

Progressioni economiche orizzontali

Domande

Area	Amministrativa	Categoria	C
------	----------------	-----------	---

1. Com'è strutturato il D.Lgs. 81/08 e s.m.i.?

- a. 13 titoli , 300 articoli, 51 allegati
- b. 15 titoli , 400 articoli, 5 allegati
- c. 16 titoli, 400 articoli, 5 allegati

2. Che cosa è un pericolo?

- a. Probabilità che sia raggiunto il limite potenziale di danno nelle condizioni di impiego, ovvero di esposizione, di un dato fattore
- b. Proprietà o qualità intrinseca di un determinato fattore avente il potenziale di causare danni
- c. Qualunque alterazione transitoria o permanente dell'organismo, di una sua parte o di una sua funzione

3. Chi è il "Dirigente" ex D.Lgs 81/2008?

- a. Il soggetto che è nominato dal datore di lavoro e collabora con esso collabora con esso ai fini della valutazione dei rischi
- b. Persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro
- c. Persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa

4. Chi è il "Preposto" ex D.Lgs 81/2008?

- a. Persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro
- b. Persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa
- c. Persona che collabora con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi

-
5. Chi è il "Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza" ex D.Lgs 81/2008?
- Persona che in ragione delle proprie competenze attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa
 - Persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro
 - Persona che collabora con il datore di lavoro alla valutazione dei rischi a nome di tutti i lavoratori

-
6. Chi è il "Medico Competente" ex D.Lgs 81/2008?
- Medico in possesso di specializzazione in medicina legale e delle assicurazioni, che collabora con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria
 - Medico "autorizzato", che collabora con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria
 - Medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38, che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria

-
7. Che tipo di impatto ha il processo in un'organizzazione pubblica?
- Influenza il cambio di stato del sistema informativo
 - Rileva le criticità di sicurezza informatica
 - Influenza gli organi collegiali di Ateneo

-
8. In quale documento sono dettagliatamente esplicitati gli indicatori e i target per la misurazione della performance organizzativa:
- Piano della performance
 - Sistema di misurazione e valutazione
 - Programmazione triennale

-
9. Il sistema di relazioni sindacali nelle amministrazioni pubbliche:
- Si svolge al di fuori di modelli relazionali previsti nel CCNL
 - È libero nella forma e nei contenuti
 - È articolato in precisi modelli relazionali

-
10. Sono soggetti della contrattazione integrativa:
- Delegazione datoriale e sindacale
 - Delegazione datoriale e collegio revisori
 - Delegazione sindacale e collegio revisori

11. L'articolazione delle tipologie di orario di lavoro sono oggetto di:

- a. Contrattazione
- b. Confronto
- c. Informazione

12. I permessi retribuiti art. 47 CCNL possono essere concessi:

- a. Nei casi previsti dal CCNL
- b. In tutti casi non previsti dal CCNL
- c. Sempre, previo accordo col responsabile della struttura

13. I c.d. permessi orari retribuiti art.48 CCNL:

- a. Devono essere concessi a domanda
- b. Devono sempre essere concessi
- c. Possono essere concessi a domanda

14. I permessi speciali della legge 104:

- a. Sono usufruibili ad libitum nei limiti dei 3 gg/mese previsti
- b. Sono usufruibili di regola, previa programmazione mensile
- c. Non sono usufruibili se non vi è una programmazione annuale

15. Il rapporto di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno:

- a. Avviene a domanda
- b. È automatico
- c. È assoggettato al parere del CUG

16. L'amministrazione può negare il part time:

- a. Per i motivi previsti dal CCNL
- b. Ha totale facoltà di diniego senza particolare obbligo di motivazione
- c. Non può mai negare la trasformazione del rapporto

17. Che competenze deve avere il Responsabile per la transizione al digitale?

- a. Competenza tecnica sulle infrastrutture e sulle politiche di backup dei dati
- b. Competenze sui processi di gestione e dunque capacità di interloquire con la governance e la strategia
- c. Competenza sullo sviluppo di software in cloud

18. Che cos'è il cloud computing?

- a. Il sistema pubblico di connettività
- b. Un sistema innovativo di gestione della rete informatica

- c. Un paradigma di fruizione di risorse remote (sia hardware che software)

19. Quale tra queste è una delle caratteristiche principali di un progetto?

- a. Realizza un'attività ordinaria e ripetibile
- b. Realizza un obiettivo specifico e misurabile
- c. E' ripetibile e si realizza sempre in un'unica unità organizzativa

20. Cosa significa "mettere in cloud" un applicativo informatico?

- a. Scrivere nuovamente il software con un linguaggio evoluto
- b. Scegliere un fornitore qualificato e renderne remoto l'utilizzo
- c. Acquisire del nuovo hardware per potenziare l'infrastruttura

21. Il "Diritto al rispetto della vita privata e familiare" può essere definito come:

- a. Il diritto di escludere gli altri dalla conoscenza di fatti attinenti alla propria sfera d'intimità
- b. Il diritto a non subire una diminuzione della propria integrità psico-fisica
- c. Il diritto alla libera manifestazione del pensiero

22. Il "titolare del trattamento" è:

- a. Solo la persona fisica che determina le finalità e i mezzi del trattamento
- b. Solo la persona giuridica che determina le finalità e i mezzi del trattamento
- c. La persona fisica o giuridica che determina le finalità e i mezzi del trattamento

23. Il Regolamento Ue 2016/679 (Regolamento generale in materia di protezione dei dati personali, noto con l'acronimo "GDPR") si applica:

- a. Al trattamento dei dati personali di interessati ovunque essi si trovano (ad es. negli U.S.A.)
- b. Al trattamento dei dati personali di interessati che siano cittadini europei, anche se si trovano al di fuori del territorio nell'Unione
- c. Al trattamento dei dati personali di interessati che si trovano nell'Unione

24. Cosa è il P.N.A.?

- a. Piano Nazionale Anticorruzione
- b. Programma Nazionale su Accesso civico
- c. Progetto Nazionale Agrifood

25. Cosa è l'ANAC?

- a. Un'agenzia nazionale che tutela il diritto di accesso civico
- b. L'autorità nazionale anti corruzione
- c. L'autorità nazionale per la tutela della concorrenza

26. Con il decreto legislativo n.97/2016 si è stabilita:

- a. La netta separazione tra la figura del responsabile per la prevenzione della corruzione e la figura del responsabile per la trasparenza
- b. L'abrogazione dell'ANAC e la sua sostituzione con la CIVIT
- c. L'unificazione delle figure del responsabile per la prevenzione della corruzione e del responsabile per la trasparenza

27. Cosa è il whistleblowing?

- a. Uno strumento di lotta alla corruzione che si basa sulla collaborazione dei dipendenti nel segnalare illeciti sul posto di lavoro
- b. Un atto del responsabile per la prevenzione della corruzione che punisce chi compie atti corruttivi all'interno di una pubblica amministrazione
- c. Il documento con cui il responsabile per la prevenzione della corruzione comunica ad ANAC lo stato di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione

28. Il parere vincolante sugli aggiornamenti del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è espresso da:

- a. Controllo di gestione
- b. Senato accademico
- c. Nucleo di valutazione

29. Quale delle seguenti competenze è propria del Consiglio di Amministrazione

- a. Valutare i comportamenti organizzativi del PTA
- b. Approvare la relazione della Performance
- c. Validare la Relazione sulla Performance

30. Quale delle seguenti competenze è propria del Nucleo di Valutazione?

- a. Valutare i comportamenti organizzativi del PTA
- b. Approvare la relazione della Performance
- c. Validare la relazione della Performance