



Informazioni generali sul Corso di Studi

Università	Università degli Studi di SIENA
Nome del corso in italiano RD	Ragioneria e gestione aziendale internazionale (<i>IdSua:1542867</i>)
Nome del corso in inglese RD	International Accounting and Management
Classe	LM-77 - Scienze economico-aziendali RD
Lingua in cui si tiene il corso RD	inglese
Eventuale indirizzo internet del corso di laurea RD	https://iama.unisi.it
Tasse	https://www.unisi.it/ateneo/statuto-e-regolamenti/altri-regolamenti
Modalità di svolgimento	a. Corso di studio convenzionale



Referenti e Strutture

Presidente (o Referente o Coordinatore) del CdS	PUCCI Tommaso
Organo Collegiale di gestione del corso di studio	Comitato per la Didattica
Struttura didattica di riferimento	Studi Aziendali e Giuridici

Docenti di Riferimento

N.	COGNOME	NOME	SETTORE	QUALIFICA	PESO	TIPO SSD
1.	BASILI	Marcello	SECS-P/01	PA	1	Caratterizzante
2.	DI PIETRA	Roberto	SECS-P/07	PO	1	Caratterizzante
3.	GIMIGLIANO	Gabriella	IUS/04	RD	1	Caratterizzante
4.	PAGANO	Ugo	SECS-P/02	PO	1	Caratterizzante
5.	PUCCI	Tommaso	SECS-P/08	RD	1	Caratterizzante
6.	RICCABONI	Angelo	SECS-P/07	PO	1	Caratterizzante
7.	RUGGIERO	Pasquale	SECS-P/07	PA	1	Caratterizzante

Rappresentanti Studenti	Rappresentanti degli studenti non indicati
Gruppo di gestione AQ	Antonella Cordovani Gabriella Gimigliano Tommaso Pucci Pasquale Ruggiero
Tutor	Tommaso PUCCI Gabriella GIMIGLIANO

 **Il Corso di Studio in breve**

Il Corso di Laurea magistrale in International Accounting and Management - IAMa (Classe delle lauree magistrali in Scienze economico-aziendali: LM-77) si propone di trasmettere agli studenti un'ampia ed approfondita conoscenza delle tematiche relative al governo e alla gestione d'impresa, con particolare riferimento alle dinamiche economico-manageriali nel contesto internazionale. 04/01/2018

E' destinato a laureati in possesso di una solida preparazione di base nelle discipline economico-aziendali che desiderino approfondire le proprie conoscenze nei profili sia teorici e metodologici sia operativi.

Gli studenti saranno formati su moderne teorie economico-manageriali, concetti, tecniche ed applicazioni con l'obiettivo di sviluppare capacità di rilevazione e analisi delle problematiche economiche, sociali, giuridiche, culturali e tecnologiche per consentire un'adeguata applicazione delle conoscenze teoriche nell'interpretazione e risoluzione di problematiche specifiche. Particolare attenzione è posta sulle evoluzioni recenti e sulle grandi direttrici di cambiamento del contesto operativo aziendale al fine di trasmettere agli studenti adeguate competenze relative ai processi di governo, di gestione, di organizzazione e di rilevazione nei vari tipi di imprese, operanti in differenti settori (pubblici e privati), in contesti sia nazionali sia internazionali.

Il piano didattico conta su un corpo docente specializzato e dotato di una consolidata esperienza nella didattica e nella ricerca sui diversi profili della gestione aziendale. L'esperienza in aula include simulazioni di processi decisionali, ampia interazione tra docenti e studenti, miglioramento delle capacità di comunicazione e presentazione personale e lavoro di squadra.

In relazione al corso è anche da segnalarsi che sono disponibili numerosi programmi di mobilità internazionale presso qualificate Università europee (nell'ambito del programma Erasmus), nonché accordi di double degree. Nello specifico, gli accordi di double degree consentono agli studenti interessati, iscritti al Corso di Laurea Magistrale in IAMa, di frequentare un anno accademico all'estero, ottenendo, al termine degli studi, sia il titolo di Laurea Magistrale rilasciato dall'Università di Siena, sia il titolo straniero Graduate dell'Università partner.

The course aims to provide students with a deep and thorough knowledge of the main theoretical and applied (technical and methodological) concepts in accounting and management at an advanced level.

Students are familiarized with modern economic and managerial theories, concepts, techniques, and their applications. The aim is to provide students the advanced tools necessary to investigate economic, social, legal, cultural and technological issues to enable them to apply their theoretical knowledge to analyze and solve specific research questions.

The course offers training to develop highly skilled management professionals, able to take effective action in a dynamic global environment. Particular attention is devoted to the recent evolution and major changes of the firms' operating environment in order to provide students with adequate competencies related to the government, managerial, and organizational processes in different types of firms, operating in diverse businesses (public and private sectors), at both the national and international level.

Graduates will be able to operate in the private and public sector, working as general and operations managers, management analysts or management consultants in Italy and abroad. Also, they will be able to run or increase their own business, expand their business abroad or launch a start-up.

The didactic plan relies on a specialized faculty with a consolidated experience in teaching and research on the various aspects of business management. The in-class experience includes simulations of management decision-making processes, broad interaction between the faculty and the students, personal communication and presentation skills enhancement and team-working.

It is also to be noted that numerous international mobility programs are available at qualified European Universities (within the Erasmus program), as well as double degree agreements. Specifically, the double degree agreements allow interested students, enrolled in the IAMa Master's Degree Program, to attend an academic year abroad, obtaining, at the end of their

studies, both the Master's degree awarded from the University of Siena, and the foreign degree Graduate of the partner University.



QUADRO A1.a

Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Istituzione del corso)

11/01/2018

Al fine di procedere ad una completa valutazione del progetto formativo iniziale del corso di LM di nuova istituzione in IAMa, il giorno 11 dicembre 2017 è stata organizzata dal Comitato ordinatore del corso la consultazione delle parti sociali interessate.

La consultazione ha coinvolto un numero significativo di soggetti ritenuti rappresentativi del tessuto produttivo, culturale e sociale di riferimento dell'istituendo corso, selezionati in modo tale da rappresentare il profilo di competenze che dovrà avere il laureato magistrale. Considerata la valenza internazionale del Corso di Studio, sono stati individuati soggetti operanti a livello sia regionale che nazionale e, soprattutto, in ambito estero. Si è cercato altresì di comprendere organizzazioni di tutti i settori economici (primario, secondario e terziario), nonché inerenti ai comparti produttivi e/o ai temi di maggiore interesse strategico per l'Università di Siena e il Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici, titolare dell'istituendo Corso (Finance, Auditing, Sustainability, AgriFood, Health).

A tutti i soggetti coinvolti sono stati inviati a mezzo di mail nella settimana precedente la data dell'incontro:

- a) il progetto formativo dell'istituendo Corso di studio in sintesi, da cui emergono gli obiettivi formativi specifici del corso, i risultati di apprendimento attesi, e le figure professionali con i relativi sbocchi occupazionali;
- b) il questionario finalizzato alla raccolta delle osservazioni sulla domanda di formazione, consentendone anche la preventiva compilazione.

Il verbale della consultazione (in allegato) riassume le principali osservazioni emerse dalla discussione, di cui è stato tenuto conto modificando il progetto formativo iniziale.

Pdf inserito: [visualizza](#)



QUADRO A1.b

Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Consultazioni successive)

06/02/2018

n.r.



QUADRO A2.a

Profilo professionale e sbocchi occupazionali e professionali previsti per i laureati

Esperto in materie economico-aziendali

funzione in un contesto di lavoro:

Il Corso di Laurea magistrale in International Accounting and Management prepara i laureati magistrali ad assumere ruoli di responsabilità direzionale all'interno delle imprese, sia in funzioni di staff che di linea manageriale; intraprendere un'attività imprenditoriale autonoma, ivi compresa l'attività di consulenza; assumere ruoli di responsabilità in organismi istituzionali (Camere di Commercio, Associazioni di categoria, Enti locali, Organismi internazionali, ecc.). In tutti

questi casi il soggetto può svolgere funzioni decisionali, di direzione, di coordinamento, di gestione, di analisi dei dati e delle informazioni.

competenze associate alla funzione:

I laureati magistrali soggetti hanno competenze per controllare, governare e gestire realtà complesse come quelle aziendali. Hanno inoltre competenze di analisi dei dati e documenti contabili, elaborazione di informazioni, redazione di informazioni contabili e di reporting. Particolare attenzione viene attribuita allo sviluppo di capacità di problem solving e di leadership che rappresentano qualità altamente valutate nei contesti di recruiting a livello mondiale.

sbocchi occupazionali:

I laureati magistrali sono in grado di lavorare in imprese private e pubbliche, ricoprendo ruoli dirigenziali e di responsabilità operativa, così come di svolgere attività di consulenza. Sono inoltre capaci di gestire la propria impresa o implementarne la crescita, di attuare un percorso di sviluppo all'estero e di dare avvio a nuove iniziative imprenditoriali.

Esperto in materie economico-aziendali a vocazione internazionale

funzione in un contesto di lavoro:

Il Corso di Laurea Magistrale in International Accounting and Management prepara i laureati magistrali ad assumere ruoli di responsabilità direzionale all'interno di imprese, organizzazioni e istituzioni che, in particolare, operano a livello sovranazionale; intraprendere un'attività lavorativa autonoma con spiccata vocazione internazionale sia di tipo imprenditoriale che professionale e consulenziale; assumere ruoli di responsabilità in organismi istituzionali internazionali.

competenze associate alla funzione:

I laureati magistrali in International Accounting and Management hanno tutte le competenze necessarie per controllare e gestire i processi aziendali che richiedono un coordinamento tra sedi di differenti Paesi. In particolare hanno le competenze per pianificare e sviluppare il processo di internazionalizzazione di un'attività imprenditoriale, la capacità di analizzare, con prospettiva strategica, differenti sistemi-Paese a livello economico, normativo, sociale e culturale; la capacità di effettuare analisi di mercato e concorrenziale a livello internazionale; la capacità di gestire i processi di approvvigionamento, produttivi e distributivi sovranazionali; le competenze per armonizzare sistemi di controllo e contabilità internazionali.

sbocchi occupazionali:

I laureati magistrali sono in grado di lavorare in imprese private e pubbliche, ricoprendo ruoli dirigenziali e di responsabilità operativa, così come di svolgere attività di consulenza. Sono in particolare in grado di lavorare all'interno delle funzioni aziendali che richiedono attività di coordinamento internazionale (acquisti, produzione, distribuzione e vendita, amministrazione, business intelligence, risorse umane, finanza, area legale). Saranno inoltre capaci di dare avvio ad una propria attività imprenditoriale che già in fase di progettazione preveda una forte vocazione internazionale.

Accesso alle professioni contabili (Dottore Commercialista, Revisore aziendale)

funzione in un contesto di lavoro:

Il Corso di Laurea Magistrale in International Accounting and Management prepara i laureati magistrali allo svolgimento delle funzioni del Dottore Commercialista e del Revisore legale dei conti.

competenze associate alla funzione:

Il Corso di Studio fornisce ai laureati magistrali un'aggiornata conoscenza in materia fiscale, economico-aziendale, giuridica ed amministrativa, per essere in grado di effettuare correttamente:

- gli adempimenti fiscali e l'esame economico-giuridico delle gestioni patrimoniali;
- le pianificazioni budgetarie;
- le perizie per le liquidazioni societarie;
- le ispezioni e le verifiche amministrative.

sbocchi occupazionali:

Il Corso di Laurea Magistrale in International Accounting and Management consente l'accesso alla prova d'esame per l'esercizio della professione di Dottore Commercialista di cui al D. Lgs. 28 giugno 2005, n. 139, nonché lo svolgimento dell'attività di Revisione legale dei conti di cui al D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 (previo tirocinio e superamento dell'esame di Stato per l'abilitazione).



1. Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private - (2.5.1.2.0)
2. Specialisti in contabilità $\frac{1}{2}$ - (2.5.1.4.1)
3. Fiscalisti e tributaristi - (2.5.1.4.2)
4. Specialisti nell'acquisizione di beni e servizi - (2.5.1.5.1)
5. Specialisti nella commercializzazione di beni e servizi (escluso il settore ICT) - (2.5.1.5.2)
6. Analisti di mercato - (2.5.1.5.4)
7. Specialisti dell'economia aziendale - (2.5.3.1.2)



06/02/2018

Per essere ammessi al corso di laurea magistrale in IAMa occorre essere in possesso della laurea o del diploma universitario di durata triennale, ovvero di altro titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto idoneo o di una laurea specialistica o una laurea magistrale o una laurea del previgente ordinamento quadriennale.

Sono richieste altresì $\frac{1}{2}$ capacità $\frac{1}{2}$ di utilizzo dei principali strumenti informatici (elaborazione testi e utilizzo di fogli elettronici di calcolo), e la conoscenza della lingua inglese corrispondente almeno al livello B2 del Quadro di riferimento delle lingue del Consiglio d'Europa.

In particolare, ai fini dell'ammissione a IAMa $\frac{1}{2}$ richiesto il possesso di determinati requisiti curriculari e di un'adeguata preparazione personale come di seguito specificati e verificati.

Requisiti curriculari

Per essere ammessi al corso di laurea magistrale in IAMa $\frac{1}{2}$ richiesto il possesso di un titolo idoneo negli ambiti aziendale, economico o dell'ingegneria gestionale (classi di laurea di primo livello ex DM 270/2004: L-18 - Scienze dell'economia e della gestione aziendale, L-33 - Scienze Economiche, L-8 - Ingegneria dell'informazione - Ingegneria gestionale, o classi analoghe ex DM 509/1999).

E' consentita l'ammissione anche con il possesso di un titolo idoneo in una classe di laurea diversa da quelle sopra specificate, purché $\frac{1}{2}$ in possesso di sufficienti crediti formativi universitari conseguiti in specifici settori scientifico-disciplinari delle aree aziendale, economica, matematico-statistica e giuridica (minimo 60 CFU di cui almeno 24 CFU nell'area aziendale). Nello specifico:

$\frac{1}{2}$ Area aziendale: SECS-P/07 - Economia aziendale, SECS-P/08 - Economia e gestione delle imprese, SECS-P/09 - Finanza aziendale, SECS-P/10 - Organizzazione aziendale, SECS-P/11 - Economia degli intermediari finanziari;

$\frac{1}{2}$ Area economica: SECS-P/01 - Economia politica, SECS-P/02 - Politica Economica, SECS-P/03 - Scienza delle finanze, SECS-P/04 - Storia del pensiero economico, SECS-P/05 - Econometria, SECS-P/06 - Economia applicata, SECS-P/12 - Storia economica;

$\frac{1}{2}$ Area matematico-statistica: SECS-S/01 - Statistica, SECS-S/03 - Statistica economica, SECS-S/06 - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie, MAT/02 - Algebra, MAT/03 - Geometria, MAT/05 - Analisi matematica, MAT/06 - Probabilità $\frac{1}{2}$ e statistica matematica, MAT/08 - Analisi numerica, MAT/09 - Ricerca operativa;

$\frac{1}{2}$ Area giuridica: IUS/01 - Diritto privato, IUS/04 - Diritto commerciale, IUS/05 - Diritto dell'economia, IUS/07 - Diritto del lavoro, IUS/09 - Istituzioni di diritto pubblico, IUS/10 - Diritto amministrativo, IUS/12 - Diritto tributario, IUS/13 - Diritto internazionale, IUS/14 - Diritto dell'Unione Europea.

I crediti negli specifici settori scientifico-disciplinari previsti come requisiti curriculari devono essere posseduti prima dell'iscrizione (non $\frac{1}{2}$ consentita l'iscrizione con debiti formativi).

Il regolamento didattico del corso di studio meglio definisce i requisiti curriculari con riferimento alle diverse classi di laurea di primo livello, nonché al numero di crediti formativi da acquisire negli specifici settori disciplinari e come essi vengono verificati.

Per i laureati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, le conoscenze richieste per l'accesso sono definite dal regolamento didattico del corso di studio in base ai contenuti minimi ritenuti necessari per le diverse aree disciplinari, ivi comprese quelle linguistiche.

Verifica della preparazione personale

Ai fini dell'ammissione al corso di studio, gli studenti in possesso dei previsti requisiti curriculari devono superare una prova per la verifica della preparazione personale, le cui modalità sono definite dal regolamento didattico del corso di studio.

La prova di ammissione per la verifica della preparazione personale viene svolta in forma scritta, mediante la soluzione di quesiti a risposta multipla. Sono esonerati dalla prova di ammissione i laureati in possesso dei previsti requisiti curriculari che abbiano conseguito il titolo di studio con una votazione superiore ad una soglia minima definita dal regolamento didattico del corso di studio, dove sono altresì specificati:

le materie, la composizione della Commissione esaminatrice e i criteri di valutazione della prova;

le modalità specifiche di valutazione della preparazione iniziale dei laureati di Università straniere, anche con riferimento alle necessarie conoscenze linguistiche.



QUADRO A3.b

Modalità di ammissione

12/02/2018

Ai fini dell'ammissione al corso di studio, gli studenti in possesso dei previsti requisiti curriculari devono superare una prova per la verifica della preparazione personale, le cui modalità sono definite dal regolamento didattico del corso di studio. La prova di ammissione per la verifica della preparazione personale viene svolta in forma scritta, mediante la soluzione di quesiti a risposta multipla. Sono esonerati dalla prova di ammissione i laureati in possesso dei previsti requisiti curriculari che abbiano conseguito il titolo di studio con una votazione superiore ad una soglia minima definita dal regolamento didattico del corso di studio, dove sono altresì specificati:

le materie, la composizione della Commissione esaminatrice e i criteri di valutazione della prova;

le modalità specifiche di valutazione della preparazione iniziale dei laureati di Università straniere, anche con riferimento alle necessarie conoscenze linguistiche.



QUADRO A4.a

Obiettivi formativi specifici del Corso e descrizione del percorso formativo

12/12/2017

Il corso di Laurea Magistrale in International Accounting and Management (IAMa) ha l'obiettivo di fornire una formazione avanzata nell'ambito del governo e della gestione aziendale con particolare riferimento alle dinamiche economico-manageriali nel contesto internazionale. In particolare, il corso, integrando ed approfondendo le tematiche e conoscenze già acquisite nei corsi di studio triennali, intende fornire agli studenti le competenze teorico-pratiche necessarie per lavorare in realtà aziendali e organizzazioni (pubbliche e private) che operano sia a livello nazionale che internazionale. Particolare attenzione è posta sugli strumenti utili per comprendere le specificità e le problematiche di imprese e istituzioni che stanno affrontando, o progettano, processi di internazionalizzazione: analisi di differenti contesti economici, culturali e sociali, integrazione tra differenti impianti normativo-giuridici, allargamento dei mercati di sbocco e localizzazione produttiva, adesione a principi contabili internazionali, ecc.

La connotazione internazionale del corso permette quindi di fornire agli studenti una elevata qualificazione oggi indispensabile per rispondere alle sfide che i processi di globalizzazione stanno ponendo alle imprese ed alle organizzazioni che operano in contesti economici sovranazionali. La formazione interdisciplinare fornita consentirà loro di qualificarsi per

la copertura di ruoli tipici all'interno di differenti funzioni aziendali che operano tanto su scala locale che globale (area direzionale, area amministrazione, finanza e controllo, area marketing, area legale) interessando sia realtà imprenditoriali di piccole e medie dimensioni che organizzazioni aziendali multinazionali.

Il corso intende altresì favorire lo sviluppo delle cosiddette soft skills (ad esempio: analisi e sintesi, critical thinking, problem solving, team working, leadership, negoziazione, collaborazione, comunicazione, iniziativa, proattività, organizzazione, gestione del tempo e delle priorità, decisione, tolleranza allo stress, autoefficacia, autonomia, intraprendenza, etc.), oggi sempre più necessarie, se non indispensabili, per l'efficace governo aziendale. A tal fine, vengono privilegiate metodologie didattiche attive - ricorrendo anche (ma non solo) a soluzioni tecnologiche avanzate per la didattica - che sono:

- Learner-centered
- Problem-based
- Experience-based
- Partecipative e cooperative


Il percorso formativo si articola in insegnamenti che fanno riferimento ai diversi raggruppamenti disciplinari tipici del governo e della gestione aziendale declinati secondo una prospettiva internazionale:

1) Aziendale (SECS-P/07, -P/08, -P/09, -P/11): gli insegnamenti vertono principalmente sui temi di management, programmazione, controllo e rendicontazione delle imprese (pubbliche e private) con particolare riferimento alla formulazione ed implementazione di strategie in ambito internazionale.

2) Economica (SECS-P/01, -P/02): include insegnamenti che approfondiscono le caratteristiche e specificità dei differenti sistemi capitalistici nel mondo, affrontano le dinamiche microeconomiche rilevanti per il management d'impresa, esaminano le implicazioni economiche dello sviluppo sostenibile e dell'organizzazione industriale.

3) Giuridica (IUS/04, /12, /14): include insegnamenti finalizzati ad approfondire le tematiche giuridiche rilevanti in ambito internazionale. Nell'ambito dei corsi, particolare attenzione è posta alla disamina dei sistemi normativi in ottica comparativa nazionale/internazionale, ai temi della fiscalità internazionale ed alla disciplina della concorrenza applicabile alle imprese ed agli Stati nel contesto dell'Unione Europea.

4) Statistico-matematica (SECS-S/03): comprende una formazione finalizzata a preparare studenti capaci di interpretare efficacemente le basi di dati e di utilizzare i concetti di statistica, probabilità e del campionamento nel prendere le decisioni in ambito aziendale.

 QUADRO A4.b.1	Conoscenza e comprensione, e Capacità di applicare conoscenza e comprensione: Sintesi
Conoscenza e capacità di comprensione	<p>I laureati magistrali acquisiscono le seguenti conoscenze e capacità di comprensione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - capacità di analizzare differenti contesti macro-economici internazionali; - capacità di comprendere e spiegare i meccanismi di governo e gestione delle principali tipologie di organizzazioni, imprenditoriali e non con particolare riferimento ai processi strategici di internazionalizzazione; - capacità di analizzare i principali processi di convergenza regolamentare nelle diverse giurisdizioni ed in particolare nel contesto europeo; - capacità di comprendere le specificità relative e differenti impianti normativi sovranazionali nell'ottica dei processi aziendali di internazionalizzazione; - conoscenza delle principali strumentazioni operative. <p>Queste competenze vengono acquisite e verificate principalmente attraverso gli insegnamenti curriculari, utilizzando, come materiale di studio, articoli a contenuto sia teorico sia empirico, rapporti aziendali, piani strategici industriali, nonché proponendo in classe e in sede di esame esercitazioni e project work su casi e problemi concreti e di attualità.</p>
	<p>I laureati magistrali in IAMA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sono in grado di interpretare correttamente le analisi al fine di adottare l'approccio gestionale più idoneo;

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

- sanno trovare e sfruttare adeguatamente i contributi professionali legati alle problematiche gestionali;
- sono capaci di pensiero astratto, per identificare l'essenza di un problema e applicare principi generali a casi specifici.
Queste competenze vengono acquisite e verificate attraverso seminari e gruppi di studio dedicati all'analisi ed interpretazione di dati empirici rilevanti per le scelte aziendali: per tali attività $\frac{1}{2}$ formative $\frac{1}{2}$ prevista anche la collaborazione di esperti particolarmente qualificati provenienti dal contesto economico-aziendale. Particolare rilievo viene inoltre attribuito alla verifica di tali competenze negli esami di profitto nei diversi ambiti e in sede di valutazione della prova finale.

▶ QUADRO A4.b.2

Conoscenza e comprensione, e Capacità di applicare conoscenza e comprensione: Dettaglio

Area aziendale

Conoscenza e comprensione

I laureati in IAMA acquisiranno un'ampia e approfondita conoscenza in relazione al governo ed alla gestione d'azienda. In particolare, i laureati acquisiranno una solida preparazione di base nelle discipline economico-aziendali, sia con riferimento ai profili teorici sia agli strumenti metodologici ed operativi.

Costituiscono dunque oggetto specifico di approfondimento i seguenti argomenti:

- politiche, strategie operative e sistemi di controllo delle aziende (sia pubbliche che private);
- teorie, strumenti e processi per la rilevazione ed il controllo contabile;
- concetti di base inerenti il management ed il marketing aziendale.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Competenze nell'elaborazione di strumenti di controllo di gestione.

