



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA EP, POSIZIONE ECONOMICA EP1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA, PER LE ESIGENZE DELL'AREA ORGANIZZAZIONE E SISTEMI INFORMATIVI (AOSI) (D.D.G. PROT. N. 237801 DEL 22/12/2023)

Verbale della PRIMA riunione

Il giorno martedì 9 aprile 2024 alle ore 09:00 per via telematica, si riunisce la Commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami, per la costituzione di n. 1 posto di categoria EP, posizione economica EP1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno, bandita con D.D.G. prot. n. 237801 del 22/12/2023, **per stabilire i criteri di valutazione delle prove e dei titoli.**

La Commissione, nominata con D.D.G. prot. n. 69428 del 28/03/2024, risulta così composta:

Dott. Enrico BRIGHI	Membro
Dott. Pierosario LOMAGISTRO	Membro
Dott.ssa Angela RE	Membro
Dott.ssa Caterina CIABATTINI	Segretaria

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso e dell'art. 35 comma 3 lettera e) del D. Lgs 165/2001, quindi procedono alla nomina del Presidente nella persona del Dott. Pierosario Lomagistro.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione e assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, il procedimento concorsuale debba avere termine entro **sei mesi** dalla data di nomina della Commissione esaminatrice.

La Commissione prende visione del bando di selezione, il quale prevede che la valutazione dei/delle candidati/e avvenga attraverso due prove scritte, una prova orale e la valutazione dei titoli - secondo criteri predeterminati dalla Commissione stessa.

La Commissione prende anche visione che per la partecipazione alla selezione è richiesto:

Titolo di studio: diploma di laurea (DL) conseguito secondo gli ordinamenti didattici universitari previgenti all'entrata in vigore del D.M. 509/99 (vecchio ordinamento); laurea (L) o laurea specialistica (LS) conseguita ai sensi del D.M. 509/99; laurea (L) o laurea magistrale (LM) conseguita ai sensi del D.M. 270/04.

Esperienza lavorativa specifica attinente alla professionalità richiesta, prestata per almeno 3 anni presso amministrazioni statali, enti pubblici, enti o aziende private;

La Commissione stabilisce che per ogni candidato/a sarà attribuito un punteggio massimo come previsto dal bando così suddiviso:

- per la prima prova scritta massimo **30 Punti**
- per la seconda prova scritta massimo **30 Punti**

- per la prova orale massimo **30 Punti**
- per la valutazione dei titoli saranno attribuiti massimo **24 Punti**

Le prove scritte saranno elaborate in modalità digitale attraverso la strumentazione informatica fornita dall'Amministrazione per lo svolgimento delle stesse.

La **prima prova scritta** consisterà in n. 3 domande aperte a risposta sintetica volte a valutare le conoscenze richieste indicate nel bando, e in particolare verterà sulle seguenti materie e argomenti:

- linguaggio SQL e architettura delle basi di dati
- normativa in materia di legislazione universitaria
- normativa nazionale in tema di pubblica amministrazione con particolare riferimento ai principi del Codice dell'amministrazione digitale, al piano triennale AGID per l'informatica, all'acquisizione di beni e servizi ICT, alla sicurezza e tutela dei dati personali, alla disciplina su trasparenza e anticorruzione
- project management applicato alla conduzione di progetti di adozione/sviluppo di sistemi software gestionali e di sviluppo di cruscotti dati
- analisi funzionale e specifica dei requisiti software
- studio di fattibilità di progetti informatici applicativi
- progettazione, personalizzazione, configurazione di applicazioni, ivi compresi i software di supporto all'analisi dei dati e statistica
- testing, collaudo e manutenzione evolutiva dei software
- rilascio al cliente finale e addestramento del cliente finale all'uso del software.

La **seconda prova scritta** consisterà nella trattazione di n. 1 caso pratico inerente all'applicazione delle conoscenze/competenze richieste indicate nel bando.

Prima dell'inizio di ogni prova scritta la Commissione avrà cura di predisporre 3 tracce con i contenuti della prova. In sede di esame e in presenza dei/delle candidati/e sarà estratta la traccia oggetto della prova.

Le prove scritte avranno una durata di **2 ore** ciascuna e si intendono superate con una votazione almeno pari a **21/30 ciascuna**.

