



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

UFFICIO PROGRAMMAZIONE  
RUOLI E RECLUTAMENTO

Disposizione del Direttore generale  
Classificazione VII/1  
N. allegati: 0

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI UN TECNOLOGO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 24/BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240/2010, CAT. D3 –PART TIME, PRESSO IL CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEO DENOMINATO SANTA CHIARA LAB**

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015;
- vista la Legge n. 241 del 7.08.1990 e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi, ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione, adottato con D.R. n. 1037 del 30.05.2007, pubblicato sul B.U. n. 69;
- vista la Legge n. 104 del 05.02.1992, e successive modifiche ed integrazioni, relativa all'assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate;
- visto il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e s.m.i., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- visto il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i., recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- visto il D. Lgs. 07.03.2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.;
- visto il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198, con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- visto il D.P.R. 30.07.2009, n. 189 "Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici";
- visto il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- vista la Legge n. 240 del 30.12.2010, ed in particolare l'art. 24 bis relativo ai "Tecnologi a tempo determinato";
- visto il Codice Etico della Comunità Universitaria dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 1381 del 28.07.2011;
- vista la legge 12.11.2011, n. 183 ed in particolare l'art. 15 "Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell'Unione europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse";



# UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- vista la Legge 06.11.2012, n. 190, in materia di “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- visto il D.R. n 915 del 27.06.2013 con cui è stato emanato il “Regolamento di Ateneo per la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24-bis della legge n. 240/2010” e s.m.i.;
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, il d. lgs. 196/2003 e il d. lgs. 101/2018;
- vista la Legge di bilancio n. 145/2018 ed in particolare l’art. 1, comma 361 e 365, relativi alla validità delle graduatorie delle procedure concorsuali;
- vista la Legge di bilancio n. 160/2019, ed in particolare l’art. 1, commi 147, 148 e 149, relativi alla validità delle graduatorie delle procedure concorsuali;
- visti il D.L. n. 18 del 17.03.2020, il D.L. n. 22 dell’08.04.2020 e il D.P.C.M. del 26.04.2020, recanti misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- vista la delibera del Consiglio direttivo del Centro di Servizio di Ateneo denominato Santa Chiara Lab del 30.03.2020, rep. n. 17/2020 prot. n. 66790 del 17.04.2020, con la quale è stato proposto l’avvio di una procedura di reclutamento di un tecnologo a tempo determinato (24 mesi), ex art. 24bis della L. 240/2010, a tempo parziale (83,33%), equiparato alla categoria D3;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24.04.2020, rep. n. 87/2020 prot. n. 71887 del 27.04.2020, con la quale viene autorizzata la suddetta procedura presso il Centro di Servizio di Ateneo denominato Santa Chiara Lab;

DISPONE

## ART. 1 – OGGETTO DEL BANDO

E’ indetta la seguente procedura selettiva per il reclutamento di un tecnologo a tempo determinato – ai sensi dell’art. 24/bis della legge 30.12.2010, n. 240:

### **CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEO SANTA CHIARA LAB**

n. 1 posto Sede di servizio	Centro di Servizio di Ateneo denominato Santa Chiara Lab
Progetto di ricerca	Progetto strategico di ateneo “Institute for Global Health” finalizzato a promuovere e supportare, in una prospettiva multidisciplinare, attività di open innovation, capacity building e alta formazione volte al miglioramento della salute pubblica a livello globale
Responsabile del progetto di ricerca	Prof. Emanuele Montomoli
Programma di lavoro e specifiche funzioni	<ul style="list-style-type: none"><li>- Coordinamento logistico e organizzativo di attività di istruzione e formazione superiore (Master, Summer School, Corsi di Specializzazione) e supporto alle attività di ricerca legata all’epidemiologia e alla prevenzione delle malattie infettive prevenibili con le vaccinazioni;</li><li>- Analisi dei bisogni espressi e definizione delle attività degli eventi (calendari sessioni, attivazione di stage curriculari, supporto linguistico agli studenti in caso di necessità);</li><li>- Organizzazione e gestione delle attività amministrative e finanziarie</li></ul>



# UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

	<p>legate al progetto con organizzazione e coordinamento degli attori esterni (relatori, operatori economici, soggetti deputati al controllo);</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Redazione, correzione e supervisione di report tecnici e amministrativi;</li><li>- Pianificazione temporale delle attività e monitoraggio dello stato di avanzamento del progetto e assistenza al PI sui possibili rischi del progetto e alla predisposizione di un piano di risposta agli stessi;</li><li>- Partecipazione alle riunioni di progetto e supporto alla redazione dei verbali del Consiglio Direttivo del Master;</li><li>- Gestione di relazioni con partner e finanziatori internazionali attraverso il monitoraggio nel rispetto delle condizioni contrattuali;</li><li>- Gestione budget e allocazione delle risorse con individuazione del workflow delle procedure amministrative e assistenza per la chiusura amministrativa e finanziaria.</li></ul>
Requisiti	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diploma di Laurea (ordinamento previgente al D.M. 509/99), Laurea Specialistica o Laurea Magistrale (ordinamenti previsti dai DD.MM. 509/99 e 270/2004) o analogo titolo accademico conseguito all'estero;</li><li>• Ottimo livello parlato e scritto della lingua inglese corrispondente al livello C1 del Quadro Europeo di Riferimento delle Lingue;</li><li>• Buon livello parlato e scritto di ulteriori due lingue dell'Unione Europea, corrispondente al livello B2 del Quadro Europeo di Riferimento delle Lingue;</li><li>• Comprovata esperienza in gestione e rendicontazione di progetti finanziati da enti finanziatori internazionali;</li><li>• Comprovata esperienza in organizzazione e coordinamento di attività di alta formazione;</li><li>• Flessibilità nella gestione dei problemi con spiccato atteggiamento problem solving;</li><li>• Esperienza di lavoro di gruppo in ambiente interdisciplinare e internazionale.</li></ul>
Colloquio <i>(da svolgersi parzialmente in lingua Inglese)</i>	Il colloquio sarà finalizzato ad accertare le attitudini e le competenze tecnico-professionali e linguistiche utili ad espletare le specifiche attività di supporto tecnico e amministrativo al progetto.
Impegno e retribuzione	<ul style="list-style-type: none"><li>- Impegno a tempo parziale all'83,33%</li><li>- durata del contratto: 24 mesi</li><li>- trattamento economico corrispondente alla cat. D -posizione economica 3, per un importo complessivo di € 69.994,00 (importo lordo complessivo datore di lavoro) per 24 mesi.</li></ul>

## ART. 2 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Sono ammessi a partecipare alla selezione i cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica), i cittadini di un altro Stato membro dell'Unione Europea o loro



# UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero di protezione sussidiaria.

**2. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario allegare la dichiarazione di equivalenza al titolo di studio sopraindicato ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, ovvero la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza. In quest'ultimo caso, i candidati saranno ammessi al concorso con riserva, fermo restando che l'equivalenza del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere posseduta al momento dell'assunzione.**

**Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito web:**

***<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>***

3. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda d'ammissione alla selezione.

**4. Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari a partecipare alla selezione.** L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto dei requisiti.

5. Non possono accedere alla selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

6. Ai sensi dell'art. 24-bis, comma 3, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e s.m.i., non possono accedere alla selezione coloro che abbiano stipulato con l'Università di Siena contratti di lavoro subordinato di tecnologo a tempo determinato, di cui all'art. 24-bis della Legge 240/2010 stessa, di durata complessiva di cinque anni.

7. Non possono altresì accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

8. Comporta l'esclusione immediata dal concorso non aver effettuato, entro i termini di scadenza del bando, il previsto pagamento del contributo di cui all'art. 3 co. 7. Comporta altresì esclusione immediata dal concorso la mancanza della firma sulla domanda di partecipazione

## Art. 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

1. La domanda di ammissione alla procedura e gli allegati di seguito indicati (**in formato pdf - la dimensione massima consentita per un singolo pdf è di 30 MB**), devono essere presentati, entro il termine perentorio di venti giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione sull'Albo on line dell'Ateneo e sulla pagina web all'indirizzo <https://www.unisi.it/ateneo/concorsi>, del presente bando, **esclusivamente per via telematica tramite la piattaforma <https://pica.cineca.it/unisi>.**

2 Non sono ammesse modalità diverse di presentazione/invio della domanda di partecipazione, pena esclusione dalla selezione. Non sono ammesse integrazioni/modifiche alla domanda dopo la presentazione della medesima.



# UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

3. Per qualsiasi problema di natura tecnica legato alla compilazione della domanda è possibile rivolgersi al supporto tecnico che risponde alla mail [unisi@cineca.it](mailto:unisi@cineca.it).

4. Una volta firmata e presentata la domanda sulla piattaforma Pica il candidato riceverà una mail di avvenuta presentazione contenente l'id della domanda; tramite il proprio cruscotto sarà possibile visionare lo status delle domande e verificarne presentazione e protocollazione. L'id della domanda identificherà il candidato per tutta la procedura concorsuale. La mancanza della firma sulla domanda costituisce causa di esclusione.

5. Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità la veridicità di quanto dichiarato, selezionando e/o compilando i campi richiesti dalla piattaforma di cui al precedente punto 1 (dati anagrafici e recapiti, titoli/requisiti di ammissione previsti dal presente bando, dichiarazioni, richiesta ausilio, allegati, pubblicazioni e prodotti della ricerca, e quant'altro richiesto nella compilazione della domanda).

6. Si evidenzia che nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- se cittadino di altri stati, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- di non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1;
- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva, per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985;
- di avere l'idoneità fisica per lo svolgimento dell'attività; L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore, in base alla normativa vigente;
- di essere/non essere in possesso di titoli di preferenza o precedenza, di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni;
- di non aver un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, nonché l'indirizzo e-mail, al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni.

Nella domanda il candidato dovrà altresì dichiarare:

- a) di essere consapevole che la nomina della Commissione sarà disposta con disposizione del Direttore generale, pubblicato sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- b) di essere consapevole che i criteri adottati dalla Commissione, nonché l'elenco dei candidati, identificati tramite "ID domanda", ammessi alla selezione saranno resi pubblici sull'Albo on-line, con valore di notifica a tutti gli effetti;



# UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- c) di essere consapevole che la data e l'orario in cui i candidati dovranno essere presenti (ove necessario in collegamento telematico) saranno pubblicati sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- d) di essere consapevole che l'approvazione degli atti sarà resa pubblica mediante pubblicazione sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- e) di essere consapevole che ogni variazione della residenza e dei recapiti telefonici/email deve essere tempestivamente comunicato all'Ufficio programmazione ruoli e reclutamento ([concorsi@unisi.it](mailto:concorsi@unisi.it)).

Si sottolinea che i candidati di cittadinanza non italiana dovranno dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

## **7. Modalità di presentazione dei titoli e delle pubblicazioni** Alla domanda il candidato deve allegare (**in formato pdf**):

- un curriculum vitae datato e firmato contenente l'elenco dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche e delle attività svolte;
- eventuali pubblicazioni scientifiche e relativo elenco sottoscritto;
- copia di un documento di identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000;
- attestazione del versamento non rimborsabile di **€ 10,00 (euro dieci/00)** quale contributo a copertura dei costi connessi all'organizzazione e allo svolgimento del procedimento concorsuale.

Il versamento va effettuato attraverso una delle seguenti modalità:

- **Pago PA**

- bonifico bancario a favore dell'Università degli Studi di Siena

IBAN: IT 79 R 03111 14200 000000001264

BIC/SWIFT CODE: BLOPIT22

Indicando obbligatoriamente la causale: "CONCORSO Tecnologo T.D. 1 posto CSA Santa Chiara Lab."

8. Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data ed il luogo di pubblicazione.

9. Per i lavori stampati in Italia occorre l'attestazione dell'avvenuto deposito legale nelle forme previste dalla legge 106/2004 e dal relativo regolamento emanato con decreto del Presidente della Repubblica 252/2006.

10. Le pubblicazioni devono essere presentate nella lingua di origine che se diversa dall'italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo, richiede la traduzione in una delle medesime lingue. I testi tradotti devono essere presentati in copia dattiloscritta, dichiarata conforme all'originale secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

11. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera, diversa dall'italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

12. I candidati in situazione di *handicap*, ai sensi della Legge n. 104 del 5.2.1992, dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio *handicap*, riguardo l'ausilio necessario.

13. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art. 4 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

1. La Commissione di valutazione è formata da tre componenti scelti tra persone dotate di esperienze e competenze adeguate alla selezione, anche esterne all'Ateneo, nel rispetto del principio delle pari opportunità.

Art. 5 – SELEZIONE E GRADUATORIA

1. La selezione viene effettuata dalla Commissione di cui al precedente art. 4, mediante valutazione preliminare del curriculum presentato dai candidati, secondo criteri predeterminati dalla Commissione stessa.

2. In relazione al numero delle candidature che perverranno ed in base ai curricula presentati, la Commissione potrà effettuare una preselezione individuando i candidati da ammettere al colloquio secondo criteri precedentemente predeterminati.

3. L'avviso per la presentazione al colloquio sarà reso noto ai singoli candidati almeno quindici giorni prima di quello in cui essi dovranno sostenerlo. E' possibile derogare da tale termine di preavviso qualora tutti i candidati esprimano il loro esplicito assenso scritto a rinunciarvi.

4. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento.

5. I cittadini dell'Unione Europea dovranno presentare il passaporto, oppure un documento di identità rilasciato dal Paese di origine. Quelli provenienti da paesi non appartenenti all'Unione Europea dovranno presentare il solo passaporto.

6. Al termine di ogni riunione la commissione redige il verbale e, al termine dei colloqui, redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito.

7. Le riunioni della Commissione, compresa quella relativa alla prova orale, dovranno svolgersi esclusivamente in modalità telematica ove necessario, in relazione alle misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

8. Gli atti sono approvati con disposizione del Direttore generale controfirmato dal Responsabile del Procedimento, previa verifica di regolarità. La graduatoria è pubblicata sulla pagina web all'indirizzo <https://www.unisi.it/ateneo/concorsi> e sull'Albo on line dell'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti. Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

9. Il procedimento complessivamente inteso, e cioè dall'emissione del bando all'approvazione atti, deve concludersi nell'arco di sei mesi.

Art. 6 – ASSUNZIONE

1. In base all'ordine della graduatoria verrà proposta al vincitore la stipula di un contratto di lavoro come indicato all'art. 1.

2. Il rapporto di lavoro è regolato dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale, previsto per i redditi da lavoro dipendente.

3. Il contratto di lavoro non dà luogo a diritto in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

tecnico-amministrativo dell'Università di Siena.

4. Il titolare del contratto è sottoposto alle procedure di valutazione previste dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Comparto e Integrativi, nonché dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Art. 7 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Si informa che l'Università di Siena procederà al trattamento dei dati personali presenti nell'istanza di partecipazione o eventualmente comunicati con documenti integrativi dell'istanza, da parte dei candidati. Il trattamento dei dati avverrà, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, e del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., per la gestione della procedura concorsuale o selettiva, per l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione, per la gestione delle graduatorie (ove previste nel bando).

2. L'informativa relativa al trattamento dei dati è pubblicata alla pagina web:  
<https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/privacy>.

Art. 8 – PUBBLICITA'

1. Il presente bando e gli atti citati all'art. 3 comma 6 lett. a, b, c, d, e) sono pubblicati sull'Albo online dell'Ateneo (<http://www.unisi.it>) e sulle pagine web all'indirizzo (<http://www.unisi.it/ateneo/concorsi>).

2. Il presente bando è altresì pubblicato sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca all'indirizzo [www.miur.it](http://www.miur.it) e sul portale dell'Unione Europea all'indirizzo:  
<http://ec.europa.eu/euraxess/>.

Art. 9 - RINVIO CIRCA LE MODALITÀ D'ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

Per le finalità previste dalla Legge 241 del 7.8.1990, il Responsabile del Procedimento inerente la selezione di cui al presente bando è individuato nel responsabile dell'Ufficio programmazione ruoli e reclutamento di questa Università ([concorsi@unisi.it](mailto:concorsi@unisi.it)).

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Visto  
Il Responsabile del procedimento  
Clara Pluchino