



All'Ufficio Programmazione Ruoli e Reclutamento  
Università degli Studi di Siena

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI UN TECNOLOGO A TEMPO DETERMINATO – EX ART. 24/BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI, POLITICHE E COGNITIVE, PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI “Realizzazione ed applicazione di infrastrutture tecnologiche e laboratoriali e banche dati di supporto alla ricerca (COSSH Lab) PROGETTO Dipartimento di eccellenza 2018/2022 PRESSO il Dipartimento di Scienze Sociali, Politiche e Cognitive

### **VERBALE DELLA PRIMA RIUNIONE**

Il giorno lunedì 15 giugno 2020 alle ore 10,30 si riunisce per via telematica la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica per il reclutamento di un Tecnologo a tempo determinato, bandita con D.D.G. prot. n. 0019498 del 06/02/2020 per stabilire i criteri per la valutazione preliminare del curriculum presentato dai candidati e per il colloquio.

La Commissione, nominata con D.D.G. prot. n. 0059151 del 26.03.2020 risulta così composta:

Prof. Alessandro Innocenti Docente Università degli studi di Siena	Membro
Prof. Pierangelo Isernia Docente Università degli studi di Siena	Membro
Prof. Vincenzo Moscati Docente Università degli studi di Siena	Membro
Sig.ra Cristina Masoni Dipendente Università degli studi di Siena	Segretario

I commissari dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro ai sensi dell'art. 51 del C.P.C. ed, in particolare, in rapporto di parentela o di affinità, fino al 4° grado incluso dopodiché eleggono Presidente il Prof. Alessandro Innocenti.

La commissione prende atto di quanto previsto dall'ultimo comma dell'art. 5 del bando: “Il procedimento complessivamente inteso, e cioè dall'emissione del bando all'approvazione atti, deve concludersi nell'arco di sei mesi”.

La commissione prende poi visione del bando di selezione che prevede:

1. La selezione viene effettuata dalla Commissione di cui al precedente art. 4, mediante valutazione preliminare del curriculum presentato dai candidati, secondo criteri predeterminati dalla Commissione stessa.
2. In relazione al numero delle candidature che perverranno ed in base ai curricula presentati, la Commissione potrà effettuare una preselezione individuando i candidati da ammettere al colloquio che avverrà in via telematica secondo criteri precedentemente predeterminati.
3. L'avviso per la presentazione al colloquio in via telematica sarà inviato ai singoli candidati almeno quindici giorni prima di quello in cui essi dovranno sostenerlo. E' possibile derogare da tale termine di preavviso qualora tutti i candidati esprimano il loro esplicito assenso scritto a rinunciarvi.

4. I candidati dovranno presentarsi al colloquio in via telematica mostrando un idoneo documento di riconoscimento.

5. I cittadini dell'Unione Europea dovranno presentare il passaporto, oppure un documento di identità rilasciato dal Paese di origine. Quelli provenienti da paesi non appartenenti all'Unione Europea dovranno presentare il solo passaporto.

6. Al termine di ogni riunione la commissione redige il verbale e, al termine dei colloqui, redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito.

7. Le riunioni della Commissione si svolgono in modalità telematica.

8. Gli atti sono approvati con disposizione del Direttore Generale controfirmato dal Responsabile del Procedimento, previa verifica di regolarità. La graduatoria è pubblicata sulle pagine web dell'Ateneo. Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

9. Il procedimento complessivamente inteso, e cioè dall'emissione del bando all'approvazione atti, deve concludersi nell'arco di sei mesi.

Per la partecipazione alla selezione è richiesto:

- Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale conseguita in Italia o in uno dei paesi U.E ovvero laurea triennale e particolare esperienza/qualificazione professionale in relazione alla tipologia di attività prevista.
- Conoscenza della lingua inglese.