La valutazione della prima prova scritta avverrà in base ai seguenti parametri:

- 1. Chiarezza espositiva e correttezza della forma espressiva con riferimento al linguaggio tecnico** (Correttezza grammaticale e adeguatezza del lessico tecnico scientifico): **fino ad un massimo di punti 10**
- 2. Completezza e adeguatezza della trattazione fino ad un massimo di punti 20**
 - a) pertinenza del contenuto rispetto alla traccia: fino a 5 punti
 - b) capacità di analisi e di sintesi: fino a 5 punti
 - c) coerenza nella concatenazione logica delle argomentazioni svolte: fino a 5 punti
 - d) padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata: fino a 5 punti

La valutazione della seconda prova scritta avverrà in base ai seguenti parametri:

1. **Analisi del caso: capacità, individuazione e possibili soluzioni tecniche fino a un massimo di 8 punti**
2. **Sviluppo del progetto: fino a un massimo di 12 punti**
 - a) adeguatezza ed efficacia delle soluzioni proposte: fino a 4 punti
 - b) capacità di proporre soluzioni tecniche adeguate e correttamente dimensionate: fino a 4 punti
 - c) metodologia applicata allo svolgimento del progetto: fino a 4 punti
3. **Approfondimento, competenza tecnica e capacità professionale: fino a un massimo di 5 punti**
4. **Verifiche di capacità di utilizzo di competenze informatiche: fino a un massimo di 5 punti**

La **prova orale** è pubblica, consisterà in un colloquio sugli stessi argomenti descritti per le prove scritte, volto ad accertare oltre alle conoscenze e alle capacità richieste, anche le attitudini e la maturità professionale dei candidati e delle candidate in relazione alla posizione da coprire. Sarà inoltre valutata la conoscenza della lingua inglese mediante la traduzione di un frammento di un articolo tecnico sugli argomenti previsti dal bando. Verrà inoltre verificato il possesso di capacità gestionali e organizzative.

Per i candidati e le candidate di cittadinanza non italiana il colloquio sarà atto, altresì, ad accertare l'adeguata conoscenza e padronanza della lingua italiana.

A tal fine la Commissione stabilisce di predisporre, durante una riunione che si terrà immediatamente prima dello svolgimento della prova orale, in relazione al numero di candidati/e convocati/e a sostenere la prova, un numero sufficiente di buste contenenti n. 3 quesiti, di cui uno per valutare la conoscenza della lingua inglese, per consentire a ciascun/a candidato/a di estrarre a sorte le domande oggetto della prova.

Per la valutazione della prova orale si terrà conto dei seguenti criteri assegnando i punteggi riportati:

- A. grado di conoscenza dell'argomento: fino ad un massimo di punti 6
- B. pertinenza della risposta fornita: fino ad un massimo di punti 6
- C. chiarezza espositiva: fino ad un massimo di punti 6
- D. capacità di connessione logica e raccordo argomentativo: fino ad un massimo di punti 6
- E. appropriatezza terminologica e lessicale: fino ad un massimo di punti 6

La prova orale si intende superata con una votazione almeno pari a **21/30**.

Per quanto riguarda la **valutazione dei titoli**, effettuata solo per i/le candidati/e che hanno superato la prova orale, dopo la stessa, la Commissione, al fine di valutare la coerenza della formazione e delle esperienze professionali con il profilo ricercato, stabilisce di suddividere il punteggio precedentemente stabilito seguendo i seguenti criteri di valutazione. Qualora il punteggio dovesse superare il punteggio massimo previsto per ciascun criterio, sarà comunque assegnato il massimo di punti attribuibile per la categoria:

- **Titoli di studio fino ad un massimo di punti 8**

Il titolo di studio per l'ammissione al concorso è valutabile limitatamente al voto conseguito fino a un **massimo di 3 punti** secondo quanto di seguito riportato:

- punti 3,00 per 110 e lode;
- punti 2,00 per 110;
- punti 1,60 da 105 a 109;

- punti 1,20 da 100 a 104;
- punti 0,80 da 95 a 99;
- punti 0,40 da 90 a 94

Saranno inoltre valutati titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'ammissione fino a un **massimo di 5 punti** secondo quanto di seguito riportato:

- punti 1,00 per laurea specialistica, magistrale, a ciclo unico o vecchio ordinamento;
- punti 0,8 per laurea D.M. n. 509/1999 o D.M. n. 270/2004;
- punti 2,00 per diploma di specializzazione e dottorato di ricerca;
- punti 1,00 per master universitario di I livello;
- punti 1,50 per master universitario di II livello;
- punti 0,50 per abilitazione professionale e titoli post laurea

