



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

UFFICIO PROGRAMMAZIONE

RUOLI E RECLUTAMENTO

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/1

N. allegati: 3

**PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CATEGORIE B, C, D – ANNO 2020  
INDICATORI a) b) c1) c2)**

- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e il d. lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- visto il decreto rettorale rep. n. 418 del 24 aprile 2001 e s.m.i., con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena
- visto il decreto rettorale rep. n. 418 del 30 gennaio 2002, con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante le procedure di selezione per le progressioni orizzontali e verticali del personale del personale tecnico e amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il C.C.N.L. del Comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 del 16.10.2008 e in particolare gli articoli 79 e 82, relativi alle modalità di svolgimento ed ai criteri di selezione previsti per le progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza secondo le modalità di utilizzazione delle risorse di cui ai successivi articoli 88 e 90;
- visto il C.C.N.L. Comparto Istruzione ricerca del 19.04.2018, in particolare gli artt. 64 e 66;
- visto il Contratto collettivo integrativo – CCI del 23/12/2019 relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- preso atto del parere positivo del Collegio dei revisori dei Conti del 23/10/2020 e della autorizzazione alla stipula del predetto CCI da parte del Consiglio di Amministrazione del 23/10/2020;
- visto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2020, sottoscritto il giorno 8/10/2020;
- vista la D.D.G. prot. n. 181008 del 26.10.2020, con cui è stata indetta la procedura selettiva Progressioni Economiche Orizzontali categoria B, C e D – anno 2020 (Bando PEO 2020);
- viste le DD.D.G. prott. 185408 del 04.11.2020, 187628 del 09.11.2020 e 189732 del 12.11.2020 con le quali sono stati rettificati gli elenchi degli aventi diritto alle Progressioni Economiche Orizzontali 2020, pubblicati sulla pagina web della procedura concorsuale [https://www.unisi.it/albo\\_pretorio/bandi/concorsi\\_interni/procedura-selettiva-progressioni-economiche-orizzontali-3](https://www.unisi.it/albo_pretorio/bandi/concorsi_interni/procedura-selettiva-progressioni-economiche-orizzontali-3)

- considerate le domande presentate sulla Piattaforma Concorsi Ateneo (PICA) entro il termine stabilito;
- vista la D.D.G. prot. 205128 del 10.12.2020 con la quale taluni candidati sono stati collocati d'ufficio nell'area funzionale ovvero nella categoria di appartenenza al 31.12.2019 secondo quanto indicato negli elenchi degli aventi diritto sopra citati in premessa;
- tenuto conto che, ove sussistevano i margini per il soccorso istruttorio ispirato a buona fede e correttezza, l'amministrazione ha proceduto in tal senso;
- tenuto conto dell'avvenuta comunicazione agli interessati di avvio del procedimento di esclusione il 4.12.2020;
- acquisiti dal Servizio formazione del personale, in collaborazione con l'Area organizzazione e sistemi informativi, i dati relativi all'indicatore a) formazione e arricchimento professionale, come previsto dagli artt. 4 e 6 del bando PEO 2020;
- precisato che ciascun corso valido a fini PEO 2020 si intende frequentato quando la durata della partecipazione risulta almeno pari all'80% della durata complessiva dell'evento (come previsto dalla Circolare in materia di formazione e orario di lavoro del personale tecnico-amministrativo – art. 5 Riconoscimento attività formative) con le seguenti specifiche:
  1. La durata complessiva dell'evento è calcolata come somma della durata dei singoli moduli.
  2. Per quanto riguarda i corsi fruibili tramite la piattaforma TRIO la durata complessiva dell'evento è stata calcolata come somma dei moduli presenti nell'elenco presente nel documento "Indicazioni per i colleghi che seguono uno o più corsi TRIO", pubblicato nella pagina per la formazione del personale;
  3. Per il corso "Le acquisizioni di beni e servizi 'sotto soglia", organizzato in 4 sessioni della stessa durata, poiché non sono disponibili le informazioni di dettaglio di ogni collegamento, è valutata la partecipazione a 3 moduli sui 4 previsti come frequenza necessaria arrotondando la percentuale risultante al 80%.
- acquisiti dalla Divisione programmazione, organizzazione e valutazione i dati relativi all'indicatore b) qualità delle prestazioni individuali, come previsto dagli artt. 4 e 6 del bando PEO 2020;
- acquisiti dalla Divisione personale tecnico amministrativo, in collaborazione con l'Area organizzazione e sistemi informativi, i dati relativi agli indicatori di anzianità c1) e c2), come previsto dagli artt. 4 e 7 del bando PEO 2020;

#### DISPONE

Sono definiti i valori degli indicatori a) formazione e arricchimento professionale, b) qualità delle prestazioni individuali, anzianità c1) e c2) per gli ammessi a partecipare (identificati per ID domanda - in ordine crescente) alla procedura selettiva per titoli (PEO), riservata al personale appartenente alle categorie B, C, D (bando PEO 2020), come da allegati 1, 2, 3 alla presente della quale costituiscono parte integrante.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Visto  
Il Responsabile del procedimento  
Clara Pluchino

Allegati:  
1 – indicatori a, b, c1, c2 Commissione I  
2 – indicatori a, b, c1, c2 Commissione II  
3 – indicatori a, b, c1, c2 Commissione III