La persona selezionata dovrà occuparsi di:

- Pianificazione e coordinamento dell'acquisizione, dell'installazione e del funzionamento e utilizzazione delle infrastrutture previste dal Progetto del Dipartimento di Eccellenza (laboratorio COSSH Lab). In questo contesto, il candidato selezionato dovrà monitorare e assistere nella fase di bando e selezione dei fornitori in relazione alle infrastrutture di CAVE, gestione dell'attrezzatura del laboratorio di misurazione fisiologica, laboratorio per focus groups, dando supporto e assistenza nella fase di costruzione, avvio e utilizzo a regime dei laboratori previsti dal Progetto del Dipartimento di Eccellenza.
- Realizzazione o altrimenti acquisizione delle competenze necessarie per la gestione dei software delle infrastrutture previste dal Progetto del Dipartimento di Eccellenza.
- Assistenza tecnica e scientifica delle attività tecnico strumentali del Progetto del Dipartimento di Eccellenza, sia inerenti la parte di ricerca che quella per conto terzi.
- Effettuare o contribuire ad effettuare analisi basate sui risultati delle attività sperimentali scaturenti dalle attività dei laboratori del COSSH Lab.
- Promozione e sostegno organizzativo, gestionale e scientifico a proposte di progetti di ricerca europei, nazionali e regionali del dipartimento;
- Disegnare e implementare un archivio dei dati prodotti dal Dipartimento nell'ambito del progetto di eccellenza.

Al termine dei colloqui la commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito.

In base a quanto soprariportato la commissione stabilisce che per la valutazione del curriculum vitae saranno attribuiti massimo 60 punti e per il colloquio massimo 40 punti.

Per la valutazione del curriculum si terrà conto dei seguenti criteri:

Possesso della Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale conseguita in Italia o in uno dei paesi U.E ovvero laurea triennale e particolare esperienza/qualificazione professionale in relazione alla tipologia di attività prevista.

- accertamento del livello di conoscenza della lingua inglese;
- Esperienza nella gestione di laboratori di ricerca;
- Fondamenti di programmazione;
- Conoscenza (almeno di base) dei linguaggi Python ed R;
- Esperienza con tecniche sperimentali basate sulla misurazione fisiologica.

La Commissione stabilisce di ammettere alla prova orale i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 35/60, suddividendo il punteggio come segue:

- fino ad un massimo di 10 punti per la Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale conseguita in Italia o in uno dei paesi U.E;
- fino ad un massimo di 5 punti per laurea triennale e particolare esperienza/qualificazione professionale in relazione alla tipologia di attività prevista;
- fino ad un massimo di 20 punti per comprovata esperienza nella gestione di laboratori di ricerca;
- fino ad un massimo di 15 punti per esperienza con tecniche sperimentali basate sulla misurazione di parametri fisiologici ;
- fino ad un massimo di 10 punti per conoscenza di fondamenti di programmazione.

La Commissione ricorda inoltre che il colloquio si svolgerà parzialmente in lingua Inglese.

Al candidato verrà chiesto di descrivere la sua esperienza acquisita nell'attività di laboratori di ricerca e nel supporto alla ricerca interdisciplinare e verranno poste domande relative alla sua conoscenza dei software e della programmazione, e nella verifica della conoscenza della lingua inglese.

Per la valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti criteri:

- conoscenza della lingua inglese
- esperienza nella gestione di laboratori di ricerca;
- Conoscenza dei fondamenti di design sperimentale e dei linguaggi Python e R. Oltre che dei metodi di raccolta e analisi di dati basati su misurazioni fisiologiche e comportamentali

Il colloquio si intende superato se il candidato otterrà una votazione di almeno 25/40.

La Commissione assegnerà quindi i seguenti punteggi:

- fino ad un massimo di 5 punti per la conoscenza della lingua inglese
- fino ad un massimo di 20 punti per l'esperienza acquisita nella gestione di laboratori di ricerca
- fino ad un massimo di 15 punti per la conoscenza dei fondamenti di design sperimentale e dei linguaggi di Python e R. Oltre che dei metodi di raccolta e analisi di dati basati su misurazioni fisiologiche e comportamentali.

La commissione stabilisce che i candidati saranno dichiarati idonei al conseguimento di un punteggio complessivo non inferiore a 65/100.

La commissione, causa situazione di emergenza in relazione al covid-19, decide di effettuare i colloqui il giorno **mercoledì 6 luglio 2020 a partire dalle ore 10.00 in via telematica** ed incarica l'Ufficio Programmazione Ruoli e Reclutamento di convocare i candidati.

Alle ore 11,30 null'altro essendovi da trattare, la seduta é tolta.



Il presente verbale è redatto, letto e sottoscritto seduta stante dal segretario, viene inviato a tutti i commissari per la loro approvazione e integrato dalle dichiarazioni di adesione degli altri membri (inviato insieme al loro documento di identità).

**IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE**

Cristina Masoni

Firmato digitalmente