Competenze nell'elaborazione di piani strategici e di sistemi di misurazione delle performance.

Capacità $\frac{1}{2}$ di valutare l'efficacia dei processi di governo e controllo aziendale.

Competenze nell'elaborazione di piani strategici, di strumenti di controllo di gestione e di sistemi di misurazione delle performance.

Capacità $\frac{1}{2}$ di analisi e diagnosi dei documenti contabili.

Competenze di misurazione ed analisi delle performance complessive aziendali (economiche, sociali ed ambientali).

Capacità $\frac{1}{2}$ di adozione di strumenti per le ricerche di mercato.

Competenze nella valutazione aziendale.

Capacità $\frac{1}{2}$ di applicare le regole della ragioneria societaria e della revisione, anche con riferimento alle aziende del settore pubblico.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

[Visualizza Insegnamenti](#)

[Chiudi Insegnamenti](#)

ADVANCED MANAGEMENT CONTROL AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT [url](#)

CORPORATE VALUATION [url](#)

ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION MANAGEMENT (6CFU) [url](#)

INTERNATIONAL FINANCIAL ACCOUNTING [url](#)

INTERNATIONAL MANAGEMENT [url](#)

KNOWLEDGE MANAGEMENT (6CFU) [url](#)

PUBLIC MANAGEMENT [url](#)

STRATEGIC MANAGEMENT [url](#)

Area giuridica

Conoscenza e comprensione

Caratteristiche fondamentali del diritto commerciale, tributario, europeo e del lavoro.

Evoluzione del dibattito e della normativa specifica per aziende sia pubbliche sia private.

Architettura istituzionale dell'UE Regolamentazione delle imprese, sia pubbliche che private.
Corporate governance delle società $\frac{1}{2}$ regolamentate.

Responsabilità $\frac{1}{2}$ dell'impresa, degli amministratori e degli altri organi societari.
Regolazione dei rapporti di lavoro e delle relazioni sindacali.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Capacità $\frac{1}{2}$ di comprendere le specificità $\frac{1}{2}$ legate all'impianto normativo relativo ad aziende pubbliche e private.
Analisi del processo di convergenza regolamentare nelle diverse giurisdizioni.
Analisi dei meccanismi di gestione e risoluzioni delle crisi d'azienda.
Analisi e gestione delle principali disposizioni legate alle funzioni tributarie e del lavoro in azienda.
Comprensione e soluzione dei problemi di gestione del personale.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

[Visualizza Insegnamenti](#)

[Chiudi Insegnamenti](#)

ADVANCED EUROPEAN UNION LAW [url](#)

BUSINESS LAW [url](#)

COMPARATIVE LAW [url](#)

INTERNATIONAL TAX LAW [url](#)

Area matematico-statistica

Conoscenza e comprensione

Metodologie per progettare e condurre un'indagine statistica campionaria.
Conoscenze, strumenti e modelli di analisi dei dati aziendali, ovvero per costruire un sistema organico di indicatori di prestazione tra loro collegati che permettano di valutare i risultati di gestione di un'azienda.
Modelli di analisi degli andamenti gestionali.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Metodica di approccio quantitativo ai problemi di marketing.
Applicazione degli strumenti quantitativi all'analisi di contesti aziendali e di documenti contabili.
Analisi di scenario.
Applicazione degli strumenti quantitativi a supporto delle fasi di pianificazione e programmazione aziendali.
Quantificazione degli impatti delle politiche gestionali adottate.
Capacità $\frac{1}{2}$ di comprendere i legami causa-effetto che generano i risultati aziendali.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

[Visualizza Insegnamenti](#)

[Chiudi Insegnamenti](#)

STATISTICS FOR BUSINESS DECISION MAKING [url](#)

Area economica

Conoscenza e comprensione

Conoscenza e comprensione del contesto macro-economico di riferimento e delle caratteristiche strutturali ed istituzionali dei mercati dove le aziende vivono e operano.
Conoscenza del contesto economico globale e dei modelli di gestione macro-economica.
Conoscenza delle principali politiche economiche, sia in termini macro-economici sia micro-economici. Comprensione dell'evoluzione del dibattito teorico inerente il rapporto che le imprese hanno con il contesto socio-culturale e con le istituzioni, l'evoluzione delle forme e delle dimensioni d'impresa, i modelli di governance. Comprensione delle dinamiche e logiche di governo sostenibile delle aziende.
Comprensione dell'impianto di regolamentazione pubblica e di tassazione nazionale.
Comprensione del contesto competitivo nel quale operano le aziende, sia in termini moderni sia in retrospettiva.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Modellare situazioni di interazione strategica.

Valutazione degli impatti macro-economici, micro-economici delle politiche.

Analisi e valutazione degli impatti delle politiche aziendali in termini di sostenibilità 1/2.

Analisi degli effetti che i cambiamenti tecnologici e sociali hanno sul sistema delle imprese.

Analisi dei sistemi di relazione all'interno del quale operano le realtà 1/2 aziendali.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

[Visualizza Insegnamenti](#)

[Chiudi Insegnamenti](#)

INDUSTRIAL ORGANIZATION [url](#)

MICROECONOMICS FOR BUSINESS AND FINANCE [url](#)

MODELS OF CAPITALISM [url](#)



QUADRO A4.c

Autonomia di giudizio

Abilità comunicative

Capacità di apprendimento

Autonomia di giudizio

L'autonomia di giudizio dimostrata nella conduzione delle attività 1/2 didattiche costituisce uno dei parametri di valutazione del profitto complessivo dello studente. Compete al docente titolare dell'insegnamento il compito di verificare e valutare adeguatamente riflettendolo nel voto finale il livello qualitativo espresso dallo studente.

I laureati magistrali che abbiano concluso con profitto il corso di studi dovranno:

- essere in grado di interpretare correttamente le analisi al fine di adottare l'approccio gestionale più 1/2 idoneo;
- saper trovare e sfruttare adeguatamente i contributi professionali legati alle problematiche gestionali;
- essere capaci di pensiero astratto, per identificare l'essenza di un problema e applicare principi generali a casi specifici.

Queste competenze verranno acquisite e verificate anche attraverso seminari e gruppi di studio dedicati all'analisi ed interpretazione di dati empirici rilevanti per le scelte aziendali: per tali attività 1/2 formative 1/2 prevista anche la collaborazione di esperti particolarmente qualificati provenienti dal contesto economico - aziendale. Particolare rilievo verrà 1/2 inoltre attribuito alla verifica di tali competenze in sede di valutazione della prova finale.

Abilità comunicative

Le modalità 1/2 di didattica attiva, nelle discipline economico-aziendali/manageriali, prevedono costantemente il ricorso a presentazioni frontali ed alla redazione di report. Lo studente dovrà 1/2 possedere adeguate capacità 1/2 redazionali dei diversi modelli di documenti aziendali. Ciascun docente del Corso, nella propria autonomia, viene sensibilizzato a inserire tali attività 1/2 nella propria programmazione didattica, cosicché 1/2 gli studenti possano sviluppare adeguati soft skill, quali team working (capacità 1/2 di lavorare in gruppo) e public speaking (capacità 1/2 di parlare in pubblico). Tali abilità 1/2 verranno acquisite e verificate sia attraverso gli insegnamenti linguistici, specializzati nel lessico specialistico, in cui si darà 1/2 particolare peso alle abilità 1/2 di comunicazione scritta, sia attraverso la prova finale.

Capacità di apprendimento

Per tutta la durata del Corso lo studente viene stimolato a cimentarsi su testi di natura diversa libri, articoli scientifici, manuali, database, report, testi in lingua, eccetera. Ci si attende che, operando in tal modo, al termine del proprio percorso formativo lo studente sarà 1/2 capace di mettere in atto differenti strategie di apprendimento a seconda del contesto e dei materiali a disposizione. In particolare:

- sarà 1/2 in grado di affrontare successivi e superiori programmi di studio (Master, PhD, ecc.);
- sarà 1/2 in grado di accompagnare in autonomia la propria vita professionale con la formazione

permanente che il mondo del lavoro di oggi richiede.
Tali competenze vengono acquisite e verificate prevalentemente nell'ambito degli insegnamenti a contenuto specialistico, nonché nell'attività formativa per la preparazione della prova finale.



QUADRO A5.a

Caratteristiche della prova finale

12/12/2017

La prova finale consiste nella discussione, di fronte ad una apposita Commissione di laurea, di una tesi elaborata in modo originale sotto la guida di un relatore. Parte dello svolgimento della prova finale può avvenire all'interno di un'attività di stage o tirocinio.

Per ogni tesi di laurea magistrale vengono nominati un correlatore, su proposta del relatore, e un controrelatore, su proposta dell'organo didattico competente.

Il punteggio di merito attribuito alla prova finale terrà conto, in particolare, del livello di approfondimento teorico, della abilità dimostrata dal candidato nell'utilizzo di metodologie quantitative adeguate all'obiettivo della ricerca, dell'efficacia delle analisi empiriche condotte, della originalità delle argomentazioni proposte e della efficacia della discussione.

La valutazione della prova finale sarà espressa in centodecimi con eventuale lode.

La tesi deve essere obbligatoriamente redatta e discussa in lingua inglese.



QUADRO A5.b

Modalità di svolgimento della prova finale

06/02/2018

La prova finale consiste nella discussione, di fronte ad una apposita Commissione di laurea, di una tesi elaborata in modo originale sotto la guida di un relatore. Parte dello svolgimento della prova finale può avvenire all'interno di un'attività di stage o tirocinio.

Per ogni tesi di laurea magistrale vengono nominati un correlatore, su proposta del relatore, e un controrelatore, su proposta dell'organo didattico competente.

Il punteggio di merito attribuito alla prova finale terrà conto, in particolare, del livello di approfondimento teorico, dell'abilità dimostrata dal candidato nell'utilizzo di metodologie quantitative adeguate all'obiettivo della ricerca, dell'efficacia delle analisi empiriche condotte, della originalità delle argomentazioni proposte e della efficacia della discussione.

La tesi deve essere obbligatoriamente redatta e discussa in lingua inglese.



▶ QUADRO B1

Descrizione del percorso di formazione (Regolamento Didattico del Corso)

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Piano di studi IAMa a.a. 2017/2018

▶ QUADRO B2.a

Calendario del Corso di Studio e orario delle attività formative

<https://www.sem.unisi.it/it/didattica/calendari-e-orari/orario-lezioni>

▶ QUADRO B2.b

Calendario degli esami di profitto

<https://www.sem.unisi.it/it/didattica/calendari-e-orari/calendario-esami>

▶ QUADRO B2.c

Calendario sessioni della Prova finale






<https://www.sem.unisi.it/it/didattica/calendari-e-orari/calendario-didattico>

▶ QUADRO B3

Docenti titolari di insegnamento

Sono garantiti i collegamenti informatici alle pagine del portale di ateneo dedicate a queste informazioni.

