



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Ufficio concorsi

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/1

N. allegati: 0

**PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE OPERATORI,
COLLABORATORI, FUNZIONARI, ELEVATE PROFESSIONALITA' – ANNO 2024**

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE E DISTRIBUZIONE TRA LE AREE

LA DIRETTRICE GENERALE

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena vigente;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 52, comma 1 bis, per quanto compatibili con le disposizioni contrattuali sotto riportate;
- visto l'art. 23 "Progressioni economiche" del D.Lgs 27.10.2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", il quale dispone, tra l'altro:
 - al comma 1 che "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili"
 - e al successivo comma 2 che "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e il d. lgs. 196/2003 e s.m.i;
- visto il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024 e, in particolare, l'art. 86 che disciplina le "Progressioni economiche all'interno delle Aree";
- visto lo stesso C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca che all'art. 81, comma 3, lett. d), prevede che è oggetto di contrattazione integrativa, tra le altre, la quota di risorse di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate

personale dell'Area EP) da destinare alle progressioni economiche di cui all'art. 86 (Progressioni economiche all'interno delle Aree);

- considerato che il citato art. 86 stabilisce che:
 - il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell’anno per ciascuna Area viene definito in sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all’art. 81 (Soggetti e materie di relazioni sindacali), comma 3, lett. d) in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi;
 - non è possibile attribuire più di un “differenziale stipendiale”/dipendente per ciascuna procedura selettiva;
 - i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva;
- visto il Contratto collettivo integrativo (CCI) relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, sottoscritto il 30.10.2024;
- considerato che la relazione sulla performance di Ateneo 2023, approvata dal Consiglio di amministrazione del 24 maggio 2024 e validata dal Nucleo di valutazione nella seduta del 12 giugno 2024, costituisce condizione necessaria, ai sensi del citato d.lgs. 150/2009, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, tra cui le progressioni economiche di carriera;
- vista la D.D.G. 5160/2024 prot. n. 224173 del 11.11.2024 “Procedura selettiva progressioni economiche del personale all'interno delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari e Elevate professionalità – anno 2024” che prevede che con successiva Disposizione della Direttrice generale verranno definiti:
 - a) le risorse finanziarie complessivamente destinate alle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2024 sulla base delle determinazioni assunte in sede di emanando CCI per il trattamento economico accessorio del personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari e delle Elevate Professionalità;
 - b) la distribuzione delle risorse tra le Aree di appartenenza degli aventi diritto della tornata in corso, definite in specifiche tabelle;
- tenuto conto degli elenchi definitivi degli aventi diritto alla partecipazione alla procedura selettiva relativa alle progressioni economiche all'interno delle Aree – anno 2024, pubblicati alla pagina web https://www.unisi.it/albo_pretorio/bandi/concorsi_interni/procedura-selettiva-progressioni-economiche-orizzontali-6 e allegati alla presente disposizione;
- considerato che il Fondo preventivo dell'anno 2024 relativo al trattamento economico accessorio del personale delle Aree dei Operatori, Collaboratori e Funzionari e delle Elevate Professionalità è stato certificato con verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16/2024 del 24/10/2024 e che in data 23/12/2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2024 che stabilisce che siano destinate alle progressioni economiche tra le Aree € 200.700 lordo lavoratore complessivi, come di seguito ripartiti secondo quanto concordato nelle sedute di contrattazione del 26 novembre, 6 dicembre, del 9 dicembre 2024:

- personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari: € 196.300 (lordo lavoratore) per un numero di differenziali attribuibili nell'anno 2024 pari a:
 - n. 5 "differenziali stipendiali" per l'Area degli Operatori per un totale di 6.000 euro;
 - n. 87 "differenziali stipendiali" per l'Area dei Collaboratori per un totale di 117.450 euro;
 - n. 47 "differenziali stipendiali" per l'Area dei Funzionari per un totale di 72.850 euro;
- personale dell'Area EP: n. 2 "differenziali stipendiali" per un totale di 4.400 euro;

DISPONE

la distribuzione delle risorse finanziarie di cui in premessa tra le Aree degli aventi diritto della tornata in corso oggetto del bando di cui alla D.D.G. 5160/2024 prot. n. 224173 dell'11.11.2024, è definita come di seguito indicato:

Ripartizione PEA 2024 OP-CO-FU-EP					
Area	Aventi diritto	n. progressioni	Costo differenziale €	Totale €	%
OP	23	5	1.200	6.000	21,74
CO	244	87	1.350	117.450	35,66
FU	146	47	1.550	72.850	32,19
EP	11	2	2.200	4.400	18,18
TOTALI	424	141		200.700	

La presente Disposizione è pubblicata sull'Albo online dell'Ateneo (<http://www.unisi.it>) con valore di notifica a tutti gli effetti, e sulle pagine web all'indirizzo Concorsi - Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato.

Siena, data della firma digitale

La Direttrice generale

Beatrice Sassi