



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Ufficio concorsi

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/1

N. allegati: 5

PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CATEGORIE B, C, D, EP – ANNO 2023

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena vigente;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 52, comma 1 bis, per quanto compatibili con le disposizioni contrattuali sotto riportate;
- visto l'art. 23 "Progressioni economiche" del D.Lgs 27.10.2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", il quale dispone, tra l'altro:
 - al comma 1 che "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili"
 - e al successivo comma 2 che "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e il d. lgs. 196/2003 e s.m.i;
- visto il C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 e, in particolare, gli articoli 79 e 82 con i quali, rispettivamente:
 - si prevede che le progressioni economiche debbano essere attribuite con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ciascun anno "attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali previsti dall'art. 82";
 - si fissano i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione integrativa;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- visto il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018 che:
 - all'art. 42, comma 3, lett. c) stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;
 - all'art. 64, comma 2, lett. e) stabilisce che il fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali con risorse certe e stabili;
 - all'art. 66, comma 1, lett. b) stabilisce che il fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche del personale EP, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;
- visto il decreto rettorale nr. 1903/2021 prot. n. 182659 del 12/10/2021 con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il Contratto collettivo integrativo (CCI) relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, sottoscritto il 27/12/2021;
- considerato che la relazione sulla performance di Ateneo 2022 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione del 9 giugno 2023 e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo il 16 giugno 2023, condizione necessaria, ai sensi del citato d.lgs. 150/2009, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, tra cui le progressioni economiche di carriera;
- considerato che il Fondo preventivo dell'anno 2023 relativo al trattamento economico accessorio del personale di categoria B, C, D ed EP è stato certificato con verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 11 del 21/09/2023 e che in data 24/10/2023 è stata siglata l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo per trattamento economico accessorio per l'anno 2023 la cui sottoscrizione definitiva è prevista successivamente alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 17/10/2023 e relativa certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti;
- tenuto conto della necessità di avviare le procedure relative alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023, il cui espletamento è subordinato alla successiva definizione del Fondo e del CCI sopra indicati;
- considerato che con successiva Disposizione del Direttore generale verranno definiti:
 - a) le risorse finanziarie complessivamente destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023 sulla base delle determinazioni assunte in sede di emanando CCI per il trattamento economico accessorio del personale di categoria B, C, D ed EP;
 - b) la distribuzione delle risorse proporzionalmente secondo le categorie e aree funzionali degli aventi diritto teorici della tornata in corso, definite in specifiche tabelle;

DISPONE

Articolo 1 – OGGETTO DEL BANDO



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

1. È indetta una procedura selettiva per titoli, riservata al personale tecnico amministrativo dell'Università degli studi di Siena di categoria B, C, D ed EP per la progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2023.
2. L'approvazione atti conterrà un elenco del personale idoneo in ordine decrescente di punteggio suddiviso per categoria e area.
3. Successivamente, con specifica DDG, verranno individuati i nominativi di coloro che verranno inquadrati nella posizione economica superiore nei limiti delle risorse disponibili come determinate sulla base del Fondo relativo al trattamento economico accessorio del personale di categoria B, C, D e EP 2023 e del Contratto collettivo integrativo per trattamento economico accessorio per l'anno 2023.
4. L'Amministrazione provvederà ad attribuire le progressioni economiche seguendo l'ordine decrescente delle graduatorie, sulla base dei criteri previsti dal presente bando e nei limiti delle risorse proporzionalmente distribuite tra le categorie e aree funzionali degli aventi diritto teorici della tornata in corso.
5. I residui dello stanziamento relativo al personale di categoria B, C e D saranno utilizzati, ove possibile, per ulteriori scorrimenti a partire dalla categoria B, provvedendo a redistribuire i residui all'area meno numerosa in termini di personale ammesso alla procedura.
6. Gli effetti economici e giuridici della progressione orizzontale oggetto del presente bando avranno decorrenza a far data dal **01/01/2023**.

