



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Bando di Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 1 posto di cat. C, posizione economica C1 - area amministrativa - con contratto di lavoro a tempo indeterminato - tempo pieno, presso l'Università degli Studi di Siena (Ufficio programmazione ruoli e reclutamento), riservato alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2 della legge 12.03.1999, n. 68 e categorie equiparate (D.D.G. rep. 2824/2021, prot. n. 153709 del 26.08.2021 e successiva rettifica giusta D.D.G. rep. 3307/2021, prot. 172493 del 28.09.2021).

Verbale della PRIMA riunione

Il giorno 02 dicembre 2021 alle ore 12:00 si riunisce - parte in presenza, presso una sala del Rettorato dell'Università, in Siena, Banchi di Sotto n. 55, e parte per via telematica, mediante contestuale collegamento con detta sala attraverso la piattaforma Google Meet, come *infra* specificato - la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli ed esami, per la costituzione di n° 1 rapporto di lavoro di cat. C, posizione economica C1, - con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno - area amministrativa, riservato alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2 della legge 12.03.1999, n. 68 e categorie equiparate, per le esigenze dell'Ufficio programmazione ruoli e reclutamento dell'Università degli Studi di Siena, bandita con D.D.G. rep. 2824/2021, prot. n. 153709 del 26.08.2021 e successiva rettifica giusta D.D.G. rep. 3307/2021, prot. 172493 del 28.09.2021, **per stabilire criteri e modalità di valutazione delle prove e dei titoli.**

La Commissione, nominata con D.D.G. rep. 4134/2021, prot. n. 200970 del 17.11.2021, risulta così composta:

- dott. Fabio Semplici, dipendente dell'Università degli studi di Siena Membro (in presenza)
- dott.ssa Sonia Boldrini, dipendente dell'Università degli studi di Siena Membro (per via telematica)
- dott.ssa Silvia Satta, dipendente dell'Università degli studi di Siena Membro (in presenza)
- dott.ssa Laura Brocci, dipendente dell'Università degli studi di Siena Segretaria (in presenza)

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro, ai sensi dell'art. 51 del C.P.C., ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso e dell'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs 165/01, quindi procedono alla nomina del Presidente nella persona del dott. Fabio Semplici. La commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, che il procedimento concorsuale debba avere termine entro sei mesi dalla data di nomina della commissione giudicatrice.

La Commissione prende visione del bando di selezione il quale prevede che l'esame consisterà in n. 1 prova scritta e n.1 prova orale, precisando che:

- la prova scritta, attinente alle competenze e conoscenze richieste, consisterà in una serie di test a risposta multipla sulle materie di cui all'art.1, paragrafo 1, ultimo comma, del bando; sarà assegnato n.1 punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni mancata risposta oppure per ogni risposta sbagliata.
- la prova orale consisterà in un colloquio in lingua italiana, di carattere tecnico-pratico e motivazionale-attitudinale, volto a verificare il possesso delle capacità, conoscenze ed esperienze coerenti con il profilo ricercato di cui all'art. 1 del bando di selezione. Particolare attenzione sarà prestata alla capacità del/la candidato/a di collegare aspetti teorici con la soluzione di casi pratici, oltre che a valutare la sua attitudine a ricoprire il posto messo a bando. Durante il colloquio sarà accertata la conoscenza della lingua inglese, dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse e la capacità di utilizzo degli applicativi informatici di uso più comune, della posta elettronica e di internet.

Per quanto riguarda la **valutazione dei titoli**, la Commissione prende atto che il bando prevede che il valore complessivo dei titoli è determinato in massimo 30 punti. Saranno valutati, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del bando di selezione, i titoli appartenenti ad una delle seguenti categorie:

a) titoli di studio universitari.

Sono valutabili, oltre ai titoli di studio universitari, altri titoli, tenendo conto della loro tipologia, attinenza e votazione



conseguita.

b) abilitazioni professionali.

c) titoli di carriera e di servizio.

Sono valutabili le attività di lavoro subordinato svolte presso pubbliche amministrazioni, in particolare presso amministrazioni universitarie, sulla base della natura, della durata e della pertinenza con il posto messo a concorso. Ciò vale anche per le attività lavorative svolte al di fuori di tale ambito. Sarà inoltre valutato il servizio militare, il servizio civile ed il servizio civile nazionale svolti ai sensi della normativa vigente.

d) pubblicazioni scientifiche (nel numero massimo di 5 stabilito dal bando di selezione, art. 3, comma 9, lett. b).

