



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

UFFICIO PROGRAMMAZIONE

RUOLI E RECLUTAMENTO

Disposizione del Direttore generale

Classificazione VII/1

N. allegati: 1

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI 2 TECNOLOGI A TEMPO DETERMINATO EX ART. 24/BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240/2010, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE FISICHE, DELLA TERRA E DELL'AMBIENTE

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la Legge n. 241 del 7.08.1990 e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi, ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione, adottato con D.R. n. 1037 del 30.05.2007, pubblicato sul B.U. n. 69;
- vista la Legge n. 104 del 05.02.1992, e successive modifiche ed integrazioni, relativa all'assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate;
- visto il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174, recante norme sull'accesso ai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni;
- visto il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e s.m.i., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- visto il D. Lgs. 25.07.1998, n. 286 recante il "Testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero" e s.m.i. e il Regolamento recante norme di attuazione del testo unico, a norma dell'art. 1, comma 6, del sopracitato D. Lgs. 1998/286, emanato con D.P.R. 31.08.1999, n. 394;
- visto il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i., recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- visto il D. Lgs. 07.03.2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.;
- visto il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 e s.m.i., con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246;
- visto il D. Lgs. 06.02.2007, n. 30 di attuazione della Direttiva 2004/38/CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri;
- visto il D.P.R. 30.07.2009, n. 189 "Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici";



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- visto il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- vista la Legge n. 240 del 30.12.2010 e s.m.i., ed in particolare l'art. 24 bis relativo ai "Tecnologi a tempo determinato";
- vista la legge 12.11.2011, n. 183 ed in particolare l'art. 15 "Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell'Unione europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse";
- vista la Legge 06.11.2012, n. 190, in materia di "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- visto l'art. 7 della legge 6 agosto 2013 n. 97 "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea - Legge europea 2013";
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali ed il d. lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015;
- visto il Codice Etico della Comunità Universitaria dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 1381 del 28.07.2011;
- visto il D.R. n 915 del 27.06.2013 con cui è stato emanato il "Regolamento di Ateneo per la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24-bis della legge n. 240/2010" e s.m.i.;
- visto il D.R. n 303 del 17.02.2021 con cui è stato emanato il "Regolamento di Ateneo disciplinante i procedimenti per il reclutamento del personale tecnico e amministrativo, a tempo indeterminato e determinato";
- visto quanto deliberato e disposto dal dipartimento sotto specificato;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25.06.2021, rep.197/2021 prot. n. 113922 del 29.06.2021, con la quale viene autorizzata la procedura di selezione pubblica per il reclutamento di due tecnologi a tempo determinato, ex art. 24 bis della L. 240/2010, equiparati economicamente alla categoria D8, per la durata di 18 mesi, profilo full time, per un importo complessivo massimo di spesa di € 150.736,02 (lordo datore), presso il Dipartimento di Scienze fisiche, della terra e dell'ambiente (DSFTA);
- visto il D.L. n. 52 del 22.04.2021 di proroga della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID 19 al 31.07.2021 e il D.L. 1 aprile 2021, n. 44 (convertito con modificazioni dalla L. n. 76/2021) recante misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19;

DISPONE



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

ART. 1 – OGGETTO DEL BANDO

E' indetta la seguente procedura selettiva per il reclutamento di **2 tecnologi a tempo determinato** – ai sensi dell'art. 24/bis della legge 30.12.2010, n. 240, come nel seguito specificato.