Articolo 2 - REQUISITI

1. È ammesso alla selezione tutto il personale dell'Università degli Studi di Siena con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato appartenente alle categorie B, C, D ed EP, in servizio al 01/01/2023.
2. Per partecipare alla selezione, in relazione alla categoria e all'Area di appartenenza, come risulta alla data del 31/12/2022, occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a. aver maturato, alla data del 31/12/2022, due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore;
 - b. non essere incorsi nel biennio 2021 - 2022 in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e/o in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
 - c. non aver riportato nell'anno 2022 un punteggio negativo in sede di valutazione dei comportamenti organizzativi individuali, secondo il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance (Ciclo della performance 2022);
 - d. non essere nei ruoli del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale alla data di emissione del presente bando.
3. L'anzianità di servizio verrà computata dalla data dell'ultimo inquadramento relativo alla categoria/posizione economica, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla corrente procedura, nonché degli eventi che interrompono la carriera. Ai fini del computo dell'anzianità, con



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

riferimento ai periodi di aspettativa e al rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano le disposizioni vigenti.

- Al computo dei due anni di effettivo servizio di cui alla lettera a) concorre l'eventuale servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato reso nelle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001.
- Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione.
- Il personale avente diritto a partecipare alla selezione, è inserito negli elenchi allegati, che costituiscono parte integrante del presente bando; avverso la mancata inclusione nell'elenco degli aventi diritto, può presentare istanza al Direttore generale che deciderà nei 5 giorni lavorativi successivi. La comunicazione deve essere inviata entro 5 gg. dal giorno successivo a quello di pubblicazione sull'albo on line di Ateneo del presente bando, all'indirizzo peo@unisi.it, precisando questo stesso articolo.

Articolo 3 – DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

- La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, esclusivamente per via telematica, attraverso una apposita piattaforma che sarà resa disponibile dall'amministrazione a partire dalle ore 14 del 15 novembre p.v. Il termine ultimo per la presentazione della domanda è fissato alle ore 23:59 del 1° dicembre
2. Non sono ammesse modalità diverse di presentazione/invio della domanda di partecipazione, pena esclusione dalla selezione.

Articolo 4 - CRITERI DI SELEZIONE

- La selezione viene effettuata tenendo conto della griglia di indicatori di cui alla successiva tabella, ai quali sarà attribuito un punteggio secondo quanto indicato nella griglia medesima.
- In caso di pari merito, si terrà conto della maggiore anzianità nella categoria-posizione economica di attuale appartenenza. In caso di ulteriore parità, si terrà conto della maggiore età anagrafica.
- I valori degli indicatori a), b), c) attribuiti agli ammessi alla selezione saranno determinati dall'amministrazione e pubblicati sull'albo on line di Ateneo e sulla pagina web della procedura concorsuale oggetto del presente bando, identificando i candidati per ID domanda.
- La valutazione dei titoli culturali e professionali verrà effettuata sulla base dei criteri specificati nei successivi articoli.

Si precisa che sono valutabili esclusivamente i titoli culturali e professionali conseguiti nel periodo intercorso tra l'ultima progressione economica orizzontale effettuata (o la data di primo inquadramento per coloro che risultano nella prima posizione economica) e il 31.12.2022.

Tabella n. 3 Indicatori				
Indicatori	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Cat. EP
a) Formazione e arricchimento professionale	max 10 punti	max 10 punti	max 10 punti	max 10 punti
b) Qualità delle prestazioni individuali	max 30 punti	max 30 punti	max 30 punti	max 30 punti



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

c1) Anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza, calcolata al 31/12/2022 al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura secondo la formula [c1= 5,1 *(giorni/365)]	c1: max 26	c1: max 26	c1: max 26	c1: max 26
c2) Anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, calcolata dall'1/01/2009 al 31/12/2022, al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura, in rapporto al numero di PEO effettuate nello stesso periodo [c2= 2,8* (giorni/365)/(nPEO+0,1)]	c2: max 24	c2: max 24	c2: max 24	c2: max 24
c3) Anzianità [(gg servizio/14.610)*5] calcolata al 31/12/2022 al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura	c3: max 5	c3: max 5	c3: max 5	c3: max 5
	max 55 punti	max 55 punti	max 55 punti	max 55 punti
d) Titoli culturali e professionali	max 5 punti	max 5 punti	max 5 punti	max 5 punti
TOTALE	max 100 punti	max 100 punti	max 100 punti	max 100 punti

Articolo 5 – COMMISSIONI ESAMINATRICI

1. La/Le Commissione/i esaminatrice/i verrà/verranno nominata con provvedimento del Direttore generale.
2. La/e Commissione/i di cui al precedente comma 1 è/sono regolata/e dall'art. 13 del Regolamento richiamato in premessa.

