



Procedura selettiva, per titoli ed esami, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Siena per la copertura di n. 9 posti di categoria D, per le esigenze delle strutture dell'ateneo, mediante progressioni economiche verticali - PEV 2022 (D.D.G prot. n. 0258771 del 28/12/2022 e modifiche e chiarimenti D.D.G. prot. n. 0010615 del 24/01/2023)

Verbale della SECONDA riunione

Il giorno 21 marzo 2023 alle ore 11 presso l'Ufficio della responsabile Area servizio allo studente Dott.ssa Claudia Vaccarezza, Palazzo del Rettorato in Via Banchi di sotto 55, si riunisce la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli ed esami, per la costituzione di n. 9 posti di categoria D, posizione economica D1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – tempo pieno bandita con D.D.G prot. n. 0258771 del 28/12/2022 e modifiche e chiarimenti D.D.G. prot. n. 0010615 del 24/01/2023, **per stabilire i criteri di valutazione e la data della prova scritta.**

In relazione all'uso degli appellativi di genere la Commissione ha ritenuto opportuno seguire le indicazioni dell'Accademia della Crusca contenute nella risposta al Comitato Pari opportunità del Consiglio direttivo della Corte di Cassazione (protocollo n.265/2023 del 27.01.2023) reperibile sul sito dell'Accademia.

La Commissione prende visione del bando di selezione, il quale prevede che la valutazione dei candidati avvenga attraverso una prova scritta, la valutazione dei titoli e una prova orale.

La **prova scritta**, a contenuto teorico-pratico, consiste in n. 20 quesiti a risposta multipla relativi agli argomenti previsti dall'art. 1, comma 4 del bando.

Prima dell'inizio della prova scritta, la Commissione avrà cura di predisporre 3 diversi gruppi di quesiti da inserire in 3 buste numerate, ciascuna delle quali sarà a sua volta inserita in una busta priva di elementi identificativi. La Commissione provvederà a siglare sia le singole prove che le relative buste.

La prova oggetto d'esame sarà estratta da un candidato a libera scelta dei presenti, alla presenza di altri due candidati in qualità di testimoni.

Il candidato individuato per la scelta siglerà in ogni foglio la prova estratta dove indicato dalla Commissione. In fase di sorteggio la Commissione avrà cura di non rendere visibili i quesiti oggetto della prova. La Commissione procederà alla riproduzione fotostatica della prova estratta in numero pari ai candidati presenti.

Il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova scritta è di 30 minuti.

Il punteggio massimo della prova scritta è pari a 30 punti. La prova si intende superata con una votazione almeno pari a **21/30**. La valutazione della prova scritta avverrà in base ai seguenti parametri:

- ad ogni risposta esatta sarà attribuito il punteggio di 1,5;
- ad ogni mancata risposta o risposta errata sarà attribuito il punteggio di 0.

La Commissione procederà alla **valutazione dei titoli** dei candidati che abbiano superato la prova scritta assegnando come da bando al massimo 20 punti complessivi, secondo le seguenti categorie di titoli:

a. titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria dall'esterno, esperienze professionali, partecipazione a corsi di formazione (pertinenti e valutati nel loro complesso a decorrere

dall'anno 2010), desumibili dal curriculum vitae e dalla documentazione presentata, fino ad un massimo di 7 punti;

b. incarichi svolti, formalmente attribuiti dal Rettore e/o dal Direttore generale, comportanti responsabilità gestionali e responsabilità individuali, fino ad un massimo di 6 punti;

c. abilitazioni professionali, iscrizione a ordini o albi attinenti, fino ad un massimo di 1 punto;

d. idoneità conseguite negli ultimi 5 anni nei concorsi pubblici per la stessa categoria o per una categoria superiore a quella oggetto del presente bando, fino ad un massimo di 2 punti;

e. pubblicazioni/prodotti di ricerca inerenti alle attività amministrative fino ad un massimo di 1 punto;

f. incarichi di insegnamento presso l'Università di Siena - conferiti ai sensi del Regolamento per il conferimento di incarichi di insegnamento D.R. n. 1529 del 17.10.2012 - relazioni presentate a convegni su tematiche inerenti alle attività lavorative svolte, fino ad un massimo di 1 punto;

g. valutazione individuale positiva dei comportamenti organizzativi dei tre anni precedenti a quello nel quale avviene la selezione o, in mancanza, le ultime valutazioni disponibili eventualmente ricondotte ai punteggi di cui sopra, come risultanti dagli appositi provvedimenti del Direttore generale fino ad un massimo di 2 punti. I valori delle valutazioni individuali saranno trasmessi dall'ufficio competente direttamente alla Commissione esaminatrice.

Preliminarmente la Commissione chiarisce che il concetto di pertinenza richiamato nel verbale si riferisce alla materie oggetto di concorso di cui all'art. 1 comma 4 del bando.

