

**PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020  
COMMISSIONE III PER L'AREA BIBLIOTECHE  
(CATEGORIE C, D)**

*Bandita con D.D.G. prot. n. 0181008 del 26.10.2020*

**Verbale della PRIMA riunione**

Il giorno 14 dicembre 2020 alle ore 8.30 presso il Palazzo del Rettorato, IV piano, si è riunita la Commissione III per le progressioni economiche orizzontali anno 2020 pe l'Area delle Biblioteche (Commissione III, categorie C e D), bandita con D.D.G. 3107/2020 prot. n. 181008 del 26-10-2020, **per stabilire criteri e modalità della valutazione dei titoli.**

La Commissione, nominata con DDG n. 3869/2020, prot. n. 205066 del 10.12.2020, risulta così composta:

Alberto BENOCCI	Presidente
Donata FRANZI	Membro
Anna Ida FIASCHI	Membro
Lucia GRISOSTOMI	Segretario

La Commissione decide di avvalersi di strumenti informatici per la partecipazione in modalità telematica di Donata Franzì. La medesima al termine della riunione, invierà la dichiarazione di adesione al contenuto del verbale tramite e-mail al Presidente della Commissione (Allegato 1).

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro, ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile, ed in particolare di escludere rapporti di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Sono presenti:

Alberto BENOCCI	Presidente
Donata FRANZI	Membro, modalità a distanza
Anna Ida FIASCHI	Membro
Lucia GRISOSTOMI	Segretario

La Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione e assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, che il procedimento concorsuale debba avere termine entro il 31 dicembre 2020.

La Commissione prende atto che l'Art.4 del Bando stabilisce quanto segue:

- la selezione verrà effettuata tenendo conto della griglia di indicatori sottoriportata ai quali sarà attribuito un punteggio secondo quanto indicato nella griglia medesima;
- in caso di pari merito, si terrà conto della maggiore anzianità nella categoria-posizione economica di attuale appartenenza. In caso di ulteriore parità, si terrà conto della maggiore età anagrafica.

<i>Indicatori</i>	<i>Cat. B</i>	<i>Cat. C</i>	<i>Cat. D</i>
a) Formazione e arricchimento professionale	max 16 punti	max 16 punti	max 16 punti

b) Qualità delle prestazioni individuali	max 29 punti	max 29 punti	max 29 punti
c1) Anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza, calcolata al 31/12/2019 al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura; c2) Anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, calcolata dall'1/01/2009 al 31/12/2019, al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura, in rapporto al numero di PEO effettuate nello stesso periodo	max 50 punti (c1: max 20 punti ; c2: max 30 punti)	max 50 punti (c1: max 20 punti ; c2: max 30 punti)	max 50 punti (c1: max 20 punti ; c2: max 30 punti)
d) Titoli culturali e professionali	max 5 punti	max 5 punti	max 5 punti
TOTALE	max 100 punti	max 100 punti	max 100 punti

Il Bando stabilisce altresì, sempre nello stesso Art. 4, che “i valori degli indicatori a), b) e c) attribuiti agli ammessi alla selezione saranno determinati dall'amministrazione e pubblicati sull'albo on line di Ateneo e sulla pagina web della procedura concorsuale ...”.

Preso atto che, ai sensi di quanto sopra specificato, il calcolo dei valori relativi agli indicatori a), b) e c) non compete alla Commissione, che si limiterà pertanto ad acquisirli una volta che saranno stati determinati dall'amministrazione, si procede per stabilire i criteri di valutazione dell'indicatore d) relativo ai “Titoli culturali e professionali”.

#### **Titoli culturali e professionali – indicatore d – max 5 punti**

Saranno valutati i titoli di studio e i titoli pertinenti all'attività svolta.

I titoli culturali e professionali saranno valutati solo se conseguiti successivamente all'ultima progressione economica orizzontale effettuata; in caso di inquadramento nella prima posizione economica della categoria saranno valutati i titoli culturali e professionali conseguiti successivamente a tale primo inquadramento.

Le pubblicazioni / prodotti scientifici (d6) e gli incarichi di docenza e relazione a convegni (d7) saranno valutati soltanto se caratterizzati in ambito accademico.

**In ragione della ristrettezza dei tempi entro cui il procedimento deve essere concluso, la Commissione stabilisce che il processo di valutazione dei titoli di cui all'indicatore “d” verrà interrotto non appena sia stato raggiunto il valore massimo previsto per le singole componenti d1 ... d7, ovvero quando il valore cumulato delle stesse componenti abbia superato il limite di 5 punti, coincidente con il punteggio massimo attribuibile ad un singolo candidato.**

#### **Titoli di studio - indicatore d1**

Saranno valutati i titoli di studio elencati nella successiva tabella 1 solo se conseguiti successivamente all'ultima PEO di cui si è beneficiato e solo se posseduti in aggiunta a quelli indicati nella successiva tabella 2, fino ad un numero massimo di due titoli e per un massimo di 1,5 punti complessivi. Saranno valutati anche i titoli di studio stranieri dichiarati equivalenti/equipollenti ai corrispondenti titoli italiani per effetto di accordi internazionali di reciprocità e negli altri casi previsti dalla legge, ovvero quelli per i quali sia stata formalmente avviata la richiesta di equivalenza/equipollenza.

