



PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL PERSONALE ALL'INTERNO DELLE AREE OPERATORI, COLLABORATORI, FUNZIONARI E DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ – ANNO 2024.

Bandita con D.D.G. Rep. 5160/2024 prot. n. 224173 del 11/11/2024

Verbale della PRIMA riunione

Il giorno 17 dicembre 2024 alle ore 10:00 si è riunita in presenza, presso la Saletta Riunioni della Ragioneria del quarto piano del Palazzo del Rettorato, la Commissione per le progressioni economiche orizzontali anno 2024 **per stabilire criteri e modalità della valutazione dei titoli.**

La Commissione, nominata con D.D.G. Prot. n. 247522 del 13/12/2024 e successivamente modificata con D.D.G. Prot. n. 249482 del 17/12/2024, risulta così composta:

| | |
|-----------------------|------------|
| Lomagistro Pierosario | Membro |
| Semplici Fabio | Membro |
| Centini Moira | Membro |
| Ruschi Simona | Segretaria |

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro, ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile, ed in particolare di escludere rapporti di parentela o affinità fino al quarto grado incluso; quindi procedono alla nomina del Presidente nella persona di Pierosario Lomagistro.

La Commissione prende atto che il procedimento concorsuale debba avere termine entro il 31 dicembre 2024.

La Commissione prende visione del bando di selezione e di quanto previsto dagli artt. 4 e ss.:

Art. 4 - La selezione avviene tenendo conto dei seguenti criteri:

- A. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal dipendente presso l'unità operativa o le unità operative ove ha prestato servizio, secondo il sistema di valutazione adottato da questa amministrazione. Nel caso in cui non siano disponibili le tre valutazioni consecutive degli anni 2023, 2022, 2021, verranno utilizzate le valutazioni riferibili, al massimo agli anni 2020 e 2019 (quindi quelle conseguite nell'ultimo quinquennio). **MAX 42 punti;**
- B. esperienza professionale maturata. L'anzianità di servizio verrà computata dalla data dell'ultimo inquadramento relativo alla categoria/posizione economica, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla corrente procedura. L'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che non sono conteggiati a tale fine ai sensi della normativa di legge. Ai fini del computo dell'anzianità, con riferimento ai periodi di aspettativa e al rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano le disposizioni vigenti. **MAX 40 punti;**

C. ulteriori criteri correlati alle capacità professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi: MAX 18 punti.

Nel rispetto dell'art. 86, comma 2, lett. f) del vigente CCNL, per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche nell'Area/categoria di riferimento da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 3% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui ai punti B) [esperienza professionale maturata] e C) [ulteriori criteri].

La commissione curerà la selezione all'interno delle diverse Aree.

I criteri di priorità in caso di parità dei punteggi, nel rispetto del principio di non discriminazione, sono i seguenti:

- i. maggiore anzianità in Ateneo al 01.01.2024 in tutti i livelli/categorie/aree professionali del personale tecnico amministrativo espresse in giorni, sia a tempo indeterminato che determinato, ad eccezione delle assenze interruttrive dell'anzianità di servizio;
- ii. minore anzianità anagrafica.

I valori degli indicatori A), B), C) attribuiti agli/alle ammessi/e alla selezione saranno determinati dall'amministrazione e pubblicati sull'albo on line di Ateneo e sulla pagina web della procedura concorsuale, identificando i candidati per ID domanda.

Indicatore A - QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (MAX 42 PUNTI)

Art. 5 - Ai fini del calcolo dell'indicatore A) di cui all'art. 4 è utilizzato il valore medio delle ultime tre valutazioni individuali annuali disponibili nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal/dalla dipendente presso l'unità operativa o le unità operative ove ha prestato servizio, secondo il SMVP di Ateneo. Nel caso in cui non siano disponibili le tre valutazioni consecutive degli anni 2023, 2022, 2021, verranno utilizzate le valutazioni riferibili, al massimo agli anni 2020 e 2019 (quindi quelle conseguite nell'ultimo quinquennio). A tal fine, si assumeranno le schede di valutazione disponibili dalla più recente a ritroso nei 5 anni, anche se non condivise dal valutato.

Nel caso in cui nel suddetto intervallo temporale non fossero disponibili tre valutazioni individuali, la media sarà calcolata sommando i punteggi delle sole schede di valutazione disponibili ed applicando il divisore di tre.

Relativamente all'anno 2021 la valutazione delle prestazioni individuali espressa con punteggi compresi tra 1 e 10 sarà rapportata al sistema attuale di valutazione dei comportamenti organizzativi che adotta, per la corrispondente misurazione, punteggi con valore compreso tra 1 e 20.