| | |
|---|--|
| n. 2 posti Sede di servizio | Dipartimento di Scienze fisiche, della terra e dell'ambiente. (DSFTA) |
| Progetto di ricerca | Progetti di ricerca nei quale il tecnologo fornisce il supporto: PlasticBuster MPA (Preserving biodiversity from plastics in Mediterranean Marine Protected Areas) COMMON (COastal Management and MOonitoring Network for tackling marine litter in Mediterranean sea - ENI CBC MED Programme) |
| Responsabile del progetto di ricerca | Prof.ssa Maria Cristina Fossi |
| Programma di lavoro e specifiche funzioni | <ul style="list-style-type: none">•Coordinamento documentale dei deliverables del progetto (presentazione template, richiesta contenuti scientifici ai partners, revisione contenuti)•Coordinamento e monitoraggio dell'implementazione dei WPs•Comunicazioni con i partner del progetto per il coordinamento delle attività scientifiche del progetto•Supporto e partecipazione alle attività di disseminazione che competono UNISI•Organizzazione dei meeting del progetto inclusi eventi di transferring e capitalization•Presenza alle riunioni del progetto in Italia e all'estero per presentazione dell'avanzamento e dei risultati scientifici•Pianificazione, coordinamento della redazione di pubblicazioni scientifiche inerenti gli output del progetto•Transferring tra progetti internazionali relativi all'iniziativa Plastic Busters•Coordinamento e partecipazione nelle attività di formazione e training per i target groups•Partecipazione a eventi della "Med Biodiversity Protection Community" e networking con i progetti orizzontali di Interreg-Med•Partecipazione alla preparazione di progetti nazionali ed internazionali finalizzati alla continuità delle attività progettuali. |



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

| | |
|------------------------|---|
| Requisiti | <ul style="list-style-type: none">• Per l'ammissione: Laurea magistrale o specialistica o diploma di laurea (vecchio ordinamento) in classi di laurea equivalenti a LM-06 BIOLOGIA.• Conoscenze e competenze richieste:<ul style="list-style-type: none">- Comprovata esperienza nella redazione di report progettuali e testi scientifici.- Esperienza di almeno 8 anni di partecipazione a progetti internazionali nell'area Mediterranea.- Conoscenza degli strumenti di finanziamento dei progetti europei, con particolare riferimento alla contaminazione ambientale- Comprovata esperienza in progettazione e rendicontazione di progetti europei e/o internazionali di enti e di istituzioni di ricerca- Comprovata esperienza nel coordinamento di Team e gestione di fondi- Organizzazione e coordinamento di eventi scientifici e formativi• Conoscenza delle lingue: livello avanzato di conoscenza della lingua inglese scritta e parlata. <p>Il Dottorato di Ricerca costituisce elemento di apprezzamento.</p> |
| Procedura selettiva | <ul style="list-style-type: none">• Valutazione del curriculum vitae e prova orale. <p>La prova orale consisterà in un colloquio (da svolgersi parzialmente in lingua Inglese) che verterà sugli argomenti inerenti ai requisiti e alle attività da svolgere come sopra descritte.</p> |
| Impegno e retribuzione | <ul style="list-style-type: none">- Impegno a tempo pieno (100%)- Durata del contratto: 18 MESI- Trattamento economico corrispondente alla cat. D - posizione economica D8 per un importo complessivo di € 35.153,55 (lordo beneficiario annuo full-time) per ciascun contratto.- Il costo totale per singolo contratto a carico dell'amministrazione per 18 mesi è stimato in € 75.368,01. |

ART. 2 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Sono ammessi a partecipare alla selezione i cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica), i cittadini di un altro Stato membro dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero di protezione sussidiaria.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

2. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario allegare la dichiarazione di equivalenza/equipollenza al titolo di studio sopraindicato ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 2 del D.P.R. 30.07.2009, n. 189, ovvero la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza/equipollenza. In quest'ultimo caso, i candidati saranno ammessi al concorso con riserva, fermo restando che l'equivalenza/equipollenza del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere posseduta al momento dell'assunzione.

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito web:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

<https://www.miur.gov.it/equipollenze>

3. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda d'ammissione alla selezione. Il difetto dei requisiti richiesti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

4. **Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari a partecipare alla selezione.** L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto dei requisiti.

5. Non possono accedere alla selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

6. Ai sensi dell'art. 24-bis, comma 3, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e s.m.i., non possono accedere alla selezione coloro che abbiano stipulato con l'Università di Siena contratti di lavoro subordinato di tecnologo a tempo determinato, di cui all'art. 24-bis della Legge 240/2010 stessa, di durata complessiva di cinque anni.