Per ciascuna tipologia di titolo di studio il punteggio indicato nella tabella 1 è attribuito al titolo di studio valutabile conseguito per primo in ordine temporale; ai successivi titoli della tabella 1 è attribuita la metà del punteggio previsto dalla tabella medesima:

<b>Tabella 1 - Tipologia titolo di studio</b>	<b>Punteggio</b>
Diploma di scuola secondaria superiore (4 e 5 anni)	0,5
Scuola diretta ai fini speciali (D.P.R. 10/03/1982, n.162)	0,5
Diploma universitario	1
Laurea triennale	1
Laurea magistrale/specialistica	1
Laurea vecchio ordinamento, laurea corsi a ciclo unico	2
Dottorato di ricerca	1,5
Scuola di specializzazione	1
Master universitari di I e II livello	0,5

<b>Categoria di appartenenza</b>	<b>Tabella 2 - Tipologia titolo di studio</b>
B	Titolo di studio di scuola d'obbligo ed eventuale qualificazione professionale
C	Diploma di scuola secondaria di secondo grado
D	Laurea vecchio ordinamento, Laurea triennale e Laurea magistrale/specialistica conseguita successivamente

### **Abilitazione professionale – indicatore d2**

Saranno valutate le abilitazioni professionali conseguite successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2019, fino a un massimo di 1 punto complessivo, le abilitazioni richieste per l'esercizio delle professioni e le abilitazioni scientifiche nazionali, con attribuzione dei seguenti punteggi:

<b>Tipo di abilitazione</b>	<b>Punteggio</b>
Consequente a diploma di maturità	0,25
Consequente a laurea triennale/Diploma universitario	0,4
Consequente a laurea magistrale/Laurea magistrale a ciclo unico/Laurea ordinamento previgente al D.M. 509/1999	0,5
Abilitazione scientifica nazionale (Prof. associato)	0,7
Abilitazione scientifica nazionale (Prof. ordinario)	0,75

### **Incarichi comportanti responsabilità gestionali – indicatore d3**

Saranno valutati gli incarichi conferiti/in essere successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2019 fino a un massimo di 2,5 punti complessivi, gli incarichi conferiti secondo quanto previsto dagli articoli 75 e 91 del CCNL di Comparto del 16/10/2008, ad eccezione delle funzioni specialistiche previste dall'articolo 91, comma 1. I suddetti incarichi saranno valutati solo se formalmente attribuiti dal Rettore/Direttore generale o ai sensi del Regolamento di Ateneo in attuazione alla L. 241/1990.

La valutazione sarà effettuata secondo quanto riportato nella sottostante tabella:

<b>Responsabilità gestionali</b>	<b>Punteggio incarico</b>
Incarico formalizzato di responsabilità di progetto	0,5 punto per anno
Incarico formalizzato di direzione di unità organizzative di I livello <i>(solo la responsabilità di una u.o. e non anche i singoli procedimenti afferenti all'unità stessa)</i>	0,5 punto per anno
Incarico formalizzato di direzione di unità organizzative di II livello <i>(solo la responsabilità di una u.o. e non anche i singoli procedimenti afferenti all'unità stessa)</i>	1 punto per anno

Il punteggio annuo verrà riproporzionato in relazione alla durata effettiva dell'incarico.

#### **Incarichi comportanti responsabilità individuali – indicatore d4**

Saranno valutati, fino a un massimo di 1 punto complessivo, i seguenti incarichi assegnati/in essere *ad personam* successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2019. Non sono valutabili quali incarichi assegnazioni di mansioni nell'ambito dell'organizzazione interna della struttura, anche se definiti ed affidati con delibera dell'organo di governo o con atto dirigenziale.

<b>Responsabilità individuali</b>	<b>Punteggio</b>
Responsabilità di procedimento esplicitamente attribuita:	0,15 punti per ciascuna tipologia di procedimento <i>(RUP per procedimenti concorsuali, procedimenti di spesa, altro)</i>
Incarichi relativi a funzioni specialistiche, ai sensi dell'articolo 91, comma 1 del vigente CCNL di Comparto (il punteggio annuo verrà riproporzionato in relazione alla durata effettiva dell'incarico)	0,25 punti per anno
Responsabile del procedimento di pubblicazione dei dati - RPP	0,03 punto per incarico
Incarico per l'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, pronto soccorso	0,03 punto per incarico
Coordinamento di gruppi di lavoro	0,15 per incarico

**La Commissione decide di attenersi rigidamente e strettamente a quanto indicato nella tabella soprariportata (tenendo conto delle specificazioni contenute nella nota 4 del Bando) e di escludere dalla valutazione tutti i titoli non ricompresi nella tabella medesima.**