N.	Settori	Anno di corso	Insegnamento	Cognome Nome	Ruolo	Crediti	Ore	Docente di riferimento per corso
1.	IUS/14	Anno di corso 1	ADVANCED EUROPEAN UNION LAW link	MONTINI MASSIMILIANO CV	PA	6	40	
2.	SECS-P/07	Anno di corso	ADVANCED MANAGEMENT CONTROL AND SUSTAINABLE	RICCABONI ANGELO CV	PO	6	48	

		1	DEVELOPMENT link						
3.	IUS/04	Anno di corso 1	BUSINESS LAW link	GIMIGLIANO GABRIELLA CV	RD	6	40		
4.	IUS/21	Anno di corso 1	COMPARATIVE LAW link	MILANI GIAMMARIA		6	40		
5.	NN	Anno di corso 1	ENGLISH FOR ECONOMICS & BUSINESS link	DAVIS THERESA		6	40		
6.	SECS-P/08	Anno di corso 1	ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION MANAGEMENT (6CFU) link	FIORINI NICCOLO'		6	20		
7.	SECS-P/08	Anno di corso 1	ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION MANAGEMENT (6CFU) link	PUCCI TOMMASO CV	RD	6	20		
8.	SECS-P/07	Anno di corso 1	INTERNATIONAL FINANCIAL ACCOUNTING link	DI PIETRA ROBERTO CV	PO	6	40		
9.	SECS-P/08	Anno di corso 1	INTERNATIONAL MANAGEMENT link	ZANNI LORENZO CV	PO	6	40		
10.	IUS/12	Anno di corso 1	INTERNATIONAL TAX LAW link			6	40		
11.	SECS-P/07	Anno di corso 1	KNOWLEDGE MANAGEMENT (6CFU) link	GIOVANNONI ELENA	RU	6	20		
12.	SECS-P/07	Anno di corso 1	KNOWLEDGE MANAGEMENT (6CFU) link	TROVARELLI FRANCESCA		6	20		
13.	SECS-P/01	Anno di corso 1	MICROECONOMICS FOR BUSINESS AND FINANCE link	BASILI MARCELLO CV	PA	6	48		
14.	SECS-P/07	Anno di corso 1	PUBLIC MANAGEMENT link	RUGGIERO PASQUALE CV	PA	6	40		
15.	SECS-P/08	Anno di corso	STRATEGIC MANAGEMENT link	BELLAVISTA MASSIMILIANO		6	40		

		1						
16.	SECS-P/02	Anno di corso 2	MODELS OF CAPITALISM link	PAGANO UGO CV	PO	9	60	

▶ QUADRO B4 | **Aule**

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Aule IAMa 2018/2019

▶ QUADRO B4 | **Laboratori e Aule Informatiche**

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Laboratori e Aule informatiche IAMa 2018/2019

▶ QUADRO B4 | **Sale Studio**

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Sale Studio IAMa 2018/2019

▶ QUADRO B4 | **Biblioteche**

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Biblioteche IAMa 2018/2019

▶ QUADRO B5 | **Orientamento in ingresso**

L'orientamento in ingresso è svolto sia a livello di Ateneo sia di singolo corso:

06/02/2018

1) In relazione all'Ateneo, si rimanda alla consultazione dei servizi disponibili al seguente link:

<http://www.unisi.it/didattica/orientamento-e-tutorato>.

Le iniziative di orientamento, di tipo informativo e formativo, sono rivolte alle scuole o ai singoli studenti. Tutte le attività di

orientamento e tutorato sono coordinate, monitorate e valutate dalla Commissione di Ateneo per l'Orientamento e il tutorato.

2) In relazione al Corso di Studio, l'orientamento - coordinato dal Presidente del CdS supportato dai delegati all'orientamento nominati dal Dipartimento di riferimento - viene svolto da tutti i docenti componenti il Comitato per la Didattica e dai docenti di riferimento, sulla base di un calendario periodicamente reso pubblico sul sito di Ateneo. Questo orientamento è prevalentemente di tipo individuale e viene svolto prevalentemente presso gli uffici dei docenti.

Ulteriori incontri sono fissati su appuntamento via email/telefono e/o possono essere svolti nell'orario di ricevimento dei docenti.

Da segnalare anche che per l'orientamento all'ingresso, sono tenute presentazioni del corso di studio (presiedute dal presidente del CdS o da un suo delegato) nei mesi antecedenti l'apertura delle iscrizioni e sono svolti incontri con le scuole nell'ambito di altri progetti di orientamento promossi dall'Ateneo. Anche su questo si fa riferimento agli appositi servizi di Ateneo.

Il Corso di Studi usufruisce, oltre che delle attività di orientamento organizzate a livello di Ateneo, delle iniziative promosse dalla Scuola di Economia e Management. Tra esse, rivestono particolare importanza i colloqui di orientamento con i docenti della scuola, le giornate di Università Aperta, il progetto di alternanza Scuola Lavoro ed il ciclo di lezioni tematiche con l'intervento di docenti della Scuola. Infine, ulteriore attività di orientamento tradizionale ed informatizzata è svolta attraverso il sito internet della Scuola di Economia e Management.

Link inserito: <http://www.unisi.it/didattica/orientamento-e-tutorato>

► QUADRO B5 | Orientamento e tutorato in itinere

Le attività di orientamento e tutorato in itinere sono svolte sia a livello di Ateneo sia di singolo corso.

06/02/2018

1) Per le informazioni inerenti all'orientamento ed al tutorato in itinere a livello di Ateneo si fa riferimento al seguente link:
<http://www.unisi.it/didattica/orientamento-e-tutorato>

2) A livello di CdS, le attività di orientamento e tutorato sono svolte sotto il coordinamento del presidente del CdS o di un suo delegato e sono svolte da tutti i docenti a vario titolo impegnati nel CdS, come docenti o come componenti del Comitato per la Didattica. Tali attività sono svolte tramite incontri sia individuali sia collettivi.

Ulteriori incontri sono fissati su appuntamento via email/telefono e/o possono essere svolti nell'orario di ricevimento dei docenti.

Link inserito: <http://www.unisi.it/didattica/orientamento-e-tutorato>

► QUADRO B5 | Assistenza per lo svolgimento di periodi di formazione all'esterno (tirocini e stage)

I tirocini svolti presso una realtà del mondo del lavoro (es. Aziende private, Amministrazioni pubbliche, etc.) possono essere autorizzati ai fini dell'acquisizione dei crediti formativi. I tirocini, in Italia e all'estero, devono avere un qualificato contenuto formativo. Sono particolarmente incoraggiati i tirocini all'estero, nell'ambito del programma Erasmus Placement.

13/02/2018

In tale ottica, l'assistenza agli studenti viene fornita sia a livello di Ateneo sia di singolo CdS.

1) L'Ateneo svolge attività di supporto per lo svolgimento di periodi di formazione all'esterno. Le informazioni sulle attività previste sono reperibili ai seguenti link:

<https://www.unisi.it/didattica/placement-office-career-service/aziende-0>

2) Nell'ambito del CdS, tutti i docenti coinvolti sono attivamente impegnati nelle attività di assistenza agli studenti per lo svolgimento di periodi di formazione all'esterno (tirocini e stage). In questo quadro, i componenti del Comitato per la Didattica del

CdS sono particolarmente attivi nel fornire un attivo supporto agli studenti sia nell'assistenza durante uno stage o tirocinio, sia nell'individuare nuove opportunità di collaborazione con realtà del mondo del lavoro finalizzate a questo scopo. Tali attività sono supervisionate dal presidente del CdS o da un suo delegato.

3) Si evidenzia che nel corso degli ultimi anni sono stati stipulati molteplici contratti di apprendistato di alta formazione con rilevanti imprese del territorio di riferimento. Il contratto di apprendistato di alta formazione definibile come un contratto di lavoro, finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani. Informazioni specifiche sono presenti al seguente link:

<https://www.unisi.it/didattica/placement-office-career-service/orientamento-al-lavoro-e-career-service/apprendistato-di>

4) Si segnala anche che gli studenti iscritti al CdS possono beneficiare delle condizioni previste dalla Convenzione tra l'Università degli studi di Siena - School of Economics and Management e l'Ordine dei dottori commercialisti e degli esperti contabili di Siena.

Le informazioni relative alla convenzione e i requisiti curriculari necessari per poter beneficiare dei vantaggi ad essa collegati sono disponibili al seguente link:

<https://www.sem.unisi.it/it/servizi/esami-di-stato>

Link inserito: <http://www.unisi.it/didattica/placement-office-career-service>

▶ QUADRO B5

Assistenza e accordi per la mobilità internazionale degli studenti

i

In questo campo devono essere inserite tutte le convenzioni per la mobilità internazionale degli studenti attivate con Atenei stranieri, con l'eccezione delle convenzioni che regolamentano la struttura di corsi interateneo; queste ultime devono invece essere inserite nel campo apposito "Corsi interateneo".

Per ciascun Ateneo straniero convenzionato, occorre inserire la convenzione che regola, fra le altre cose, la mobilità degli studenti, e indicare se per gli studenti che seguono il relativo percorso di mobilità sia previsto il rilascio di un titolo doppio o multiplo. In caso non sia previsto il rilascio di un titolo doppio o multiplo con l'Ateneo straniero (per esempio, nel caso di convenzioni per la mobilità Erasmus) come titolo occorre indicare "Solo italiano" per segnalare che gli studenti che seguono il percorso di mobilità conseguiranno solo il normale titolo rilasciato dall'ateneo di origine.

I corsi di studio che rilasciano un titolo doppio o multiplo con un Ateneo straniero risultano essere internazionali ai sensi del DM 1059/13.

L'assistenza agli studenti in relazione alla mobilità internazionale viene fornita a livello di Ateneo, di Scuola e Dipartimento, e di singolo CdS.

1) A livello di Ateneo, le informazioni sulle attività previste sono reperibili al seguente link:

<http://www.unisi.it/internazionale/studio-e-stage-alleestero>

In maggior dettaglio, la Divisione relazioni internazionali è la struttura di Ateneo deputata alla funzione. E' responsabile della promozione, elaborazione, gestione e coordinamento degli accordi/convenzioni e programmi con Istituzioni straniere e

progetti di internalizzazione e cooperazione internazionale, oltre a gestire le attività^{1/2} previste dai network internazionali. Promuove, predispone, gestisce e coordina accordi e progetti europei.

Gestisce le attività^{1/2} di scambio previste dagli accordi e dai progetti sopramenzionati, con specifico riferimento alla mobilità^{1/2} di studenti, ricercatori, docenti e personale tecnico amministrativo sia entrata sia in uscita.

Supporta le attività^{1/2} della Commissione Relazioni Internazionali, dalla fase propositiva a quella deliberativa.

Effettua servizio di orientamento e accoglienza utenza straniera e offre assistenza per le procedure relative al rilascio dei permessi di soggiorno con l'obiettivo di realizzare, insieme agli Uffici dell'Area servizi allo studente, lo Sportello Unico per gli studenti stranieri.

Attività^{1/2} di accettazione, accoglienza e orientamento della mobilità^{1/2} internazionale in entrata prevista dai Programmi internazionali e comunitari e dalle convenzioni di collaborazione didattico-scientifica dell'Ateneo:

<https://www.unisi.it/internazionale/international-exchange-student>

2) In relazione alle attività^{1/2} promosse dalla Scuola di Economia e Management (SEM) e con specifico riferimento poi al Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici (cui fa capo IAMA) si evidenzia quanto segue.

Alla data attuale, alla Scuola di Economia e Management fanno complessivamente capo 119 accordi Erasmus per 258 borse. Le università^{1/2} con le quali sono in essere i 119 accordi sono 96. Il numero delle università^{1/2} e il numero degli accordi ^{1/2} è differente

perché^{1/2} per ogni università^{1/2} possono essere stati siglati più^{1/2} accordi e il numero degli accordi non coincide quindi con quello delle università^{1/2}.

Più^{1/2} specificamente, in termini di discipline interessate, 55 accordi riguardano le discipline manageriali (business), 38 quelle dell'area di economia, 14 il diritto, 6 il turismo, 2 le discipline dell'area finance, uno le scienze sociali, uno le scienze della comunicazione, uno gli studi sullo sviluppo.

Per maggiori informazioni inerenti le convenzioni Erasmus attivate, si confrontino i seguenti link:

<http://www.unisi.it/internazionale/international-dimension/Erasmus>

riguarda gli accordi Erasmus

<http://www.unisi.it/internazionale/international-dimension/accordi-internazionali>

si riferisce ad altri accordi di scambio internazionali.

Da notare anche che agli accordi Erasmus si devono aggiungere le convenzioni in essere tra il nostro Ateneo e università^{1/2} europee e non europee che hanno per oggetto la mobilità^{1/2} dei docenti e degli studenti di dottorato.

Infine, a questi si aggiungono gli accordi di Double Degree.

3) A livello di CdS, tutti i docenti componenti del Comitato della Didattica e, in primo luogo, il Presidente supportano gli studenti per la scelta dei percorsi di studio all'estero coerenti con gli obiettivi formativi del corso di laurea magistrale in IAMA, che quindi vengono integralmente riconosciuti al loro completamento.