7. Non possono altresì accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

8. Si evidenzia che è necessario effettuare il pagamento della tassa concorsuale di € 10,00 (euro dieci/00), quale contributo a copertura dei costi connessi all'organizzazione e allo svolgimento del procedimento concorsuale, per poter concludere la procedura di presentazione della domanda. Il versamento deve essere effettuato attraverso PagoPA, seguendo le indicazioni della piattaforma durante la compilazione della domanda. Si raccomanda di compilare e inviare la domanda con congruo anticipo rispetto alla scadenza del termine, tenendo conto dei passaggi necessari alla firma della medesima (digitale o olografa) nonché al pagamento del contributo tramite PagoPA, e per evitare sovraccarichi del sistema che potrebbero non consentire la conclusione in tempo utile la procedura di presentazione della domanda. Non è previsto alcun rimborso del contributo pagato, anche in caso di ritiro della domanda o di esclusione.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Art. 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

1. La domanda di ammissione alla procedura e gli allegati di seguito indicati (**in formato pdf - la dimensione massima consentita per un singolo pdf è di 30 MB**), devono essere presentati, entro il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione sull'Albo on line dell'Ateneo del presente bando, **esclusivamente per via telematica tramite la piattaforma <https://pica.cineca.it/unisi>**
- 2 Non sono ammesse modalità diverse di presentazione/invio della domanda di partecipazione, pena esclusione dalla selezione. Non sono ammesse integrazioni/modifiche alla domanda dopo la presentazione della medesima.
3. Per qualsiasi problema di natura tecnica legato alla compilazione della domanda è possibile rivolgersi al supporto tecnico che risponde alla mail unisi@cineca.it
4. Una volta firmata e presentata la domanda sulla piattaforma Pica il candidato riceverà una mail di avvenuta presentazione contenente l'id della domanda; tramite il proprio cruscotto sarà possibile visionare lo status delle domande e verificarne presentazione e protocollazione. L'id della domanda identificherà il candidato per tutta la procedura concorsuale.
5. Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità la veridicità di quanto dichiarato, selezionando e/o compilando i campi richiesti dalla piattaforma di cui al precedente punto 1 (dati anagrafici e recapiti, titoli/requisiti di ammissione previsti dal presente bando, dichiarazioni, richiesta ausilio, allegati, pubblicazioni e prodotti della ricerca, e quant'altro richiesto nella compilazione della domanda).
6. Si evidenzia che nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:
 - se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - se cittadino di altri stati, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
 - di non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1;
 - la posizione nei riguardi degli obblighi di leva, per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985;
 - di avere l'idoneità fisica per lo svolgimento dell'attività;
 - di essere/non essere in possesso di titoli di preferenza o precedenza, di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- di non aver un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, nonché l'indirizzo e-mail, al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni.

Nella domanda il candidato dovrà altresì dichiarare:

- a) di essere consapevole che la nomina della Commissione sarà disposta con disposizione del Direttore generale, pubblicato sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- b) di essere consapevole che i criteri adottati dalla Commissione, nonché l'elenco dei candidati, identificati tramite "ID domanda", ammessi alla selezione saranno resi pubblici sull'Albo on-line, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- c) di essere consapevole che la sede, la data e l'orario in cui i candidati dovranno essere presenti (ove previsto in collegamento telematico) saranno pubblicati sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti. La mancata presenza del/la candidato/a alle prove, nella sede (ivi compreso il collegamento telematico)/data/ora previste, sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.
- d) di essere consapevole che l'approvazione degli atti sarà resa pubblica mediante pubblicazione sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- e) di essere consapevole che ogni variazione della residenza e dei recapiti telefonici/email deve essere tempestivamente comunicato all'Ufficio programmazione ruoli e reclutamento (concorsi@unisi.it).

Si sottolinea che i candidati di cittadinanza non italiana dovranno dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà verificata durante il colloquio.

7. Modalità di presentazione dei titoli e delle pubblicazioni. Alla domanda il candidato **deve** allegare (**in formato pdf**):

- un curriculum vitae datato e firmato contenente l'elenco dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche e delle attività svolte;
- elenco firmato delle pubblicazioni scientifiche che si intendano sottoporre alla valutazione della Commissione;
- copia di un documento di identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000.

8. Agli atti e documenti allegati alla domanda e redatti in lingua straniera, diversa dall'italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

9. Nell'elenco firmato delle pubblicazioni sopra citato deve risultare la data ed il luogo di pubblicazione di ciascuna di esse.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

10. Nel caso in cui nell'elenco firmato delle pubblicazioni sopra citato siano inserite pubblicazioni in lingua di origine diversa dall'italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo, si richiede di allegare alla domanda la traduzione in una delle medesime lingue (vedasi precedente comma 8).