Riguardo ai criteri di valutazione dei titoli suddetti, la Commissione decide che:

a) titoli di studio

a1) per il diploma di istruzione secondaria di secondo grado, saranno attribuiti fino al massimo di punti 4, in funzione della votazione conseguita, come segue:

- votazione di 36/60 o 60/100 = punti 0;
- votazione compresa tra 37/60 o 61/100 e 42/60 o 70/100 = punti 1
- votazione compresa tra 43/60 o 71/100 e 48/60 o 80/100 = punti 2
- votazione compresa tra 49/60 o 81/100 e 54/60 o 90/100 = punti 3
- votazione compresa tra 55/60 o 91/100 e 60/60 o 100/100 = punti 4

a2) per la laurea, saranno attribuiti fino al massimo di punti 3, in funzione del livello del titolo, come segue:

- laurea di I livello (triennale) = punti 1,50
- laurea di II livello (specialistica o magistrale, biennale o quinquennale a ciclo unico) = punti 3

a3) per i titoli universitari di III livello, saranno attribuiti fino al massimo di punti 1, come segue:

- per ciascun titolo post lauream conseguito (master di I o II livello, specializzazione, dottorato di ricerca, ecc.) = punti 1

a4) per i corsi di formazione, pertinenti alla professionalità oggetto di questo concorso e conseguiti entro gli ultimi 7 anni scorsi, pertanto non prima del 01.01.2014, saranno attribuiti fino al massimo di punti 5, in funzione della durata e dell'esito di ciascun corso, come segue:

- per ciascun corso di più giorni, per il quale è stato rilasciato un attestato di partecipazione previo superamento di un esame finale = punti 2
- per ciascun corso di non più di 1 giorno, per il quale è stato rilasciato un attestato di partecipazione previo superamento di un esame finale = punti 1
- per ciascun corso di più giorni, per il quale è stato rilasciato un attestato di partecipazione senza previsione di nessun esame finale = punti 0,50
- per ciascun corso di non più di 1 giorno, per il quale è stato rilasciato un attestato di partecipazione senza previsione di nessun esame finale = punti 0,25

b) titoli di abilitazione professionale

b1) per i titoli di abilitazione professionale, saranno attribuiti fino al massimo di punti 2, come segue:

- per ciascun titolo di abilitazione professionale conseguito = punti 1

c) titoli di carriera e di servizio

c1) per periodi di lavoro svolto alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione universitaria, saranno attribuiti fino al massimo di punti 5,50, come segue:

- per lavoro svolto nello stesso livello professionale oggetto di questo concorso = punti 2 per ciascun semestre
- per lavoro svolto in livelli professionali inferiori a quello oggetto di questo concorso = punti 1,75 per ciascun semestre

c2) per periodi di lavoro svolto alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione, saranno attribuiti fino al massimo di

punti 3,50, come segue:

- per lavoro svolto nello stesso livello professionale oggetto di questo concorso = punti 1 per ciascun semestre
- per lavoro svolto in livelli professionali inferiori a quello oggetto di questo concorso = punti 0,50 per ciascun semestre

c3) per altre esperienze professionali, saranno attribuiti fino al massimo di punti 2, come segue:

- per esperienze professionali pertinenti alla professionalità oggetto di questo concorso = punti 0,50 per ciascun semestre
- esperienze professionali non pertinenti alla professionalità oggetto di questo concorso = punti 0,20 per ciascun semestre

c4) per idoneità conseguite in concorsi per assunzione presso una Pubblica Amministrazione, saranno attribuiti fino al massimo di punti 1,50, come segue:

- per ciascuna idoneità conseguita = punti 0,50

c5) per il servizio militare, il servizio civile ed il servizio civile nazionale, saranno attribuiti fino al massimo di punti 0,5, come segue:

- per ciascun servizio prestato = punti 0,50

Per quanto riguarda i titoli di servizio, le frazioni di semestre di tre mesi o superiori saranno considerate come un semestre intero. Non saranno valutate le frazioni di semestre inferiori a tre mesi, che saranno tuttavia sommate tra loro, ove rientranti in una stessa categoria tipologica.

I periodi di servizio indicati con solo il mese e anno, saranno conteggiati dal secondo al penultimo mese indicato.

In caso di sovrapposizione temporale fra titoli, verrà valutato quello più favorevole e, in caso di parità, il più lungo.

Nel caso di servizi svolti in regime di part-time, il punteggio sarà ridotto in modo proporzionale.

d) pubblicazioni scientifiche

d1) per le pubblicazioni scientifiche - nel numero massimo di 5, come stabilito dal bando di selezione, art. 3, comma 9, lett. b) - valutate nel loro complesso e considerando solo quelle dotate di ISBN, saranno attribuiti fino al massimo di punti 2.

Per quanto riguarda la valutazione e le modalità della prova scritta la Commissione stabilisce che, secondo una delle opzioni consentite dal bando, tale prova sarà costituita da una serie di test a risposta multipla sulle materie di cui all'art. 1, paragrafo 1, ultimo comma del bando e che:

- la Commissione si riunirà il mattino del giorno fissato per la prova e redigerà 3 serie di test da 30 domande ciascuna, che potranno anche ripetersi in parte.