#### **Idoneità conseguite nei concorsi pubblici e certificazioni linguistiche – indicatore d5**

Saranno valutate, secondo i seguenti punteggi, fino a un numero massimo di una idoneità e per un punteggio complessivo pari a 1 punto, le idoneità conseguite successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2019, nei concorsi pubblici. L'attribuzione del punteggio avverrà solo nel caso in cui l'idoneità (valutabile solo se acquisita per categorie superiori rispetto a quella di inquadramento al 31/12/2018) non abbia dato luogo all'assunzione (sia a tempo determinato che indeterminato) o all'inquadramento nella categoria superiore:

<b>Categoria</b>	<b>Universitari Esterni</b>
C	0,25
D	0,35
EP	0,5
Dirigente	0,75

Nel caso in cui manchi l'equiparazione esplicita ad una categoria prevista dal CCNL Comparto Università verranno attribuiti 0,05 punti.

Non verranno valutate le idoneità in concorsi/selezioni per mobilità interna e le ulteriori idoneità nella categoria nella quale si è inquadrati.

Saranno valutate le certificazioni linguistiche riconosciute a livello nazionale e internazionale in corso di validità (FIRST, DELF, PET ecc.), come segue: 0,25 per ogni certificazione (fino ad un massimo di 0,50).

#### **Publicazioni / Prodotti di ricerca – indicatore d6**

Saranno valutati, fino ad un massimo di 3 e secondo i punteggi sotto riportati, le pubblicazioni/prodotti di ricerca a carattere scientifico/accademico delle quali il candidato risulti autore/coautore, su tematiche inerenti alle attività lavorative svolte, edite dall'ultima progressione economica orizzontale della quale il candidato abbia beneficiato e fino al 31/12/2019.

La valutazione terrà conto della quota di proprietà dichiarata dal candidato. Quando gli autori siano più di uno, le pubblicazioni sono attribuite in quota parte al candidato ("quota di proprietà") applicando la formula: 1/n. di autori.

Le pubblicazioni/prodotti di ricerca dovranno, pena l'esclusione dalla valutazione, essere presenti sulla piattaforma USiena-Air entro il termine di presentazione della domanda previsto dal Bando e nella stessa dovrà essere indicato il relativo "n. di sistema in USiena-Air).

Qualora la medesima pubblicazione sia stata tradotta e pubblicata in lingue diverse, la stessa è valutata soltanto una volta.

<i>Tipologia pubblicazioni/prodotti di ricerca</i>	<i>Punti per 100 % di proprietà</i>
1. MONOGRAFIE SCIENTIFICHE E PRODOTTI ASSIMILATI (solo se dotati di ISBN)	0,5
2. CONTRIBUTI IN RIVISTA (solo se dotate di ISSN)	0,3
3. CONTRIBUTI IN VOLUME (capitoli o saggi) (solo in volume dotato di ISBN)	0,3
4. BREVETTI CONCESSI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	0,4

Non sono valutabili il coordinamento e/o la partecipazione alla redazione di pubblicazioni qualora rientrino nello svolgimento dell'attività d'ufficio, i riassunti di pubblicazioni (o articoli) di altri autori, i ringraziamenti; non saranno altresì valutate le pubblicazioni mancanti delle informazioni e degli allegati previsti dal Bando, ovvero qualora esse siano supportate da dichiarazioni parziali o errate.

#### **Incarichi di docenza e relazioni a convegni – indicatore d7**

Saranno valutate fino ad un massimo complessivo di 0,5 punti, le attività di docenza relativa a incarichi di insegnamento presso l'Università di Siena (ma solo se conferite ai sensi del Regolamento di cui al D.R. n. 1529/2012) o presso altre Istituzioni universitarie pubbliche o private, e le relazioni presentate a convegni su tematiche inerenti alle attività lavorative svolte conferiti e presentate successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2019.

Per la valutazione si terrà conto dei seguenti criteri:

- 0,02 punto per ogni ora di lezione frontale universitaria svolta per un massimo di 0,40;
- 0,1 punti per ogni tesi (in qualità di relatore);
- 0,05 punti per ogni tesi (in qualità di correlatore);
- 0,03 punto/anno per la partecipazione formalizzata a commissioni d'esame/laurea;

- 0,03 per relazione presentata a convegni (se non già considerate come pubblicazioni ai sensi dell'art. 13).

Alle ore 16.45 dello stesso giorno la seduta è tolta.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto.

Si allega al presente verbale la dichiarazione di adesione contenuta di Donata Franzì che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Allegato:

1. Dichiarazione adesione contenuta Donata Franzì

LA COMMISSIONE:

Alberto BENOCCI	Presidente, <i>firmato digitalmente</i>
Donata FRANZI	Membro
Anna Ida FIASCHI	Membro
Lucia GRISOSTOMI	Segretario, <i>firmato digitalmente</i>