Articolo 6 – FORMAZIONE E ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (indicatore a)

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (indicatore b)

1. Ai fini del calcolo dell'indicatore a) di cui all'art. 4 è valorizzata la partecipazione del personale ai corsi di formazione. Sono considerati valutabili al massimo due corsi preventivamente autorizzati dall'ufficio competente, frequentati nel periodo gennaio – settembre 2023 e conclusi entro il 30 settembre 2023, secondo lo schema seguente:

0 corsi	punteggio 0
1 corso	punteggio 5
2 corsi	punteggio 10

2. Ai fini del calcolo dell'indicatore b) di cui all'art. 4 è utilizzato il valore medio dei punteggi individuali relativi alla valutazione dei comportamenti organizzativi dell'anno 2022 o, in assenza è considerata l'ultima valutazione disponibile eventualmente ricondotta ai punteggi di cui sopra, come risultante dagli appositi provvedimenti del Direttore generale. La valutazione di tale indicatore è così formulata:

media punteggi tra 12 e 12,99	29 punti
media punteggi tra 13 e 15,99	29,50 punti
media punteggi tra 16 a 20	30 punti



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Articolo 7 – ANZIANITÀ (indicatori c1, c 2, c3)

1. Al computo dell'anzianità di servizio concorre esclusivamente il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato presso l'Università di Siena.
2. In relazione all'anzianità di servizio sarà assegnato un punteggio totale derivante dalla somma dei parametri c.1, c.2, c.3 arrotondata al terzo decimale:
 - c.1 Il parametro valuta i giorni di anzianità nella posizione economica secondo la formula $[c1= 5,1 * ((giorni/365)]$
 - c.2 Il parametro valuta i giorni di anzianità nella categoria di appartenenza maturati calcolati a partire dalla data dell'1/1/2009 o dalla data di assunzione se successiva, secondo la formula $[c2= 2,8 * (giorni/365)/(nPEO+0,1)]$
 - c.3 Il parametro valuta l'intera anzianità al 31.12.2022, secondo la formula $[c3=gg servizio/14.610*5]$
3. Tutti i parametri del presente articolo sono calcolati al netto dei due anni di anzianità necessari per l'accesso alla procedura, secondo quanto previsto al comma 3 dell'art. 2 del presente bando.

Articolo 8 – TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI (indicatore d)

1. I titoli culturali e professionali sono valutabili se conseguiti nell'intervallo temporale compreso tra la data dell'ultima PEO di cui si è beneficiato (per coloro che risultano nella prima posizione economica la data considerata è quella del primo inquadramento) e il 31.12.2022.
2. I titoli di cui all'art. 9 (d1) sono valutabili senza alcun riferimento all'attività svolta mentre i restanti titoli (da d2 a d7) sono valutabili solo se pertinenti all'attività svolta.

Articolo 9 - TITOLI DI STUDIO (d1)

1. I titoli di studio elencati nella successiva tabella 4 sono valutabili, fino a un numero massimo di due titoli e fino a un massimo di 1 punto complessivi. Sono valutabili solo i titoli di studio posseduti in aggiunta a quelli indicati nella successiva tabella 5 in relazione alla categoria di appartenenza ai fini del presente bando.

