



PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023

Categorie B, C, D, EP

Bandita con D.D.G. n. 4701/2023 Prot. n. 206911 del 03/11/2023

Verbale della PRIMA riunione

Il giorno 11 dicembre 2023 alle ore 16.30 la Commissione si è riunita in presenza presso lo studio del dr. Badalamenti in Rettorato, per le progressioni economiche orizzontali anno 2023 **per stabilire criteri e modalità della valutazione dei titoli.**

La Commissione, nominata con DDG n. 5404 Prot. n. 227181 Del 07.12.2023 risulta così composta:

Guido Badalamenti	Presidente
Graziella Sampieri	Membro
Claudia Vaccarezza	Membro
Simona Ruschi	Segretaria/o

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro, ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile, ed in particolare di escludere rapporti di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

La Commissione ai sensi dell'art. 14 del Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, stabilisce che il procedimento concorsuale debba avere termine entro il 31 dicembre 2023.

La Commissione prende visione del bando di selezione e secondo quanto previsto dall'art. 4 stabilisce quanto segue:

- la selezione verrà effettuata secondo gli indicatori e i criteri specificati nella tabella successiva;
- in caso di pari merito, si terrà conto della maggiore anzianità nella categoria-posizione economica di attuale appartenenza. In caso di ulteriore parità, si terrà conto della maggiore età anagrafica.

Tabella n. 3 Indicatori				
Indicatori	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Cat. EP
a) Formazione e arricchimento professionale	max 10 punti	max 10 punti	max 10 punti	max 10 punti
b) Qualità delle prestazioni individuali	max 30 punti	max 30 punti	max 30 punti	max 30 punti
c1) Anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza, calcolata al 31/12/2022 al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura secondo la formula [c1= 5,1 *(giorni/365)]	c1: max 26	c1: max 26	c1: max 26	c1: max 26

Handwritten signature and initials: "G. B. en" and "R"

c2) Anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, calcolata dall'1/01/2009 al 31/12/2022, al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura, in rapporto al numero di PEO effettuate nello stesso periodo [c2= 2,8* (giorni/365)/(nPEO+0,1)]	c2: max 24	c2: max 24	c2: max 24	c2: max 24
c3) Anzianità [(gg servizio/14.610)*5] calcolata al 31/12/2022 al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura	c3: max 5	c3: max 5	c3: max 5	c3: max 5
	max 55 punti	max 55 punti	max 55 punti	max 55 punti
d) Titoli culturali e professionali	max 5 punti	max 5 punti	max 5 punti	max 5 punti
TOTALE	max 100 punti	max 100 punti	max 100 punti	max 100 punti

Secondo quanto stabilito dall'art. 4 del bando "i valori degli indicatori a), b) e c) attribuiti agli ammessi alla selezione saranno determinati dall'amministrazione e pubblicati sull'albo on line di Ateneo e sulla pagina web della procedura concorsuale identificando i candidati per codice identificativo".

Formazione e arricchimento professionale – indicatore a – max 10 punti

Come indicato all'articolo 6 co. 1 del bando, sono considerati valutabili al massimo due corsi preventivamente autorizzati dall'ufficio competente, frequentati nel periodo gennaio – settembre 2023 e conclusi entro il 30 settembre 2023, secondo lo schema seguente:

- 0 corsi punteggio 0
- 1 corso punteggio 5
- 2 corsi punteggio 10

Qualità delle prestazioni individuali – indicatore b – max 30 punti

Come indicato all'articolo 6 co. 2 del bando, ai fini del calcolo è utilizzato il valore medio dei punteggi individuali relativi alla valutazione dei comportamenti organizzativi dell'anno 2022 o, in assenza è considerata l'ultima valutazione disponibile eventualmente ricondotta ai punteggi di cui sopra, come risultante dagli appositi provvedimenti del Direttore generale. La valutazione di tale indicatore è così formulata:

- media punteggi tra 12 e 12,99 29 punti
- media punteggi tra 13 e 15,99 29,50 punti
- media punteggi tra 16 a 20 30 punti

Anzianità – indicatori c1, c2 e c3 – max 55 punti

Saranno utilizzati i criteri dettagliati all'articolo 7 del bando.