- **Titoli di servizio fino ad un massimo di punti 12**

- attività di lavoro pluriennali svolte presso amministrazioni universitarie, oltre ai tre anni richiesti come requisiti di ammissione: 0,25 punti per ogni frazione di anno uguale o superiore ai 6 mesi consecutivi fino ad un massimo di 3 punti
- attività di lavoro presso pubbliche amministrazioni oltre ai tre anni richiesti come requisiti di ammissione: 0,20 punti per ogni frazione di anno uguale o superiore ai 6 mesi consecutivi fino ad un massimo di 1,5 punti
- attività di lavoro presso datori di lavoro privati, purché attinenti alle attività del posto messo a concorso, oltre ai tre anni richiesti come requisiti di ammissione: 0,15 punti per ogni frazione di anno uguale o superiore ai 6 mesi consecutivi fino ad un massimo di 1 punti
- incarichi che presuppongano responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di risorse umane conferiti da amministrazioni universitarie: punti 0,20 per ogni frazione di anno uguale o superiore ai 6 mesi consecutivi fino ad un massimo di 3 punti
- incarichi che presuppongano responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di risorse umane conferiti da altre amministrazioni pubbliche: punti 0,15 per ogni frazione di anno uguale o superiore ai 6 mesi consecutivi fino ad un massimo di 1,5 punti
- Incarichi di responsabilità di progetti conferiti con provvedimenti formali da amministrazioni universitarie: 0,10 punti a incarico fino a un massimo di 1 punti
- Incarichi di responsabilità di progetti conferiti con provvedimenti formali da altre amministrazioni pubbliche: 0,05 punti a incarico fino a un massimo di 0,5 punti
- ricerche, studi, tesi o progetti che presentino un contributo unico e innovativo al campo applicativo in questione: punti 0,10 per ogni lavoro fino a un massimo di 0,5 punti

- **Altri titoli fino ad un massimo di punti 4**

Saranno valutati eventuali altri titoli non ricompresi nelle precedenti tipologie, purché attinenti alle attività del profilo ricercato (tra cui, ma non solo, assegni di ricerca e borse di studio e di ricerca).

- Assegni di ricerca: 0,50 per ogni anno di durata, comprensivi degli eventuali rinnovi
- Borse di ricerca: 0,40 per ogni anno di durata, comprensivi degli eventuali rinnovi
- Borse di studio: 0,10 per ogni borsa conseguita
- Pubblicazioni (nel numero massimo di quattro) riguardanti tematiche attinenti al profilo messo a concorso e dotate di ISBN o ISSN: 0,10
- Altre attività valutabili pertinenti al bando: 0,05

Per la valutazione dei titoli di servizio:

- le frazioni di mese di quindici giorni o superiore saranno considerate come un mese intero. Non saranno valutate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni, che saranno tuttavia sommate tra loro, ove rientranti in una stessa categoria tipologica;
- i periodi di servizio indicati con solo il mese e anno, saranno conteggiati dal secondo al penultimo mese indicato;
- nel caso di servizi svolti in regime di part-time, il punteggio sarà ridotto in modo proporzionale alla percentuale indicata

Effettuata la valutazione dei titoli, la Commissione redige la graduatoria di merito dei/delle candidati/e secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito.

La Commissione stabilisce infine:

- che la prima prova scritta si svolgerà il giorno 8 maggio 2024 alle ore 10.00 presso l'aula informatica 437 del Presidio San Niccolò, via Roma 56, Siena;
- che la seconda prova scritta si svolgerà il giorno 8 maggio 2024 alle ore 14.00 presso l'aula informatica 437 del Presidio San Niccolò, via Roma 56, Siena;
- che la prova orale si svolgerà il giorno 31 maggio 2024 alle ore 10.00 presso l'aula magna storica al primo piano del palazzo del Rettorato, Banchi di Sotto 55, Siena.
- che i candidati e le candidate saranno ascoltati in ordine alfabetico a partire dalla lettera che verrà sorteggiata prima dell'inizio della prova orale

Alle ore 10:40 dello stesso giorno, null'altro essendovi da trattare, la seduta è tolta.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto da tutti i commissari.

Siena, data della firma digitale

LA SEGRETARIA DELLA COMMISSIONE Caterina Ciabattini

LA COMMISSIONE

Dott. Enrico BRIGHI	Membro
Dott. Pierosario LOMAGISTRO	Presidente
Dott.ssa Angela RE	Membro