<i>Tabella 4 - Tipologia titolo di studio</i>	<i>Punteggio</i>
Diploma di scuola secondaria superiore (4 e 5 anni)	0,3
Scuola diretta ai fini speciali ¹	0,3
Diploma universitario	0,5
Laurea triennale	0,5
Laurea magistrale/specialistica	0,5
Laurea vecchio ordinamento, laurea corsi a ciclo unico	1
Dottorato di ricerca	1
Scuola di specializzazione	0,5
Master universitari di I e II livello	0,4

¹ Per "Scuole dirette ai fini speciali" si intendono quelle disciplinate dal d.p.r. 10 marzo 1982, n. 162



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Categoria di appartenenza	Titolo di studio previsto dal CCNL per l'accesso dall'esterno alla categoria
B	Titolo di studio di scuola d'obbligo ed eventuale qualificazione professionale
C	Diploma di scuola secondaria di secondo grado
D	Laurea vecchio ordinamento ovvero Laurea triennale ovvero Laurea magistrale/specialistica
EP	Laurea vecchio ordinamento ovvero Laurea triennale ovvero Laurea magistrale/specialistica

2. Per ciascuna tipologia di titolo di studio indicato nella tabella 4, al primo titolo conseguito in ordine temporale è attribuito il punteggio indicato, agli eventuali ulteriori titoli della medesima tipologia è attribuita la metà del punteggio previsto dalla tabella 4.

3. Sono valutabili anche i titoli di studio stranieri dichiarati equivalenti/equipollenti ai corrispondenti titoli italiani, per effetto di accordi internazionali di reciprocità e negli altri casi previsti dalla legge.

Articolo 10 - ABILITAZIONE PROFESSIONALE (d2)

1. Sono valutabili fino a un massimo di 0,5 punti complessivi le abilitazioni richieste per l'esercizio delle professioni e le abilitazioni scientifiche nazionali, con attribuzione dei seguenti punteggi:

	Punteggio
Consequente a diploma di maturità	0,15
Consequente a laurea triennale/Diploma universitario	0,20
Consequente a laurea magistrale/Laurea magistrale a ciclo unico/Laurea ordinamento previgente al D.M. 509/1999	0,30
Abilitazione scientifica nazionale (Prof. associato)	0,40
Abilitazione scientifica nazionale (Prof. ordinario)	0,50

Articolo 11 - INCARICHI COMPORNTANTI RESPONSABILITÀ GESTIONALI (d3)

1. Sono valutabili gli incarichi previsti dagli articoli 75 e 91 del CCNL di Comparto del 16/10/2008 formalmente attribuiti dal Rettore e/o dal Direttore generale, conferiti o in essere, ad eccezione delle funzioni specialistiche (art. 91, comma 1). La valutazione è effettuata secondo quanto indicato nella tabella seguente fino a un massimo di 1,50 punti complessivi.

	Punteggio per Incarico
Incarico formalizzato di responsabilità di Settore	0,2 punti per anno
Incarico formalizzato di direzione di unità organizzative di I livello ² .	0,5 punti per anno
Incarico formalizzato di direzione di unità organizzative di II livello ³ .	0,5 punti per anno

2. Il punteggio annuo verrà riproporzionato in relazione alla durata effettiva dell'incarico.

² È valutata la responsabilità di una U.O. e non anche i singoli procedimenti afferenti all'U.O.

³ Nel caso di personale responsabile contestualmente di U.O. di I e II livello, il punteggio assegnabile è in relazione ad uno solo dei due incarichi di responsabilità.

Articolo 12 - INCARICHI COMPORNTANTI RESPONSABILITÀ INDIVIDUALE (d4)

1. Sono valutabili, fino a un massimo di 0,5 punti complessivi, i seguenti incarichi assegnati o in essere *ad personam* successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2022.

<i>Tabella 8 - Responsabilità individuali</i>	<i>Punteggio</i>
Responsabilità di procedimento esplicitamente attribuita (compresi i procedimenti di spesa)	0,15 punti per ciascuna tipologia di procedimento ⁴
Responsabile del procedimento di pubblicazione dei dati - RPP	0,03 punti per incarico
Incarico per l'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, pronto soccorso	0,15 punti per incarico
Coordinamento di gruppi di lavoro	0,05 punti per incarico

2. Non sono valutabili:

- i conferimenti degli obiettivi ai fini della corresponsione dell'indennità di responsabilità o della retribuzione di posizione;
- gli incarichi relativi al trattamento dati;
- gli incarichi di sorveglianza/vigilanza;
- gli incarichi di RPA nell'ambito del protocollo informatico "Titulus";
- gli incarichi relativi all'utilizzo degli applicativi informatici;
- le "patenti" ECDL.