Titoli culturali e professionali – indicatore d – max 5 punti

Tutti i titoli culturali e professionali saranno valutati solo se conseguiti nell'intervallo temporale compreso tra la data dell'ultima PEO di cui si è beneficiato (per coloro che risultano nella prima posizione economica la data considerata è quella del primo inquadramento) e il 31.12.2022.

In ragione della ristrettezza dei tempi entro cui il procedimento deve essere concluso, la Commissione stabilisce che il processo di valutazione dei titoli di cui all'indicatore "d", verrà

interrotto non appena sia stato raggiunto il valore massimo previsto per le singole componenti (da d1 a d7), ovvero quando il valore cumulato delle stesse componenti abbia superato il limite di 5 punti, coincidente con il punteggio massimo attribuibile ad un singolo candidato.

➤ **Titoli di studio - indicatore d1**

I presenti titoli saranno valutati senza alcun riferimento all'attività svolta (pertinenza). Saranno valutati i titoli di studio elencati nella successiva tabella 1 solo se posseduti in aggiunta a quelli indicati nella successiva tabella 2, fino ad un numero massimo di due titoli e per un **massimo di 1 punto complessivo**.

Saranno valutati anche i titoli di studio stranieri dichiarati equivalenti/equipollenti ai corrispondenti titoli italiani per effetto di accordi internazionali di reciprocità e negli altri casi previsti dalla legge.

Per ciascuna tipologia di titolo di studio valutabile è attribuito il punteggio indicato nella tabella 1 per il titolo conseguito per primo in ordine temporale. Ai successivi titoli della medesima tipologia è, invece, attribuita la metà del punteggio previsto dalla tabella.

<i>Tabella 1- Tipologia titolo di studio</i>	<i>Punteggio</i>
Diploma di scuola secondaria superiore (4 e 5 anni)	0,3
Scuola diretta ai fini speciali ¹	0,3
Diploma universitario	0,5
Laurea triennale	0,5
Laurea magistrale/specialistica	0,5
Laurea vecchio ordinamento, laurea corsi a ciclo unico	1
Dottorato di ricerca	1
Scuola di specializzazione	0,5
Master universitari di I e II livello	0,4

<i>Tabella 2</i>	
<i>Categoria di appartenenza</i>	<i>Titolo di studio previsto dal CCNL per l'accesso dall'esterno alla categoria</i>
B	Titolo di studio di scuola d'obbligo ed eventuale qualificazione professionale
C	Diploma di scuola secondaria di secondo grado
D	Laurea vecchio ordinamento ovvero Laurea triennale ovvero Laurea magistrale/specialistica
EP	Laurea vecchio ordinamento ovvero Laurea triennale ovvero Laurea magistrale/specialistica

➤ **Abilitazione professionale – indicatore d2**

I titoli saranno valutati solo se pertinenti all'attività svolta.

Sono valutabili fino a un **massimo di 0,50 punti complessivi** le abilitazioni richieste per l'esercizio delle professioni e le abilitazioni scientifiche nazionali se conseguite successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2022, con attribuzione dei seguenti punteggi:

<i>Tabella 3 - Tipo di abilitazione</i>	<i>Punteggio</i>
Consequente a diploma di maturità	0,15
Consequente a laurea triennale/Diploma universitario	0,20

¹ Per "Scuole dirette ai fini speciali" si intendono quelle disciplinate dal d.p.r. 10 marzo 1982, n. 162



Conseguente a laurea magistrale/Laurea magistrale a ciclo unico/Laurea ordinamento previgente al D.M. 509/1999	0,30
Abilitazione scientifica nazionale (Prof. associato)	0,40
Abilitazione scientifica nazionale (Prof. ordinario)	0,50

➤ Incarichi comportanti responsabilità gestionali – indicatore d3

I titoli saranno valutati solo se pertinenti all'attività svolta.