La valutazione di tale indicatore è così formulata:

| | |
|--------------------------------------|------------|
| Media dei punteggi tra 0,00 e 11,99 | – PUNTI 0 |
| Media dei punteggi tra 12,00 e 13,49 | – PUNTI 37 |
| Media dei punteggi tra 13,50 e 15,00 | – PUNTI 38 |
| Media dei punteggi tra 15,01 e 15,99 | – PUNTI 39 |

Media dei punteggi tra 16 e 17 – PUNTI 40.5
Media dei punteggi tra 17,01 e 18 – PUNTI 41
Media dei punteggi tra 18,01 e 19 – PUNTI 41.5
Media dei punteggi tra 19,01 e 20,00 – PUNTI 42

Indicatori B.1, B.2, B.3 - ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (MAX 40 PUNTI)

Art. 6 – Al computo dell’anzianità di servizio concorre esclusivamente il servizio prestato con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato presso l’Università di Siena ad eccezione della valorizzazione del successivo parametro B.1 in relazione al quale è valutabile solo l’anzianità nella posizione economica nell’ambito di rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

In relazione all’anzianità di servizio sarà assegnato un punteggio totale derivante dalla somma dei parametri B.1, B.2, B.3 arrotondata al quinto decimale:

B.1 Anzianità maturata dall’ultima progressione economica effettuata: MAX 19 PUNTI

Il parametro riconosce i giorni di anzianità dall’ultima progressione economica calcolata al 31.12.2023 (al netto dei due anni utili per l’accesso alla procedura) secondo la formula $[B1 = 4,5 * ((giorni/365))]$. Nel caso di assenza di progressione economica sarà valutato il numero di giorni dalla data di assunzione a tempo indeterminato nella categoria/Area ricoperta al 01.01.2024 al netto dei due anni utili per l’accesso alla procedura.

B.2 Anzianità maturata nella ex categoria: MAX 17 PUNTI

Il parametro riconosce i giorni di anzianità nella categoria di appartenenza calcolati a partire dalla data del 01.01.2009 (o dalla data di assunzione se successiva), al 31.12.2023 (al netto dei due anni utili per l’accesso alla procedura) in rapporto al numero di progressioni economiche effettuate nello stesso periodo secondo la formula $[B2 = 2 * (giorni/365)/(nPEO+0,1)]$.

B.3 Anzianità complessiva: MAX 4 PUNTI

Il parametro riconosce l’intera anzianità calcolata al 31.12.2023 (al netto dei due anni utili per l’accesso alla procedura) secondo la formula $[B3 = gg servizio/12.783,75 * 4]$.

Indicatore C.1, C.2 - ULTERIORI CRITERI: CAPACITA’ PROFESSIONALI ACQUISITE (MAX 18 PUNTI)

Art. 7 – Ai fini del calcolo dell’indicatore C) di cui all’art 4 saranno valorizzate le capacità professionali acquisite dal personale attraverso i corsi di formazione e altre certificazioni come appreso indicato. Sarà assegnato un punteggio totale derivante dalla somma dei seguenti parametri C.1 e C.2:

C.1 Formazione specifica riconosciuta e autorizzata dall’Amministrazione: MAX 12 PUNTI

Il parametro riconosce al totale delle ore relative ai corsi di formazione certificata, preventivamente autorizzati dall’Amministrazione, il punteggio di 0.50 punti per ogni ora. Ai fini dell’attribuzione del suddetto punteggio le eventuali frazioni di ore risultanti dal totale delle ore di formazione non saranno considerate. Sono considerate valutabili sia le ore di formazione per corsi frequentati e conclusi nel periodo dal 01 gennaio 2023 fino alle ore 23.59 del giorno

precedente alla data di pubblicazione del bando sia le ore di formazione a corsi non ancora terminati a tale data e ancorché non sia stata raggiunta la soglia minima di frequenza per il rilascio dell'attestato.

Nell'ambito delle capacità professionali acquisite dal personale, le certificazioni di conoscenze, abilità e competenze ottenute nel suddetto intervallo temporale sulla piattaforma Syllabus per i programmi denominati "Transizione digitale", "Transizione ecologica", "Transizione amministrativa" e "Principi e valori della PA" saranno valutate applicando le seguenti regole:

- 2 ore per ogni livello di competenza ottenuto a seguito del corso di formazione;
- 2 ore per ogni open badge (corrispondente al livello avanzato di competenze) ottenuto a seguito del solo test di assesment per le competenze digitali.
- 1 ora per ogni digital badge, in relazione alle altre competenze (non digitali) sopra citate, ottenuto a seguito del solo test di assesment

C.2 Formazione generale sulla salute e sicurezza ai sensi del D.Lgs. n.81/08 s.m.i.: 6 PUNTI

il parametro attribuisce 6 punti per lo svolgimento del corso base di 4 ore frequentato negli anni senza limiti di tempo e concluso entro le ore 23:59 del giorno precedente alla data di pubblicazione del bando.

Tramite la piattaforma per la presentazione della domanda, i/le partecipanti potranno visualizzare l'elenco dei corsi con le ore di formazione rilevata. Qualora non risulti la presenza di corsi di formazione frequentati e autorizzati dall'amministrazione, sarà possibile a cura del/la candidato/a l'autonoma integrazione dei dati caricando direttamente sulla piattaforma, entro la prestabilita data di chiusura, il file pdf contenente l'attestato del corso e la relativa documentazione che comprova l'avvenuta autorizzazione.

La Commissione stabilisce di riunirsi il giorno 19 dicembre alle ore 13:00 per prendere visione delle domande e procedere all'attribuzione dei punteggi.

Alle ore 12:50 null'altro essendovi da trattare, la seduta è tolta.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto dalla Commissione.

Siena, data della firma digitale

La Commissione

Dott. Lomagistro Pierosario

Dott. Semplici Fabio

Dott.ssa Centini Moira

Dott.ssa Ruschi Simona

Presidente

Membro

Membro

Segretaria