- una volta redatti i test, due membri della Commissione si recheranno nei locali in cui è fissata la prova per presiedere alle fasi della identificazione e gli altri due membri si occuperanno della riproduzione: le copie relative a ciascuna serie saranno confezionate separatamente;

- prima dell'inizio della prova due candidati/e scelti casualmente fra quelli presenti saranno invitati - previo riconoscimento della loro identità - a scegliere una delle tre buste completamente identiche fra loro e senza segni di riconoscimento;

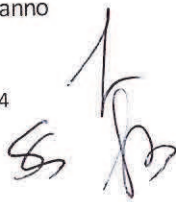
- scelta la busta, i/le due candidati/e saranno invitati a prendere visione del contenuto delle altre due buste; successivamente, si procederà all'apertura della confezione delle copie della serie di domande corrispondente alla prova sorteggiata;

- i membri della Commissione e gli eventuali addetti alla vigilanza consegneranno a ciascuno/a candidato/a seduto una copia dei quiz riprodotti, avendo cura che gli stessi non possano essere letti dai/dalle candidati/e prima dell'inizio della prova;

- il Presidente della Commissione darà il "Via" alla prova: da quel momento i/le candidati/e avranno a disposizione 40 minuti per rispondere alle 30 domande;

- non saranno ammesse correzioni;

- allo scadere dei 40 minuti il Presidente darà il segnale di "Fine": da quel momento, tutti i/le candidati/e dovranno smettere immediatamente di scrivere.





La prova scritta sarà valutata secondo i seguenti criteri stabiliti dalla Commissione:

- 1 punto per ogni risposta esatta.
- 0 punti per ogni mancata risposta
- 0 punti per ogni risposta sbagliata

Alla prova orale saranno ammessi i/le candidati/e che abbiano riportato nella prova scritta almeno il punteggio di 18/30.

La prova orale consisterà in un colloquio in lingua italiana, di carattere tecnico-pratico e motivazionale-attitudinale, volto a verificare il possesso delle capacità, conoscenze ed esperienze coerenti con il profilo ricercato di cui all'art. 1 del bando di selezione.

Particolare attenzione sarà prestata alla capacità del/la candidato/a di collegare aspetti teorici con la soluzione di casi pratici, oltre che a valutare la sua attitudine a ricoprire il posto messo a bando.

Durante il colloquio, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 30.3.2001 n.165, sarà accertata la conoscenza della lingua inglese, dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse e la capacità di utilizzo degli applicativi informatici di uso più comune, della posta elettronica e di internet.

Per i/le candidati/e di cittadinanza non italiana il colloquio sarà atto, altresì, ad accertare l'adeguata padronanza e conoscenza della lingua italiana.

Per la valutazione e le modalità della prova orale, la Commissione decide che:

- la Commissione si riunirà il mattino del giorno fissato per la prova e redigerà tanti gruppi di quesiti da porre a ciascuno/a candidato/a, quanto sarà il numero dei/delle candidati/e che saranno stati ammessi alla prova orale, aumentato di un'unità. Ciascun gruppo di quesiti sarà formato da 3 domande.

La prova orale verrà valutata in base ai seguenti parametri:

chiarezza concettuale e precisione terminologica	padronanza dell'argomento e correttezza delle informazioni riportate						
	Basse	Sufficienti	Più che sufficienti	Buone	Più che Buone	Elevate	Molto elevate
Insufficienti	non idoneo	18	19	20	21	22	23
Sufficienti	19	20	21	22	23	24	25
Discrete	20	21	22	23	24	25	26
Buone	21	22	23	24	25	26	27
Più che buone	22	23	24	25	26	27	28
Elevate	23	24	25	26	27	28	29
Molto elevate	24	25	26	27	28	29	30

La selezione si intende superata per i/le candidati/e che otterranno una votazione totale pari ad almeno 62/90.

La Commissione stabilisce infine che la prova scritta si terrà il giorno 12.01.2022, alle ore 10:30, presso l'aula magna del Rettorato e che la prova orale si terrà il 27.01.2022, ad orario da stabilire, in un locale che sarà individuato del Rettorato stesso, incaricando il competente Ufficio di convocare tutti i candidati per la suddetta data della prova scritta e comunicare loro altresì la detta data della prova orale.

Alle ore 13:45 della data odierna, null'altro essendovi da trattare, la seduta è tolta.

Il presente verbale è redatto, letto e sottoscritto seduta stante dai membri della Commissione presenti e integrato dalla dichiarazione di adesione della dott.ssa Sonia Boldrini, membro della commissione collegato in via telematica (inviata insieme al suo documento di identità).

Dott. Fabio Semplici  Presidente

Dott.ssa Silvia Satta  Membro

Dott.ssa Laura Brocci  Segretaria