3. Ai sensi del presente articolo non sono valutabili quali incarichi le assegnazioni di mansioni nell'ambito dell'organizzazione interna della struttura, anche se definiti ed affidati con delibera dell'organo di governo o con atto dirigenziale.

Articolo 13 - IDONEITÀ CONSEGUITE NEI CONCORSI PUBBLICI E CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE (d5)

1. Il punteggio massimo complessivo attribuibile per l'indicatore d5 e pari a 0,60 punti.
3. È valutabile una certificazione linguistica riconosciuta a livello nazionale e internazionale in corso di validità (FIRST, DELF, ecc.), con un punteggio di 0,15.
4. È valutabile fino ad una delle idoneità conseguita nei concorsi pubblici secondo il seguente punteggio:

⁴ A tal fine vengono individuate tre tipologie di responsabilità di procedimento:

- *RUP per procedimenti concorsuali*: in tale voce rientrano tutte le responsabilità di procedimento attribuite nell'ambito di procedure volte al reclutamento di personale, quali ad esempio concorsi a tempo indeterminato, selezioni comparative, attribuzioni assegni di ricerca, borse di studio, selezioni interne, ecc.
- *RUP per procedimenti di spesa*: in tale voce rientrano tutte le responsabilità di procedimento di spese per acquisizione di beni e servizi;
- *RUP altro*: in tale voce rientrano tutte le responsabilità di procedimento non rientranti nelle due categorie precedenti.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Categoria/Area (o classificazioni equiparate)⁵	Concorsi Universitari/Esterni
C/Collaboratori	0,15
D/Funzionari	0,20
EP/Elevate professionalità	0,25
Dirigente	0,50

L'attribuzione del punteggio avverrà solo nel caso in cui l'idoneità risulta per categorie superiori rispetto a quella di inquadramento al 31/12/2022 e non abbia dato luogo all'assunzione (sia a tempo determinato che indeterminato) o all'inquadramento nella categoria superiore.

Nel caso in cui manchi l'equiparazione esplicita ad una categoria prevista dal CCNL Comparto Università verranno attribuiti 0,03 punti.

5. Non sono valutate le idoneità in concorsi/selezioni per mobilità interna e le ulteriori idoneità nella categoria nella quale si è inquadrati.

Articolo 14 – PUBBLICAZIONI/PRODOTTI DI RICERCA (d6)

1. Sono valutabili fino ad un massimo di 0,60 punti le pubblicazioni/prodotti di ricerca a carattere scientifico/accademico delle quali la/il candidata/o risulti autrice/coautrice/autore/coautore, su tematiche inerenti alle attività lavorative svolte, edite dall'ultima progressione economica orizzontale della quale il candidato abbia beneficiato e fino al 31/12/2022.
2. Il numero massimo di pubblicazioni/prodotti di ricerca valutabili è pari a 2. Qualora la medesima pubblicazione sia stata tradotta e pubblicata in lingue diverse, la stessa è valutata soltanto una volta.
3. Le pubblicazioni/prodotti di ricerca, pena l'esclusione dalla valutazione, dovranno essere presenti sulla piattaforma USiena-AIR entro il termine di presentazione della domanda di cui al presente bando, e nella domanda dovrà essere indicato il relativo "n. di sistema in USiena-AIR".
4. La valutazione tiene conto della quota di proprietà, che il candidato dovrà dichiarare nella domanda (n. autori), pena l'esclusione dalla valutazione. Quando gli autori siano più di uno, le pubblicazioni sono attribuite in quota parte al candidato ("quota di proprietà") applicando la formula: 1/n. di autori.
5. Alle pubblicazioni/prodotti di ricerca sono attribuiti i seguenti punteggi:

Tipologia	Punti per 100 % di proprietà
1. MONOGRAFIE SCIENTIFICHE E PRODOTTI ASSIMILATI (solo se dotati di ISBN)	0,30
2. CONTRIBUTI IN RIVISTA (solo se dotate di ISSN)	0,15
3. CONTRIBUTI IN VOLUME (capitoli o saggi) (solo in volume dotato di ISBN)	0,15
4. BREVETTI CONCESSI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	0,20

6. Il mancato inserimento delle informazioni e degli allegati di cui ai commi 2 e 3, ovvero dichiarazioni parziali o errate, comporteranno l'esclusione delle pubblicazioni/prodotti di ricerca interessati dalla valutazione.