In questo quadro, si ricorda che il corso di IAMA, in quanto derivante dalla precedente esperienza dell'omonimo curriculum - interamente erogato in lingua inglese - interno al corso LM in Management e Governance, offre agli studenti numerose opportunità^{1/2} di studio all'estero grazie ai numerosi accordi di Erasmus attivi e già^{1/2} ricordati, nonché^{1/2} al Double Degree in essere con la Lobachevsky State University di Nizhni Novgorod (LSU-NN, Fed. Russa).

Link inserito: <http://www.unisi.it/internazionale/studio-e-stage-allestero>

Nessun Ateneo

▶ QUADRO B5

Accompagnamento al lavoro

Le attività^{1/2} di accompagnamento al lavoro sono svolte sia a livello di Ateneo sia di singolo CdS.

06/02/2018

1) Per le informazioni relative alle attività^{1/2} svolte a livello di Ateneo, si rimanda al seguente link:

<https://www.unisi.it/didattica/placement-office-career-service>

Si ricorda anche l'attività^{1/2} relativa all'accompagnamento degli studenti al lavoro presso realtà^{1/2} estere.

2) A livello di singolo CdS tutti i docenti sono sollecitati a svolgere attività^{1/2} di supporto per gli studenti nella fase di accompagnamento al lavoro.

In quest'ottica sono incentivate e organizzate attività di incontro con il mondo del lavoro e/o con singoli soggetti ad esso appartenenti. Sono inoltre incentivati gli incontri in aula con esponenti del mondo del lavoro tramite l'organizzazione di appositi seminari.

3) Da alcuni anni presso l'Ateneo e con la collaborazione dei docenti attivi nei vari CdS, viene organizzato il Career day. In questa giornata, i giovani studenti e neolaureati dell'Università di Siena possono incontrare le aziende agli stand, sostenere brevi colloqui conoscitivi e lasciare il proprio Cv agli HR manager presenti.

In parallelo, l'Università di Siena ha attivato recentemente anche la Career week, evento di orientamento al lavoro organizzato dal Placement Office Career Service dell'Università di Siena, che si concretizza in sessioni di workshop riservate a studenti e laureati dell'ateneo, per prepararsi al proprio futuro professionale. Gli incontri sono tenuti da esperti orientatori, coaching ed ex alunni.

Le informazioni inerenti ai due eventi sono disponibili al seguente link: <http://www.careerday.unisi.it/>

4) Eventi specifici sono organizzati con il fine di favorire le attività di recruiting da parte delle aziende.

Un esempio il seguente: "Speed date con le 'Big 4 della revisione' - Università di Siena, 18 maggio 2017, Complesso Santa Chiara, giornata di recruiting con le società di revisione Deloitte, Ernst&Young, KPMG e PwC.

Link inserito: <http://www.unisi.it/didattica/placement-office-career-service>

▶ QUADRO B5

Eventuali altre iniziative

I docenti del CdS sono costantemente sollecitati a promuovere forme ed iniziative di assistenza agli studenti, anche avvalendosi del supporto fornito a livello di strutture centralizzate. 06/02/2018

In tal senso, per quanto riguarda il supporto fornito a livello di Ateneo si rimanda ai seguenti servizi:

- Ufficio Relazioni con il Pubblico: <https://www.unisi.it/urp>
- Ufficio diritto allo studio, borse e premi di laurea: <https://www.unisi.it/didattica/borse>

▶ QUADRO B6

Opinioni studenti

Il Comitato per la Didattica e il Gruppo di Gestione Assicurazione della Qualità (AQ) effettueranno un'analisi annuale delle opinioni espresse dagli studenti sugli insegnamenti per risolvere le criticità o apportare miglioramenti. 12/02/2018

▶ QUADRO B7

Opinioni dei laureati

Il Comitato per la Didattica e il Gruppo di Gestione della Qualità (AQ) effettueranno un'analisi periodica della soddisfazione e delle opinioni dei laureati per apportare miglioramenti. 12/02/2018



▶ QUADRO C1

Dati di ingresso, di percorso e di uscita

Il monitoraggio degli indicatori di risultato del corso di studio vengono monitorati nell'ambito del riesame annuale del Corso di studio (SMA) da parte del Comitato per la didattica e del Gruppo di Gestione Assicurazione della Qualità ^{19/02/2018} $\frac{1}{2}$.

▶ QUADRO C2

Efficacia Esterna

I tassi di occupazione vengono monitorati nell'ambito di una revisione ciclica del Corso di studio da parte del Comitato per la didattica e del Gruppo di Gestione Assicurazione della Qualità ^{12/02/2018} $\frac{1}{2}$.

▶ QUADRO C3

Opinioni enti e imprese con accordi di stage / tirocinio curriculare o extra-curriculare

Il servizio Placement Office - Career Service dell'Ateneo di Siena ha intrapreso un progetto di valutazione delle attività ^{12/02/2018} $\frac{1}{2}$ di tirocinio, attraverso la piattaforma on line di Alma Laurea per la gestione dei tirocini. La compilazione del questionario di valutazione viene

richiesta, a stage completato, al tutor aziendale e al tirocinante.

I risultati della rilevazione, trattati in forma anonima, saranno resi pubblici in forma aggregata (anche per Corso di studio) e costituiranno una base di analisi, monitoraggio e controllo sulle attività $\frac{1}{2}$ di tirocinio svolte da studenti e neolaureati che il Comitato per la didattica e il Gruppo di Assicurazione della Qualità $\frac{1}{2}$ prenderanno in considerazione per valutare eventuali ipotesi di miglioramento.



▶ QUADRO D1

Struttura organizzativa e responsabilità 1/2 a livello di Ateneo

08/02/2018

Il sistema di assicurazione della qualità 1/2 a livello di Ateneo e le responsabilità 1/2 sono descritte alla pagina:

<https://www.unisi.it/ateneo/assicurazione-della-qualita> e nelle relative sottopagine.

In particolare, nella voce Normativa, verbali, documenti ed analisi - Documentazione, 1/2 reperibile la documentazione completa sul Sistema AQ di Ateneo; in allegato l'ultima versione disponibile alla data di compilazione di questa scheda (datata 16 gennaio 2018).

Descrizione link: Home page del sistema AQ di Ateneo

Link inserito: <https://www.unisi.it/ateneo/assicurazione-della-qualita>

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Documentazione sistema AQ di Ateneo

▶ QUADRO D2

Organizzazione e responsabilità 1/2 della AQ a livello del Corso di Studio

08/02/2018

Le attività 1/2 di ordinaria gestione vengono svolte dal Comitato della Didattica del CdS che si riunisce di norma almeno una volta al mese e, oltre alla gestione ordinaria del corso di studio, affronta e mette in atto azioni correttive per superare le criticità 1/2 che dovessero emergere, comprese quelle che dovessero emergere in sede di riesame.

In particolare, analizza e discute i risultati annuali della valutazione degli insegnamenti da parte degli studenti (di norma resi disponibili a settembre di ogni anno) e affronta eventuali criticità 1/2 che dovessero emergere.

Il Gruppo Gestione della Qualità 1/2 del Corso di Studio per il 2018-19 1/2 composto da:

- Prof. Tommaso Pucci (membro del Comitato Ordinatore)
- Prof.ssa Gabriella Gimigliano (Docente del CdS e membro del Comitato Ordinatore)
- Prof. Pasquale Ruggiero (Docente del CdS)
- Dr.ssa Antonella Cordovani (Tecnico Amministrativo con funzione Responsabile Didattica, Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici)

Il Gruppo Gestione della Qualità 1/2 1/2 il soggetto responsabile dell'AQ del CdS. La Commissione si dovrà 1/2 occupare dei principali adempimenti previsti per l'assicurazione della qualità 1/2 del Corso di Studio (es. la corretta compilazione della SUA-CdS, il riesame annuale ed ogni altro adempimento di AQ). Tali attività 1/2 dovranno essere svolte in stretto coordinamento e con il referente Qualità 1/2 del Dipartimento e con il supporto del PQA.

▶ QUADRO D3

Programmazione dei lavori e scadenze di attuazione delle iniziative

08/02/2018

Si producono, in allegato, le principali scadenze relative alla gestione ed all'assicurazione di qualità 1/2 del Corso di Studio di International Accounting and Management.

▶ QUADRO D4

Riesame annuale

12/02/2018

Trattandosi di nuova istituzione non sono ancora disponibili Riesami annuali.

Si fa comunque presente che le operazioni di Riesame (analisi delle schede di monitoraggio degli indicatori) saranno svolte sotto la responsabilità del Presidente del Comitato per la Didattica e con la partecipazione di uno studente del CdS e potranno dar luogo alla definizione di alcuni Interventi correttivi. Il Riesame sarà discusso ed approvato dal Comitato per la Didattica ed approvato dal Dipartimento cui il Corso fa riferimento. Sarà successivamente trasmesso al Presidio della Qualità di Ateneo e all'Ufficio di supporto per essere approvato dagli Organi di Governo dell'Ateneo ed, infine, essere inserito nella Banca dati ministeriale SUA.

▶ QUADRO D5

Progettazione del CdS

14/02/2018

Nella classe LM-77 sono istituiti altri due corsi di LM: uno in Management e Governance (MaGo) e uno in Economia e Gestione degli Intermediari Finanziari (EGIF).

Il corso di Laurea Magistrale in International Accounting and Management (IAMa) costituisce nella sostanza la replica offerta in lingua inglese del corso in MaGo, rispetto al quale vi è anche un maggiore focus sui profili internazionali della formazione offerta.

Questi due corsi (MaGo e IAMa) offrono un percorso formativo centrato sulle competenze aziendali e manageriali e si differenziano nettamente da quello in EGIF, nel quale si perpetua una radicata tradizione didattico - scientifica della Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Siena, focalizzata sull'impresa bancaria e finanziaria in generale. I corsi in MaGo e IAMa, dunque, si propongono obiettivi formativi di più ampio respiro, non specificamente intesi a formare figure professionali destinate ad impiegarsi presso organizzazioni bancarie, finanziarie od assicurative. Risulta altresì rilevante il numero di insegnamenti dedicati all'approfondimento di temi relativi al controllo ed alla gestione delle imprese operanti nel settore pubblico.

Il corso di LM in IAMa prende vita dalla precedente esperienza dell'omonimo curriculum - interamente erogato in lingua inglese - interno al corso in MaGo. La necessità di dar vita a due corsi separati non deriva soltanto dalla diversità della lingua in cui si tiene il corso, bensì anche dalla volontà di:

1. valorizzare le specifiche peculiarità e finalità formative dei due percorsi (quello in lingua italiana e quello in lingua inglese); Il corso di Laurea magistrale in International Accounting and Management - IAMa si propone in particolare di trasmettere agli studenti un'ampia ed approfondita conoscenza delle tematiche relative al governo e alla gestione d'impresa, con particolare riferimento alle dinamiche economico-giuridico manageriali nel contesto internazionale.
2. evitare che l'elevata capacità di attrazione del corso in MaGo comprometta l'elevato grado di soddisfazione degli studenti in relazione alle modalità di erogazione complessiva degli insegnamenti e riguardo i loro profili organizzativi all'interno del corso di studi e dei suoi curricula (cfr. Rapporto Annuale di Riesame a.a. 2015-2016 sulla base delle evidenze risultanti dai questionari di valutazione compilati dagli studenti).

▶ QUADRO D6

Eventuali altri documenti ritenuti utili per motivare l'attivazione del Corso di Studio

Al fine di procedere ad una completa valutazione del progetto formativo iniziale del corso di LM di nuova istituzione in IAMa, il giorno 11 dicembre 2017 è stata organizzata dal Comitato ordinatore del corso la consultazione delle parti sociali interessate. La consultazione ha coinvolto un numero significativo di soggetti ritenuti rappresentativi del tessuto produttivo, culturale e sociale di riferimento dell'istituendo corso, selezionati in modo tale da rappresentare il profilo di competenze che dovrà avere il laureato. Considerata la valenza internazionale del Corso di Studio, sono stati individuati soggetti operanti a livello sia regionale che nazionale e, soprattutto, in ambito estero. Si è cercato altresì di comprendere organizzazioni di tutti i settori economici (primario, secondario e terziario), nonché inerenti ai comparti produttivi e/o ai temi di maggiore interesse strategico per l'Università di Siena e il Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici, titolare dell'istituendo Corso (Finance, Auditing, Sustainability, AgriFood, Health).