11. I candidati in situazione di *handicap*, ai sensi della Legge n. 104 del 5.2.1992, dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio *handicap*, riguardo l'ausilio necessario.

12. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art. 4 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

1. La Commissione di valutazione è formata da tre componenti scelti tra persone dotate di esperienze e competenze adeguate alla selezione, anche esterne all'Ateneo, nel rispetto del principio delle pari opportunità.

Art. 5 – SELEZIONE E GRADUATORIA

1. La selezione viene effettuata dalla Commissione di cui al precedente art. 4, mediante valutazione preliminare del curriculum presentato dai candidati, secondo criteri predeterminati dalla Commissione stessa.

2. In relazione al numero delle candidature che perverranno ed in base ai curricula presentati, la Commissione potrà effettuare una preselezione individuando i candidati da ammettere al colloquio secondo criteri precedentemente predeterminati.

3. L'avviso per la presentazione al colloquio sarà reso noto ai singoli candidati almeno venti giorni prima di quello in cui essi dovranno sostenerlo. E' possibile derogare da tale termine di preavviso qualora tutti i candidati esprimano il loro esplicito assenso scritto a rinunciarvi.

4. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento.

5. I cittadini dell'Unione Europea dovranno presentare il passaporto, oppure un documento di identità rilasciato dal Paese di origine. Quelli provenienti da paesi non appartenenti all'Unione Europea dovranno presentare il solo passaporto.

6. Al termine di ogni riunione giornaliera la commissione redige il verbale e, al termine delle prove orali, redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito.

7. Le riunioni della Commissione, compresa quella relativa alla prova orale, potranno svolgersi in modalità telematica, anche in relazione alle misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

8. Gli atti sono approvati con disposizione del Direttore generale. La graduatoria è pubblicata sull'Albo on line dell'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti. A partire dal giorno successivo a quello della predetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

9. Il procedimento complessivamente inteso, e cioè dall'emissione del bando all'approvazione atti, deve concludersi nell'arco di sei mesi.

Art. 6 – ASSUNZIONE

1. In base all'ordine della graduatoria verrà proposta al vincitore la stipula di un contratto di lavoro come indicato all'art. 1.
2. Il rapporto di lavoro è regolato dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale, previsto per i redditi da lavoro dipendente.
3. Il contratto di lavoro non dà luogo a diritto in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico-amministrativo dell'Università di Siena.
4. Il titolare del contratto è sottoposto alle procedure di valutazione previste dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Comparto e Integrativi, nonché dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Art. 7 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Si informa che l'Università di Siena procederà al trattamento dei dati personali presenti nell'istanza di partecipazione o eventualmente comunicati con documenti integrativi dell'istanza, da parte dei candidati. Il trattamento dei dati avverrà, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, e del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., per la gestione della procedura concorsuale o selettiva, per l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione, per la gestione delle graduatorie (ove previste nel bando).
2. L'informativa relativa al trattamento dei dati è pubblicata alla pagina web:
<https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/privacy>

Art. 8 – PUBBLICITA' E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Il presente bando e gli atti per i quali è prevista la pubblicazione nel presente bando sono pubblicati sull'Albo on-line d'Ateneo (<http://www.unisi.it>) e sul portale dell'Ateneo all'indirizzo:
<https://www.unisi.it/ateneo/concorsi-gare-e-appalti>
2. L'estratto del presente bando in lingua italiana e in inglese è altresì pubblicato sul sito del Ministero dell'Università e della Ricerca all'indirizzo <https://bandi.miur.it/> e sul portale dell'Unione Europea all'indirizzo: <http://ec.europa.eu/euraxess/>
3. Per le finalità previste dalla Legge 241 del 7.8.1990, il Responsabile del Procedimento inerente la selezione di cui al presente bando è individuato nella Responsabile dell'Ufficio programmazione ruoli e reclutamento di questa Università (concorsi@unisi.it).



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Visto
Il Responsabile del procedimento
Clara Pluchino