



UFFICIO CONCORSI
Disposizione del Direttore generale
Classificazione VII/1
N. allegati: 0

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, RISERVATA AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA PER LA COPERTURA DI N. 9 POSTI DI CATEGORIA D, PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DELL'ATENEO, MEDIANTE PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI - PEV 2022 – MODIFICHE E CHIARIMENTI

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il bando di concorso di cui alla Disposizione del Direttore generale Rep. n. 5174 (prot. n. 258771 del 28.12.2022);
- ritenuto opportuno apportare alcune modifiche e chiarire alcuni dubbi interpretativi presenti nel predetto bando;

DISPONE

Il bando di cui alla Disposizione del Direttore generale 5174/2022 prot. n. 258771 del 28 dicembre 2022, per le motivazioni citate in premessa, è così modificato:

1. all'articolo 2, il comma 1 è così sostituito: *“La selezione è riservata alle/ai dipendenti dell'Università degli Studi di Siena da almeno tre anni, in servizio a tempo indeterminato nella categoria C - Area amministrativa, alla data di pubblicazione del bando, in possesso dei seguenti requisiti:”*
2. all'articolo 2, comma 1, lett. b) la parola *“continuativi”* è abrogata;
3. all'articolo 3, il comma 1 è così sostituito: *“La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica tramite la piattaforma PICA <https://pica.cineca.it/unisi/> entro il termine perentorio di 40 (quaranta) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nell'Albo. Decorso tale termine l'accesso e l'invio del modulo elettronico non è consentito.*
4. all'articolo 3, il comma 9, lett. a) è così sostituito: *“un curriculum vitae, datato e firmato, dal quale sia possibile evincere in modo chiaro e circostanziato, le esperienze professionali e quelle formative, ai fini della loro valutazione”;*
5. all'articolo 5, il comma 8, lett. a) è così sostituito: *“titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria dall'esterno, esperienze professionali, partecipazione a corsi di formazione (pertinenti e valutati nel loro complesso a decorrere dall'anno 2010), desumibili dal curriculum vitae e dalla documentazione presentata, fino ad un massimo di 7 punti”;*
6. all'articolo 5, il comma 8, lett. g) è così sostituito: *“valutazione individuale positiva dei comportamenti organizzativi dei tre anni precedenti a quello nel quale avviene la selezione o, in mancanza, le ultime valutazioni disponibili eventualmente ricondotte ai punteggi di cui sopra, come*



risultanti dagli appositi provvedimenti del Direttore generale fino ad un massimo di 2 punti. I valori delle valutazioni individuali saranno trasmessi dall'ufficio competente direttamente alla Commissione esaminatrice."

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Visto
La Responsabile del procedimento
Rossana Cimato