⁵ In relazione al nuovo sistema di classificazione e trasposizione tra categorie e aree del personale previsto nei CCNL dei Comparti del pubblico impiego, è da intendersi che i riferimenti alle categorie C, D ed EP del personale tecnico amministrativo sono riconducibili, rispettivamente, all'Area dei Collaboratori, all'Area dei Funzionari e all'Area delle Elevate Professionalità o a classificazioni equiparate.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

7. Non sono valutabili:

- il coordinamento e/o la partecipazione alla redazione di pubblicazioni qualora rientrino nello svolgimento dell'attività d'ufficio;
- i riassunti di pubblicazioni (o articoli) di altri autori;
- i ringraziamenti.

Articolo 15 – INCARICHI DI DOCENZA E RELAZIONI A CONVEGNI (d7)

1. Sono valutabili, fino ad un massimo complessivo di 0,30 punti, le attività di docenza relativa a incarichi di insegnamento presso l'Università di Siena, conferite ai sensi del Regolamento per il conferimento di incarichi di insegnamento presso l'Università degli Studi di Siena (D.R. n. 1529 del 17.10.2012), o presso altre Istituzioni universitarie pubbliche o private, e le relazioni presentate a convegni su tematiche inerenti alle attività lavorative svolte; gli incarichi di docenza e le relazioni valutabili sono quelli rispettivamente conferiti e presentate successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2022.

2. La valutazione avviene secondo i seguenti criteri:

- 0,02 punti per ogni ora di lezione frontale universitaria svolta per un massimo di 0,20;
- 0,05 punti per ogni tesi (in qualità di relatore);
- 0,03 punti per ogni tesi (in qualità di correlatore);
- 0,015 punti/anno per la partecipazione formalizzata a commissioni d'esame/laurea;
- 0,015 per relazione presentata a convegni (se non già considerate come pubblicazioni ai sensi dell'art. 14).

Articolo 16 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Il trattamento e la tutela dei dati personali, presenti nell'istanza di partecipazione al presente bando o eventualmente comunicati con documenti integrativi dell'istanza, avverrà nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati e del d. lgs. n. 196/2003 e s.m.i.
2. Titolare del trattamento dei dati è l'Università degli Studi di Siena. I dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento per la gestione della procedura esclusivamente ai fini dell'adempimento delle prescrizioni di legge, compresi gli adempimenti di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.
3. Il conferimento dei dati personali è da ritenersi obbligatorio. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di svolgere le operazioni necessarie alla procedura.
4. L'informativa relativa al trattamento dei dati è pubblicata nel portale di Ateneo alla pagina web <https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/privacy>.
5. Per le finalità previste dalla Legge 241/7.8.1990 e s.m.i., il Responsabile del procedimento inerente la selezione di cui al presente bando è individuato nella Responsabile dell'Ufficio concorsi di questa Università (concorsi@unisi.it).



Articolo 17 – PUBBLICITÀ

1. Il presente bando, gli elenchi degli aventi diritto, i valori degli indicatori a, b, c attribuiti agli ammessi alla selezione, la nomina della/e commissione/i e l'approvazione degli atti con la graduatoria sono pubblicati sull'Albo online dell'Ateneo (<http://www.unisi.it>) con valore di notifica a tutti gli effetti, e sulle pagine web all'indirizzo Concorsi - Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato.
2. La validità dei suddetti documenti decorrerà dal giorno successivo a quello di pubblicazione sull'albo online di Ateneo.
3. Per quanto non previsto nel presente bando valgono, purché applicabili, le disposizioni contenute nelle norme citate in premessa e le altre disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale

Emanuele Fidora

Allegati:

- 1 - elenco aventi diritto categoria B
- 2 - elenco aventi diritto Area amministrativa /amministrativa-gestionale (categorie C e D)
- 3 - elenco aventi diritto Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, socio-sanitaria (categorie C e D)
- 4 - elenco aventi diritto Area biblioteche (categorie C e D)
- 5 - elenco aventi diritto categoria EP