



UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,  
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI  
DISCIPLINARI

D.D.G. Rep. n. 1457/2015

Prot. n. 49826 - VII/11 del 22/12/2015

## REGOLE IN MATERIA DI ORARIO DI LAVORO DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA

### IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Visto il Decreto Legislativo n. 66 dell'8 aprile 2003, recante "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro";
- Visto il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53;
- Visto il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 80 Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- Visto il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- Visto l'art. 43, comma 2 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148 Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183 in base al quale "I benefici di cui agli articoli dal 2 al 24 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, sono riconosciuti anche per gli anni successivi al 2015 [...];
- Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale tecnico amministrativo delle Università sottoscritti in data 16 ottobre 2008 e in data 12 marzo 2009;
- Vista la Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 8/2005;
- Visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Siena;
- Vista la circolare n. 22369, rep. 12/2013 del 13/06/2013 in materia di festività del Santo Patrono;
- Rilevata la necessità di migliorare e dare omogenea interpretazione applicativa agli istituti relativi all'orario di lavoro in coerenza con una più efficace logica organizzativa;
- Rilevato che, con l'entrata in vigore del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", la materia dell'orario di lavoro e dell'orario di servizio afferiscono a prerogative dirigenziali, come stabilito



dall'art. 5, comma 2 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 2, comma 17, del Decreto Legge 95/2012, conv. in Legge 135/2012;

- Considerata l'informazione sindacale fornita, per ultimo in data 30/09/2015, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e dalle Organizzazioni sindacali;
- Rilevato il positivo contributo fornito nella disciplina dell'orario di lavoro dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e dalle Organizzazioni sindacali;
- Ritenuto di tenere conto dei positivi contributi forniti dalla RSU e dalle OOSS, pervenuti per la revisione del testo;
- Le disposizioni del presente decreto saranno oggetto di monitoraggio da parte degli Uffici dell'Amministrazione Centrale;

#### DISPONE

- 1) A far data dal 01/01/2016 la materia dell'orario di lavoro è disciplinata dalle regole contenute nel testo in allegato che costituiscono parte integrante della presente Disposizione;
- 2) La gestione delle nuove regole sarà supportata da un nuovo programma informatizzato coerentemente con la tempistica di seguito indicata.
  - a) A far data dal giorno 22/12/2015 verrà messo a disposizione del personale, in via sperimentale fino alla fine del mese di gennaio 2016 e in parallelo con l'applicativo gestionale già in uso del personale, il nuovo applicativo informativo di gestione delle presenze del personale tecnico amministrativo;
  - b) A far data dal giorno 01/02/2016 il nuovo sistema di rilevazione delle presenze che rappresenterà l'unico applicativo in uso.
- 3) La responsabilità attuativa e di controllo delle disposizioni oggetto di decreto è affidata ai soggetti designati all'art. 1 del testo allegato;
- 4) L'Amministrazione effettuerà monitoraggi finalizzati a garantire equità di comportamenti nel rispetto della disciplina fissata nella presente Disposizione;
- 5) Al personale tecnico amministrativo convenzionato con l'AOUS si applicheranno, in quanto compatibili, le regole allegate alla presente disposizione. La regolamentazione dell'orario di lavoro del suddetto personale e la gestione dell'orario con il nuovo applicativo gestionale, sarà altresì oggetto di separata disciplina che terrà conto delle specifiche disposizioni proprie dell'ambito sanitario.

Siena,

Il Direttore generale

Marco Tomasi

Visto

Il Responsabile del procedimento

Laura Goracci