A tutti i soggetti coinvolti sono stati inviati a mezzo di mail nella settimana precedente la data dell'incontro:

- a) il progetto formativo dell'istituendo Corso di studio in sintesi, da cui emergono gli obiettivi formativi specifici del corso, i risultati di apprendimento attesi, e le figure professionali con i relativi sbocchi occupazionali;
- b) il questionario finalizzato alla raccolta delle osservazioni sulla domanda di formazione, consentendone anche la preventiva compilazione.

Il verbale della consultazione (in allegato) riassume le principali osservazioni emerse dalla discussione, di cui è stato tenuto conto modificando il progetto formativo iniziale.



Informazioni generali sul Corso di Studi

Università	Università degli Studi di SIENA
Nome del corso in italiano RD	Ragioneria e gestione aziendale internazionale
Nome del corso in inglese RD	International Accounting and Management
Classe RD	LM-77 - Scienze economico-aziendali
Lingua in cui si tiene il corso RD	inglese
Eventuale indirizzo internet del corso di laurea RD	https://iama.unisi.it
Tasse	https://www.unisi.it/ateneo/statuto-e-regolamenti/altri-regolamenti
Modalità di svolgimento RD	a. Corso di studio convenzionale



Corsi interateneo

RD



Questo campo dev'essere compilato solo per corsi di studi interateneo,

Un corso si dice "interateneo" quando gli Atenei partecipanti stipulano una convenzione finalizzata a disciplinare direttamente gli obiettivi e le attività formative di un unico corso di studio, che viene attivato congiuntamente dagli Atenei coinvolti, con uno degli Atenei che (anche a turno) segue la gestione amministrativa del corso. Gli Atenei coinvolti si accordano altresì sulla parte degli insegnamenti che viene attivata da ciascuno; e dev'essere previsto il rilascio a tutti gli studenti iscritti di un titolo di studio congiunto (anche attraverso la predisposizione di una doppia pergamena - doppio titolo).

Un corso interateneo può coinvolgere solo atenei italiani, oppure atenei italiani e atenei stranieri. In questo ultimo caso il corso di studi risulta essere internazionale ai sensi del DM 1059/13.

Corsi di studio erogati integralmente da un Ateneo italiano, anche in presenza di convenzioni con uno o più Atenei stranieri che, disciplinando essenzialmente programmi di mobilità internazionale degli studenti (generalmente in regime di scambio), prevedono il rilascio agli studenti interessati anche di un titolo di studio rilasciato da Atenei stranieri, non sono corsi interateneo. In questo caso le relative convenzioni non devono essere inserite qui ma nel campo "Assistenza e accordi per la mobilità internazionale degli studenti" del quadro B5 della scheda SUA-CdS.

Per i corsi interateneo, in questo campo devono essere indicati quali sono gli Atenei coinvolti, ed essere inserita la convenzione che regola, fra le altre cose, la suddivisione delle attività formative del corso fra di essi.

Qualsiasi intervento su questo campo si configura come modifica di ordinamento. In caso nella scheda SUA-CdS dell'A.A. 14-15 siano state inserite in questo campo delle convenzioni non relative a corsi interateneo, tali convenzioni devono essere spostate nel campo "Assistenza e accordi per la mobilità internazionale degli studenti" del quadro B5. In caso non venga effettuata alcuna altra modifica all'ordinamento, è sufficiente indicare nel campo "Comunicazioni dell'Ateneo al CUN" l'informazione che questo spostamento è l'unica modifica di ordinamento effettuata quest'anno per assicurare l'approvazione automatica dell'ordinamento da parte del CUN.

Non sono presenti atenei in convenzione

Docenti di altre Università

Corso internazionale: DM 987/2016 - DM935/2017

Referenti e Strutture

Presidente (o Referente o Coordinatore) del CdS	PUCCI Tommaso
Organo Collegiale di gestione del corso di studio	Comitato per la Didattica
Struttura didattica di riferimento	Studi Aziendali e Giuridici

Docenti di Riferimento

N.	COGNOME	NOME	SETTORE	QUALIFICA	PESO	TIPO SSD	Incarico didattico
1.	BASILI	Marcello	SECS-P/01	PA	1	Caratterizzante	1. MICROECONOMICS FOR BUSINESS AND FINANCE
2.	DI PIETRA	Roberto	SECS-P/07	PO	1	Caratterizzante	1. INTERNATIONAL FINANCIAL ACCOUNTING
3.	GIMIGLIANO	Gabriella	IUS/04	RD	1	Caratterizzante	1. BUSINESS LAW
4.	PAGANO	Ugo	SECS-P/02	PO	1	Caratterizzante	1. MODELS OF CAPITALISM
5.	PUCCI	Tommaso	SECS-P/08	RD	1	Caratterizzante	1. ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION MANAGEMENT (6CFU)
6.	RICCABONI	Angelo	SECS-P/07	PO	1	Caratterizzante	1. ADVANCED MANAGEMENT CONTROL AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT
7.	RUGGIERO	Pasquale	SECS-P/07	PA	1	Caratterizzante	1. PUBLIC MANAGEMENT

✓ requisito di docenza (numero e tipologia) verificato con successo!

✓ requisito di docenza (incarico didattico) verificato con successo!



Rappresentanti Studenti

COGNOME

NOME

EMAIL

TELEFONO

Rappresentanti degli studenti non indicati



Gruppo di gestione AQ

COGNOME

NOME

Cordovani

Antonella

Gimigliano

Gabriella

Pucci

Tommaso

Ruggiero

Pasquale



Tutor

COGNOME

NOME

EMAIL

TIPO

PUCCI

Tommaso

GIMIGLIANO

Gabriella



Programmazione degli accessi



Programmazione nazionale (art.1 Legge 264/1999)

No

Programmazione locale (art.2 Legge 264/1999)

No



Sedi del Corso



DM 987 12/12/2016 Allegato A - requisiti di docenza

Sede del corso: Piazza S. Francesco, 7 53100 - SIENA - SIENA

Data di inizio dell'attività didattica	15/10/2018
--	------------

Studenti previsti	100
-------------------	-----



Eventuali Curriculum



Non sono previsti curricula



Altre Informazioni

R^aD



Codice interno all'ateneo del corso D193^2018^00^1076

Massimo numero di crediti riconoscibili 12 DM 16/3/2007 Art 4 [Nota 1063 del 29/04/2011](#)

Corsi della medesima classe

- Economia e gestione degli intermediari finanziari *approvato con D.M. del 27/03/2014*
- Management e Governance



Date delibere di riferimento

R^aD



Data di approvazione della struttura didattica 13/12/2017

Data di approvazione del senato accademico/consiglio di amministrazione 19/01/2018

Data della consultazione con le organizzazioni rappresentative a livello locale della produzione, servizi, professioni 11/12/2017 -

Data del parere favorevole del Comitato regionale di Coordinamento 15/01/2018



Relazione Nucleo di Valutazione per accreditamento

i La relazione completa del NdV necessaria per la procedura di accreditamento dei corsi di studio deve essere inserita nell'apposito spazio all'interno della scheda SUA-CdS denominato "Relazione Nucleo di Valutazione per accreditamento" entro la scadenza del 9 marzo 2018 **SOLO per i corsi di nuova istituzione**. La relazione del Nucleo può essere redatta seguendo i criteri valutativi, di seguito riepilogati, dettagliati nelle linee guida ANVUR per l'accREDITAMENTO iniziale dei Corsi di Studio di nuova attivazione, consultabili sul sito dell'ANVUR [Linee guida ANVUR](#)

1. Motivazioni per la progettazione/attivazione del CdS
2. Analisi della domanda di formazione
3. Analisi dei profili di competenza e dei risultati di apprendimento attesi
4. L'esperienza dello studente (Analisi delle modalità che verranno adottate per garantire che l'andamento delle attività formative e dei risultati del CdS sia coerente con gli obiettivi e sia gestito correttamente rispetto a criteri di qualità con un forte impegno alla collegialità da parte del corpo docente)

5. Risorse previste

6. Assicurazione della Qualità

Il Dipartimento di Studi aziendali e giuridici, in qualità di struttura didattica di riferimento, ha deliberato la proposta di istituzione del Corso di Laurea magistrale in *International Accounting and Management* (LM-77 Scienze economico-aziendali) nella seduta del 18.12.2017 e la sua riformulazione, ai fini dell'adeguamento alle osservazioni del CUN, in quella del 31.01.2018.

Il Dipartimento titolare unico del CdS, e vi afferiscono anche i seguenti 3 CdS:

CdL in *Economia e Commercio* (L-18), in contitolari con il Dipartimento di Economia politica e Statistica;

CdLM in *Economia e gestione degli intermediari finanziari* (LM-77), in contitolari con il Dipartimento di Economia politica e Statistica;

CdLM in *Management e Governance* (LM-77).

La documentazione trasmessa dal Dipartimento di conto del processo che ha portato alla definizione della proposta in oggetto, che trae origine dal curriculum in *Accounting and Management* del CdLM in *Management e Governance* (LM-77), è interamente erogato in lingua inglese.

Il Comitato ordinatore ha organizzato, in data 11.12.2017, la consultazione delle parti sociali interessate, che ha coinvolto soggetti ritenuti rappresentativi del tessuto produttivo, culturale e sociale di riferimento del CdLM, considerata la valenza internazionale del Corso, tanto a livello regionale che nazionale e, soprattutto, estero. L'esito della consultazione, anche grazie al format per la rilevazione delle opinioni delle PI, è in precedenza distribuito loro via mail e compilato, ha portato alla modifica del progetto iniziale raccogliendo, laddove ritenuto possibile e opportuno, i suggerimenti dei soggetti convocati, quali: aggiunta specificazione *International* nel nome del CdS, potenziamento dell'offerta formativa nell'area del Marketing, potenziamento dell'approccio quantitativo di data analytics all'interno dei corsi offerti nel Piano di studi, previsione di un futuro sviluppo del Corso (per esempio attraverso l'istituzione di curriculum) in cui sia distinta la vocazione aziendalista da quella professionale.

Il pronunciamento positivo da parte della CPDS è molto sinteticamente espresso nel verbale della riunione telematica del 12.12.2017.

La School of Economics and Management, struttura di raccordo dei 2 Dipartimenti di area economica, ha espresso parere favorevole in data 13.12.2017.

Sul territorio regionale risultano attivati 6 CdS in classe LM-77 presso gli Atenei di Firenze (2) e Pisa (4), nessuno in lingua inglese.

Il Corso di cui viene proposta l'attivazione risulta concorrere alle linee strategiche adottate dall'Ateneo rafforzandone l'internazionalizzazione.

a) Trasparenza

Ai fini dell'accreditamento iniziale, il Nucleo verifica che siano presenti tutte le informazioni richieste dalle sezioni della Amministrazione e Qualità della SUA-CdS.

Le informazioni sui Servizi di contesto (quadro B5) sono relative tanto a iniziative e servizi di Ateneo quanto a specifiche azioni promosse dalla School of Economics and Management.

Non sono garantiti i collegamenti informatici alle pagine del portale di ateneo dedicate a queste informazioni, rinviando tutti i link presenti alla homepage di Unisi (www.unisi.it).

b) Docenza

Sulla base di quanto previsto dal D.M. 987/2016, per il CdL proposto sono indicati i 6 docenti necessari, di cui almeno 4 Professori a tempo indeterminato.

Il Nucleo invita a fare particolare attenzione alla disponibilità di docenza per l'offerta formativa complessiva del Dipartimento, anche tenendo conto di quella aggiuntiva richiesta in caso di superamento delle numerosità studenti, come avvenuto nell'a.a. 2017/2018 per il CdLM in *Management e Governance*, e della presenza di numerosi curriculum (3 cv CdL *Economia e Commercio*).

Il Piano di studi non prevede insegnamenti mutuati.

c) Limiti alla parcellizzazione delle attività didattiche e alla diversificazione dei corsi di studio

Il Nucleo ha verificato che il Piano di studi del CdS proposto non comprende insegnamenti che prevedano un numero di CFU inferiore a 6.

