasi problema di natura tecnica legato alla compilazione della domanda è possibile rivolgersi al supporto tecnico che risponde alla mail unisi@cineca.it.

4. Una volta firmata e presentata la domanda sulla piattaforma Pica il candidato riceverà una mail di avvenuta presentazione contenente l'id della domanda; tramite il proprio cruscotto sarà possibile visionare lo status delle domande e verificarne presentazione e protocollazione. L'id della domanda identificherà il candidato per tutta la procedura concorsuale. La mancanza della firma sulla domanda costituisce causa di esclusione.

5. Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità la veridicità di quanto dichiarato, selezionando e/o compilando i campi richiesti dalla piattaforma di cui al precedente punto 1 (dati anagrafici e recapiti, titoli/requisiti di ammissione previsti dal presente bando, dichiarazioni, richiesta ausilio, allegati, pubblicazioni e prodotti della ricerca, e quant'altro richiesto nella compilazione della domanda).

6. Si evidenzia che nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- se cittadino di altri stati, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- di non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1;
- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva, per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985;
- di avere l'idoneità fisica per lo svolgimento dell'attività; L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore, in base alla normativa vigente;
- di essere/non essere in possesso di titoli di preferenza o precedenza, di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni;
- di non aver un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, nonché l'indirizzo e-mail, al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni.

Si sottolinea che i candidati di cittadinanza non italiana dovranno dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Nella domanda il candidato dovrà altresì dichiarare:



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- a) di essere consapevole che la nomina della Commissione sarà disposta con disposizione del Direttore generale, pubblicato sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- b) di essere consapevole che i criteri adottati dalla Commissione, nonché l'elenco dei candidati, identificati tramite "ID domanda", ammessi alla selezione saranno resi pubblici sull'Albo on-line, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- c) di essere consapevole che la data e l'orario in cui dovranno presentarsi i candidati saranno pubblicati sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- d) di essere consapevole che l'approvazione degli atti sarà resa pubblica mediante pubblicazione sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- e) di essere consapevole che ogni variazione della residenza e dei recapiti telefonici/email deve essere tempestivamente comunicato all'Ufficio programmazione ruoli e reclutamento (concorsi@unisi.it).

7. Modalità di presentazione dei titoli e delle pubblicazioni. Alla domanda il candidato deve allegare (**in formato pdf**):

- un curriculum vitae datato e firmato contenente l'elenco dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche e delle attività svolte;
- eventuali pubblicazioni scientifiche e relativo elenco sottoscritto;
- copia di un documento di identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000;
- attestazione del versamento non rimborsabile di **€ 10,00 (euro dieci/00)**, quale contributo a copertura dei costi connessi all'organizzazione e allo svolgimento del procedimento concorsuale.

Il versamento va effettuato attraverso una delle seguenti modalità:

- **Pago PA**
- Bonifico bancario a favore dell'Università degli Studi di Siena
IBAN: IT 79 R 03111 14200 000000001264
BIC/SWIFT CODE: BLOPIT22
Indicando obbligatoriamente la causale: "CONCORSO Tecnologo T.D. 1 posto BLUEDEAL1 - DSFTA "

8. Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data ed il luogo di pubblicazione.

9. Per i lavori stampati in Italia occorre l'attestazione dell'avvenuto deposito legale nelle forme previste dalla legge 106/2004 e dal relativo regolamento emanato con decreto del Presidente della Repubblica 252/2006.

10. Le pubblicazioni devono essere presentate nella lingua di origine che se diversa dall'italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo, richiede la traduzione in una delle medesime lingue. I testi tradotti devono essere presentati in copia dattiloscritta, dichiarata conforme all'originale secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

11. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera, diversa dall'italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

12. I candidati in situazione di *handicap*, ai sensi della Legge n. 104 del 5.2.1992, dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio *handicap*, riguardo l'ausilio necessario.



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

13. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art. 4 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

1. La Commissione di valutazione è formata da tre componenti scelti tra persone dotate di esperienze e competenze adeguate alla selezione, anche esterne all'Ateneo, nel rispetto del principio delle pari opportunità.

Art. 5 – SELEZIONE E GRADUATORIA

1. La selezione viene effettuata dalla Commissione di cui al precedente art. 4, mediante valutazione preliminare del curriculum presentato dai candidati, secondo criteri predeterminati dalla Commissione stessa.

2. In relazione al numero delle candidature che perverranno ed in base ai curricula presentati, la Commissione potrà effettuare una preselezione individuando i candidati da ammettere al colloquio secondo criteri precedentemente predeterminati.

3. L'avviso per la presentazione al colloquio sarà reso noto ai singoli candidati almeno quindici giorni prima di quello in cui essi dovranno sostenerlo. E' possibile derogare da tale termine di preavviso qualora tutti i candidati esprimano il loro esplicito assenso scritto a rinunciarvi.

4. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento.

5. I cittadini dell'Unione Europea dovranno presentare il passaporto, oppure un documento di identità rilasciato dal Paese di origine. Quelli provenienti da paesi non appartenenti all'Unione Europea dovranno presentare il solo passaporto.

6. Al termine di ogni riunione la commissione redige il verbale e, al termine dei colloqui, redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito.

7. Le riunioni della Commissione, compresa quella relativa alla prova orale, devono svolgersi esclusivamente in modalità telematica, in relazione alle misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

8. Gli atti sono approvati con disposizione del Direttore generale controfirmato dal Responsabile del Procedimento, previa verifica di regolarità. La graduatoria è pubblicata sulla pagina web all'indirizzo <https://www.unisi.it/ateneo/concorsi> e sull'Albo on line dell'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

9. Il procedimento complessivamente inteso, e cioè dall'emissione del bando all'approvazione atti, deve concludersi nell'arco di sei mesi.

Art. 6 – ASSUNZIONE

1. In base all'ordine della graduatoria verrà proposta al vincitore la stipula di un contratto di lavoro come indicato all'art. 1.

2. Il rapporto di lavoro è regolato dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale, previsto per i redditi da lavoro dipendente.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

3. Il contratto di lavoro non dà luogo a diritto in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico-amministrativo dell'Università di Siena.

4. Il titolare del contratto è sottoposto alle procedure di valutazione previste dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Comparto e Integrativi, nonché dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Art. 7 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Si informa che l'Università di Siena procederà al trattamento dei dati personali presenti nell'istanza di partecipazione o eventualmente comunicati con documenti integrativi dell'istanza, da parte dei candidati. Il trattamento dei dati avverrà, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, e del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., per la gestione della procedura concorsuale o selettiva, per l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione, per la gestione delle graduatorie (ove previste nel bando).

2. L'informativa relativa al trattamento dei dati è pubblicata alla pagina web:
<https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/privacy>.

Art. 8 – PUBBLICITA'

1. Il presente bando e gli atti citati all'art. 3 comma 6 lett. a, b, c, d, e), sono pubblicati sull'Albo online dell'Ateneo (<http://www.unisi.it>) e sulle pagine web all'indirizzo (<http://www.unisi.it/ateneo/concorsi>).

2. Il presente bando è altresì pubblicato sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca all'indirizzo www.miur.it e sul portale dell'Unione Europea all'indirizzo:
<http://ec.europa.eu/euraxess/>.

Art. 9 - RINVIO CIRCA LE MODALITÀ D'ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

Per le finalità previste dalla Legge 241 del 7.8.1990, il Responsabile del Procedimento inerente la selezione di cui al presente bando è individuato nel responsabile dell'Ufficio programmazione ruoli e reclutamento di questa Università (concorsi@unisi.it).

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Visto
Il Responsabile del procedimento
Clara Pluchino