Riguardo ai criteri di valutazione dei titoli sopracitati la Commissione decide che:

a. titoli di studio, esperienze professionali e corsi di formazione (massimo 7 punti complessivi)

a1) Per i seguenti titoli universitari post laurea saranno attribuiti fino a un massimo di punti 3:

- Master universitario di I livello: punti 1
- Master universitario di II livello: punti 1,5
- Diploma di specializzazione: punti 1,75
- Dottorato di Ricerca: punti 2

a2) Per le esperienze professionali la Commissione decide di valutare solo quelle svolte presso una Pubblica Amministrazione, almeno in categoria C o equivalente, punti 0,10 per ogni sei mesi fino ad un massimo di punti 2.

a3) Per la partecipazione ai corsi di formazione pertinenti, interni o esterni all'Università di Siena, saranno attribuiti 0,10 per ogni corso fino ad un massimo di punti 2.

b. incarichi svolti con responsabilità gestionali e responsabilità individuali formalmente attribuiti dal Rettore e/o dal Direttore generale dell'Università di Siena

b1) Per ogni sei mesi di incarico punti 0,25 fino ad un massimo di punti 6.

c. abilitazioni professionali

c1) Per i titoli di abilitazioni professionali sarà attribuiti punti 0,50 per ogni titolo fino ad un massimo di punti 1.

d. idoneità conseguite

d1) Per le idoneità conseguite negli ultimi 5 anni nei concorsi pubblici per la stessa categoria o superiore saranno attribuiti punti 1 fino ad un massimo di punti 2.

e. pubblicazioni/prodotti

e1) Per le pubblicazioni/prodotti (da intendersi come tali monografie o parti di monografie munite di ISBN, nonché articoli pubblicati su riviste munite di ISSN) inerenti alle attività amministrative fino ad un massimo di punti 1 come segue:

- per ciascuna pubblicazione monografica: punti 0,40 per 100% di proprietà;
- per ciascun articolo o parti di monografie: punti 0,20 per 100% di proprietà;

Quando gli autori siano più di uno, le pubblicazioni sono attribuite in quota parte al candidato (“quota di proprietà”) applicando la formula: $1/n$. di autori.

f. incarichi di insegnamento / relazioni presentate a convegni

f1) Agli incarichi di insegnamento presso l’Università di Siena e relazioni presentate a convegni su tematiche inerenti alle attività lavorative svolte saranno attribuiti fino ad un massimo di punti 1 come segue:

- per ogni incarico di insegnamento: punti 0,30
- per ogni relazione: punti 0,10

g. valutazione individuale positiva dei comportamenti organizzativi

g1) Per la valutazione individuale positiva dei comportamenti organizzativi e saranno attribuiti fino ad un massimo di punti 2 come segue:

- tre valutazioni positive: punti 2
- due valutazioni positive: punti 1,25
- una valutazione positiva: punti 0,50

La **prova orale** consiste in un colloquio volto ad accertare il possesso delle conoscenze, delle competenze e delle attitudini personali dei candidati indicate all’art. 1 comma 4 del bando. Durante la prova orale verrà accertata anche la conoscenza degli strumenti informatici.

A tal fine la Commissione stabilisce di predisporre durante una riunione che si terrà lo stesso giorno della prova orale, un numero sufficiente di quesiti in relazione al numero dei candidati per consentire a ciascun candidato di estrarre a sorte le domande oggetto della prova.

Il punteggio massimo attribuibile alla prova orale è determinato in **40 punti**, la valutazione avverrà in base ai seguenti criteri di valutazione:

- grado di conoscenza dell’argomento fino ad un massimo di punti 10
- pertinenza della risposta fornita fino ad un massimo di punti 10

- chiarezza espositiva e appropriatezza terminologica e lessicale fino ad un massimo di punti 10
- capacità di connessione logica e raccordo argomentativo fino ad un massimo di punti 10

Per le candidate e i candidati cittadini stranieri, nel corso della prova orale sarà accertata anche l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

La prova orale si intende superata dai candidati che avranno ottenuto la votazione di almeno **28/40**.

La Commissione stabilisce che la prova scritta si svolgerà il giorno **venerdì 5 maggio 2023** alle ore 14:00. presso i locali individuati e resi noti dall'Amministrazione universitaria.

Alle ore 13:50 dello stesso giorno, null'altro essendovi da trattare, la seduta è tolta.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto dalla Commissione seduta stante.

Siena, data della firma digitale

LA COMMISSIONE

| | | |
|-----------|--------------------|------------|
| Prof. | Roberto Venuti | Presidente |
| Prof./ssa | Lara Lazzeroni | Membro |
| Dott./ssa | Claudia Vaccarezza | Membro |
| Dott./ssa | Marta Putti | Segretaria |