



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Ufficio concorsi

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/1

N. allegati: 5

PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CATEGORIE B, C, D, EP – ANNO 2023

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE E DISTRIBUZIONE TRA LE CATEGORIE E AREE

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena vigente;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 52, comma 1 bis, per quanto compatibili con le disposizioni contrattuali sotto riportate;
- visto l'art. 23 "Progressioni economiche" del D.Lgs 27.10.2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", il quale dispone, tra l'altro:
 - al comma 1 che "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili"
 - e al successivo comma 2 che "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e il d. lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- visto il C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 e, in particolare, gli articoli 79 e 82 con i quali, rispettivamente:
 - si prevede che le progressioni economiche debbano essere attribuite con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ciascun anno "attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali previsti dall'art. 82";



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- si fissano i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione integrativa;
- visto il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018 che:
 - all'art. 42, comma 3, lett. c) stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;
 - all'art. 64, comma 2, lett. e) stabilisce che il fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali con risorse certe e stabili;
 - all'art. 66, comma 1, lett. b) stabilisce che il fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche del personale EP, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;
- visto il decreto rettorale nr. 1903/2021 prot. n. 182659 del 12/10/2021 con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il Contratto collettivo integrativo (CCI) relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, sottoscritto il 27/12/2021;
- considerato che la relazione sulla performance di Ateneo 2022 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione del 9 giugno 2023 e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo il 16 giugno 2023, condizione necessaria, ai sensi del citato d.lgs. 150/2009, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, tra cui le progressioni economiche di carriera;
- vista la D.D.G. n. 4701/2023, Prot. n. 206911 del 03/11/2023 "Procedura selettiva progressioni economiche orizzontali categorie B, C, D, EP – anno 2023" che prevede che con successiva Disposizione del Direttore generale vengano definiti:
 - a) le risorse finanziarie complessivamente destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023 sulla base delle determinazioni assunte in sede di emanando CCI per il trattamento economico accessorio del personale di categoria B, C, D ed EP;
 - b) la distribuzione delle risorse proporzionalmente secondo le categorie e aree funzionali degli aventi diritto teorici della tornata in corso, definite in specifiche tabelle;
- tenuto conto degli elenchi definitivi degli aventi diritto alla partecipazione alla procedura selettiva relativa alle progressioni economiche orizzontali delle categorie B, C, D, EP – anno 2023, pubblicati alla pagina web https://www.unisi.it/albo_pretorio/bandi/concorsi_interni/procedura-selettiva-progressioni-economiche-orizzontali-6 e allegati alla presente disposizione;
- considerato che il Fondo preventivo dell'anno 2023 relativo al trattamento economico accessorio del personale di categoria B, C, D ed EP è stato certificato con verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 11 del 21/09/2023 e che in data 21/11/2023 è stato sottoscritto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2023 che stabilisce che siano destinate alle progressioni economiche orizzontali le seguenti risorse:



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- personale di categoria B, C e D: € 230.000 (lordo lavoratore);
- personale di categoria EP: € 11.000 (lordo lavoratore);

DISPONE

la distribuzione delle risorse finanziarie di cui in premessa tra le categorie e le aree funzionali degli aventi diritto teorici della tornata in corso oggetto del bando di cui alla D.D.G. n. 4701/2023, Prot. n. 206911 del 03/11/2023, è definita come di seguito indicato:

Tabella n. 1

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PEO 2023: CATEGORIE B, C, D			
Categorie B, C, D e Aree	Aventi diritto	% aventi diritto	Distribuzione risorse PEO per area e categoria
Categoria B - Area amministrativa e Area servizi generali e tecnici	22	4,93	11.345,29
Categoria C - Area amministrativa	136	30,49	70.134,53
Categoria C - Area biblioteche	25	5,61	12.892,38
Categoria C - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area socio-sanitaria	95	21,30	48.991,03
Categoria D - Area amministrativa-gestionale	65	14,57	33.520,18
Categoria D - Area biblioteche	12	2,69	6.188,34
Categoria D - Area socio-sanitaria	0	0,00	0,00
Categoria D - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	91	20,40	46.928,25
TOTALI GENERALI	446	100,00	230.000,00

Tabella n. 2

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PEO 2023: CATEGORIA EP		
Categoria EP - Tutte le Aree	Aventi diritto	Distribuzione risorse PEO per area e categoria
Categoria EP - Area amministrativa-gestionale, Area biblioteche e Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	15	11.000,00

La presente Disposizione è pubblicata sull'Albo online dell'Ateneo (<http://www.unisi.it>) con valore di notifica a tutti gli effetti, e sulle pagine web all'indirizzo Concorsi - Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato.



Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale

Emanuele Fidora

Allegati:

- 1 - elenco definitivo aventi diritto categoria B
- 2 - elenco definitivo aventi diritto Area amministrativa /amministrativa-gestionale (categorie C e D)
- 3 – elenco definitivo aventi diritto Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, socio-sanitaria (categorie C e D)
- 4 - elenco definitivo aventi diritto Area biblioteche (categorie C e D)
- 5 - elenco definitivo aventi diritto categoria EP