Saranno valutati gli incarichi previsti dagli articoli 75 e 91 del CCNL di Comparto del 16/10/2008 formalmente attribuiti dal Rettore e/o dal Direttore generale, conferiti o in essere, ad eccezione delle funzioni specialistiche (art. 91, comma 1), se beneficiati successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2022. La valutazione è effettuata secondo quanto indicato nella tabella seguente fino a un **massimo di 1,50 punti** complessivi

La valutazione sarà effettuata secondo quanto riportato nella sottostante tabella:

<i>Tabella 4 - Responsabilità gestionali</i>	<i>Punteggio per incarico</i>
Incarico formalizzato di responsabilità di Settore	0,2 punto per anno
Incarico formalizzato di direzione di unità organizzative di I livello ² .	0,5 punto per anno
Incarico formalizzato di direzione di unità organizzative di II livello.	0,5 punto per anno

Il punteggio annuo verrà riproporzionato in relazione alla durata effettiva dell'incarico. Nel caso di personale responsabile contestualmente di U.O. di I e II livello, il punteggio assegnabile è in relazione ad uno solo dei due incarichi di responsabilità.

➤ Incarichi comportanti responsabilità individuale – indicatore d4

I titoli saranno valutati solo se pertinenti all'attività svolta.

Saranno valutati, fino a un **massimo di 0,50 punti** complessivi, i seguenti incarichi assegnati o in essere *ad personam* successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2022.

Come indicato nel bando all'articolo 12, co. 2, non sono valutabili:

- i conferimenti degli obiettivi ai fini della corresponsione dell'indennità di responsabilità o della retribuzione di posizione;
- gli incarichi relativi al trattamento dati;
- gli incarichi di sorveglianza/vigilanza;
- gli incarichi di RPA nell'ambito del protocollo informatico "Titulus";
- gli incarichi relativi all'utilizzo degli applicativi informatici;
- le "patenti" ECDL.

Non sono valutabili quali incarichi le assegnazioni di mansioni nell'ambito dell'organizzazione interna della struttura, anche se definiti ed affidati con delibera dell'organo di governo o con atto dirigenziale.

<i>Tabella 5 - Responsabilità individuali</i>	<i>Punteggio</i>
Responsabilità di procedimento esplicitamente attribuita (compresi i procedimenti di spesa)	0,15 punti per ciascuna tipologia di procedimento ³

² È valutata la responsabilità di una U.O. e non anche i singoli procedimenti afferenti all'U.O.

³ A tal fine vengono individuate tre tipologie di responsabilità di procedimento:



Responsabile del procedimento di pubblicazione dei dati - RPP	0,03 punti per incarico
Incarico per l'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, pronto soccorso	0,15 punti per incarico
Coordinamento di gruppi di lavoro	0,05 punti per incarico

➤ Idoneità conseguite nei concorsi pubblici e certificazioni linguistiche – indicatore d5

I titoli saranno valutati solo se pertinenti all'attività svolta.

Per l'indicatore d5, per il quale è possibile attribuire un punteggio **massimo di 0,60 punti**.

Saranno valutate:

- una certificazione linguistica riconosciuta a livello nazionale e internazionale in corso di validità (FIRST, DELF, ecc.), con un punteggio di 0,15
- fino a un numero massimo di una idoneità conseguita nei concorsi pubblici successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2022, come indicato nella Tabella 6; l'attribuzione del punteggio avverrà solo nel caso in cui l'idoneità risulti per categorie superiori rispetto a quella di inquadramento al 31/12/2022 e non abbia dato luogo all'assunzione (sia a tempo determinato che indeterminato) o all'inquadramento nella categoria superiore.

Nel caso in cui manchi l'equiparazione esplicita ad una categoria prevista dal CCNL Comparto Università verranno attribuiti 0,03 punti.

Non verranno valutate le idoneità in concorsi/selezioni per mobilità interna e le ulteriori idoneità nella categoria nella quale si è inquadrati.

Categoria/Area (o classificazioni equiparate) ⁴	Concorsi Universitari/Esterni
C/Collaboratori	0,15
D/Funzionari	0,20
EP/Elevate professionalità	0,25
Dirigente	0,50

➤ Pubblicazioni / Prodotti di ricerca – indicatore d6

I titoli saranno valutati solo se pertinenti all'attività svolta.

Il punteggio sarà attribuito secondo la tabella seguente e fino ad un **massimo di 0,60 punti**.

Saranno valutati al massimo n. 2 (due) pubblicazioni/prodotti di ricerca a carattere scientifico/accademico delle quali il candidato risulti autore/coautore, su tematiche inerenti alle attività lavorative svolte, edite dall'ultima progressione economica orizzontale della quale il candidato abbia beneficiato e fino al 31/12/2022.