Nella classe LM-77 sono istituiti altri 2 corsi del Dipartimento in questione: *Management e Governance* (MaGo) ed

il 1/2 Economia e Gestione degli Intermediari Finanziari 1/2. Il Dipartimento proponente sostiene che il nuovo CdS proposto costituisca nella sostanza la replica offerta in lingua inglese del primo corso, da un cui curriculum deriva, ma con un maggiore focus sui profili internazionali della formazione offerta. La necessit  di dar vita a 2 CdS separati deriverebbe non soltanto dalla diversit  della lingua in cui si tiene il corso ma soprattutto dalla volont  di valorizzare le specifiche peculiarit  e finalit  formative dei 2 percorsi (quello in lingua italiana e quello in lingua inglese) ed evitare che l'elevata capacit  di attrazione del corso in MaGo comprometta l'elevato grado di soddisfazione degli studenti in relazione alle modalit  di erogazione complessiva degli insegnamenti (cfr. Rapporto Annuale di Riesame a.a. 2015-2016 sulla base delle evidenze risultanti dai questionari di valutazione compilati dagli studenti).

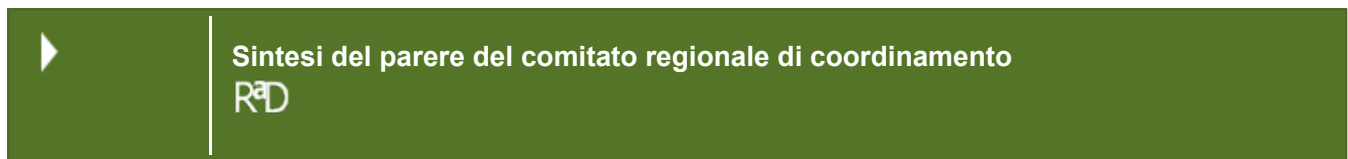
d) Risorse strutturali

Le informazioni relative alle risorse strutturali, inserite dettagliatamente nelle sezioni dedicate della SUA-CdS (quadro B4) con dati aggiornati a gennaio 2018, indicano quale sede prevalente di svolgimento del Corso il Complesso il 1/2 San Francesco 1/2, sul quale insistono le attivit  di 7 CdS oltre a questo.

Le opinioni dei laureati dei CdS gi  attivati dal Dipartimento mostrano una soddisfazione decisamente inferiore alle medie di Ateneo per quanto riguarda le aule (65,2% rispetto a 79,9%), la disponibilit  e l'adeguatezza delle postazioni informatiche (34,4% rispetto a 42,2%), i laboratori (43,8% rispetto a 58,9%) e le biblioteche (85% rispetto a 89,9%). Il Dipartimento si caratterizza da anni, insieme all'altro della SEM, per i tassi pi  bassi di soddisfazione dei laureati sulle strutture.

e) Requisiti per l'Assicurazione di Qualit 

il 1/2 documentata la presenza di un sistema di Assicurazione della Qualit  per tutti i CdS dell'Ateneo e nella sezione il 1/2 D-Organizzazione e gestione della Qualit  vengono fornite informazioni tanto sulla il 1/2 Struttura organizzativa e responsabilit  a livello di Ateneo (D1) che sulla il 1/2 Organizzazione e responsabilit  della AQ a livello del Corso di Studio (D2).



Comitato Regionale di Coordinamento
delle Universit  Toscane
Verbale dell'adunanza del 15 gennaio 2018

COMITATO REGIONALE DI COORDINAMENTO
DELLE UNIVERSITA' TOSCANE
Verbale dell'adunanza del 15 gennaio 2018

Il giorno 15 gennaio 2018, alle ore 11.00, per via telematica, si   svolta la riunione del Comitato Regionale di Coordinamento delle Universit  Toscane, convocato con nota prot. 312, pos. II/23 dell'11 gennaio 2018, per trattare il seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente;
- 2) Modifica regolamento per il funzionamento del Comitato Regionale di Coordinamento Interuniversitario;
- 3) Istituzione nuovi corsi di studio;

il 1/2 omissis 1/2

c) Universit  degli Studi di Siena

- L-26 Agribusiness
- L-19&L5 Educazione e management nei contesti multiculturali
- LM-9 Genetic Counsellors
- LM-9 Biotechnologies of Human Reproduction

- LM-77 International Accounting and Management

4) Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- o Il Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, con funzioni di Presidente;
- o Il Prorettore alla Didattica dell'Università degli Studi di Siena, in sostituzione del Rettore dell'Università degli Studi di Siena;
- o La delegata alla Didattica della Scuola di Dottorato IMT Alti Studi di Lucca, in sostituzione del Direttore della Scuola;
- o Il delegato del Rettore per le Relazioni Internazionali in sostituzione del Rettore della Scuola Superiore di Studi Universitari e di Perfezionamento Sant'Anna;
- o Il Prorettore alla Didattica, Internazionalizzazione e Placement, in sostituzione del Rettore della Scuola Normale Superiore;
- o Il Prorettore Vicario con delega all'innovazione della didattica dell'Università degli Studi di Firenze, in sostituzione del Rettore dell'Università degli Studi di Firenze;
- o Il Prorettore per la didattica dell'Università di Pisa, in sostituzione del Rettore dell'Università di Pisa;
- o Il Rettore dell'Italian University Line;
- o Il Direttore Istituto Superiore Studi Musicali di Siena Rinaldo Franci e delegato dal Direttore di Studi Musicali Luigi Boccherini di Lucca;
- o Il rappresentante degli Studenti dell'Università di Pisa;
- o Il rappresentante degli studenti dell'Università degli Studi di Siena;
- o Il rappresentante degli studenti dell'Università degli Studi di Firenze.

Sono assenti giustificati:

- o La delegata della Vice Presidente della Regione Toscana;
- o Il Presidente del Conservatorio Cherubini di Firenze;
- o Il Presidente Istituto Superiore di Studi Musicali Pietro Mascagni di Livorno.

Sono assenti non giustificati:

- o Ufficio scolastico regionale
- o Presidente dell'Università telematica IUL di Firenze
- o Presidente dell'Istituto Superiore per le Industrie Artistiche ISIA di Firenze
- o Presidente dell'Accademia di Belle Arti di Carrara
- o Presidente dell'Accademia di Belle Arti di Firenze

omissis

Il Presidente, verificata l'esistenza del numero legale, dichiara aperta e valida la riunione.

omissis

3) Istituzione nuovi corsi di studio;

omissis

c) L'università degli Studi di Siena propone l'istituzione di cinque corsi di studio:

- L-26 Agribusiness
- L-19&L5 Educazione e management nei contesti multiculturali
- LM-9 Genetic Counsellors
- LM-9 Biotechnologies of Human Reproduction
- LM-77 International Accounting and Management

Il Comitato Regionale di Coordinamento

esprime

a maggioranza parere favorevole all'istituzione dei corsi di studio proposti dall'Università degli Studi di Siena.

Si astengono il rappresentante degli Studenti dell'Università di Pisa, e il Rettore dell'Italian University Line.

Il Presidente

Alle ore 13.00, essendo esaurita la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, il Presidente dichiara chiusa la seduta. Della medesima viene redatto verbale, corredato di allegati, che viene confermato e sottoscritto come segue.

Il Presidente

- L-26 Agribusiness
- L-19 Educazione e leadership multiculturale
- LM-9 Genetic Counsellors
- LM-9 Biotechnologies of Human Reproduction
- LM-77 International Accounting and Management

4) Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- o Il Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, con funzioni di Presidente;
- o Il Prorettore alla Didattica dell'Università degli Studi di Siena, in sostituzione del Rettore dell'Università degli Studi di Siena;
- o La delegata alla Didattica della Scuola di Dottorato IMT Alti Studi di Lucca, in sostituzione del Direttore della Scuola;
- o Il delegato del Rettore per le Relazioni Internazionali in sostituzione del Rettore della Scuola Superiore di Studi Universitari e di Perfezionamento Sant'Anna;
- o Il Prorettore alla Didattica, Internazionalizzazione e Placement, in sostituzione del Rettore della Scuola Normale Superiore;
- o Il Prorettore Vicario con delega all'innovazione della didattica dell'Università degli Studi di Firenze, in sostituzione del Rettore dell'Università degli Studi di Firenze;
- o Il Prorettore per la didattica dell'Università di Pisa, in sostituzione del Rettore dell'Università di Pisa;
- o Il Rettore dell'Italian University Line;
- o Il Direttore Istituto Superiore Studi Musicali di Siena Rinaldo Francini e delegato dal Direttore di Studi Musicali Luigi Boccherini di Lucca;
- o Il rappresentante degli Studenti dell'Università di Pisa;
- o Il rappresentante degli studenti dell'Università degli Studi di Siena;
- o Il rappresentante degli studenti dell'Università degli Studi di Firenze.

Sono assenti giustificati:

- o La delegata della Vice Presidente della Regione Toscana;
- o Il Presidente del Conservatorio Cherubini di Firenze;
- o Il Presidente Istituto Superiore di Studi Musicali Pietro Mascagni di Livorno.

Sono assenti non giustificati:

- o Ufficio scolastico regionale
- o Presidente dell'Università telematica IUL di Firenze
- o Presidente dell'Istituto Superiore per le Industrie Artistiche ISIA di Firenze
- o Presidente dell'Accademia di Belle Arti di Carrara
- o Presidente dell'Accademia di Belle Arti di Firenze

Il Presidente

Il Presidente, verificata l'esistenza del numero legale, dichiara aperta e valida la riunione.

Il Presidente

3) Istituzione nuovi corsi di studio;

Il Presidente

c) L'università degli Studi di Siena propone l'istituzione di cinque corsi di studio:

- L-26 Agribusiness
- L-19 Educazione e leadership multiculturale
- LM-9 Genetic Counsellors
- LM-9 Biotechnologies of Human Reproduction
- LM-77 International Accounting and Management

Il Comitato Regionale di Coordinamento

esprime

a maggioranza parere favorevole all'istituzione dei corsi di studio proposti dall'Università degli Studi di Siena. Si astengono il rappresentante degli Studenti dell'Università di Pisa, e il Rettore dell'Italian University Line.

Il. omissis.

Alle ore 13.00, essendo esaurita la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, il Presidente dichiara chiusa la seduta. Della medesima viene redatto verbale, corredato di allegati, che viene confermato e sottoscritto come segue.

Il Presidente



Offerta didattica erogata

	coorte	CUIN	insegnamento	settori insegnamento	docente	settore docente	ore di didattica assistita
1	2018	301802514	ADVANCED EUROPEAN UNION LAW <i>semestrale</i>	IUS/14	Massimiliano MONTINI <i>Professore Associato confermato</i>	IUS/14	40
2	2018	301802515	ADVANCED MANAGEMENT CONTROL AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT <i>semestrale</i>	SECS-P/07	Docente di riferimento Angelo RICCABONI <i>Professore Ordinario</i>	SECS-P/07	48
3	2018	301802516	BUSINESS LAW <i>semestrale</i>	IUS/04	Docente di riferimento Gabriella GIMIGLIANO <i>Ricercatore a t.d. (art. 24 c.3-b L. 240/10)</i>	IUS/04	40
4	2018	301802517	COMPARATIVE LAW <i>semestrale</i>	IUS/21	Giammaria MILANI		40
5	2018	301802518	ENGLISH FOR ECONOMICS & BUSINESS <i>semestrale</i>	Non e' stato indicato il settore dell'attivita' formativa	Theresa DAVIS		40
6	2018	301802527	ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION MANAGEMENT (6CFU) <i>semestrale</i>	SECS-P/08	Docente di riferimento Tommaso PUCCI <i>Ricercatore a t.d. (art. 24 c.3-b L. 240/10)</i>	SECS-P/08	20
7	2018	301802527	ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION MANAGEMENT (6CFU) <i>semestrale</i>	SECS-P/08	Niccolo' FIORINI		20
8	2018	301802520	INTERNATIONAL FINANCIAL ACCOUNTING <i>semestrale</i>	SECS-P/07	Docente di riferimento Roberto DI PIETRA <i>Professore Ordinario</i>	SECS-P/07	40
9	2018	301802521	INTERNATIONAL MANAGEMENT <i>semestrale</i>	SECS-P/08	Lorenzo ZANNI <i>Professore Ordinario</i>	SECS-P/08	40
			INTERNATIONAL TAX LAW		Docente non		

10	2018	301802522	<i>semestrale</i>	IUS/12	specificato		40	
11	2018	301802528	KNOWLEDGE MANAGEMENT (6CFU) <i>semestrale</i>	SECS-P/07	Elena GIOVANNONI <i>Ricercatore confermato</i>	SECS-P/07	20	
12	2018	301802528	KNOWLEDGE MANAGEMENT (6CFU) <i>semestrale</i>	SECS-P/07	Francesca TROVARELLI		20	
13	2018	301802523	MICROECONOMICS FOR BUSINESS AND FINANCE <i>semestrale</i>	SECS-P/01	Docente di riferimento Marcello BASILI <i>Professore Associato confermato</i>	SECS-P/01	48	
14	2018	301802524	PUBLIC MANAGEMENT <i>semestrale</i>	SECS-P/07	Docente di riferimento Pasquale RUGGIERO <i>Professore Associato (L. 240/10)</i>	SECS-P/07	40	
15	2018	301802525	STRATEGIC MANAGEMENT <i>semestrale</i>	SECS-P/08	Massimiliano BELLAVISTA		40	
							ore totali	536



Offerta didattica programmata

Attività caratterizzanti	settore	CFU Ins	CFU Off	CFU Rad
Aziendale	SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese ↳ <i>INTERNATIONAL MANAGEMENT (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>	30	24	24 - 36
	↳ <i>STRATEGIC MANAGEMENT (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>			
	SECS-P/07 Economia aziendale ↳ <i>ADVANCED MANAGEMENT CONTROL AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT (1 anno) - 6 CFU - semestrale</i>			
	↳ <i>INTERNATIONAL FINANCIAL ACCOUNTING (1 anno) - 6 CFU - semestrale</i>			
	↳ <i>PUBLIC MANAGEMENT (1 anno) - 6 CFU - semestrale</i>			
Economico	SECS-P/02 Politica economica ↳ <i>MODELS OF CAPITALISM (2 anno) - 9 CFU - obbl</i>	18	18	12 - 18
	SECS-P/01 Economia politica ↳ <i>INDUSTRIAL ORGANIZATION (2 anno) - 9 CFU - obbl</i>			
Statistico-matematico	SECS-S/03 Statistica economica ↳ <i>STATISTICS FOR BUSINESS DECISION MAKING (2 anno) - 9 CFU - obbl</i>	9	9	6 - 9
Giuridico	IUS/14 Diritto dell'unione europea ↳ <i>ADVANCED EUROPEAN UNION LAW (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>	12	12	6 - 12
	IUS/04 Diritto commerciale ↳ <i>BUSINESS LAW (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>			

Minimo di crediti riservati dall'ateneo: 48 (minimo da D.M. 48)		
Totale attività caratterizzanti	63	48 - 75

Attività affini	settore	CFU Ins	CFU Off	CFU Rad
Attività formative affini o integrative	IUS/12 Diritto tributario ↳ <i>INTERNATIONAL TAX LAW (1 anno) - 6 CFU - semestrale</i>	39	15	12 - 18 min 12
	IUS/21 Diritto pubblico comparato ↳ <i>COMPARATIVE LAW (1 anno) - 6 CFU - semestrale</i>			
	SECS-P/01 Economia politica ↳ <i>MICROECONOMICS FOR BUSINESS AND FINANCE (1 anno) - 6 CFU - semestrale</i>			
	SECS-P/07 Economia aziendale ↳ <i>KNOWLEDGE MANAGEMENT (6CFU) (1 anno) - 6 CFU - semestrale</i>			
	SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese ↳ <i>ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION MANAGEMENT (6CFU) (1 anno) - 6 CFU - semestrale</i>			
	SECS-P/09 Finanza aziendale ↳ <i>CORPORATE VALUATION (2 anno) - 9 CFU - obbl</i>			
	Totale attività Affini			

Altre attività	CFU	CFU Rad
A scelta dello studente	12	12 - 12
Per la prova finale	24	21 - 24

Ulteriori attività formative (art. 10, comma 5, lettera d)	Ulteriori conoscenze linguistiche	-	0 - 6
	Abilità informatiche e telematiche	-	0 - 6
	Tirocini formativi e di orientamento	-	-
	Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	6	0 - 6
Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. d		6	
Per stages e tirocini presso imprese, enti pubblici o privati, ordini professionali		-	0 - 6
Totale Altre Attività		42	39 - 60

CFU totali per il conseguimento del titolo

120

CFU totali inseriti

120

99 - 153



Raggruppamento settori

per modificare il raggruppamento dei settori



Attività caratterizzanti R^{AD}

ambito disciplinare	settore	CFU		minimo da D.M. per l'ambito
		min	max	
Aziendale	SECS-P/07 Economia aziendale	24	36	24
	SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese			
	SECS-P/09 Finanza aziendale			
	SECS-P/10 Organizzazione aziendale			
	SECS-P/11 Economia degli intermediari finanziari			
	SECS-P/13 Scienze merceologiche			
Economico	SECS-P/01 Economia politica	12	18	12
	SECS-P/02 Politica economica			
	SECS-P/03 Scienza delle finanze			
	SECS-P/06 Economia applicata			
	SECS-P/12 Storia economica			
Statistico-matematico	MAT/09 Ricerca operativa	6	9	6
	SECS-S/01 Statistica			
	SECS-S/03 Statistica economica			
	SECS-S/06 Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie			
Giuridico	IUS/04 Diritto commerciale	6	12	6
	IUS/05 Diritto dell'economia			
	IUS/06 Diritto della navigazione			
	IUS/07 Diritto del lavoro			
	IUS/12 Diritto tributario			
	IUS/14 Diritto dell'unione europea			
Minimo di crediti riservati dall'ateneo minimo da D.M. 48:		48		
Totale Attività Caratterizzanti		48 - 75		



Attività affini R^{AD}

ambito disciplinare	settore	CFU		minimo da D.M. per l'ambito
		min	max	
Attività formative affini o integrative	AGR/01 - Economia ed estimo rurale			
	ING-IND/35 - Ingegneria economico-gestionale			
	IUS/04 - Diritto commerciale			
	IUS/09 - Istituzioni di diritto pubblico			
	IUS/10 - Diritto amministrativo			
	IUS/12 - Diritto tributario			
	IUS/13 - Diritto internazionale			
	IUS/14 - Diritto dell'unione europea			
	IUS/15 - Diritto processuale civile			
	IUS/21 - Diritto pubblico comparato			
	L-LIN/04 - Lingua e traduzione - lingua francese	12	18	12
	L-LIN/12 - Lingua e traduzione - lingua inglese			
	L-LIN/14 - Lingua e traduzione - lingua tedesca			
	L-LIN/21 - Slavistica			
	SECS-P/01 - Economia politica			
	SECS-P/02 - Politica economica			
	SECS-P/07 - Economia aziendale			
SECS-P/08 - Economia e gestione delle imprese				
SECS-P/09 - Finanza aziendale				
SECS-P/11 - Economia degli intermediari finanziari				
Totale Attività Affini		12 - 18		

Altre attività

RAD

ambito disciplinare		CFU min	CFU max
A scelta dello studente		12	12
Per la prova finale		21	24
Ulteriori attività formative (art. 10, comma 5, lettera d)	Ulteriori conoscenze linguistiche	0	6
	Abilità informatiche e telematiche	0	6
	Tirocini formativi e di orientamento	-	-
	Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	0	6
Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. d		6	
Per stages e tirocini presso imprese, enti pubblici o privati, ordini professionali		0	6



Riepilogo CFU

RAD

CFU totali per il conseguimento del titolo	120
Range CFU totali del corso	99 - 153



Comunicazioni dell'ateneo al CUN

RAD

Il SSD IUS/13 - Diritto internazionale (in elenco fra le attività $\frac{1}{2}$ formative affini o integrative) era sfuggito in sede di presentazione iniziale per mero errore materiale.



Motivi dell'istituzione di più $\frac{1}{2}$ corsi nella classe

RAD

Nella classe LM-77 sono istituiti altri due corsi di LM: uno in Management e Governance (MaGo) e uno in Economia e Gestione degli Intermediari Finanziari (EGIF).

Il corso di Laurea Magistrale in International Accounting and Management (IAMa) costituisce nella sostanza la replica offerta in lingua inglese del corso in MaGo, rispetto al quale vi $\frac{1}{2}$ anche un maggiore focus sui profili internazionali della formazione offerta.

Questi due corsi (MaGo e IAMa) offrono un percorso formativo centrato sulle competenze aziendali e manageriali e si differenziano nettamente da quello in EGIF, nel quale si perpetua una radicata tradizione didattico - scientifica della $\frac{1}{2}$ Facoltà $\frac{1}{2}$ di Economia dell'Università $\frac{1}{2}$ degli Studi di Siena, focalizzata sull'impresa bancaria e finanziaria in generale. I corsi in MaGo e IAMa, dunque, si propongono obiettivi formativi di più $\frac{1}{2}$ ampio respiro, non specificamente intesi a formare figure professionali destinate ad impiegarsi presso organizzazioni bancarie, finanziarie od assicurative. Risulta altresì $\frac{1}{2}$ più $\frac{1}{2}$ rilevante il numero di insegnamenti dedicati all'approfondimento di temi relativi al controllo ed alla gestione delle imprese operanti nel settore pubblico.

Il corso di LM in IAMa prende vita dalla precedente esperienza dell'omonimo curriculum - interamente erogato in lingua inglese - interno al corso in MaGo. La necessità $\frac{1}{2}$ di dar vita a due corsi separati non deriva soltanto dalla diversità $\frac{1}{2}$ della lingua in cui si tiene il corso, bensì $\frac{1}{2}$ anche dalla volontà $\frac{1}{2}$ di:

1. valorizzare le specifiche peculiarità $\frac{1}{2}$ e finalità $\frac{1}{2}$ formative dei due percorsi (quello in lingua italiana e quello in lingua inglese);
2. evitare che l'elevata capacità $\frac{1}{2}$ di attrazione del corso in MaGo (cfr. tabella in allegato) comprometta l'elevato grado di soddisfazione degli studenti in relazione alle modalità $\frac{1}{2}$ di erogazione complessiva degli insegnamenti e riguardo i loro profili organizzativi all'interno del corso di studi e dei suoi curricula (cfr. Rapporto Annuale di Riesame a.a. 2015-2016 sulla base

delle evidenze risultanti dai questionari di valutazione compilati dagli studenti).

Pdf inserito: [visualizza](#)



Note relative alle attività $\frac{1}{2}$ di base

R^{AD}



Note relative alle altre attività $\frac{1}{2}$

R^{AD}



Motivazioni dell'inserimento nelle attività $\frac{1}{2}$ affini di settori previsti dalla classe o Note attività $\frac{1}{2}$ affini

R^{AD}

L'inserimento dei SSD SECS-P/01, SECS-P/02, SECS-P/07, SECS-P/08, SECS-P/09, SECS-P/11, IUS/04, IUS/12 e IUS/14 tra i settori affini (gli $\frac{1}{2}$ previsti per le attività $\frac{1}{2}$ formative caratterizzanti) è motivato dalla necessità di consolidare il contenuto economico, manageriale e giuridico del corso di LM. Le conoscenze approfondite attraverso gli insegnamenti offerti nell'ambito di questi settori sono infatti ritenute di primaria importanza per la formazione dei profili professionali dei laureati magistrali in IAMA.

In particolare, attraverso gli insegnamenti relativi al SSD SECS-P/01 e SECS-P/02 gli studenti potranno approfondire i concetti economici necessari all'assunzione delle decisioni da parte del management, mentre attraverso quelli relativi ai SECS-P/07, SECS-P/08, SECS-P/09 e SECS-P/11, gli studenti acquisiranno capacità di analisi, formulazione, implementazione, rendicontazione e controllo delle strategie aziendali anche con riferimento alla programmazione finanziaria. Mediante gli insegnamenti relativi ai SSD IUS/04, IUS/12 e IUS/14 gli studenti approfondiranno le tematiche giuridiche relative al diritto societario e internazionale.

Questi insegnamenti contribuiscono in modo sostanziale alla caratterizzazione del piano di studi del corso di LM ed alla formazione di laureati magistrali rispondenti alle esigenze di imprese ed istituzioni in termini di fabbisogni di professionalità.

Note relative alle attività $\frac{1}{2}$ caratterizzanti

R^{AD}