- *RUP per procedimenti concorsuali*: in tale voce rientrano tutte le responsabilità di procedimento attribuite nell'ambito di procedure volte al reclutamento di personale, quali ad esempio concorsi a tempo indeterminato, selezioni comparative, attribuzioni assegni di ricerca, borse di studio, selezioni interne, ecc.
- *RUP per procedimenti di spesa*: in tale voce rientrano tutte le responsabilità di procedimento di spese per acquisizione di beni e servizi;
- *RUP altro*: in tale voce rientrano tutte le responsabilità di procedimento non rientranti nelle due categorie precedenti.

⁴ In relazione al nuovo sistema di classificazione e trasposizione tra categorie e aree del personale previsto nei CCNL dei Comparti del pubblico impiego, è da intendersi che i riferimenti alle categorie C, D ed EP del personale tecnico amministrativo sono riconducibili, rispettivamente, all'Area dei Collaboratori, all'Area dei Funzionari e all'Area delle Elevate Professionalità o a classificazioni equiparate.



Qualora la medesima pubblicazione sia stata tradotta e pubblicata in lingue diverse, la stessa sarà valutata soltanto una volta.

Le pubblicazioni/prodotti di ricerca dovranno, pena l'esclusione dalla valutazione, essere presenti sulla piattaforma USiena-Air entro il termine di presentazione della domanda previsto dal Bando e nella stessa dovrà essere indicato il relativo "n. di sistema in USiena-Air".

La valutazione terrà conto della quota di proprietà dichiarata dal candidato (se non indicata la pubblicazione non sarà valutata). Quando gli autori siano più di uno, le pubblicazioni sono attribuite in quota parte al candidato ("quota di proprietà") applicando la formula: $1/n$. di autori.

<i>Tabella 7 – Tipologia pubblicazioni/prodotti di ricerca</i>	<i>Punti per 100 % di proprietà</i>
1. Monografie scientifiche e prodotti assimilati (solo se dotati di ISBN)	0,30
2. Contributi in rivista (solo se dotate di ISSN)	0,15
3. Contributi in volume (capitoli o saggi) (solo in volume dotato di ISBN)	0,15
4. Brevetti concessi nel periodo di riferimento	0,20

Non sono valutabili il coordinamento e/o la partecipazione alla redazione di pubblicazioni qualora rientrino nello svolgimento dell'attività d'ufficio, i riassunti di pubblicazioni (o articoli) di altri autori, i ringraziamenti; non saranno altresì valutate le pubblicazioni mancanti delle informazioni e degli allegati previsti dal Bando, ovvero qualora esse siano supportate da dichiarazioni parziali o errate.

➤ Incarichi di docenza e relazioni a convegni – indicatore d7

I titoli saranno valutati solo se pertinenti all'attività svolta.

Saranno valutate fino ad un **massimo di 0,30 punti**, le attività di docenza relativa a incarichi di insegnamento presso l'Università di Siena, se conferite ai sensi del Regolamento di cui al D.R. n. 1529/2012, o presso altre Istituzioni universitarie pubbliche o private, e le relazioni presentate a convegni su tematiche inerenti alle attività lavorative svolte. La valutazione sarà attribuita solo per gli incarichi conferiti e le relazioni presentate successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2022.

Per la valutazione si terrà conto dei seguenti criteri:

- 0,02 punti per ogni ora di lezione frontale universitaria svolta per un massimo di 0,20;
- 0,05 punti per ogni tesi (in qualità di relatore);
- 0,03 punti per ogni tesi (in qualità di correlatore);
- 0,015 punti/anno per la partecipazione formalizzata a commissioni d'esame/laurea;
- 0,015 per relazione presentata a convegni (se non già considerate come pubblicazioni ai sensi dell'art. 14).

La Commissione stabilisce di riunirsi il giorno 12 alle ore 12.30

Alle ore 17.30 null'altro essendovi da trattare, la seduta è tolta.

6





UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto dalla segretaria e da tutti i commissari per la loro approvazione.

Siena, data della firma digitale

La Commissione

Dott. Guido Badalamenti Presidente

Dott.ssa Graziella Sampiri Membro

Dott.ssa Claudia Vaccarezza Membro

Dott.ssa Simona Ruschi Segretaria